



Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji

Numer usługi 2026/03/12/15618/3401495

3 500,00 PLN brutto
 3 500,00 PLN netto
 175,00 PLN brutto/h
 175,00 PLN netto/h
 284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

SNH Magdalena

Kaźmierczak -

Polowczyk

★★★★★ 4,9 / 5

5 862 oceny

📄 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 20:00 h

📅 20.06.2026 do 22.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	<p>Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza) - kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla - obszar HR - komunikację
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	19-06-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa pn. „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji” przygotowuje uczestników do planowania i wdrażania zmian organizacyjnych związanych z zieloną transformacją, w tym do identyfikowania potrzeb przedsiębiorstwa, rozwijania kompetencji pracowników oraz projektowania działań wspierających adaptację organizacji i zespołów do nowych wymagań środowiskowych i społecznych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy</p>	<p>opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji	
<p>Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji</p>	<p>identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych)</p> <p>niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji</p> <p>omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>	
	<p>wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p> <p>formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>	
	<p>Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie</p>	<p>wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p>
		<p>omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>		<p>Test teoretyczny</p>	

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	<p>wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Kurs skierowany jest do osób odpowiedzialnych za rozwój strategiczny przedsiębiorstwa, w szczególności właścicieli firm, menedżerów strategicznych, członków zarządu oraz kadry kierowniczej, a także do osób kierujących działami i przedstawicieli średniego szczebla zarządzania, specjalistów z obszaru HR oraz osób odpowiedzialnych za komunikację w organizacji, którzy chcą podnieść swoje kompetencje w zakresie planowania i wdrażania zmian organizacyjnych związanych z zieloną transformacją przedsiębiorstwa, skutecznej komunikacji tych zmian oraz angażowania pracowników w proces transformacji.

DZIEŃ I

1. **Wprowadzenie. Test wiedzy**
2. **Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy**
3. **Jak zielona transformacja zmienia sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy** (Definicja zielonej transformacji, Definicja ESG, Zmiany w procesach technologicznych, Cyfryzacja jako element transformacji, Praca zdalna i hybrydowa jako element ograniczający ślad węglowy. Ćwiczenie)
4. **Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy cd.**
5. **Wpływ zielonej transformacji na pracę i strukturę organizacyjną** (Powstanie nowych stanowisk, Zanik części zadań oraz pojawienie się nowych zadań, Przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji, Horyzont czasowy zmian, **Ćwiczenie**)
6. **Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy cd.**
7. **Identyfikacja grupy alternatywnej** (Na kogo wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji w przedsiębiorstwie, Analiza poziomu wpływu i poziomu oporu, **Ćwiczenie**)
8. **Analiza zmian kompetencyjnych**
9. **Niezbędne zmiany związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji** (Przykłady zmian w sposobie wykonywania zadań, Przykłady zmian w warunkach i organizacji pracy, **Ćwiczenie**)
10. **Analiza zmian kompetencyjnych cd.**
11. **Sposoby rozwijania kompetencji** (Szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, E-learning, Warsztaty ESG, Mentoring wewnętrzny, **Ćwiczenie**)
12. **Analiza zmian kompetencyjnych cd.**
13. **Źródła dofinansowania pozyskanego na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach** (KFS, Fundusze UE, Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (NFOŚiGW), Ministerstwo Klimatu i Środowiska oraz specjalne programy rządowe, Programy regionalne, Środki PARP i WARP, Lokalne inkubatory przedsiębiorczości, Inwestorzy ESG, Banki i instytucje finansowe, Organizacje branżowe i fundacje ekologiczne, **Ćwiczenie**)
14. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników**
15. **Obawy pracowników** (Utrata pracy, Konieczność nauki nowych technologii, **Ćwiczenie**)
16. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników cd.**
17. **Źródła oporu** (Brak poprawnej komunikacji, Brak udziału w decyzjach, Niski poziom zaufania, **Ćwiczenie**)
18. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników cd.**
19. **Konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań, w warunkach i organizacji pracy** (Zmiana tempa pracy, Zmiana warunków, Nowe standardy raportowania, **Ćwiczenie**)
20. **Podsumowanie dnia: pytania i odpowiedzi**

