



ro.lab consulting
Tomasz Rola

Brak ocen dla tego dostawcy

Diagnoza talentów i potencjału zespołu dla mikro przedsiębiorców – analiza mocnych i słabych stron pracowników z wykorzystaniem testu CliftonStrengths (34 talentów)

Numer usługi 2026/03/07/202527/3388192

📍 Szczecin

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🕒 16:00 h

📅 17.06.2026 do 18.06.2026

4 000,00 PLN brutto

4 000,00 PLN netto

250,00 PLN brutto/h

250,00 PLN netto/h

166,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty

Identyfikatory projektów

Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Małopolski Pociąg do kariery

Grupa docelowa usługi

Usługa szkoleniowa skierowana jest do właścicieli i współwłaścicieli mikroprzedsiębiorstw (zatrudniających do 9 pracowników) oraz ich zespołów pracowniczych. Szkolenie adresowane jest do osób, które chcą lepiej rozumieć naturalne predyspozycje i talenty swoje oraz swoich pracowników, a także świadomie wykorzystywać mocne strony zespołu do budowania przewagi konkurencyjnej firmy.

Program rekomendowany jest szczególnie dla mikroprzedsiębiorców funkcjonujących w różnych branżach, którzy zarządzają małymi zespołami (min. 2, max. 9 osób) i dostrzegają potrzebę poprawy efektywności współpracy, komunikacji wewnętrznej oraz podziału ról w oparciu o rzeczywisty potencjał pracowników. Szkolenie sprawdzi się w organizacjach, w których właściciel pełni jednocześnie rolę menedżera i chce podejmować

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

5

Data zakończenia rekrutacji

10-06-2026

Forma prowadzenia usługi

mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Liczba godzin usługi

16

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wyposażenie właścicieli mikroprzedsiębiorstw i ich pracowników w umiejętność diagnozowania i wykorzystywania talentów zespołu za pomocą narzędzia CliftonStrengths (34 talentów). Uczestnik zidentyfikuje własne mocne strony, zrozumie ograniczenia swojego profilu talentów oraz nauczy się świadomie zarządzać potencjałem pracowników, poprawiając efektywność współpracy i podział ról w firmie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Rozumie koncepcję CliftonStrengths oraz jej zastosowanie w zarządzaniu małym zespołem	Uczestnik definiuje pojęcie talentów w ujęciu Gallupa i wyjaśnia ich znaczenie w kontekście mikroprzedsiębiorstwa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik rozpoznaje podział 34 talentów na 4 domeny: Wykonywanie, Wpływ, Budowanie relacji, Myślenie strategiczne	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik wskazuje korzyści wynikające z analizy talentów dla właściciela firmy i jego zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wiedza: Potrafi analizować i interpretować wyniki pełnego testu CliftonStrengths (34 talenty)	Uczestnik opisuje zasady interpretacji raportu 34 talentów w kontekście ról i zadań w małej firmie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik rozróżnia talenty dominujące i ich potencjalne słabe strony w środowisku zawodowym	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik określa sposoby praktycznego wykorzystania wyników testu w codziennym zarządzaniu firmą	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności: Identyfikuje własne talenty i określa ich wpływ na prowadzenie działalności gospodarczej	Uczestnik dopasowuje swoje dominujące talenty do konkretnych ról i zadań w mikroprzedsiębiorstwie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik rozpoznaje wpływ swoich talentów na styl zarządzania, podejmowanie decyzji i relacje z pracownikami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik ocenia zgodność swojego profilu talentów z aktualnymi wyzwaniami prowadzonej firmy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Umiejętności: Identyfikuje mocne strony pracowników i potrafi je wykorzystać w budowaniu efektywnego zespołu	Uczestnik analizuje talenty członków zespołu w kontekście ich stanowisk i powierzonych zadań	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik wskazuje sposoby delegowania zadań zgodnie z naturalnymi predyspozycjami pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Umiejętności: Rozumie zasady komplementarności talentów i potrafi je łączyć w celu zwiększenia efektywności zespołu	Uczestnik identyfikuje strategie optymalizacji pracy małego zespołu w oparciu o wyniki testu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik rozpoznaje kombinacje talentów, które wzajemnie się uzupełniają w warunkach małej firmy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik wskazuje sposoby budowania synergii w zespole na podstawie zróżnicowanych profili talentów	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Kompetencje społeczne: Rozumie wpływ talentów na komunikację, motywację i budowanie relacji w małej firmie	Uczestnik identyfikuje luki kompetencyjne w zespole i proponuje sposoby ich uzupełnienia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik rozróżnia style komunikacji wynikające z różnych talentów Gallupa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik wskazuje techniki motywowania pracowników dopasowane do ich indywidualnych predyspozycji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik analizuje wpływ talentów na zarządzanie konfliktem i budowanie atmosfery współpracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kompetencje społeczne: Potrafi opracować indywidualny plan rozwoju własnego i pracowników na podstawie wyników testu CliftonStrengths	Uczestnik wskazuje sposoby rozwijania dominujących talentów w kontekście celów biznesowych firmy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik identyfikuje luki kompetencyjne wynikające z raportu talentów i proponuje działania naprawcze	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik opracowuje założenia indywidualnego planu rozwoju dla siebie lub wybranego pracownika	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Ramowy program usługi

