



MANAGER-COACH: Błyskawiczna transformacja postaw w zarządzaniu cz.1

Numer usługi 2026/03/11/33629/3398832

2 750,00 PLN brutto
2 750,00 PLN netto
196,43 PLN brutto/h
196,43 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Centrum

Biznesowych

Inspiracji Patrycja

Korpacka-Błaszczuk

★★★★★ 5,0 / 5

186 ocen

📍 Lublin

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 14:00 h

📅 11.05.2026 do 12.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Menadżerowie, liderzy, szefowie działów, kierownicy, właściciele firm, przyszli liderzy, a także wszyscy pragnący pracować nad rozwojem osobistym.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	3
Data zakończenia rekrutacji	10-05-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Głównym celem szkolenia jest wyposażenie kadry menedżerskiej w praktyczny warsztat lidera, który pozwala na efektywne zarządzanie zespołem w dynamicznym środowisku biznesowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza: Zrozumienie struktury GROW i mechanizmów psychologii zmiany.</p> <p>Umiejętności: Potrafi przeprowadzić rozmowę coachingową, zadawać pytania naprowadzające i neutralizować opór pracownika.</p> <p>Kompetencje: Jest gotów do wspierania samodzielności zespołu poprzez rezygnację z wydawania poleceń na rzecz coachingu.</p>	<p>Trening "Live Feedback".</p> <p>Każdy uczestnik przeprowadzi próbną rozmowę z pracownikiem.</p> <p>Kryterium sukcesu jest poprawne przejście przez wybraną przez trenera metodę bez wywołania postawy defensywnej u rozmówcy.</p> <p>Wartość weryfikowana:</p> <p>Jakość relacji (Miernik: Skala zaufania):</p> <p>Po ćwiczeniu „pracownik” ocenia na skali 1–5, w jakim stopniu czuje się zmotywowany do zmiany (wynik min. 4/5 jest warunkiem zaliczenia).</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program obejmuje 14 godzin zegarowych, w tym przerwy (wliczone).

Szkolenia prowadzone są metodami warsztatowymi, aktywizującymi uczestników. Opierają się one na zasadzie „nauki przez doświadczenie” pozwalającej uczestnikom szkoleń w praktyczny sposób poznać i zastosować przyswajane narzędzia i techniki. W ciągu całego projektu prowadzony jest trenerski monitoring uczestników i przekazywane są informacje zwrotne modelujące pożądaną postawę i umiejętności.

80% czasu szkolenia- praktyka - warsztaty

20% czasu szkolenia- teoria (inspiracja) poparta przykładami z życia

W ramach walidacji szkolenia uczestnicy wypełniają test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie - pytania są zamknięte, jednokrotnego wyboru.

Intensywny Warsztat Narzędziowy

Moduł I: Mindset Lidera Wspierającego

- **Coachingowa mapa drogowa:** Dlaczego coaching to najskuteczniejsza metoda na „odciążenie” managera i budowanie odpowiedzialności pracownika.
- **Mistrzowskie narzekanie vs. Rozwiązania:** Psychologia oporu. Jak przeprowadzić pracownika z fazy narzekania do fazy aktywnego szukania wyjść.
- **Model kompetencji i Zaufanie:** Szybkie budowanie „bezpiecznej przestrzeni” do rozmowy o wyzwaniach i błędach.

Moduł II: Inżynieria Rozmowy Coachingowej (Model GROW)

- **Słuchać, by usłyszeć:** Techniki aktywnego słuchania i wyłapywania słów-kluczy.
- **Sztuka pytań otwierających:** Trening zadawania pytań, które zmuszają do myślenia (rodzaje pytań: skalujące, hipotetyczne, cyrkularne).
- **Struktura GROW:** Błyskawiczny proces (Goal, Reality, Options, Will) – jak przeprowadzić skuteczną sesję w 15 minut przy biurku.

Moduł III: Lingwistyka Wpływu i Storytelling

- **Słowa, które otwierają i zamykają:** Analiza zwrotów dowartościowujących oraz eliminacja „irytatorów” komunikacyjnych.
- **Storytelling w coachingu:** Jak użyć krótkiej metafory, by zainspirować pracownika do podjęcia samodzielnej decyzji.
- **Dostrajanie przekazu:** Jak szybko dopasować argumentację do stylu rozmówcy, by „sam zapragnął” zmiany.

