

REBELSI**PROFESSIONAL AGILE LEADERSHIP –
ESSENTIALS™ - kompleksowe szkolenie
akredytowane przygotowujące do
certyfikacji**

Numer usługi 2026/03/15/178854/3407094

3 900,00 PLN brutto
3 900,00 PLN netto
325,00 PLN brutto/h
325,00 PLN netto/h
154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

REBELSI Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

7 ocen

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 12:00 h
- 📅 26.10.2026 do 28.10.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Grupa docelowa usługi

Szkolenie Professional Agile Leadership™- Essentials (PAL-E) jest świetne dla:

- Dla **Liderów i menedżerów** wspierających adaptację metod zwinnych;
- Dla **liderów zespołów, kierowników liniowych** odpowiedzialnych za zapewnienie warunków do pracy zespołom zwinnym;
- Dla **Scrum Masterów i Product Ownerów**, którzy są zainteresowani efektywnym wykorzystaniem wsparcia organizacji w tworzeniu wartościowych produktów;
- Dla osób **z doświadczeniem menedżerskim** wspierających działanie samoorganizujących się zespołów.
- Wszystkich, którzy chcą przygotować się do zdobycia cenionej certyfikacji Professional Agile Leadership™ - Essentials (PAL-E) od Scrum.org.

Szkolenie sprawdzi się zarówno wśród osób pracujących w branży technologicznej, jak i w innych sektorach, gdzie ważna jest efektywna współpraca i zwinność zespołów.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

22-10-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

12

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwój kompetencji leaderskich niezbędnych do wspierania organizacji w adaptacji podejścia Agile.

Uczestnik po ukończeniu szkolenia potrafi dobrać styl przywództwa do poziomu dojrzałości zespołu, stosować metryki Evidence-Based Management oraz świadomie budować środowisko sprzyjające samoorganizacji i dostarczaniu wartości biznesowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wyjaśnia wartość biznesową podejścia Agile dla organizacji oraz rolę lidera w środowisku empirycznym.	Poprawnie identyfikuje korzyści biznesowe wynikające z zastosowania Agile oraz wskazuje zależności między empiryzmem a skutecznością organizacyjną podczas analizy studium przypadku.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Dobiera styl przywództwa do poziomu dojrzałości zespołu zwinnego.	Na podstawie scenariusza sytuacyjnego właściwie określa poziom dojrzałości zespołu oraz proponuje adekwatny sposób działania lidera.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Stosuje metryki Evidence-Based Management (EBM) do oceny postępów zespołu i organizacji.	Dobiera właściwe miary EBM do przedstawionej sytuacji oraz uzasadnia ich zastosowanie w kontekście celu organizacyjnego.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Projektuje działania wspierające rozwój samoorganizacji zespołu.	Opracowuje propozycję działań leaderskich zwiększających odpowiedzialność i autonomię zespołu oraz prezentuje ich uzasadnienie.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://Scrum.org>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://Scrum.org>

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Scrum.org Certyfikat: PROFESSIONAL AGILE LEADERSHIP – ESSENTIALS™ (PAL-I) Egzamin realizowany jest w formie online przez Scrum.org w terminie wybranym przez uczestnika. Podmiot szkoleniowy nie przeprowadza egzaminu

Nazwa Podmiotu certyfikującego

Scrum.org (Advanced Development Methods, Inc.)

Program

Benefity zwinności

- **Dlaczego Agile ma znaczenie** – rola zwinności w osiągnięciu celów biznesowych;
- **Decyzje w świecie niepewności** - Rozumienie różnych domen złożoności i tego, kiedy empiryzm daje przewagę;
- **Obszary działania lidera w zwinnym środowisku** - Samoocena przywództwa;

Rozwijanie ludzi i zespołów

- **Model dojrzałości zespołu i lidera** - Analiza zależności między dojrzałością roli a stylem przywództwa;
- **Delegowanie** - Doświadczenie warunków granicznych sprzyjających samoorganizacji;
- **Struktury organizacyjne** - rola lidera w transformującej się organizacji;

Rola lidera w organizacji

- **Budowanie spójności** - cele, wartości, strategia;
- **Miary zwinności. Wstęp do Evidence Based Management** - narzędzie do rozwoju produktu i organizacji;
- **Wyzwania lidera w transformującej się organizacji** - Efektywność i skuteczność wprowadzanych zmian. Plan na zmianę.

Czas trwania: 12 godzin zegarowych

Zajęcia teoretyczne: 4 godziny zegarowe

Zajęcia praktyczne: 8 godzin zegarowych

Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

Walidacja efektów uczenia się realizowana jest w trakcie całej usługi przez trenera poprzez:

- obserwację pracy uczestników,
- analizę studium przypadku,
- zadania praktyczne,
- prezentację wyników pracy.

Za osiągnięcie efektów uczenia się uznaje się poprawne wykonanie zadań praktycznych zgodnie z określonymi kryteriami weryfikacji oraz aktywny udział w procesie walidacji prowadzonym przez trenera.

