



## HR Business Partner w erze AI

Numer usługi 2026/03/11/7100/3397595

6 000,00 PLN brutto

6 000,00 PLN netto

32,97 PLN brutto/h

32,97 PLN netto/h

Uniwersytet WSB  
Merito w Gdańsku

★★★★☆ 4,5 / 5

51 ocen

📖 Studia podyplomowe

📄 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 182:00 h

📅 17.10.2026 do 27.06.2027

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

### Grupa docelowa usługi

#### To kierunek dla osób, które

- posiadają wiedzę i praktykę HR, chcą usystematyzować i wzbogacić swoje kompetencje,
- pragną zgłębić tajniki roli HRBP i naprawdę współpracować z biznesem,
- zajmują się rekrutacją, rozwojem lub szkoleniami i dążą do roli partnera biznesowego,
- chcą zamienić zasoby i doświadczenie w konkretne wsparcie dla firmy,
- planują rozwój kariery w HR i chcą być partnerami dla biznesu, nie tylko z nazwy.

### Minimalna liczba uczestników

15

### Maksymalna liczba uczestników

25

### Data zakończenia rekrutacji

13-10-2026

### Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

### Liczba godzin usługi

182

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

### Zakres uprawnień

Studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem studiów jest zdobycie pakietu praktycznej wiedzy, która wzbogaci i usystematyzuje warsztat pracy. Nie sztuką jest posiadać niezmiarzone zasoby kompetencji, ale umiejętne wykorzystywanie tego co się posiada. Z tego względu dowiesz się jak wykorzystać i wdrożyć zdobytą wiedzę i stać się poważnym partnerem dla biznesu. Kończąc ten kierunek nie będziesz trenerem, szkoleniowcem, rekruterką czy managerem, ale HR Biznes Partnerem.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<b>WIEDZA</b> - Wymienia różne strategie HR i sposoby diagnozowania potrzeb w organizacji. - Opisuje różne kultury organizacyjne i budowanie organizacji opartej o wartości. - Omawia kwestie marketingu i finansów w pracy HR BP. - Tłumaczy zasady systemu wynagrodzeń. - Objaśnia zasady prawa pracy.	- Omawia zasady strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi oraz metody diagnozowania potrzeb organizacji w zakresie HR. - Wyjaśnia teorie i praktyki budowania organizacji, które opierają się na jasno określonych wartościach i kulturze organizacyjnej. - Omawia podstawy marketingu i finansów w kontekście funkcji HR, szczególnie w odniesieniu do działań HR Business Partnera. - Tłumaczy konstrukcje systemów wynagrodzeń, polityki płacowej oraz narzędzi motywacyjnych w organizacjach. - Przedstawia obowiązujące przepisy prawne dotyczące zatrudnienia, umów, zwolnień oraz praw pracowników.	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b> - Przeprowadza angażujące spotkania. - Skutecznie pełni rolę HR Business Partnera. - Prowadzi odpowiedzialny biznes.	- Efektywnie komunikuje się, prezentuje wyniki oraz angażuje innych, zarówno w zespole HR, jak i w interakcjach z innymi działami. - Wdraża strategie HR dostosowane do potrzeb organizacji oraz wpływa na decyzje biznesowe. - Wdraża i monitoruje działania odpowiedzialne społecznie w ramach funkcji HR, takich jak dbałość o etyczne zachowania i odpowiedzialność organizacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
		Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b> - Bada zaangażowanie i satysfakcję pracowników. - Przeprowadza rekrutacje. - Zarządza konfliktem. - Identyfikuje talenty.	- Projektuje i przeprowadza badania dotyczące zaangażowania i satysfakcji pracowników oraz interpretuje wyniki w kontekście działań HR. - Tworzy proces rekrutacyjny, tworzy oferty pracy, przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne oraz selekcję kandydatów. - Identyfikuje i rozwiązuje konflikty w organizacji, zarówno na poziomie indywidualnym, jak i grupowym. - Przeprowadza analizę potencjału w kontekście rozwoju i planowania kariery.	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja

## Kwalifikacje

### Kwalifikacje niewłączone do ZSK

#### Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

#### Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku

Nazwa Podmiotu certyfikującego

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku

## Program

LP.	NAZWA PRZEDMIOTU	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN ZAJĘĆ	ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	Liczba godzin praktycznych	Liczba godzin teoretycznych
I.	PERSPEKTYWA ORGANIZACJI I ZARZĄDU				

