



KNOWHUB SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIA

★★★★★ 4,8 / 5

507 ocen

Akademia Lidera - Motywowanie podwładnych (możliwe dofinansowanie z KFS / Krajowy Fundusz Szkoleniowy)

Numer usługi 2026/03/12/8983/3400116

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 04.05.2026 do 30.11.2026

1 120,00 PLN brutto

1 120,00 PLN netto

140,00 PLN brutto/h

140,00 PLN netto/h

136,25 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie dedykowane, które zostanie dostosowane do potencjału grupy i oczekiwań organizacji.

Skontaktuj się -> ustalimy szczegóły -> zaproponujemy terminy i prowadzących -> z sukcesem przeprowadzimy warsztat

Grupa docelowa usługi: liderzy i mistrzowie, kierownicy, menedżerowie, osoby zarządzające zespołami lub planowane do awansu.

Grupę docelową stanowią osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie X na stanowiskach liderskich, menedżerskich, kierowniczych.

Udział w szkoleniu nie wymaga spełnienia żadnych dodatkowych wymagań w zakresie doświadczenia, zakresu zadań oraz wiedzy i umiejętności uczestników.

Minimalna liczba uczestników

9

Maksymalna liczba uczestników

9

Data zakończenia rekrutacji

01-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

8

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie ma charakter przykładowy.
Pomagamy rozwijać kompetencje menedżerskie, zespołowe i komunikacyjne w nowoczesny, praktyczny i angażujący sposób.
Sprawdź pełną ofertę na www.knowhub.pl. W razie pytań skontaktuj się z nami: +48 502 390 327.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje wewnętrzne i zewnętrzne czynniki wpływające na motywację pracowników.	Wskazuje różnice między motywacją wewnętrzną a zewnętrzną.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Analizuje, jak konkretne czynniki wpływają na poziom zaangażowania pracowników.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Dobiera techniki motywacyjne adekwatne do sytuacji i potrzeb pracowników.	Charakteryzuje minimum trzy techniki motywowania pracowników.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Przyporządkowuje odpowiednie techniki do przykładowych sytuacji zawodowych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje błędy w komunikacji obniżające motywację pracowników. Tworzy plan działań zwiększających zaangażowanie w zespole.	Wymienia najczęstsze błędy komunikacyjne popełniane przez liderów.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Oceni skutki niewłaściwego komunikatu na podstawie opisu sytuacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wskazuje cele i etapy planu motywowania zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uzasadnia wybór narzędzi motywacyjnych w planie działania.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Oceni rolę lidera jako źródła motywacji i zaangażowania w zespole.	Opisuje postawy i zachowania lidera sprzyjające motywacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Analizuje wpływ postawy lidera na atmosferę i efektywność zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Cel usługi szkoleniowej:

Usługa jest elementem programu rozwojowego pt.: „Akademia Lidera”. Celem programu jest zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstwa poprzez poprawę efektywności i elastyczności zespołów produkcyjnych dzięki podniesieniu kompetencji Liderów kierujących zespołami na różnych odcinkach procesów.

Celem szkolenia jest wyposażenie liderów i menedżerów w praktyczne umiejętności motywowania pracowników z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb, wartości i mechanizmów społecznych. Uczestnicy nauczą się rozpoznawać źródła motywacji w zespole, stosować adekwatne techniki komunikacji i unikać błędów obniżających zaangażowanie. Szczególny nacisk położony zostanie na rozwój samoświadomości lidera jako źródła autentycznej motywacji i budowanie środowiska pracy sprzyjającego odpowiedzialności i trwałemu zaangażowaniu.

Grupa docelowa:

liderzy i mistrzowie, kierownicy, menedżerowie, osoby zarządzające zespołami lub planowane do awansu.

1h szkolenia = 60 min

> Łącznie usługa trwa

8 godzin (1 dzień 8 godzin), przerwy są wliczone do procesu kształcenia.

W czasie usługi zostanie zrealizowane:

6 godzin praktycznych, w tym walidacja

1 godzina teoretyczna

1 godzina przerw

Walidacja jest wliczana jest do procesu kształcenia

Warunki organizacyjne realizacji usługi - zajęcia będą realizowane dla grupy 9 osób, osoba prowadząca, w części praktycznej, wykorzysta metody aktywizujące, takie jak: ćwiczenia, pracę w grupach, scenki itp. a części teoretyczne będą stanowić podsumowanie i wyjaśnienie do części praktycznych.

Program szkolenia

Moduł 1. Zrozumieć motywację – definicje, źródła, modele

- Czym jest motywacja operacyjna i jak ją rozumieć w zespole?
- Główne teorie motywacji – od teorii potrzeb po model motywacji 3.0.
- Wewnętrzne i zewnętrzne źródła motywacji – analiza porównawcza.
- Motywacja a zaangażowanie – podobieństwa i różnice.

- Rola lidera w identyfikacji poziomu motywacji pracowników.

Moduł 2. Motywowanie poprzez komunikację i postawę lidera

- Jak mówić, jak słuchać – komunikacja budująca zaangażowanie.
- Postawa lidera jako narzędzie motywacyjne – wpływ i konsekwencje.
- Techniki wspierające dialog motywujący w codziennej pracy.
- Budowanie atmosfery bezpieczeństwa i uznania w zespole.
- Feedback jako element wzmacniania motywacji.