DZIEŃ II

1. **Planowanie komunikacji, Budowanie kultury transparentnej komunikacji** (Spójność i jasność przekazu, Regularność, Aktywne słuchanie, System sugestii, **Ćwiczenie**)
2. **Korzyści dla pracowników** (Stabilność organizacji, Nowe kompetencje, Wzrost wartości firmy na rynku, **Ćwiczenie**)
3. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji**
4. **Zmiany strukturalne** (Nowe jednostki organizacyjne, Integracja ESG ze strategią)
5. **Nowe zadanie i stanowiskawynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji** (Struktura zatrudnienia, Potrzeba utworzenia nowych stanowisk pracy, **Ćwiczenie**)
6. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd.**
7. **Dokumentacja wewnętrzna** (Aktualizacja regulaminów, Tworzenie procedur środowiskowych)
8. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd.**
9. **Dokumentacja wewnętrzna cd.** (Planowanie działań związanych z odpowiedzialnością społeczną i ładem korporacyjnym, Procedury, instrukcje i oświadczenia ograniczające zużycie zasobów, **Ćwiczenie**)
10. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa**
11. **Przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian** (Kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji)
12. **Przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań**
13. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd.**
14. **Budowanie nawyków** (Przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków, Przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej, **Ćwiczenie**)

15. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd.** (Przykłady konkretnych działań w oparciu o stanowiska pracy tj. pracownik biurowy, pracownik produkcyjny itp, **Ćwiczenie**)
16. **Podsumowanie szkolenia** (Indywidualny plan działań na najbliższe 90 dni, Podsumowanie szkolenia: pytania i odpowiedzi, Refleksje po szkoleniu, Ankieta ewaluacyjna)
17. **Test walidacyjny**

Szkolenie prowadzone jest w godzinach dydaktycznych (1godzina = 45min.)

Szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym poprzez platformę ZOOM.US

W procesie szkoleniowym zostały zaplanowane przerwy, które nie są wliczane do procesu kształcenia oraz walidacja, która jest wliczona do czasu trwania usługi rozwojowej i procesu kształcenia.

Kurs przeprowadzany będzie w formie online, bez podziału na grupy. Uczestnicy mają możliwość korzystania zarówno z kamerki jak i mikrofonu. Pytania można również zadawać za pomocą czatu.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 19

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 Wprowadzenie Test wiedzy	IZABELA BOROWIEC	20-06-2026	08:00	08:45	00:45
2 z 19 Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy Jak zielona transformacja zmienia sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy - Ćwiczenie, wykład.	IZABELA BOROWIEC	20-06-2026	08:45	09:30	00:45
3 z 19 Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy cd. Wpływ zielonej transformacji na pracę i strukturę organizacyjną. Ćwiczenie, wykład	IZABELA BOROWIEC	20-06-2026	09:30	10:15	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>4 z 19 Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy cd. Identyfikacja grupy alternatywnej. Ćwiczenie, wykład</p>	IZABELA BOROWIEC	20-06-2026	10:30	11:15	00:45
<p>5 z 19 Analiza zmian kompetencyjnych Niezbędne zmiany związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji. Wykład, ćwiczenie.</p>	IZABELA BOROWIEC	20-06-2026	11:15	12:00	00:45
<p>6 z 19 Analiza zmian kompetencyjnych cd. Sposoby rozwijania kompetencji. Wykład, ćwiczenie.</p>	IZABELA BOROWIEC	20-06-2026	12:00	12:45	00:45
<p>7 z 19 Analiza zmian kompetencyjnych cd. Źródła dofinansowania pozyskanego na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach. Wykład, ćwiczenie</p>	IZABELA BOROWIEC	20-06-2026	12:45	13:30	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>8 z 19 Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników, Obawy pracowników. Wykład, ćwiczenie.</p>	IZABELA BOROWIEC	20-06-2026	13:30	14:15	00:45
<p>9 z 19 Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników cd. Źródła oporu. Wykład, ćwiczenie.</p>	IZABELA BOROWIEC	20-06-2026	14:15	15:00	00:45
<p>10 z 19 Konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań, w warunkach i organizacji pracy. Podsumowanie dnia: pytania i odpowiedzi.</p>	IZABELA BOROWIEC	20-06-2026	15:00	15:45	00:45
<p>11 z 19 Planowanie komunikacji, Budowanie kultury transparentnej komunikacji. Wykład, ćwiczenie.</p>	IZABELA BOROWIEC	22-06-2026	08:00	08:45	00:45
<p>12 z 19 Korzyści dla pracowników - wykład, ćwiczenie</p>	IZABELA BOROWIEC	22-06-2026	08:45	09:30	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>13 z 19 Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji Zmiany strukturalne, Nowe zadania (..) - wykład, ćwiczenie</p>	IZABELA BOROWIEC	22-06-2026	09:30	10:15	00:45
<p>14 z 19 Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd. Dokumentacja wewnętrzna. Wykład, ćwiczenie</p>	IZABELA BOROWIEC	22-06-2026	10:15	11:45	01:30
<p>15 z 19 Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa Przykłady działań włączających pracowników (..) - wykład, ćwiczenie</p>	IZABELA BOROWIEC	22-06-2026	12:00	12:45	00:45
<p>16 z 19 Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd. Budowanie nawyków. Wykład, ćwiczenie</p>	IZABELA BOROWIEC	22-06-2026	12:45	13:30	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 19 Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd. Wykład, ćwiczenie, rozmowa na żywo	IZABELA BOROWIEC	22-06-2026	13:30	14:15	00:45
18 z 19 Podsumowanie szkolenia, Ankieta ewaluacyjna	IZABELA BOROWIEC	22-06-2026	14:15	15:00	00:45
19 z 19 Walidacja	-	22-06-2026	15:00	15:45	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	175,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