7.	Rola HR Business Partnera w erze AI	4,00	-	3,00	1,00
1.	Strategia HR i diagnozowanie potrzeb w organizacji	8,00	1,00	2,00	6,00
2.	Kultura organizacyjna i budowanie organizacji opartej o wartości	6,00	1,00	3,00	3,00
3.	Współpraca i negocjacje z managerami i zarządem	8,00	0,50	3,00	5,00
4.	Badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników	6,00	1,00	4,00	2,00
5.	Marketing i finanse w pracy HR BP	2,00	0,50	1,00	1,00
6.	System wynagrodzeń	8,00	1,50	4,00	4,00
II.	NARZĘDZIA HRBP				
1.	Prowadzenie prezentacji i spotkań	8,00	1,00	6,00	2,00
2.	Zarządzanie projektami	8,00	1,00	6,00	2,00
3.	Prawo pracy	10,00	2,00	4,00	6,00
4.	Rekrutacja i selekcja w czasach AI	6,00	1,00	4,00	2,00
5.	Employer branding	6,00	1,00	3,00	3,00
6.	Technologie i AI w HR	4,00	1,00	3,00	1,00
7.	Prowadzenie odpowiedzialnego biznesu	2,00	0,50	-	2,00
8.	Controlling personalny	8,00	1,50	5,00	3,00
III.	ROZWÓJ PRACOWNIKÓW				
1.	Onboarding	4,00	1,00	2,00	2,00
2.	Analiza talentów pracowników	8,00	1,50	5,00	3,00
3.	Oceny okresowe i stały feedback	8,00	1,50	5,00	3,00
4.	Zarządzanie wiedzą w organizacji	4,00	0,50	2,00	2,00

5.	Ścieżki rozwoju pracowniczego i sukcesja	6,00	1,00	4,00	2,00
6.	Coaching i mentoring	8,00	1,50	4,00	4,00
7.	Diagnozowanie i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu	8,00	1,00	3,00	5,00
IV.	PERSPEKTYWA MANAGERA				
1.	Dynamika tworzenia się i funkcjonowania zespołów	8,00	1,00	4,00	4,00
2.	Rozstanie z pracownikiem	4,00	1,00	3,00	1,00
3.	Zarządzanie zmianą	8,00	1,00	6,00	2,00
4.	Komunikacja wewnętrzna	6,00	1,00	6,00	0,00
5.	Zarządzanie konfliktem	6,00	0,50	6,00	0,00
V.	PROJEKT				
1.	Seminarium projektowe	8,00	3,00	8,00	0,00
	FORMA ZALICZENIA				
	Test końcowy	1,00	0,50	1,00	0,00
	Egzamin końcowy	1,00	0,50	1,00	0,00
	Razem	182,00	31,00	111,00	71,00

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
-------------------	------------	-----------------------	---------------------	---------------------	---------------

Brak wyników.

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	6 000,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	6 000,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	32,97 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	32,97 PLN
<b>W tym koszt walidacji brutto</b>	0,00 PLN
<b>W tym koszt walidacji netto</b>	0,00 PLN
<b>W tym koszt certyfikowania brutto</b>	0,00 PLN
<b>W tym koszt certyfikowania netto</b>	0,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 17



1 z 17

### Małgorzata Włoch

W branży HR od 22 lat. Wieloletni praktyk i ekspert w projektowaniu i wdrażaniu procesów personalnych na poziomie całej organizacji. Absolwentka Wydziału Psychologii na Uniwersytecie Gdańskim oraz studiów podyplomowych na Akademii Koźmińskiego. Posiada wieloletnie doświadczenie w kompleksowym zarządzaniu obszarem HR. Wierzy, że najciekawszym wyzwaniem w pracy w HR jest szukanie niestandardowych rozwiązań, a każdy problem można przekuć w sukces.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



2 z 17

### Iwona Kondracka

Experienced HR Manager with over 20 years of comprehensive experience in human resources, with a strong focus on HR partnering, HR operations, payroll, labor law compliance, employee engagement, and strategic business partnering. Proven success in multinational environments in

developing and streamlining HR processes and systems.

I'm an HR professional with a strong business-oriented approach, focused on driving people strategies that support company goals. I have experience in both large international corporations and smaller organizations, where I independently built HR strategies from the ground up.

I'm passionate about change management, having led complex projects such as organizational integrations and redesigns of key HR processes. My strong communication and relationship skills help me build trust and collaboration across all levels of the organization.

