



## Zrównoważony rozwój i ESG w organizacji - Warsztaty Szkoleniowe

Numer usługi 2026/03/11/8282/3396366

2 078,70 PLN brutto  
 1 690,00 PLN netto  
 129,92 PLN brutto/h  
 105,63 PLN netto/h  
 284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Centrum Organizacji  
 Szkoleń i

Konferencji SEMPER  
 Magdalena  
 Wolniewicz-Kesaria

★★★★☆ 4,5 / 5  
 3 097 ocen

📍 Wrocław

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 16:00 h

📅 15.10.2026 do 16.10.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

### Grupa docelowa usługi

1. Sektor publiczny: urzędnicy, przedstawiciele samorządów, osoby zarządzające jednostkami administracji publicznej.
2. Sektor prywatny: menedżerowie, osoby odpowiedzialne za strategię, CSR (Corporate Social Responsibility), HR, finanse, oraz zarząd przedsiębiorstw.
3. Organizacje pozarządowe: liderzy projektów, osoby zajmujące się budowaniem strategii rozwojowych. Inne osoby zainteresowane zrównoważonym rozwojem i ESG, w tym specjaliści ds. ochrony środowiska, konsultanci oraz audytorzy.

### Minimalna liczba uczestników

5

### Maksymalna liczba uczestników

15

### Data zakończenia rekrutacji

14-10-2026

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Liczba godzin usługi

16

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości TGLS Quality Alliance

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa ma na celu zapoznanie uczestników z zasadami zrównoważonego rozwoju i ich wpływem na organizację oraz wyjaśnienie koncepcji ESG (Environmental, Social, Governance) i jej zastosowania w strategii organizacyjnej.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>Wiedza:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Zrozumienie kluczowych zasad zrównoważonego rozwoju i jego znaczenia dla sektora publicznego i prywatnego.</li> <li>•Poznanie podstaw ESG oraz jego roli jako narzędzia strategicznego.</li> <li>•Świadomość regulacji prawnych i standardów raportowania ESG (np. CSRD, Taksonomia UE, GRI, SASB, TCFD).</li> <li>•Identyfikacja wyzwań i barier we wdrażaniu ESG oraz analiza błędów na podstawie case studies.</li> <li>•Znajomość metod tworzenia strategii ESG, wskaźników KPI oraz systemów raportowania.</li> <li>•Umiejętność rozpoznawania i zarządzania ryzykiem ESG.</li> </ul>	<p><b>Uczestnik po szkoleniu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-poprawnie wyjaśnia definicję i zasady zrównoważonego rozwoju oraz jego wpływ na sektor publiczny i prywatny.</li> <li>-wymienia i opisuje trzy filary ESG oraz ich powiązania ze zrównoważonym rozwojem.</li> <li>-wskazuje kluczowe regulacje prawne i standardy raportowania ESG oraz wyjaśnić ich</li> <li>- opisuje podstawowe wskaźniki KPI stosowane w ESG oraz metody raportowania efektów działań.</li> <li>-rozpoznaje główne ryzyka ESG i wie, jak można je minimalizować.</li> </ul>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p><b>Umiejętności:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Analiza i ocena strategii zrównoważonego rozwoju w organizacjach.</li> <li>•Tworzenie strategii ESG zgodnej z celami biznesowymi i regulacyjnymi.</li> <li>•Dobór i wdrażanie narzędzi do mierzenia efektów ESG.</li> <li>•Opracowanie raportu ESG i skuteczna komunikacja działań ESG.</li> <li>•Identyfikacja ryzyk ESG oraz planowanie działań prewencyjnych i naprawczych.</li> <li>•Projektowanie mapy drogowej i harmonogramu wdrożenia ESG w organizacji.</li> <li>•Krytyczna analiza trendów i najlepszych prak</li> </ul>	<p><b>Uczestnik po szkoleniu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-analizuje rzeczywiste przypadki strategii ESG i wskazać ich mocne oraz słabe strony.</li> <li>- opracowuje strategię ESG dostosowaną do specyfiki organizacji, uwzględniając cele biznesowe i regulacyjne.</li> <li>-wybiera odpowiednie wskaźniki KPI i metody raportowania dla działań ESG.</li> <li>-tworzy poprawnie sformatowany raport ESG zawierający kluczowe informacje.</li> <li>-identyfikuje i ocenia kluczowe ryzyka ESG w swojej organizacji</li> <li>-opracowuje wstępny plan działań ESG z harmonogramem wdrożenia w swojej organizacji.</li> </ul>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p><b>Kompetencje społeczne:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ocenia jak odpowiednio reagować w różnych sytuacjach związanych z wykonywanym zawodem</li> <li>- identyfikuje własny styl uczenia się i wybiera sposoby dalszego kształcenia,</li> <li>- określa znaczenie komunikacji interpersonalnej oraz prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu.</li> </ul>	<p><b>Uczestnik po szkoleniu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dobiera odpowiednie metody do dalszego kształcenia</li> <li>- reaguje odpowiednio do różnorodnych kontekstów zawodowych</li> </ul>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

- szkolenie trwa 2 dni (łącznie 16h)
- zajęcia odbywają się w godzinach 10:00-18.00 pierwszego dnia oraz 09:00-17:00 drugiego dnia według harmonogramu:

### Dzień I

Godz. 10.00 - 10.10 – PRE TEST do uzupełnienia przed szkoleniem

Godz. 10.10 - 12.00 – szkolenie

#### Wprowadzenie i podstawy zrównoważonego rozwoju oraz ESG

1. Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju:

Definicje i kluczowe zasady zrównoważonego rozwoju.

