



WYNAGRODZENIA kompleksowo w 2026 roku - kompendium zmiany, obowiązki kadrowo - płacowe

Numer usługi 2026/03/13/197298/3404028

3 025,80 PLN brutto
2 460,00 PLN netto
144,09 PLN brutto/h
117,14 PLN netto/h
118,00 PLN cena rynkowa ⓘ

ESAL BUSINESS
PROMOTION
OFFICE SPÓŁKA Z
OGRA NICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIA

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Kołobrzeg / stacjonarna
🏢 Usługa szkoleniowa
🕒 21 h
📅 17.06.2026 do 19.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Grupa docelowa usługi	pracownicy działów płac biura rachunkowe i kadrowe kadra zarządzająca inni zainteresowani powyższą tematyką
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	100
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	21
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zdobycie aktualnej i praktycznej wiedzy dotyczącej rozliczania wynagrodzeń oraz świadczeń z ubezpieczeń społecznych w 2026 r. Uczestnicy poznają zmiany w przepisach prawa pracy i ZUS, zasady prawidłowego naliczania listy płac, ustalania podstawy zasiłków oraz korygowania błędów w rozliczeniach z ZUS i urzędem

skarbowym. Szkolenie przygotowuje do rozwiązywania trudnych i nietypowych przypadków w praktyce kadrowo-płacowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik po szkoleniu zna aktualne przepisy dotyczące rozliczania wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczeń społecznych w 2026 r. Potrafi prawidłowo naliczać listę płac, ustalać podstawę wymiaru zasiłków oraz identyfikować i korygować błędy w rozliczeniach z ZUS i urzędem skarbowym. Rozumie zasady stosowania nowych regulacji oraz potrafi rozwiązywać praktyczne problemy pojawiające się w pracy kadrowo-płacowej.	Umiejętność rozliczania wynagrodzeń	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program:

1. WSKAŹNIKI PŁACOWE W 2026 R.
- Jednokrotny wzrost wynagrodzenia minimalnego i stawki godzinowej dla zleceniobiorców
 - Prognozowane wynagrodzenie w gospodarce narodowej
 - Limit odprowadzania składek społecznych
 - Maksymalną podstawą odprowadzania składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe
 - Maksymalna podstawą składek emerytalnych i rentowych osób przebywających na urlopach wychowawczych

- Współczynnik ekwiwalentowy
- Minimalna podstawa zasiłków
- Podstawa świadczenia rehabilitacyjnego – wskaźnik waloryzacji

2. LISTA PŁAC W 2026 R.

- Rozliczanie podatkowe – stosowanie PIT 2, koszty uzyskania przychodu, zwolnienia podatkowe, wnioski o oświadczenia podatkowe
- Składki społeczne pracodawcy i pracownika z uwzględnieniem limitu ich odprowadzania
- Zasady ustalania składki zdrowotnej z uwzględnieniem ostatnich zmian
- Obligatoryjne składki na FP, FS, FGŚP, FEP
- Zasady dokonywania potrąceń obligatoryjnych i dobrowolnych z uwzględnieniem kwot wolnych i hierarchii potrąceń
- Potrącenia z wynagrodzenia za pracę i wynagrodzenia chorobowego
- Potrącenia z zasiłku chorobowego
- Potrącenia przy zbiegu egzekucji komorniczej
- Potrącenia dobrowolne
- Ostatnie zmiany w egzekucji administracyjnej z wynagrodzenia pracownika
- Składki na PPK w liście płac
- Dwa algorytmy pomniejszania wynagrodzenia za czas przepracowany o czas nieobecności
- Wyłączenie świadczenia chorobowego i urlop wypoczynkowy w jednym miesiącu
- Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca przy nierównomiernym rozkładzie czasu pracy innym niż nominalny czas pracy dla danego miesiąca
- Brak prawa do świadczeń chorobowych (okres wyczekiwania) a wysokość wynagrodzenia za czas przepracowany
- Rozpoczęcie zatrudnienia w trakcie miesiąca i choroba w tym miesiącu (okres wyczekiwania)
- Wynagrodzenie w miesiącu, w którym pracownik korzysta z urlopu wypoczynkowego oraz jest na zwolnieniu lekarskim w pozostałe dni
- Rozliczanie pracy w nadgodzinach – normalne wynagrodzenie oraz dodatki, zasady udzielenie czasu wolnego, praca w przestrzeni międzydobowej
- Rozliczanie przychodu po przekroczeniu progu podatkowego oraz rocznego limitu podstawy składek emerytalnej i rentowej
- Podleganie ubezpieczeniom przez osoby na urloпах związanych z rodzicielstwem.