Moduł IV: Skrzynka Narzędziowa i Trening (Role-playing)

- **TOP 5 Narzędzi do natychmiastowego wdrożenia**

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Zajęcia	PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK	11-05-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 11 Przerwa	PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK	11-05-2026	11:00	11:15	00:15
3 z 11 Zajęcia	PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK	11-05-2026	11:15	13:15	02:00
4 z 11 Przerwa	PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK	11-05-2026	13:15	13:45	00:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 11 Zajęcia	PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK	11-05-2026	13:45	16:00	02:15
6 z 11 Zajęcia	PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK	12-05-2026	09:00	11:00	02:00
7 z 11 Przerwa	PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK	12-05-2026	11:00	11:15	00:15
8 z 11 Zajęcia	PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK	12-05-2026	11:15	13:15	02:00
9 z 11 Przerwa	PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK	12-05-2026	13:15	13:45	00:30
10 z 11 Zajęcia	PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK	12-05-2026	13:45	15:45	02:00
11 z 11 Walidacja - test teoretyczny z wynikami generowanym automatycznie	PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK	12-05-2026	15:45	16:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 750,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 750,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	196,43 PLN
Koszt osobogodziny netto	196,43 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

PATRYCJA KORPACKA-BŁASZCZUK

Dyrektor merytoryczny Brian Tracy Polska. Doświadczony, certyfikowany trener biznesu z kilkunastoletnim doświadczeniem, dyplomowany coach, psycholog, wykładowca uczelni wyższych oraz praktyk biznesu. Certyfikowany praktyk „Kodu emocji”.

Współtwórczyni książki „Potęga biznesowych inspiracji. Zaprogramuj mózg na nowo”, którą wydała m.in. z Brianem Tracy oraz Michaeliem Tracy.

Współautorka książki Sięgaj dalej dedykowanej dla handlowców, trenerów i coachów, a także autorka licznych publikacji branżowych (np. w magazynach „World Business Class Magazine”, „As Sprzedaży”, „SzeF Sprzedaży”, „Tygrysy Biznesu”).

Międzynarodowy, akredytowany trener Brian Tracy International (Master Class Business Trainer).

Występowała na 1 scenie m.in. z takimi osobami jak Brian Tracy, Kevin Hogan, Michael Tracy, Mateusz Grzesiak czy Jacek Walkiewicz.

Autorka innowacyjnych metod i narzędzi menedżerskich oraz sprzedażowych.

Pracuje m.in. z zarządami firm, średnią i wyższą kadrą menedżerską, przedsiębiorcami, specjalistami, handlowcami oraz tysiącami osób zainteresowanymi swoim rozwojem.

Twórca projektów i programów rozwojowych, podnoszących wzrost sprzedaży i efektywności pracy u wielu klientów korporacyjnych.

Jest wykładowcą w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej (SWPS)

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Co uczestnicy otrzymają w ramach szkolenia?

Na zajęciach pojawi się pakiet narzędziowy, który sprawi, że wiedza nie zostanie w wirtualnej sali szkoleniowej, ale „pójdzie” z menedżerem do biura:

1. "Niezbędnik Lidera" (Workbook):

- Podręcznik z teorią dodatkową w pigułce i miejscem na autodiagnozę własnego stylu zarządzania.

2. Gotowe Scenariusze i Skrypty Rozmów:

3. Certyfikat

Informacje dodatkowe

Dlaczego to jest ważne dla Twojej firmy?

- **Mniejsza rotacja:** Liderzy, którzy potrafią motywować, zatrzymują talenty w firmie.
- **Wyższa wydajność:** Jasno wyznaczone cele i skuteczne delegowanie to szybsza realizacja projektów.
- **Lepsza atmosfera:** Profesjonalne rozwiązywanie konfliktów redukuje stres i buduje kulturę współpracy.

Adres

ul. Kazimierza Wielkiego 8

20-611 Lublin

woj. lubelskie

Lublin, sala konferencyjna Globus

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Patrycja Korpacka-Błaszczuk

E-mail info@patrycjakorpacka.pl

Telefon (+48) 502 517 417