Rola Agendy 2030 i Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) ONZ.

Znaczenie zrównoważonego rozwoju dla sektora publicznego i prywatnego.

Godz. 12.00 - 14.00 – szkolenie

2. ESG jako narzędzie strategiczne:

Definicja i filary ESG: środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny.

Powiązania między ESG a zrównoważonym rozwojem.

Korzyści z wdrożenia ESG: od zwiększenia efektywności po poprawę reputacji.

Godz. 14.00 - 16.00 – szkolenie

3. Wyzwania ESG w praktyce:

Najczęstsze bariery i wyzwania w implementacji ESG.

Case study: niepowodzenia organizacji w zakresie ESG – analiza błędów.

4. Przegląd regulacji prawnych i standardów:

Dyrektywy unijne i krajowe związane z ESG (np. CSRD, Taksonomia UE).

Kluczowe standardy raportowania: GRI, SASB, TCFD

Godz. 16.00 - 18.00 – szkolenie

5. Warsztat praktyczny:

Analiza przykładów zrównoważonych strategii organizacji.

Dyskusja nad potencjalnymi korzyściami i wyzwaniem we własnych organizacjach uczestników.

**Dzień 2:**

Godz. 09.00 - 11.00 – szkolenie

**Praktyczne wdrożenie ESG i zrównoważonego rozwoju**

1. Tworzenie strategii ESG:

Proces budowy strategii ESG: od analizy interesariuszy po wdrożenie.

Jak powiązać ESG z celami biznesowymi i publicznymi.

Godz. 11.00 - 13.00 – szkolenie

2. Narzędzia i wskaźniki mierzenia efektów ESG:

KPI w kontekście ESG: jak mierzyć efektywność działań.

Metody i systemy raportowania.

3. Zarządzanie ryzykiem ESG:

Identyfikacja i ocena ryzyk środowiskowych, społecznych i korporacyjnych.

Zarządzanie kryzysowe w kontekście ESG.

Godz. 13.00 - 15.00 – szkolenie

4. Raportowanie ESG i komunikacja:

Jak tworzyć raport ESG – format, struktura, kluczowe elementy.

Komunikacja działań ESG – budowanie zaufania i reputacji wśród interesariuszy.

5. Najlepsze praktyki z rynku:

Prezentacja sukcesów organizacji prywatnych i publicznych w zakresie ESG.

Analiza trendów rynkowych w kontekście ESG.

Godz. 15.00 - 17.40 – szkolenie

6. Warsztat praktyczny:

Opracowanie mapy drogowej wdrożenia ESG w organizacji.

Tworzenie przykładowego planu działań i harmonogramu wdrożenia.

Szkolenie będzie realizowane w wymiarze 16-godzinnym, gdzie 1 godzina odpowiada godzinie zegarowej (60min.)

7. Podsumowanie warsztatów:

Refleksja i wnioski z dwóch dni szkolenia.

Sesja pytań i odpowiedzi.

Indywidualne rekomendacje dla uczestników.

Godz. 17.40 - 17.50 – POST TEST walidacja usługi

Godz. 17.50 - 18.00 – podsumowanie i zakończenie szkolenia

Szkolenie będzie realizowane w wymiarze 16-godzinnym, gdzie 1 godzina odpowiada godzinie zegarowej (60min.)

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 2

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 2</b> Zrównoważony rozwój i ESG w organizacji - Warsztaty Szkoleniowe	Trener Semper	15-10-2026	10:00	18:00	08:00
<b>2 z 2</b> Zrównoważony rozwój i ESG w organizacji - Warsztaty Szkoleniowe	Trener Semper	16-10-2026	09:00	17:00	08:00


# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 078,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	129,92 PLN
Koszt osobogodziny netto	105,63 PLN

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**  
**Trener Semper**  
Trener Semper

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

## Warunki uczestnictwa

### ZGŁOSZENIE NA USŁUGĘ

Dla uczestników finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych następuje zwolnienie z obowiązku opłaty podatku VAT. Zwolnienie przyznane jest zgodnie z treścią rozporządzenia ministra finansów art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11.03.2004 r.

-Walidacja usługi odbędzie się poprzez PRE i POST TESTY przekazane dla uczestników na początku szkolenia oraz ponownie weryfikowane przed jego zakończeniem.

## Informacje dodatkowe

- wygodna forma szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z Internetem (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki i ulubiony fotel
- szkolenie realizowane jest w nowoczesnej formie w wirtualnym pokoju konferencyjnym i kameralnej grupie uczestników
- bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz
- pokaz prezentacji, ankiet i ćwiczeń widzisz na ekranie swojego komputera w czasie rzeczywistym.
- podczas szkolenia Trener aktywizuje uczestników zadając pytania, na które można odpowiedzieć w czasie rzeczywistym
- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

## Adres

ul. Oporowska 60/A  
53-434 Wrocław  
woj. dolnośląskie

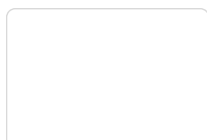
W szczególnych przypadkach Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany miejsca szkolenia na obiekt o tym samym lub wyższym standardzie i nie stanowi to zmiany warunków umowy.

Wszelkie szczegóły organizacyjne przekazujemy Uczestnikom na 7 dni przed terminem szkolenia.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



Angelika Poznańska



**E-mail** [info@szkolenia-semper.pl](mailto:info@szkolenia-semper.pl)

**Telefon** (+48) 570 590 060