IZABELA BOROWIEC

Trener, specjalista ds. komunikacji marketingowej i zrównoważonej komunikacji marki. Specjalizuje się w obszarach takich jak zarządzanie przedsiębiorstwem, komunikacja marketingowa, storytelling, budowanie marki osobistej, reklama oraz kreowanie wizerunku marki, a także dziennikarstwo i komunikacja medialna. W swojej działalności szkoleniowej koncentruje się również na

zagadnieniach związanych ze zrównoważonym rozwojem, komunikacją ESG, odpowiedzialną komunikacją marki oraz przeciwdziałaniem zjawisku greenwashingu. Absolwentka Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz doktorantka Uniwersytet Opolski. Ukończyła liczne szkolenia z zakresu zielonych kompetencji i ESG, m.in.: „Gospodarka obiegu zamkniętego w praktyce”, „IRO w raportowaniu CSRD”, „Ślad węglowy organizacji”, „Raportowanie ESG w praktyce”, „Dyrektywa CSRD w praktyce”, „Ocena Podwójnej Istotności – drogowskaz w raporcie ESG” oraz „Komunikacja ESG bez greenwashingu”. W pracy szkoleniowej łączy wiedzę z zakresu marketingu, komunikacji i ESG, kładąc nacisk na transparentną komunikację, autentyczność przekazu oraz zgodność działań organizacji z założeniami zrównoważonego rozwoju. Posiada doświadczenie w prowadzeniu szkoleń w ciągu ostatnich 5 lat. Trener posiada kompetencje spełniające wymogi określone w §6 rozporządzenia MFiPR z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- tablice interaktywne - Miro
- materiały dla uczestników usługi
- dostęp do aktów prawnych w zakresie zielonej transformacji

Informacje dodatkowe

SNH Magdalena Kaźmierczak – Polowczyk jest Placówką Kształcenia Ustawicznego, działającą na podstawie przepisów ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 900 z późn. zm.), zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych z dnia 6 października 2023 r., prowadzi kształcenie ustawiczne w następujących formach pozaszkolnych: kursy, umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych. W związku z powyższym dokumenty księgowo wystawiane są zwolnione ze względu na rodzaj prowadzonej działalności (art. 43 ust 1 pkt 26 lit. a ustawy o VAT).

RSPO: 482089

REGON: 529179914

Warunki techniczne

a) usługa będzie prowadzona za pośrednictwem platformy zoom.us

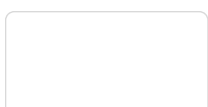
b) minimalne wymagania sprzętowe: komputer stacjonarny/laptop, kamera wbudowana/na USB, mikrofon, słuchawki/ głośniki Processor and RAM requirements Minimum Processor Single Core 1Ghz or Higher RAM 2GB Recommended Dual Core 2Ghz or Higher (i3/i5/i7 or AMD equivalent) RAM 4GB Przewodowy lub bezprzewodowy (3G or 4G/LTE). Minimum bandwidth is 600kbps (up/down) and recommended is 1.5 Mbps

c) minimalne wymagania dotyczące łącza sieciowego: minimum 70 kb/s downloadu

d) niezbędne oprogramowanie: minimum Windows XP/MacOS High Sierra, przeglądarka internetowa (marka nie ma znaczenia)

e) okres ważności linku do zakończenia szkolenia (wg harmonogramu)

Kontakt



IZABELA WIKARYJCZYK



E-mail izabela.wikaryjczyk@wp.pl

Telefon (+48) 887 038 880