I bring flexibility, openness, and a "can-do" attitude, always seeking practical solutions tailored to each situation.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



3 z 17

### Arkadiusz Gasperczyk

mgr Arkadiusz Gasperczyk - dyrektor HR z kilkunastoletnim doświadczeniem w środowisku korporacyjnym i start-upowym, wykładowca z kilkuletnim doświadczeniem, absolwent studiów podyplomowych, m.in. Akademii Psychologii Przywództwa.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



4 z 17

### Jakub Pszczoła

HR Manager z kilkunastoletnim doświadczeniem w firmach produkcyjnych oraz z sektora SSC/BPO, obecnie pełniący funkcję HR Project Managera w firmie Cognizant. Specjalizuje się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, wdrażaniu strategii HR, zarządzaniu projektami, rozwoju talentów, candidate experience oraz działaniom CSR.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



5 z 17

### Anna Hulek

Dyrektorka ds. kadr i płac i Członkini Zarządu spółki zajmującej się obsługą kadrowo-płacową, 14 lat doświadczenia w obszarach związanych z HR

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



6 z 17

### Łukasz Sowiński

Mgr Łukasz Sowiński – Executive MBA.

HR ekspert działający w nurcie evidence based HR, ekspert ds. zarządzania HR, szkoleń i rozwoju z

około 20-letnim doświadczeniem na rynku polskim i międzynarodowym (branże finansowa, retail, HoReCa, media ). Konsultant i doradca strategiczny w tematach HR. Trener z doświadczeniem ponad 5 tys godzin spędzonych na sali szkoleniowej. Blisko współpracujący z zarządami spółek. Change manager. Interim HR manager.

Wykładowca akademicki studiów podyplomowych i MBA na PAN, WSB Merito, SWPS i SGH.

Tematy wykładowe – Biznes Coaching, Zarządzanie Coachingiem i Mentoringiem w HR i biznesie, Controlling personalny i analityka HR, Zarządzanie zmianą, Zarządzanie zespołem, Motywacja pozafinansowa, Wystąpienia publiczne i sztuka prezentacji.

Prelegent na konferencjach branżowych na temat relacji HR z biznesem

Zdobywca tytułu TOP HR Manager Polska 2016. Posiada doświadczenie określone w § 6

rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



7 z 17

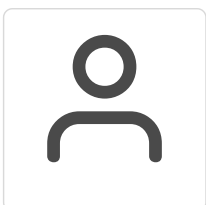
## Jolanta Spodzieja-Dziadyk

Laureatka nagrody TOP HR Manager (by Wolters Kluwer), Wiceprezes Konfederacji Pracodawców Lewiatan, Członek Rady Nadzorczej Fundacji OmeaLife.

Na co dzień pomaga firmom zatroszczyć się o swoich pracowników i rozbudowywać zespoły o nowe talenty. Przez 10 lat HRowania miała możliwość współpracować z międzynarodowymi korporacjami jak i rodzinnymi firmami, gdzie uczyłam się ludzi i świata biznesu. Otwarty umysł, rzetelna wiedza i szerokie kompetencje, ciągle apetyt na rozwój i entuzjastyczne podchodzenie do nowych wyzwań skłoniły ją do otwarcia własnego studia HR pod szyldem Bingo HR. Specjalizuje się w tworzeniu strategii HR oraz, co trudniejsze, w ich wdrażaniu. Zna rynek pracy od podszewki.

Absolwentka Psychologii na Uniwersytecie Gdańskim, kontynuowała naukę na studiach podyplomowych na Politechnice Gdańskiej, gdzie podjęła także studia doktoranckie.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



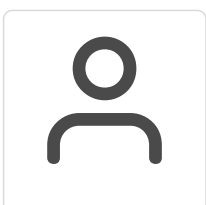
8 z 17

## Justyna Piechowska

Strategic people leader and currently deepening my expertise through Harvard Medical School's Lifestyle & Wellness Coaching program. I specialize in building high-performance cultures through evidence-based coaching, mindset transformation, and behavioral change. I help organizations move from burnout-driven execution to sustainable performance – by embedding clarity, emotional agility, and recovery into how teams work and lead.