Szkolenie skierowane jest do właścicieli mikroprzedsiębiorstw oraz ich pracowników, którzy chcą świadomie wykorzystywać naturalne predyspozycje i talenty w codziennej pracy, efektywniej zarządzać małym zespołem oraz budować kulturę organizacyjną opartą na mocnych stronach ludzi.

Zajęcia odbywają się w godzinach dydaktycznych (1 godzina = 45 minut).

W trakcie szkolenia przewidziane są przerwy zgodnie z harmonogramem usługi, tj. po poszczególnych blokach tematycznych realizowanych w ciągu dnia szkoleniowego. Przerwy trwają 15 minut i nie są wliczane w czas trwania usługi szkoleniowej.

Liczba godzin usługi liczona jest według godzin dydaktycznych i wynosi 16 godzin, w tym: 10 godzin praktycznych, 4 godziny teoretyczne oraz 2 godziny walidacji efektów uczenia się.

Szkolenie realizowane jest w formie stacjonarnej, w grupie maksymalnie 20-osobowej. Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych, indywidualnych raportów talentów, studiów przypadków z życia małych firm oraz ćwiczeń grupowych. Uczestnicy pracują indywidualnie oraz w parach i małych grupach, analizując własne profile talentów w kontekście realnych wyzwań prowadzenia mikroprzedsiębiorstwa.

Szkolenie ma charakter praktyczno-warsztatowy (ok. 60% zajęć praktycznych i ok. 40% teoretycznych).

Walidacja efektów uczenia się realizowana jest ostatniego dnia szkolenia i obejmuje test wiedzy przeprowadzany online. Test generowany automatycznie, składa się z pytań zamkniętych.

Warunki organizacyjne realizacji szkolenia: Uczestnicy otrzymują przed szkoleniem dostęp do testu CliftonStrengths oraz indywidualny raport 34 talentów, który stanowi podstawę pracy podczas zajęć. Podczas szkolenia wykorzystywane są ćwiczenia praktyczne, analizy przypadków oraz narzędzia warsztatowe umożliwiające bezpośrednie zastosowanie wyników testu w zarządzaniu własną firmą i zespołem.

Walidacja przeprowadzana jest przez osobę wyznaczoną do tego procesu, niezależną od osoby prowadzącej szkolenie. Zastosowano rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia od walidacji efektów uczenia się.

Dzień 1 – Cel dnia: Uczestnik poznaje koncepcję 34 talentów Gallupa, rozumie strukturę raportu CliftonStrengths, interpretuje własne wyniki oraz identyfikuje wpływ dominujących talentów na sposób prowadzenia firmy i codzienną pracę.

