



Przywództwo i zarządzanie zespołem wielopokoleniowym (X, Y, Z) – szkolenie wzmacniające komunikację, zaangażowanie oraz zarządzanie różnorodnością pokoleń w praktyce.

2 390,00 PLN brutto
2 390,00 PLN netto
149,38 PLN brutto/h
149,38 PLN netto/h
136,25 PLN cena rynkowa ⓘ

TK2 PROJEKT

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Numer usługi 2026/03/06/205791/3385596

📍 Wrocław / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 11.05.2026 do 12.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowanych jest do:

Szkolenie skierowane jest do osób pełniących funkcje kierownicze oraz liderów zespołów, którzy zarządzają pracownikami reprezentującymi różne pokolenia (np. pokolenie X, Y i Z) i chcą rozwijać swoje kompetencje przywódcze w zakresie efektywnej współpracy w zespołach zróżnicowanych pokoleniowo.

Uczestnikami szkolenia mogą być w szczególności:

- menedżerowie średniego i wyższego szczebla,
- kierownicy zespołów i liderzy projektów,
- osoby odpowiedzialne za zarządzanie zespołem lub koordynowanie pracy pracowników,
- osoby przygotowujące się do roli lidera lub rozwijające swoje kompetencje przywódcze.

Szkolenie jest przeznaczone dla osób, które w swojej codziennej pracy współpracują z pracownikami o zróżnicowanych doświadczeniach zawodowych, stylach pracy i oczekiwaniach wynikających z różnic pokoleniowych i chcą rozwijać umiejętności komunikacji, motywowania oraz budowania zaangażowania w zespołach wielopokoleniowych.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

08-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwój kompetencji przywódczych uczestników w zakresie skutecznego zarządzania zespołem wielopokoleniowym poprzez doskonalenie umiejętności komunikacji, budowania zaangażowania pracowników oraz wykorzystywania potencjału wynikającego z różnorodności pokoleń w miejscu pracy.

Uczestnicy poznają specyfikę funkcjonowania różnych pokoleń na rynku pracy (pokolenia X, Y i Z), ich potrzeby, style pracy oraz oczekiwania wobec przełożonych. Dzięki temu będą mogli lepiej ich zrozumieć.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje różnice w stylach pracy, potrzebach oraz oczekiwaniach przedstawicieli różnych pokoleń funkcjonujących w środowisku pracy (x,y,z)	charakteryzuje podstawowe cechy pokoleń funkcjonujących na rynku pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wskazuje różnice w podejściu do pracy, komunikacji i motywacji między pokoleniami.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Omawia wpływ różnic pokoleniowych na współpracę w zespole	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozpoznaje bariery komunikacyjne wynikające z różnic pokoleniowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Dobiera sposoby komunikacji adekwatnie do potrzeb i stylów pracy pracowników reprezentujących różne pokolenia.	dopasowuje styl komunikacji do różnych grup wiekowych pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	stosuje techniki wspierające skuteczną komunikację w zespole wielopokoleniowym	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje wybrane metody motywowania i angażowania pracowników reprezentujących różne pokolenia	wskazuje czynniki motywujące różne pokolenia pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Dobiera narzędzia motywacyjne do potrzeb zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wdraża działania zwiększające zaangażowanie pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wykorzystuje wybrane narzędzia wspierające współpracę i zarządzanie różnorodnością pokoleń w zespole.	identyfikuje sytuacje problemowe wynikające z różnic pokoleniowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	proponuje rozwiązania wspierające współpracę między pokoleniami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje działania lidera wzmacniające integrację zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Warunki osiągnięcia celu edukacyjnego.

Osiągnięcie celu edukacyjnego możliwe jest poprzez aktywny udział uczestnika w zajęciach szkoleniowych obejmujących część teoretyczną i praktyczną, realizację ćwiczeń oraz udział w przewidzianych w programie metodach walidacji efektów uczenia się. Warunkiem jest uczestnictwo w minimum 80% czasu trwania szkolenia.

Zakres tematyczny:

*Część teoretyczna

Moduł 1. Wprowadzenie do zarządzania zespołem wielopokoleniowym

- znaczenie różnorodności pokoleń w środowisku pracy
- charakterystyka pokoleń funkcjonujących na rynku pracy (X, Y, Z)
- potencjał oraz wyzwania wynikające z pracy w zespołach wielopokoleniowych
- rola lidera w zarządzaniu różnorodnością pokoleń

Moduł 2. Style pracy i oczekiwania różnych pokoleń

- wartości i motywacje przedstawicieli różnych pokoleń
- różnice w podejściu do pracy, komunikacji i rozwoju zawodowego
- stereotypy pokoleniowe i ich wpływ na współpracę w zespole
- identyfikowanie potrzeb pracowników reprezentujących różne pokolenia

Moduł 3. Komunikacja w zespole wielopokoleniowym

- bariery komunikacyjne wynikające z różnic pokoleniowych
- dopasowanie stylu komunikacji do różnych grup pracowników
- budowanie otwartej i efektywnej komunikacji w zespole
- narzędzia wspierające dialog i wzajemne zrozumienie między pokoleniami