Engaged talent, resilient leadership, and culture shifts that directly impact retention, innovation, and revenue growth.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



9 z 17

## Agnieszka Bukowska

mgr Agnieszka Bukowska MBA - Liderka HR i Usług z ponad 20-letnim doświadczeniem w HR, w tym 10 lat na stanowiskach lidarskich. Absolwentka psychologii i socjologii UG, International Executive MBA GFKM i Rotterdam School of Business oraz Leadership Coaching Program IESE Business School w Barcelonie, akredytowana mentorka i executive coach EMCC na poziomie Senior

Practitioner, wykładowczyni akademicka. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



10 z 17

### Agnieszka Lipka - Renans

I am a goal-oriented, proactive finance professional with expertise in FP&A, budgeting, pricing, and loss prevention. I'm passionate about expanding my knowledge and serving as a trusted expert in financial matters. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



11 z 17

### Martyna Stolińska

People Manager | HR Professional with 10+ Years of Experience

Passionate about empowering individuals and organizations through people-first strategies.

I bring over a decade of hands-on experience in human resources, with a strong focus on leadership development, team dynamics, and talent growth. My professional journey has allowed me to work as a mentor, lecturer, corporate trainer, career coach, crisis consultant, and job crafting facilitator—roles through which I help others unlock their potential and navigate change.

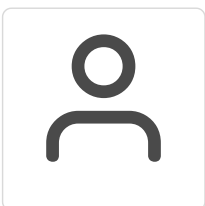
I support managers in building high-performing, engaged teams by applying proven best practices and leveraging real-world experience. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



12 z 17

### Justyna Jabłońska

HR Business Partner, trener i wykładowczyni akademicka, specjalistka w obszarze rekrutacji, komunikacji i employer branding. Od trzech lat wykłada na uczelni Merito, wcześniej prowadziła zajęcia na Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy. Posiada wieloletnie doświadczenie w budowaniu i rozwijaniu procesów HR oraz w prowadzeniu szkoleń dla menedżerów i zespołów z zakresu rekrutacji, EB i komunikacji. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



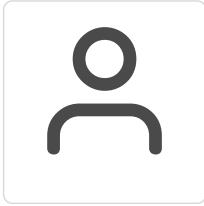
13 z 17

### Karolina Szykuła - Wróblewska

Z HR-ami związana od początku swojej drogi zawodowej, łącznie 17 lat. Od 8 lat pełni rolę HR Business Partnera w firmie z branży IT, w której realizuje procesy związane z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi wpływające na jakość pracy pracowników. Odpowiada za procesy rekrutacyjne, przygotowuje plany rozwojowe, projektuje ścieżki kariery i systemy motywacyjne. W swojej pracy stawia przede wszystkim na ludzi, wspierając biznes w budowie wysoko efektywnych zespołów. Na co dzień kieruje się słowami, które przedstawił w jednej ze swoich książek Brian Tracy: "Największym błędem jaki możemy popełnić to myślenie, że pracujemy dla kogokolwiek innego niż

dla siebie samego".

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



14 z 17

## Anna Parteka

Anna Parteka

Opiekun merytoryczny studiów podyplomowych Zarządzanie Zasobami Ludzkimi z Certyfikatem Franklin University.

od 23 lat senior konsultant firmy doradztwa personalnego Solution, kierownik projektów w obszarze HR, moderator-facylitator, trener, mediator, coach i doradca kariery. Współpracuje z kilkudziesięcioma firmami polskimi i międzynarodowymi w różnych branżach (SSC centra usług wspólnych, BPO centra usług dla biznesu, LST logistyka-spedycja-transport, produkcja, e-commerce, dystrybucja, instytucje publiczne). Wcześniej pracowała 5 lat na stanowiskach kierowniczych w firmach szkoleniowych.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



15 z 17

## Aleksandra Szlachcikowska

obecnie Główna specjalistka ds personalnych w branży NGO, wieloletnia People Partnerka oraz L&D Manager w branży IT, certyfikowana coach ILM (Executive Coaching oraz Leadership Mentoring Level 7), praktyczka PRISM® Brain Mapping, promotorka zwiększania świadomości neuroróżnorodności w miejscu pracy. Edukatorka z doświadczeniem trenerskim zdobytym w firmie Huthwaite International, od 5 lat związana z Uniwersytetem Merito. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



16 z 17

## Paulina Ziomek-Wołczkiewicz

Jestem psychologiem, akredytowanym coachem ICF na poziomie ACC, konsultantem odporności psychicznej, trenerem biznesu oraz konsultantem HR. Ukończyłam również kurs Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniu poziom A.