8:00–8:30 Powitanie, przedstawienie uczestników i prowadzącego

- Cele i program kursu, zasady zaliczenia, test końcowy
- Omówienie indywidualnych raportów talentów – pierwsze wrażenia uczestników

8:30–10:00 Moduł 1: Wprowadzenie do koncepcji talentów i testu CliftonStrengths

- Filozofia CliftonStrengths – dlaczego warto rozwijać talenty zamiast koncentrować się na słabościach
- 34 talenty Gallupa i ich podział na 4 domeny: Wykonywanie, Wpływ, Budowanie relacji, Myślenie strategiczne
- Jak interpretować raport CliftonStrengths w kontekście prowadzenia mikroprzedsiębiorstwa
- Korzyści z analizy talentów dla właściciela firmy i jego zespołu

10:00–10:15 – Przerwa

10:15–12:00 Moduł 2: Analiza indywidualnych wyników testu – interpretacja i pierwsze wnioski

- Omówienie struktury raportu 34 talentów
- Analiza dominujących talentów uczestników – co oznaczają w kontekście ich roli właściciela lub pracownika
- Mocne strony i potencjalne pułapki wynikające z dominujących talentów
- Jak talenty wpływają na styl zarządzania, podejmowanie decyzji i relacje z pracownikami

12:00–12:30 – Przerwa obiadowa

12:30–14:00 Moduł 3: Talenty w codziennej pracy i komunikacji w małej firmie

- Style komunikacji wynikające z różnych talentów – jak je rozpoznać i dopasować
- Wpływ talentów na współpracę, motywowanie pracowników i rozwiązywanie konfliktów
- Jak minimalizować wpływ słabszych obszarów, bazując na swoich talentach
- Ćwiczenia grupowe: rozpoznawanie talentów współpracowników w codziennych sytuacjach

14:00–14:15 – Przerwa

14:15–15:45 Moduł 4: Delegowanie zadań i optymalizacja ról w oparciu o talenty

- Jak dopasowywać zadania i obowiązki do naturalnych predyspozycji pracowników
- Praktyczne zasady delegowania w małym zespole oparte na wynikach testu
- Identyfikacja luk kompetencyjnych w zespole i sposoby ich uzupełniania
- Studium przypadku: mikrofirma przed i po wdrożeniu zarządzania opartego na talentach

15:45–16:00 Podsumowanie dnia, sesja pytań i odpowiedzi

Dzień 2 – Cel dnia: Uczestnik poznaje zasady komplementarności talentów, uczy się budować synergie w zespole, opracowuje indywidualny plan rozwoju oraz zalicza test końcowy weryfikujący efekty uczenia się.

8:00–8:15 Przypomnienie materiału z dnia 1, wprowadzenie do programu dnia

8:15–10:00 Moduł 5: Synergia talentów – jak budować skuteczny zespół w mikroprzedsiębiorstwie

- Zasady komplementarności talentów – jak różne profile wzajemnie się uzupełniają
- Przykłady synergii talentów w małych zespołach
- Strategie budowania zespołu opartego na mocnych stronach pracowników
- Ćwiczenia: mapa talentów zespołu uczestników

10:00–10:15 – Przerwa

10:15–12:00 Moduł 6: Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o CliftonStrengths

- Rekrutacja i onboarding z uwzględnieniem profilu talentów
- Motywowanie i rozwój pracowników dopasowany do ich predyspozycji
- Zarządzanie konfliktami przez pryzmat różnych talentów
- Jak budować kulturę organizacyjną opartą na mocnych stronach w małej firmie

12:00–12:30 – Przerwa obiadowa

12:30–14:00 Moduł 7: Indywidualny plan rozwoju na podstawie wyników CliftonStrengths

- Jak wyznaczać cele rozwojowe spójne z własnym profilem talentów
- Strategie rozwijania talentów dominujących w kontekście celów biznesowych firmy
- Opracowanie indywidualnego planu działania – praca własna uczestników
- Prezentacja i omówienie planów w grupie

14:00–14:15 – Przerwa

14:15–15:00 Warsztat końcowy: praktyczne zastosowanie wiedzy

- Analiza przypadku z życia mikroprzedsiębiorstwa – praca w grupach
- Omówienie wyników i wniosków

15:00–15:45 Test teoretyczny Test pozwala zweryfikować wiedzę uczestnika. Metoda walidacji to test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie, przeprowadzony w formie online.

