



STUDIA PODYPLOMOWE Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - HR MANAGER

Numer usługi 2026/03/10/10567/3393666

4 000,00 PLN brutto

4 000,00 PLN netto

20,20 PLN brutto/h

20,20 PLN netto/h

Wyższa Szkoła
Gospodarki w
Bydgoszczy

★★★★★ 4,8 / 5

749 ocen

📍 Chojnice

🏠 Studia podyplomowe

📄 stacjonarna

🕒 198:00 h

📅 25.10.2026 do 27.06.2027

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Studium to adresowane jest do menedżerów, praktyków HRM, kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, pracowników działów kadr, doradców personalnych, ale także do wszystkich tych osób, które pragną zdobyć umiejętności kierowania i zarządzania ludźmi.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	23-10-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	198
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie słuchaczy do tworzenia i wdrażania w firmie optymalnej polityki personalnej zgodnej z założeniami nowoczesnej metody Human Resources Management.

Dzięki różnorodności zajęć (wykłady, seminaria, warsztaty) uczestnicy zostaną zapoznani zarówno z teoretycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi, jak i otrzymają możliwość przećwiczenia i udoskonalenia zdobytych umiejętności w praktyce.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchacz zna i rozumie problematykę współczesnego zarządzania zasobami ludzkimi, potrafi wskazać główne obszary ZZL, ich teoretyczne podstawy i znaczenie praktyczne	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz zna i rozumie rolę oraz zadania podmiotów ZZL w organizacji i poza nią (pracowników, kierowników, związków zawodowych, doradców personalnych, agencji doradztwa personalnego, innych instytucji rynku pracy)	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz zna i rozumie podstawy prawa pracy, potrafi wskazać normy prawne regulujące stosunki pracownik - pracodawca	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz zna i rozumie specyfikę branży HR oraz charakterystykę usług personalnych i globalnych rynków pracy	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz potrafi zastosować wiedzę z zakresu ZZL do rozwiązywania konkretnych problemów zarządzania	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz potrafi zdefiniować warunki prawne, jakie powinny spełniać wybrane funkcje ZZL	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz potrafi posłużyć się metodyką planowania ścieżek kariery w organizacji w oparciu o standardy etyczne	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent posiada kompetencje w zakresie profesjonalnego zachowania się zgodnie z rolą psychologa	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz potrafi prezentować tezy z zakresu ZZL, prowadzić dyskurs, tworzyć opracowania, analizować dane	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchacz jest gotów do przestrzegania standardów etycznych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz jest gotów do rozumienia sprzeczności interesów w organizacji, uwarunkowań prawnych ZZL oraz stosowania przepisów prawa pracy, technik negocjacji i mediacji w rozwiązywaniu konfliktów interpersonalnych	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz jest gotów do pracy w zespole zadaniowym zorientowanym na rozwiązywanie wybranych problemów z zakresu ZZL	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Słuchacz jest gotów do wspierania procesów integracji i rozwoju ludzi w organizacji	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy

Nazwa Podmiotu certyfikującego

Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy

Program

1. Asertywność i stawianie granic
2. Budowanie zespołu
3. Coachingowe metody zarządzania

- Efektywne przywództwo
- Ocena i motywowanie pracowników
- Personal branding
- Rekrutacja i selekcja pracowników
- Seminarium dyplomowe
- Zarządzanie czasem pracy
- Trening umiejętności interpersonalnych
- Zarządzanie zmianą

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	20,20 PLN
Koszt osobogodziny netto	20,20 PLN
W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Michał Wlazliński

wykształcenie wyższe

2023 – 2024 | WSB-NLU Psychotraumatologia | podyplomowe

2021 – 2021 | Extended DISC® Konsultant Extended DISC | certyfikacja

2020 – 2025 | WSB-NLU Psychologia, specjalność Psychologia Kliniczna i Osobowości oraz Neuropsychologia | magisterium

2019 – 2020 | WSG Bydgoszcz Przygotowanie Pedagogiczne | podyplomowe

2017 – 2017 | AXCELOS PRINCE2® Foundation Certificate in Project Management |

certyfikacja 2016 – 2017 | PG Gdańsk Lider Projektów, Lean Six Sigma Black Belt | podyplomowe

2011 – 2011 | PIKW Audytor Wewnętrzny II Stopnia | certyfikacja

2010 – 2011 | SSW Sopot Audyt i Kontrola Wewnętrzna Wewnętrzna w Gospodarce Gospodarce i Administracji Administracji | podyplomowe podyplomowe

2006 – 2008 | WSHE Łódź Pedagogika Resocjalizacyjna | podyplomowe

2004 – 2006 | WSHE Łódź Zarządzanie i Marketing, Zarządzanie Firmą | magisterium

2001 – 2004 | WSP TWP W-wa Politologia, Polityka Społeczna | licencjat

2023 – do dziś | Ekspert ds. Ekspansji, Specjalista ds. Ekspansji i Trener, MAKRO Cash and Carry Polska S.A

2024 – 2024 | Koordynator projektu w Polsce_projekt, Program HeadApp – Rehabilitacja Neuropsychologiczna_projekt, Promente Sp. z o.o.

2023 – 2023 | Manager ds. Rozwoju_projekt, Bydgoski Zakład Doskonalenia zawodowego Stowarzyszenie Oświatowo-Techniczne

2022 – 2022 | Manager ds. Rozwoju, Centrum Zaopatrzenia Budownictwa CEZAR Sp. z o.o.

2021 – 2022 | Trener Biznesu, HR Biznes Partner, CUK Ubezpieczenia Sp. z o.o. Sp. k.

2020 – 2021 | Dyrektor Zarządza

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie cyfrowej umieszczane dla uczestników w chmurze.

Warunki uczestnictwa

Kandydat musi posiadać minimum wykształcenie wyższe, ukończone na poziomie:

- studiów I stopnia nadających tytuł zawodowy licencjata lub inżyniera;
- studiów II stopnia nadających tytuł zawodowy magistra
- jednolitych studiów magisterskich

Informacje dodatkowe

brak

Adres

ul. Świętopełka 3
89-600 Chojnice
woj. pomorskie

Bardzo dogodna lokalizacja w centrum miasta. Blisko dojazd z PKS i PKP

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Kolegium Nauk Stosowanych Filia w Chojnicach

E-mail chojnice@byd.pl

Telefon (+48) 534 893 777