



Wyższa Szkoła
Gospodarki w
Bydgoszczy

★★★★★ 4,8 / 5

747 ocen

Studia Podyplomowe Zarządzanie w Ochronie Zdrowia

Numer usługi 2026/03/10/10567/3393659

- 📍 Chojnice
- 🏠 Studia podyplomowe
- 📖 mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
- 🕒 188:00 h
- 📅 24.10.2026 do 27.06.2027

4 000,00 PLN brutto

4 000,00 PLN netto

21,28 PLN brutto/h

21,28 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Studia skierowane są do osób, przygotowujących się do sprawowania lub pełniących funkcje kierownicze w publicznych i niepublicznych podmiotach opieki zdrowotnej, instytucjach związanych ze zdrowiem publicznym, ubezpieczeniami zdrowotnymi, oraz wszystkich zainteresowanych, dla których ważnym elementem pracy zawodowej jest posiadanie kompetencji w zakresie organizacji i zarządzania ochronie zdrowia.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	23-10-2026
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	188
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przygotowanie obecnej i przyszłej kadry menedżerskiej do efektywnego zarządzania podmiotami funkcjonującymi w ochronie zdrowia. Ważnym atutem studiów jest prowadzenie zajęć przez wieloletnich praktyków w zakresie prawa, zarządzania jakością i ryzykiem, zarządzania personelem w ochronie zdrowia. Część kadry dydaktycznej posiada również dorobek naukowy w obszarach medycznych i nauk o zdrowiu czy prawnych z ukierunkowaniem na zagadnienia legislacyjne w ochronie zdrowia

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent posiada wysokie kompetencje i umiejętności stosowania narzędzi zarządczych, ekonomicznych, regulacyjnych i komunikacyjnych w celu optymalizacji procesów zarządczych zachodzących w sektorze ochrony zdrowia	dokonuje prawidłowego wyboru odpowiednich narzędzi efektywnego zarządzania	Obserwacja w warunkach symulowanych
	stosuje efektywne metody zarządzania ekonomicznego	Obserwacja w warunkach symulowanych
	poprawnie definiuje metody regulacji na poziomie zarządzania ekonomicznego	Test teoretyczny
	dokonuje wyboru właściwej formy komunikacji z zespołem	Obserwacja w warunkach symulowanych
Absolwent ocenia metody określania potrzeb zdrowotnych społeczeństwa	stosuje odpowiednie metody oceniania potrzeb zdrowotnych społeczeństwa	Obserwacja w warunkach symulowanych
	definiuje potrzeby zdrowotne społeczeństwa	Test teoretyczny
Absolwent definiuje teoretyczne i metodologiczne budowy i oceny efektywności strategii, programów i interwencji zdrowotnych oraz społecznych	charakteryzuje cechy właściwie zaprojektowanego programu zdrowotnego	Test teoretyczny
	posługuje się odpowiednimi schematami projektowania programów zdrowotnych	Obserwacja w warunkach symulowanych
	stosuje odpowiednie metody rozwiązywania sytuacji konfliktowych	Obserwacja w warunkach symulowanych
	wybiera skuteczną technikę komunikacji z grupą w celu uniknięcia sytuacji konfliktowej	Obserwacja w warunkach symulowanych
	stosuje techniki wygaszania konfliktu	Obserwacja w warunkach symulowanych
Absolwent definiuje metody i techniki służące do rozwiązywania określonych problemów związanych z porozumiewaniem się i pracą w grupie.		

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent organizuje, tworzy i wdraża lokalne projekty i działania z zakresu zdrowia publicznego oraz organizuje swoją rolę w ramach projektów związanych z szeroko pojętą ochroną zdrowia	definiuje potrzeby zdrowotne społeczności lokalnej	Test teoretyczny
	tworzy projekty dla społeczności lokalnej związane i ich ochroną zdrowia	Prezentacja
	wdraża systemowe rozwiązania ochrony zdrowia dla społeczności lokalnej	Prezentacja
Absolwent organizuje kontraktowanie usług zdrowotnych w praktyce Absolwent posiada kompetencje w zakresie monitorowania własnych kompetencji oraz swoich ograniczeń w wykonywaniu zadań zawodowych.	poprawnie kontraktuje usługi zdrowotne	Obserwacja w warunkach symulowanych
	metodycznie organizuje proces kontraktowania usług zdrowotnych	Test teoretyczny
	określa potrzeby placówki ochrony zdrowia w zakresie kontraktacji usług zdrowotnych	Test teoretyczny
	rozpoznaje swoje mocne i słabe strony	Wywiad swobodny
	charakteryzuje swoje ograniczenia	Wywiad swobodny
	monitoruje swój samorozwój i kieruje nim	Wywiad swobodny
Absolwent efektywnie definiuje własne pomysły, wątpliwości i sugestie, popierając je argumentacją w kontekście wybranych perspektyw teoretycznych, poglądów różnych autorów, kierując się przy tym zasadami etycznymi	stosuje odpowiednie techniki argumentacji w negocjacjach	Wywiad swobodny
	definiuje metody skutecznej argumentacji	Test teoretyczny
	stosuje wiedzę z zakresu poglądów teoretycznych wybranych autorów w obszarze zdrowia publicznego	Test teoretyczny
	charakteryzuje zasady etyki w obszarze ochrony zdrowia	Test teoretyczny
Absolwent prezentuje aktywną postawę w zakresie wsparcia chorych w rozwiązywaniu ich problemów socjalnych i rodzinnych oraz rozumie wpływ tych problemów na efektywność leczenia	rozpoznaje potrzeby socjalne chorych	Wywiad swobodny
	ocenia wpływ sytuacji socjalnej chorego na jego proces leczenia	Wywiad swobodny
	stosuje odpowiednie metody wsparcia chorego w procesie leczenia	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy

Program

Studia Podyplomowe - Zarządzanie w Ochronie Zdrowia

1. Cyberbezpieczeństwo w placówkach medycznych
2. Komunikacja interpersonalna
3. Marketing usług medycznych
4. Zarządzanie trudnymi emocjami
5. Motywowanie i ocenianie pracowników
6. Negocjacje
7. Podstawy zarządzania w usługach medycznych. Wymagania NFZ i MZ.
8. PR usług medycznych
9. Prawo w ochronie zdrowia
10. Wybrane style zarządzania
11. Rachunkowość w ochronie zdrowia
12. Rekrutacja i selekcja pracowników
13. Restrukturyzacja podmiotów leczniczych
14. Ubezpieczenia gospodarcze
15. Zarządzanie czasem
16. Zarządzanie i organizacja
17. Zarządzanie ryzykiem w usługach medycznych
18. Zarządzanie strategiczne
19. Zarządzanie jakością w ochronie zdrowia
20. Przywództwo strategiczne
21. WALIDACJA

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
-------------------	------------	-----------------------	---------------------	---------------------	---------------	-------------------

Brak wyników.

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	21,28 PLN
Koszt osobogodziny netto	21,28 PLN
W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 8



1 z 8

Michał Kowalski

Uniwersytetu Szczecińskiego – 2015 - Wydział Prawa i Administracji
WSB Merito Szczecin - 2022 r. - studia podyplomowe w zakresie zarządzania w podmiotach opieki zdrowotnej.

Od 10 lat związany z systemem ochrony zdrowia. Doświadczenie zawodowe zdobywał w spółkach zarządzających oraz prowadzących podmioty lecznicze. Uczestnik wielu konferencji oraz spotkań z przedstawicielami administracji samorządowej oraz rządowej. Prowadzący liczne szkolenie dla pracowników medycznych oraz menagerów podmiotów leczniczych oraz wykłady z zakresy prawa medycznego dla słuchaczy studiów MBA w ochronie zdrowia. Aktywnie uczestniczył w wielu wdrożeniach systemowych rozwiązań w ochronie zdrowia. Autor procedur usprawniających działalność podmiotów leczniczych.



2 z 8

Joanna Czelińska

Wykształcenie:

2016 – WSG Bydgoszcz – magister ekonomii

2015 – WSG Bydgoszcz – studia podyplomowe Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

2017 - WSG Bydgoszcz - studia podyplomowe Kadry i Płace

2021 - WSG Bydgoszcz – studia podyplomowe Trener i Coach

2022 - WSG Bydgoszcz – studia podyplomowe Psychologia Pozytywna

Doświadczenie zawodowe:

Od 1998 roku do chwili obecnej zatrudniona jako kierownik działu kadr i płac w firmie ZELAN sp. Z o.o. z siedzibą w Nakle nad Notecią. Od 2016 roku zatrudniona jako wykładowca w Instytucie Ekonomii w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy, gdzie pracuje do dziś. Od 2022 roku pełni funkcję trenera w Magic Wings – Gabinet Coachingowy w Nakle nad Notecią.



3 z 8

Piotr Czysz

Wykształcenie:

1994 - Dr nauk Medycznych Piotr Czysz, Akademia Medyczna w Poznaniu, Wydział I Lekarski.

Doktorat z andrologii. Praca w Zakładzie Andrologii Zabiegowej, kierownik prof. Grzegorz Szymczyński

1997 - Wydział Pedagogiki i Psychologii (Studia Pięcioletnie), Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy,

2013 - Studia Podyplomowe z Zarządzania w Ochronie Zdrowia, UMK w Toruniu,

2010 - Studia Podyplomowe z Seksuologii Klinicznej, SWPS Sopot

Doświadczenie zawodowe:

Menager Szpital Uniwersytecki nr 1 w Bydgoszczy.