15:45–16:00 Zakończenie kursu

- Podsumowanie, sesja pytań i odpowiedzi
- Rozdanie zaświadczeń ukończenia szkolenia

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 19

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 19 Powitanie, przedstawienie uczestników i prowadzącego, cele i program kursu	Renata Cegielska	17-06-2026	08:00	08:30	00:30	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
2 z 19 Moduł 1: Wprowadzenie do koncepcji talentów i testu CliftonStrengths – filozofia, 34 talenty, 4 domeny Gallupa	Renata Cegielska	17-06-2026	08:30	10:00	01:30	Tak
3 z 19 Przerwa	Renata Cegielska	17-06-2026	10:00	10:15	00:15	Tak
4 z 19 Moduł 2: Analiza indywidualnych wyników testu – interpretacja raportu, mocne strony i pułapki dominujących talentów	Renata Cegielska	17-06-2026	10:15	12:00	01:45	Tak
5 z 19 Przerwa obiadowa	Renata Cegielska	17-06-2026	12:00	12:30	00:30	Tak
6 z 19 Moduł 3: Talenty w codziennej pracy i komunikacji – style komunikacji, motywowanie, rozwiązywanie konfliktów	Renata Cegielska	17-06-2026	12:30	14:00	01:30	Tak
7 z 19 Przerwa	Renata Cegielska	17-06-2026	14:00	14:15	00:15	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
8 z 19 Moduł 4: Delegowanie zadań i optymalizacja ról – dopasowanie zadań do talentów, luki kompetencyjne, studium przypadku	Renata Cegielska	17-06-2026	14:15	15:45	01:30	Tak
9 z 19 Podsumowanie dnia, sesja pytań i odpowiedzi	Renata Cegielska	17-06-2026	15:45	16:00	00:15	Tak
10 z 19 Przypomnienie materiału z dnia 1, wprowadzenie do programu dnia	Renata Cegielska	18-06-2026	08:00	08:15	00:15	Tak
11 z 19 Moduł 5: Synergia talentów – komplementarność, budowanie skutecznego zespołu, mapa talentów zespołu	Renata Cegielska	18-06-2026	08:15	10:00	01:45	Tak
12 z 19 Przerwa	Renata Cegielska	18-06-2026	10:00	10:15	00:15	Tak
13 z 19 Moduł 6: Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o CliftonStrengths – rekrutacja, motywowanie, kultura organizacyjna	Renata Cegielska	18-06-2026	10:15	12:00	01:45	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
14 z 19 Przerwa obiadowa	Renata Cegielska	18-06-2026	12:00	12:30	00:30	Tak
15 z 19 Moduł 7: Indywidualny plan rozwoju na podstawie wyników CliftonStrengths – cele rozwojowe, praca własna, prezentacja planów	Renata Cegielska	18-06-2026	12:30	14:00	01:30	Tak
16 z 19 Przerwa	Renata Cegielska	18-06-2026	14:00	14:15	00:15	Tak
17 z 19 Warsztat końcowy: analiza przypadku z życia mikroprzedsiębiorstwa, praca w grupach	Renata Cegielska	18-06-2026	14:15	15:00	00:45	Tak
18 z 19 Test teoretyczny – walidacja efektów uczenia się	Renata Cegielska	18-06-2026	15:00	15:45	00:45	Tak
19 z 19 Zakończenie kursu, rozdanie zaświadczeń, sesja pytań i odpowiedzi	Renata Cegielska	18-06-2026	15:45	16:00	00:15	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto 4 000,00 PLN

Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 4 000,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto 250,00 PLN

Koszt osobogodziny netto 250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Renata Cegielska

Certyfikowana trenerka CliftonStrengths (Gallup), mentorka, coach biznesu, trenerka biznesu oraz konsultantka HR z wieloletnim doświadczeniem w pracy z kadrą menedżerską i zespołami w organizacjach o różnym profilu działalności. Przez 20 lat budowała swoją karierę zawodową w PKO BP, gdzie zajmowała stanowiska menedżerskie i dyrektorskie, zdobywając głęboką wiedzę praktyczną z zakresu zarządzania ludźmi, budowania zespołów i kształtowania kultury organizacyjnej w jednej z największych instytucji finansowych w Polsce.