Posiadam uprawnienia do korzystania z narzędzi MTQ, czyli kwestionariuszy badających poziom odporności psychicznej.

Posiadam doświadczenie w pracy zarówno w biznesie, jak i z klientami indywidualnymi. Bliskie są mi tematy związane z wypaleniem zawodowym, pracoholizmem, poczuciem braku równowagi między życiem prywatnym a zawodowym, odpornością psychiczną, skutkami mobbingu, radzeniem sobie ze stresem, ścieżkami kariery.

Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed tą samą datą.



17 z 17

## Anna Bratko

doświadczony lider HR, z ponad 20 letnim doświadczeniem w branży międzynarodowej jako HRBP oraz kierownik HR, z doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń zdobytym na studiach podyplomowych Akademia Rozwoju Umiejętności Trenerskich oraz Studiach Podyplomowych z zakresu Coachingu. Posiada doświadczenie określone w § 6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r., tj. Dostawca Usług zapewnia realizację usług rozwojowych przez osoby, które posiadają odpowiednie co do rodzaju i zakresu świadczonych usług. Kwalifikacje: nabyte nie wcześniej niż 5 lat

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Liczba godzin w programie nauczania podana jest w godzinach dydaktycznych - 45 min. (178 godz. x 45 min. = 8010 min.)

W harmonogramie zajęć wykazano godziny zegarowe - 60 min. (8010 min. : 60 min. = 133,5 godz.)

Przerwy higieniczne wliczone są w harmonogram zajęć (133,5 godz. + 20 godz. = 153,5 godz.)

Materiały elektroniczne zamieszczane na moodlu/temsach.

Data zakończenia usługi to 27.06.2027, oznacza to, że obrona musi odbyć się najpóźniej w tym dniu.

\* UWSB Merito w Gdańsku zastrzega sobie prawo do zmiany terminów zjazdów w tym przesunięcia terminu I zjazdu.

## Warunki uczestnictwa

Szczegółowe informacje na temat rekrutacji znajdują się pod linkiem:

<https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/zasady-rekrutacji>

Szczegóły kierunku dostępne pod linkiem:

<https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/hr-business-partner-w-erze-ai>

## Informacje dodatkowe

Dodatkowo wymagany jest zapis przez formularz rekrutacyjny uczelni

<https://www.merito.pl/rekrutacja/krok1>

W zależności od projektu, w którym uczestnik bierze udział wymagana jest obecność na zajęciach min 80% oraz potwierdzenie listy logowań do usługi.

zwolnienie z VAT na podstawie art.43 Ustawy o Podatku od towarów i usług 1. pkt 26.

Przedstawiona powyżej cena obejmuje obecnie obowiązującą promocję w czesnym oraz obejmuje system płatności 10 rat.

Istnieje możliwość dodania ceny na życzenie - w systemie płatności 1, 2 i 12 rat.

W tym celu prosimy o kontakt z biurem rekrutacji wskazanym powyżej [rekrutacjasp@gdansk.merito.pl](mailto:rekrutacjasp@gdansk.merito.pl)

Uczestnik studiów otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki z dnia 18 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego.

# Warunki techniczne

## Warunki techniczne uczestnictwa w zajęciach online

### Wymagania minimalne:

- Posiadanie sprzętu elektronicznego z dostępem do Internetu o przepustowości co najmniej **5 Mb/s** (zalecane 10 Mb/s lub więcej dla stabilnego połączenia).
- Monitor lub ekran umożliwiający komfortowe uczestnictwo w zajęciach.
- Kamera internetowa.
- Mikrofon oraz głośniki lub słuchawki.

### Sprzęt zalecany:

- Laptop lub komputer stacjonarny (rekomendowany dla pełnej funkcjonalności platformy).
- Stabilne połączenie internetowe (preferowane połączenie kablowe zamiast Wi-Fi).
- Słuchawki z mikrofonem w celu poprawy jakości dźwięku.

### Oprogramowanie:

- Uczelnia zapewnia dostęp do platformy **Microsoft Teams** (na której realizowane są zajęcia w czasie rzeczywistym – „face to face”) przez czas realizacji studiów,
- Uczelnia zapewnia dostęp do pakietu **Microsoft Office 365**.

## Kontakt



### Biuro Rekrutacji

**E-mail** [rekrutacjasp@gdansk.merito.pl](mailto:rekrutacjasp@gdansk.merito.pl)

**Telefon** (+48) 58 3502 075