Walidacja zewnętrzna (certyfikacja) jest przeprowadzana przez Scrum.org

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

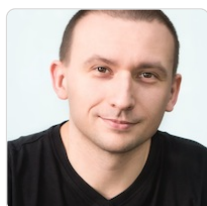
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 900,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	325,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	325,00 PLN
W tym koszt walidacji brutto	500,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	500,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	100,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	100,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



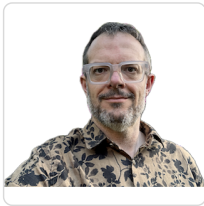
1 z 2

Andrzej Zińczuk

Od 2004 roku wspieram organizacje w budowaniu zwinnej kultury i produktów, które dostarczają realną wartość klientom. Łączę doświadczenie dewelopera, menedżera i członka zarządu. Proponuję praktyczne, mierzalne rozwiązania.

- Strategiczne doradztwo Agile – diagnoza, roadmapa i wdrożenie transformacji skracającej time-to-market i zwiększającej ROI.
- Warsztaty i szkolenia Scrum / Kanban / Product Discovery – od fundamentów po zaawansowane techniki wpływu na interesariuszy, prowadzone w formule action-learning.
- Mentoring liderów i Product Ownerów – rozwój kompetencji przywódczych, budowanie sieci społecznej i prowadzenie rozmów o wartości.
- Facylitacja projektów strategicznych – moderacja PI Planning, Event Storming, OKR-setting, które integrują zespoły i stymulują innowację.
- Audyt procesów i struktury organizacyjnej – identyfikacja wąskich gardeł, rekomendacje zmian w procesach, narzędziach i strukturach.

Pracowałem z bankami, fintechami, gamedev, e-commerce, sektorem publicznym i retail; szybko przekładam wyzwania branżowe na konkretne inicjatywy rozwojowe. Moje usługi cechują partnerska współpraca, elastyczne formy (online/onsite), jasne wskaźniki sukcesu oraz raport z dalszymi rekomendacjami. Wspólnie przechodzimy od wizji do wymiernych rezultatów, a ja towarzyszę klientom tak długo, jak potrzebują, aby zmiana zakorzeniła się w organizacji.



2 z 2

Adam Michalczyk

Adam to doświadczony trener, konsultant i menedżer, który od lat wspiera organizacje w transformacjach zwinnych, budowaniu kultury współpracy oraz rozwoju liderów. Specjalizuje się w pracy z zespołami menedżerskimi, pomagając im przejść od indywidualnego działania do wspólnego podejmowania decyzji i odpowiedzialności za całość organizacji. Ma silne zaplecze w metodykach Agile, szczególnie Scrum, oraz bogate doświadczenie w pracy z firmami z sektora finansowego, technologicznego i usługowego. Prowadzi warsztaty facylitowane, projektuje procesy rozwoju kompetencji leaderskich i wspiera organizacje w budowie efektywnych struktur i ról. Ceni podejście oparte na szczerości, pragmatyzmie i realnym wpływie na jakość pracy zespołów. W swojej pracy łączy kompetencje psychologiczne, systemowe i biznesowe, a także doświadczenie w pracy z zarządami, działami HR oraz działami IT.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja z materiałami, plik pdf ze szkolenia

Warunki uczestnictwa

Uczestnik jest zobowiązany do obecności na minimum 80% zajęć. Frekwencja będzie potwierdzana na podstawie listy obecności. Niespełnienie tego warunku może skutkować brakiem zaliczenia szkolenia i nieotrzymaniem zaświadczenia/certyfikatu.

Informacje dodatkowe

Usługa zwolniona z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. a ustawy o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2004 nr 54 poz. 535 z późn. zm.), jako usługa kształcenia zawodowego finansowana ze środków publicznych.

Egzamin PAL I to test wielokrotnego wyboru. Czas trwania - 60 minut.

Poziom prawidłowych odpowiedzi by zdać egzamin: 85%.

Egzamin certyfikacyjny jest realizowany zdalnie za pośrednictwem platformy egzaminacyjnej. Uczestnik przystępuje do egzaminu w terminie przez siebie wybranym, po ukończeniu szkolenia.

Certyfikat elektroniczny PDF wystawiany przez Scrum.org (język angielski).

Kwalifikacja rynkowa nadawana na podstawie wewnętrznych regulaminów Scrum.org:

- *Standard of Conduct for Assessments* (Scrum.org, aktualna wersja online - <https://www.scrum.org/support/standard-conduct-assessments>)

- *Website Terms of Service*, rev. 22 07 2025, wydane przez Advanced Development Methods, Inc.

Warunki techniczne

Szkolenie odbywa się online na platformie Zoom oraz na tablicy wirtualnej Miro.

Minimalne wymagania:

- komputer/laptop z kamerą i mikrofonem,
- stabilne łącze internetowe min. 10 Mb/s,
- przeglądarka internetowa (Chrome, Edge, Firefox),
- możliwość korzystania z narzędzi online (Miro).

Link do szkolenia zostanie podany na 7 dni przed szkoleniem.

Kody dostępowe dla Administratorów Regionalnych udostępniane są zgodnie z regulaminem BUR.

Kontakt



IWONA KUCHARSKA

E-mail rebelsi@rebelsi.pl

Telefon (+48) 698 028 182