Specjalizuje się w rozwoju potencjału pracowników, zarządzaniu talentami, budowaniu efektywnych zespołów oraz wzmacnianiu kompetencji przywódczych. W swojej pracy wykorzystuje narzędzia diagnostyczne i psychometryczne, w tym test CliftonStrengths (Gallup), wspierając organizacje w identyfikowaniu mocnych stron pracowników i rozwijaniu ich potencjału w środowisku pracy.

Posiada doświadczenie na stanowiskach Managera i Dyrektora HR w branżach takich jak finanse i bankowość, produkcja, energetyka oraz sektor medyczny.

Dzięki bogatemu doświadczeniu biznesowemu prowadzone przez nią szkolenia mają charakter warsztatowy i są zakorzenione w realnych sytuacjach organizacyjnych, co pozwala uczestnikom bezpośrednio odnosić zdobytą wiedzę do własnej praktyki zawodowej. Jest absolwentką ekonomii, psychologii biznesu oraz studiów Executive MBA in HR. Posiada certyfikacje coachingowe oraz uprawnienia do pracy z narzędziami rozwojowymi i psychometrycznymi wykorzystywanymi w diagn

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują zestaw materiałów szkoleniowych obejmujących:

- indywidualny raport CliftonStrengths (34 talenty) wygenerowany przed szkoleniem, stanowiący podstawę pracy podczas zajęć i zawierający szczegółowe opisy wszystkich talentów uczestnika oraz ich znaczenie w kontekście zawodowym,
- przewodnik „Zarządzanie talentami w mikroprzedsiębiorstwie” – praktyczne opracowanie zawierające wskazówki dotyczące delegowania zadań, budowania zespołu i motywowania pracowników w oparciu o wyniki testu CliftonStrengths,
- materiały multimedialne w formie elektronicznej (PDF) – prezentacje i infografiki omawiające 4 domeny talentów, zasady komplementarności oraz style komunikacji wynikające z różnych profili talentów,
- karty pracy i ćwiczenia praktyczne – narzędzia do samodzielnej analizy własnych talentów, refleksji nad stylem zarządzania oraz planowania rozwoju zawodowego,
- przykładowe scenariusze i studia przypadków z życia mikroprzedsiębiorstw ilustrujące praktyczne zastosowanie wyników testu w zarządzaniu małym zespołem,

- szablon indywidualnego planu rozwoju opartego na wynikach CliftonStrengths, umożliwiający samodzielną pracę po zakończeniu szkolenia,
- certyfikat ukończenia szkolenia potwierdzający nabycie kompetencji w zakresie diagnozy i zarządzania talentami w organizacji.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

a) platforma: Google Meets (jeśli wybrana będzie forma online)

b) minimalne wymagania sprzętowe:

- komputer stacjonarny, laptop, tablet lub inne urządzenie mobilne;
- głośniki i mikrofon - wbudowane, wejście USB lub bezprzewodowe Bluetooth;
- kamera internetowa - wbudowana lub wejście USB;
- system operacyjny - macOS, Windows 10, Windows 8 lub 8.1, Windows 7, Ubuntu 12.04 lub wyższy;

c) minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego:

- połączenie internetowe - szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G / LTE)

d) przeglądarki:

- Windows: Internet Explorer 11+
- macOS: Safari 7+
- Firefox 27+
- Linux: Firefox 27+
- Chrome 30+
- Edge 12+
- Chrome 30+
- Firefox 27+
- Chrome 30+

d) niezbędne oprogramowanie:

- materiały będą udostępniane między innymi w formatach: .pdf, .doc, .odt;
- do ich odczytania będą potrzebne programy - odpowiednio: Adobe, Acrobat Reader, Microsoft Word lub OpenOffice lub LibreOffice.

Adres

Szczecin

Szczecin

woj. zachodniopomorskie

Możliwość przeprowadzenia szkolenia stacjonarnie w miejscu pracy klienta (preferowane)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



TOMASZ ROLA



E-mail rola.tomasz@protonmail.com

Telefon (+48) 576 840 700