



Wektor Wiedzy Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

3 619 ocen

Zatrudnianie cudzoziemców 2026 z uwzględnieniem obywateli Ukrainy – jak bezpiecznie przejść przez wygaszanie specustawy?

Numer usługi 2026/03/09/43371/3391828

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 24.03.2026 do 24.03.2026

426,81 PLN brutto

347,00 PLN netto

85,36 PLN brutto/h

69,40 PLN netto/h

123,75 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Na spotkanie zapraszamy w szczególności: • Pracodawców i właścicieli firm zatrudniających obcokrajowców. • Dyrektorów oraz menedżerów zarządzających zespołami międzynarodowymi. • Specjalistów i kierowników działów kadr i płac (HR & Payroll). • Osoby odpowiedzialne za legalizację pobytu i pracy w organizacjach.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	23-03-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	5
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Kurs przygotowuje do samodzielnego stosowania przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce, w tym prawidłowego powierzania pracy, prowadzenia wymaganej dokumentacji oraz dostosowania procedur kadrowych do zmian w przepisach obowiązujących od 2025 i 2026 roku.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wyjaśnia podstawowe zasady powierzania pracy cudzoziemcom zgodnie z aktualnymi przepisami prawa.	Wskazuje podstawy prawne regulujące zatrudnianie cudzoziemców w Polsce.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia formy legalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Charakteryzuje zmiany w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców obowiązujące od 2025 i 2026 roku.	Identyfikuje najważniejsze zmiany dotyczące procedur zatrudniania cudzoziemców.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia nowe rozwiązania wprowadzone w przepisach, w tym dotyczące oświadczeń o powierzeniu pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wyjaśnia zasady zatrudniania obywateli Ukrainy w kontekście wygaszania przepisów szczególnych.	Wskazuje konsekwencje zmian statusu prawnego obywateli Ukrainy dla pracodawców.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia procedury zatrudniania cudzoziemców przed i po zmianach wynikających z wygaszania specustawy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wskazuje rodzaje dokumentów wymaganych przy powierzaniu pracy cudzoziemcowi.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia obowiązki pracodawcy związane z przechowywaniem dokumentacji dotyczącej zatrudnienia cudzoziemców.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Charakteryzuje obowiązki dokumentacyjne pracodawcy związane z zatrudnianiem cudzoziemców.		
Identyfikuje ryzyka i konsekwencje nieprawidłowego zatrudniania cudzoziemców.	Wskazuje rodzaje naruszeń przepisów dotyczących powierzania pracy cudzoziemcom.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia konsekwencje prawne i finansowe wynikające z nieprzestrzegania przepisów.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Zatrudnianie cudzoziemców w 2026 r.

- Nowe zmiany w prawie dot. zatrudnianiu cudzoziemców.
- Nowe stawki opłat od 1 grudnia 2025 r.
- Nowe możliwości wykonywania pracy bez zezwoleń – nowe rozporządzenie od 1 grudnia 2025 r.
- Dalsze zmiany od 1 grudnia 2025 r. – zmiany w ruchu bezwizowym dla obywateli Gruzji, Kolumbii oraz Wenezueli.
- Likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniania informacji od starosty.
- Wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę.
- Wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom.
- Digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym.
- Centra informacyjne dla cudzoziemców oraz wprowadzenie działań integracyjnych.
- Wyższe kary za nieprawidłowości.
- Wspólne kontrole PIP i Straży Granicznej.

1. Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy – możliwości i ograniczenia – nowy status do 4 marca 2027 r.

- Kogo możemy zatrudniać i w jaki sposób będzie można zatrudniać po zmianach.
- Ograniczony status do 4 marca 2027 r.

1. Prowadzenie dokumentacji wg nowych zasad określonych w nowej ustawie w 2026 r.

- Gromadzenie i przetwarzanie dokumentacji.
- Konieczność przedstawiania umów zrozumiałych dla cudzoziemców.
- Obowiązek przysyłania umów z cudzoziemcami do urzędów.

1. Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP.

- Osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy.
- Kategorie pracowników, od których jest wymagane zezwolenie na pracę.
- Pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP.

1. Zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie oświadczeń.

- Wydłużenie okresu obowiązywania oświadczeń do 24 miesięcy.
- Wprowadzenie „gwarantowanego wynagrodzenia” dla cudzoziemca.
- Skrócenie okresu na zgłaszanie podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca do Urzędu Pracy.

1. Indywidualne konta w systemie teleinformatycznym.

- Kto może założyć i korzystać z tego konta.
- Zakres zastosowania indywidualnych kont dla organizacji.

1. Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce.

- Regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP na przestrzeni ostatniej dekady.
- Swoboda przepływu pracowników.

- Procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu.
 - Zezwolenia na zatrudnienie.
 - Dokumentacja.
 - Definicji wykonywania pracy przez cudzoziemca.
 - Wynagrodzenia cudzoziemców.
 - Umowy cywilnoprawne/umowy o pracę cudzoziemców.
1. Zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca.
 2. Delegowanie pracownika do Polski i z Polski.
 3. Wykroczenia dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców.
 4. Nowe kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom i inne zmiany wprowadzone nową ustawą.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Zatrudnianie cudzoziemców 2026 z uwzględnieniem obywateli Ukrainy – jak bezpiecznie przejść przez wygaszanie specustawy?	Daniel Pałyga	24-03-2026	10:00	14:30	04:30
2 z 2 test walidacyjny	-	24-03-2026	14:30	15:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	426,81 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	347,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	85,36 PLN
Koszt osobogodziny netto	69,40 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Daniel Pałyga

Absolwent Uniwersytetu Opolskiego Wydziału Ekonomicznego na kierunku Administracja. Ukończył także Studia podyplomowe na Wydziale Zarządzania, Informatyki i Finansów na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Wieloletni trener oraz wykładowca na uczelni wyższej, który od 2012 r. do dnia dzisiejszego przeprowadza szkolenia dla podmiotów publicznych i prywatnych. Specjalista z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. W trakcie wykonywania pracy w PIP Opole wielokrotnie wykonywał swoje obowiązki przy współpracy ze Strażą Graniczną jednostką w Opolu, Komendami Powiatowymi Policji na terenie województwa Opolskiego, prowadził szkolenia dla jednostek publicznych z ramienia PIP w Opolu np. Urzędów Pracy i Szkół. Od 1997 r. związany z szeroko pojętym zarządzaniem ludźmi. Posiada szerokie doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz praktyk stosowanych przez podmioty prywatne. Od lutego 2019 roku prowadzi własną działalność, realizując szkolenia z zakresu kadr. W ciągu ostatnich 5 lat nadal zdobywał doświadczenie szkoleniowe i merytoryczne. Na bieżąco aktualizuje swoją wiedzę i szkoli innych z obowiązujących przepisów.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik usługi otrzyma komplet materiałów szkoleniowych, przygotowany przez prowadzących:

- prezentacja
- skrypt

Informacje dodatkowe

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Zwolnienie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. C ustawy o VAT lub paragraf 3 ust. 1 pkt. 14 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień VAT oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Zapraszamy do odwiedzenia naszej strony internetowej: <https://wektorwiedzy.pl/>

Warunki techniczne

Szkolenie będzie prowadzone za pośrednictwem Platformy ClickMeeting.

Szkolenia na ClickMeeting nie wymagają instalowania żadnego programu, są transmitowane przez przeglądarkę. Bardzo ważne jest, żeby była ona zaktualizowana do najnowszej wersji (jeśli nie będzie aktualna, podczas testu nie pojawi się zielony "✓"). W razie potrzeby istnieje też możliwość pobrania aplikacji mobilnej i uczestniczenia w szkoleniu poprzez smartfon lub tablet.

Wymagania techniczne: procesor 2-rdzeniowy 2 GHz; 2 GB pamięci RAM; system operacyjny Windows 8 lub nowszy, MAC OS wersja 10.13; przeglądarka internetowa Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari; stałe łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps.

Najbezpieczniejszą opcją jest połączenie internetowe za pomocą kabla sieciowego. Gdy nie ma takiej możliwości i pozostaje korzystanie z WiFi, warto na czas szkolenia umieścić komputer jak najbliżej routera i zadbać, aby inni użytkownicy tej samej sieci WiFi ograniczyli w tym czasie aktywności mocno obciążające sieć (np. oglądanie filmów, rozmowy wideo lub pobieranie dużych plików). Jeśli jest taka możliwość zachęcamy do przetestowania połączenia w domu oraz miejscu pracy i uczestniczenia w szkoleniu z tego miejsca, w którym będzie lepszy Internet.

Jak dołączyć do spotkania: <https://youtu.be/ZFWWh2KHro>, <https://knowledge.clickmeeting.com/pl/infographic/jak-dolaczyc-do-wydarzenia-instrukcja-dla-uczestnika/>

Link umożliwiający uczestnictwo w kursie ważny jest od dnia poprzedzającego rozpoczęcie kursu do zakończenia zajęć.

Kontakt



Anna Wilk

E-mail a.wilk@wektorwiedzy.pl

Telefon (+48) 17 2831 004