Moduł 3. Motywowanie przez wartości i reguły zespołowe

- Znaczenie wspólnych wartości w motywowaniu.
- Jak tworzyć środowisko sprzyjające samodyscyplinie i odpowiedzialności.
- Reguły zespołowe jako narzędzie wzmacniania wewnętrznej motywacji.
- Kultura odpowiedzialności – jak ją budować.
- Rola lidera w podtrzymywaniu etosu zespołu.

Moduł 4. Motywacja osobista lidera i jej wpływ na zespół

- Dlaczego liderzy muszą zaczynać od siebie – motywacja własna.
- Odporność psychiczna a skuteczność motywowania.
- Autorefleksja jako źródło siły przywódczej.
- Inspiracja zamiast kontroli – jak pobudzać działanie w zespole.
- Jak zachować własną energię i motywację w długiej perspektywie.

Moduł 5. Trudności i ryzyka w motywowaniu

- Czym jest przymotywanie – symptomy i skutki.
- Wypalenie i spadek motywacji – jak zapobiegać, jak reagować.
- Najczęstsze błędy liderów obniżające motywację zespołu.
- Mechanizmy społeczne – kiedy wspierają, kiedy przeszkadzają.
- Jak zbudować trwałe i realistyczne podejście do motywowania w organizacji.

Moduł walidacji będzie przebiegać następująco:

Na 30 minut do zakończenia zajęć osoba prowadząca usługę przekaże uczestnikom kody dostępu do kwestionariusza on-line. Kwestionariusz będzie się składał z testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie. Test z wynikiem generowanym automatycznie będzie zbudowany z pytań zamkniętych z 1 lub wieloma prawidłowymi odpowiedziami. Część testowa została zaplanowana na 15 minut.

Walidacja metodą testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie zostanie przeprowadzona na platformie Google forms z wykorzystaniem telefonów komórkowych należących do osób uczestniczących. Wykorzystane zostanie publiczne łącze Wi-Fi lub łącze LTE dostępne w telefonach. Wyniki będą dostępne dla osób uczestniczących natychmiast po zakończeniu wypełniania testu z wynikiem generowanym automatycznie.

Zadaniem osoby prowadzącej szkolenie będzie czysto techniczne przekazanie uczestnikom dostępów do arkusza walidacji. Nie będzie natomiast ingerować w jakiegokolwiek formie w ocenę wyników testu ani w proces jego wypełniania.

Osoba prowadząca walidację nie będzie obecna w trakcie zajęć. Będzie włączona w przygotowanie procesu walidacji, oraz na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 120,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 120,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	140,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	140,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Trener KnowHub

Osoba prowadząca zostanie wytypowana po otrzymaniu zapytania przez formularz. Wybierając tę osobę uwzględnimy jej doświadczenie w pracy z firmami o podobnym charakterze oraz grupami o podobnym profilu.

Do prowadzenia naszych szkoleń i warsztatów angażujemy wyłącznie osoby posiadające co najmniej kilkunastoletnie doświadczenie w obszarze komunikacji interpersonalnej, zarządzania zespołami oraz rozwiązywania konfliktów w organizacjach. Nasi trenerzy budowali swoje doświadczenia pracując w wiodących organizacjach.

Nasi trenerzy mają co najmniej wyższe wykształcenie i stale rozwijają swoje kompetencje zdobywając akredytacje i certyfikaty.

Nasi trenerzy regularnie uczestniczą w wydarzeniach branżowych i publikują w mediach. Nasze warsztaty są cenione za interaktywną formę, autentyczność oraz umiejętność przekazywania wiedzy w sposób zrozumiały i przystępny.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Realizator zapewnia: skrypt szkoleniowy, teczkę, notesy, długopisy. Materiały szkoleniowe w formie fizycznej (papierowy skrypt oraz zestaw ćwiczeń) zostaną przekazane osobom uczestniczącym w usłudze na początku realizacji zajęć. Materiały będą rozłożone na stołach w sali szkoleniowej przed rozpoczęciem szkolenia przez każdego z uczestników.

Walidacja metodą testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie zostanie przeprowadzona na platformie Google forms z wykorzystaniem telefonów komórkowych należących do osób uczestniczących. Wykorzystane zostanie publiczne łącze Wi-Fi lub LTE dostępne w telefonach. Wyniki będą dostępne dla osób uczestniczących natychmiast po zakończeniu wypełniania testu z wynikiem generowanym automatycznie.

Warunki uczestnictwa

Warunki uczestnictwa

Obecność na zajęciach powinna wynosić nie mniej niż 80% czasu trwania szkolenia – zgodnie z Regulaminem Projektu „Dotacje na usługi rozwojowe dla dolnośląskich firm”

Adres

ul. Robotnicza 50/2

53-608 Wrocław

woj. dolnośląskie

Miejsce realizacji usługi: siedziba klienta lub wynajęta sala szkoleniowa na terenie Polski, spełniająca wymagania do prowadzenia szkoleń stacjonarnych (dostęp do światła dziennego, odpowiednie wyposażenie, zaplecze sanitarne). Konkretna lokalizacja zostanie potwierdzona na etapie podpisywania umowy.

Kontakt



Paweł Gębacz

E-mail p.gebaczyk@knowhub.pl

Telefon (+48) 713 468 134