3. Odpowiedzi na pytania Uczestników, konsultacje,

4. ROZLICZANIE ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH

- Ogólne zasady wyznaczania podstawy zasiłkowej
- Uzupełnianie podstawy chorobowej w przypadku przekroczenia limitu odprowadzania składek społecznych
- Zasady uzupełniania składników przyjmowanych do podstawy
- „Siła wyższa” – zasady uzupełnienia wynagrodzenia pracownika – wyjaśnienia ZUS w tym zakresie
- Finalne ustalenie podstawy zasiłkowej oraz dniówki chorobowej
- Wpływ zmiany etatu na podstawę zasiłkową
- Wynagrodzenie z umowy zlecenie zawartej z własnym pracownikiem w podstawie zasiłkowej
- Z-3 po ustaniu zatrudnienia – kiedy powstaje obowiązek wystawienia i jak należy go wypełnić

5. ROZLICZANIE URLOPU WYPOCZYNKOWEGO, EKWIWALENTU ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP, URLOPU ART. 188 KP ORAZ NOWYCH ZWOLNIEŃ OD PRACY (ZWOLNIENIE Z POWODU DZIAŁANIA SIŁY WYŻSZEJ W 2025 R. ORAZ URLOP OPIEKUŃCZY ART. 1711 KP)

- Zasady naliczania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy
- Kalkulowanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w 2025 r.
- Ustalanie wynagrodzenia urlop okolicznościowy oraz inne zwolnienia z prawem do wynagrodzenia
- Zasady ustalania wynagrodzenia za czas zwolnienia z powodu działania siły wyższej
- Należności ustalone na zasadach przewidzianych dla ekwiwalentu – odprawy i odszkodowania

6. SZCZEGÓLNE PRZYPADKI ROZLICZANIA WYNAGRODZEŃ I ZASIŁKÓW W PRAKTYCZNYCH PRZYKŁADACH

- Rozliczanie wynagrodzeń po ustaniu stosunku pracy
- Zwrot nadpłaconego wynagrodzenia w kontekście przepisów podatkowych i składkowych oraz PIT 11
- Składkowo-podatkowe rozliczenia pracownika objętego ubezpieczeniami jako osoba współpracująca
- wypowiedzenie zmieniające warunki pracy i obniżka wynagrodzenia – najnowszy wyrok sądu ważny dla pracodawców
- Ubezpieczenia w ZUS w razie wykonywania umowy zlecenia w trakcie pobierania zasiłku macierzyńskiego
- Wypłata i rozliczanie należności w przypadku śmierci pracownika lub zleceniobiorcy
- Zasady obniżania składki zdrowotnej do wysokości zaliczki obliczanej wg zasad od 31 grudnia 2021 r. przy równoczesnej wypłacie wynagrodzenia z tyt. umowy o pracę i umowy zlecenia

7. Odpowiedzi na pytania Uczestników, konsultacje,

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 025,80 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 460,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	144,09 PLN
Koszt osobogodziny netto	117,14 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uwaga: cena szkolenia dotyczy tylko kosztów kwalifikowanych, bez kosztów noclegów i wyżywienia.

Każdy uczestnik otrzyma imienny certyfikat oraz materiały szkoleniowe.

Szczegóły na naszej stronie www.esalszkolenia.pl

Adres

Kołobrzeg

Kołobrzeg

woj. zachodniopomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



ARLETA GOSŁAWSKA-KONDYS

E-mail agoslawska@esalszkolenia.pl

Telefon (+45) 531 618 855