Seksuolog, Medicover Bydgoszcz. Poradnia Zdrowia Psychicznego w Wągrowcu.

Nauczyciel Akademicki Akademia Kujawsko-Pomorska, Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy.



4 z 8

Grażyna Sipińska

obecnie - Dziekan Kolegium Nauk Społecznych WSG,

Dziekan filii WSG w Inowrocławiu; Dyrektor Katedry Zarządzania i Ekonomii

KWALIFIKACJE nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi:

dr n. społ.: ekonomia i finanse, 2018, Uniwersytet Szczeciński; mgr politologii - politolog, dziennikarz; MBA – UAM, Nottingham Trent University – MBA 2004.

Uzupełnienie wykształcenia: Podyplomowe studia Coaching , WSG, Bydgoszcz 2024; Podyplomowe Studia Marketingu–Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu 2006; Podyplomowe Studia z zakresu Bankowości – WSB Poznań 2009; Podyplomowe Studia z Zakresu Edukacji Dorosłych – UAM w Poznaniu 1998.

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usług

od 2012 - nadal prowadzenie zajęć - przedmioty wiodące: Zarządzanie w turystyce, Marketing, Zarządzanie zespołem, Zarządzanie konfliktem, Nowoczesne systemy motywacyjne, Biznesplan, Ubezpieczenia, Wykłady z zakresu marketingu 4.0, 5.0, 6.0 na studiach podyplomowych i doktoranckich

Doświadczony menedżer, doświadczony dydaktyk i nauczyciel. Konsultant i doradca w tworzeniu planów rozwojowych, szczególnie w segmencie małych i średnich firm.

W praktyce menedżerskiej -znaczące sukcesy na rynku ubezpieczeniowym i bankowym w Polsce, skuteczność w budowie struktur dystrybucyjnych.

Uczestniczka i prelegentka w konferencjach naukowych z segmentu MŚP.



5 z 8

Jarosław Manelski

KWALIFIKACJE nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi:

2016 - Podyplomowe Studia Menedżerskie, WSB w Toruniu

2016 - magister, Zarządzanie przedsiębiorstwem, WSB w Toruniu

2006 - licencjat, Marketing i Zarządzanie, WSB w Toruniu

2003 – Budowa maszyn, Akademia Techniczno-Rolnicza im. J.J.Śniadeckich w Bydgoszczy

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi:

od 07.2020 - nadal - City Hotel Bydgoszcz, V-ce Prezes Zarządu

od 04.2020 - nadal - Industrial Trade S.A., Prezes Zarządu

od 01.2020 - nadal - Fermapole Sp. z o.o., Prezes Zarządu

od 10.2016 - 01.2020 - Ros Media, Prezes Zarządu, wcześniej Dyrektor Sprzedaży

od 08.2001 - 10.2016 Mercedes-Benz Auto Frelik Anna Frelik Sp.K.

Szef Sprzedaży

od 05.1999 - 07.2001 - TORITAL Sp. z o.o. Dealer FIAT i Alfa Romeo,

Sprzedawca

DOŚWIADCZENIE TRENERSKIE:

od 2022 - nadal wykładowca WSG w zakresie negocjacji, mediacji, sprzedaży, obsługi klienta, zarządzania

2017-2020 - wykładowca WSB w Toruniu - Akademia Menedżera Sprzedaży



6 z 8

Malwina Kruś-Pancerz

Wykształcenie:

2013-2018 - psychologia, UKW w Bydgoszczy - mgr psychologii

2020-2021 - psychoonkologia kliniczna GUMED, studia podyplomowe - psychoonkolog

Doświadczenie zawodowe:

Moje doświadczenie jako rekruter i szkoleniowiec liczy już 10 lat. Pracowałam w korporacjach zatrudniających od 300 do 2500 tys. pracowników jako rekruter i szkoleniowiec. Na co dzień zajmowałam się rekrutacją end to end i szkoleniami z kompetencji miękkich i twardych dla kadry każdego szczebla.

Prowadzę również swój prywatny gabinet psychologiczny i psychoonkologiczny oraz należę do Fundacji zajmującej się profilaktyką wypalenia zawodowego.



7 z 8

Andrzej Stelmach

KWALIFIKACJE nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi: absolwent Uniwersytetu Szczecińskiego - 2007 r. - studia

magisterskie – kierunek: informatyka i ekonometria. 2008 r. - studia podyplomowe na kierunku

„Rachunkowość według międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej”, 2010 r.

dplom na kierunku „Zarządzanie jednostkami służby zdrowia w Polsce”. Karierę zawodową

rozpoczął w Zakładzie Usług Konsultingowych Know How Sp. z o.o., jako analityk finansowy

współpracował z zespołem odpowiedzialnym za tworzenie programów naprawczych dla szpitali. Od

2013 r. pełnił funkcję Dyrektora Finansowego w Grupie Nowy Szpital Holding S.A., odpowiadał za

budowanie polityki finansowo-księgowej w grupie kapitałowej zrzeszającej 10 szpitali powiatowych.

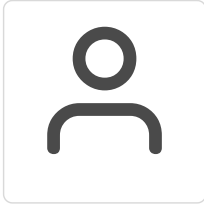
Jako Dyrektor Finansowy, nadzorował rozwój grupy, przygotowując audyty i programy naprawcze dla nowych podmiotów. Od 2017 roku pełnił funkcję Członka Zarządu, zarządzając obszarami:

przetargów, IT, zaopatrzenia medycznego i mienia. Dodatkowo, wspierał właścicieli Grupy Nowy

Szpital w procesie sprzedaży udziałów do Grupy Penta oraz nadzorował proces due diligence. Od

2024 r. - Dyrektor audytu i restrukturyzacji w firmie Formedis Sp. z o.o. Sp. k., gdzie koordynował

program restrukturyzacji placówek medycznych w Polsce. Od 2024 r. pełni funkcję Zastępcy Głównego Księgowego w Szpitalu SPZOZ MSWiA w Szczecinie, odpowiedzialnego za zarządzanie wydziałem księgowości.



8 z 8

Remigiusz Koc

KWALIFIKACJE nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi:

2008 - dr n. hum. w zakresie psychologii, UKW w Bydgoszczy

2003 - magister, Psychologia, Akademia Bydgoska im. Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy

2002 - licencjat, Politologia i nauki społeczne, specjalność dziennikarstwo - Wyższa Szkoła Dziennikarska im. M. Wańkowicza w Warszawie

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi:

Psycholog zarządzania

od 09.2008 - nadal wykładowca wyższych uczelni, w tym WSG w Bydgoszczy.

od 08.2009 - właściciel firmy doradczej Agencja Analiz i Doradztwa Personalnego PSG

od 04.2006 - nadal - trener Polskie Towarzystwo Ekonomiczne O/Bydgoszcz

Autor innowacyjnych rozwiązań w zakresie diagnozy personelu oraz rozwoju kompetencji psychospołecznych.

Współtwórca innowacyjnych metod i programów szkoleniowych (m.in. metoda gier diagnostyczno-symulacyjnych). Trener biznesu z ponad 20 letnim doświadczeniem. W ramach działalności szkoleniowej specjalizuje się przede wszystkim w projektach dotyczących:

o zarządzania zespołem

o planowania i zarządzania zmianami

o budowania zespołu

o doskonalenia kompetencji trenerskich i autoprezentacyjnych

o budowania optymalnych relacji interpersonalnych

o stosowanej psychologii pracy

W pracy trenera dąży do udanego połączenia innowacyjności metod pracy szkoleniowej ze sprawdzoną i rzetelną wiedzą psychologiczną.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w wersji elektronicznej udostępniane w chmurze.

Warunki uczestnictwa

Kandydaci muszą okazać się posiadającym wykształceniem wyższym na poziomie minimum :

- studiów I stopnia z tytułem zawodowym licencjata lub inżyniera
- studiów II stopnia z tytułem zawodowym magistra
- jednolitych studiów magisterskich

Informacje dodatkowe

Program studiów podyplomowych realizowany jest w godzinach dydaktycznych.

Harmonogram studiów składa się z: 188 h dydaktycznych zajęć tj. 141 h zegarowych i jednej godziny dydaktycznej walidacji tj. 45 min z jednej godziny zegarowej. W harmonogramie widnieje zapis o zrealizowaniu 154,30 h zegarowych co daje nam 206 h dydaktycznych. Powód: "zajęcia, które miały być zrealizowane w terminie 01-02.03.2025 z powodu choroby wykładowcy zostały przeniesione na termin 15-16.03.2025. Do

harmonogramu został dodany nowy termin 26-27.04.2025, który pozwoli na zrealizowanie zajęć pierwotnie przewidzianych w harmonogramie."

Harmonogram zajęć w Karcie Usług nie zawiera przerw między zajęciami.

Koszt studiów podyplomowych wskazany w Karcie Usług nie zawiera opłaty wpisowej oraz opłat za przedłużenie terminu ukończenia studiów podyplomowych oraz opłat za wysyłanie dokumentów pocztą tradycyjną.

Warunki techniczne

Zajęcia prowadzone z wykorzystaniem narzędzia w postaci aplikacji MS TEAMS

Adres

ul. Świętopełka 3
89-600 Chojnice
woj. pomorskie

Bardzo dogodna lokalizacja w centrum miasta. Blisko dojazd z PKS i PKP

Kontakt



Kolegium Nauk Stosowanych Filia w Chojnicach

E-mail chojnice@byd.pl

Telefon (+48) 534 893 777