Moduł 4. Motywowanie i budowanie zaangażowania w zespole wielopokoleniowym

- czynniki motywujące różne pokolenia pracowników
- indywidualne podejście do motywowania pracowników
- wzmacnianie zaangażowania i odpowiedzialności w zespole
- rola lidera w budowaniu kultury współpracy

Moduł 5. Zarządzanie różnorodnością pokoleń w praktyce

- identyfikowanie sytuacji konfliktowych wynikających z różnic pokoleniowych
- sposoby rozwiązywania nieporozumień i napięć w zespole
- budowanie współpracy i wymiany doświadczeń między pokoleniami
- wykorzystywanie potencjału różnorodności w realizacji celów zespołu

Moduł 6. Wdrażanie dobrych praktyk przywódczych w zespole wielopokoleniowym - część praktyczna

- działania lidera wspierające integrację zespołu
- tworzenie środowiska pracy sprzyjającego współpracy i rozwojowi
- opracowanie indywidualnych wniosków i planu wykorzystania zdobytej wiedzy
- podsumowanie szkolenia

*Walidacja

- liczba godzin teorii: 10 h
- liczba godzin praktyki: 4 h
- przerwy i walidacja: 2 h

Warunki organizacyjne:

- szkolenie realizowane jest w godzinach dydaktycznych,
- przerwy są wliczone w czas trwania szkolenia,
- walidacja przeprowadzona na koniec szkolenia, metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie.
- organizator zapewnia skrypt szkoleniowy w wersji on-line, oraz materiały piśmiennicze podczas szkolenia.

METODY STOSOWANE PODCZAS SZKOLENIA

- Prezentacja w formie wykładu,
- Dyskusja grupowa moderowana,
- Wspólne wnioski i refleksje,
- ćwiczenia w grupach lub parach
- zadania indywidualne,
- case studies,

Warunki niezbędne do spełnienia, aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie celu głównego:

Po zakończeniu szkolenia przewidziana jest walidacja nabytej wiedzy w postaci jednego testu teoretycznego jednokrotnego wyboru, którego wynik generowany jest automatycznie. Walidacja efektów uczenia się jest wliczona w czas trwania szkolenia.

Warunkiem zaliczenia szkolenia jest uzyskanie co najmniej 80% poprawnych odpowiedzi.

Z przyczyn niezależnych od Wykonawcy (np. losowych) harmonogram szkolenia może zostać nieznacznie zmieniony. Wszystkie

informacje dostępne w jednostce szkolącej zostaną przekazane Operatorowi

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Dzień 1. Prezentacja programu i celów szkolenia, poznanie uczestników i ich oczekiwań oraz doświadczeń w pracy z zespołami wielopokoleniowymi	KAMILA KARCZEWSKA	11-05-2026	09:00	09:15	00:15
2 z 16 Moduł 1. Wprowadzenie do zarządzania zespołem wielopokoleniowym. Charakterystyka pokoleń funkcjonująca na rynku pracy (X,Y,Z), znaczenie różnorodności pokoleń w organizacji.	KAMILA KARCZEWSKA	11-05-2026	09:15	10:30	01:15
3 z 16 Przerwa	KAMILA KARCZEWSKA	11-05-2026	10:30	10:45	00:15
4 z 16 Moduł 2. Style pracy i oczekiwania różnych pokoleń. Wartości i potrzeby oraz różnice w podejściu do pracy, stereotypy pokoleniowe.	KAMILA KARCZEWSKA	11-05-2026	10:45	12:00	01:15
5 z 16 Przerwa	KAMILA KARCZEWSKA	11-05-2026	12:00	12:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 16 Moduł 3. komunikacja w zespole wielopokoleniowym, bariery komunikacyjne, dopasowanie stylów komunikacji, ćwiczenia praktyczne	KAMILA KARCZEWSKA	11-05-2026	12:45	13:30	00:45
7 z 16 Warsztat praktyczny. Analiza studium przypadku dotyczącego współpracy między pokoleniami, ćwiczenia z obszaru komunikacji w zespole (X,Y,Z)	KAMILA KARCZEWSKA	11-05-2026	13:30	14:30	01:00
8 z 16 Podsumowanie dnia, wnioski i refleksje	KAMILA KARCZEWSKA	11-05-2026	14:30	15:00	00:30
9 z 16 Dzień 2. Rozpoczęcie drugiego dnia szkolenia, przypomnienie kluczowych wniosków z dnia pierwszego	KAMILA KARCZEWSKA	12-05-2026	09:00	09:15	00:15
10 z 16 Moduł 4. Motywowanie i budowanie zaangażowania w zespole wielopokoleniowym, narzędzia w budowaniu zaangażowania, rola lidera w rozwijaniu potencjału pracowników	KAMILA KARCZEWSKA	12-05-2026	09:15	10:30	01:15
11 z 16 Przerwa	KAMILA KARCZEWSKA	12-05-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>12 z 16 Moduł 5. Zarządzanie różnorodnością pokoleń w praktyce. Identyfikacja sytuacji konfliktowych wynikających z różnic pokoleniowych, wzmocnienie współpracy między pokoleniami</p>	KAMILA KARCZEWSKA	12-05-2026	10:45	12:00	01:15
<p>13 z 16 Przerwa</p>	KAMILA KARCZEWSKA	12-05-2026	12:00	12:45	00:45
<p>14 z 16 Moduł 6. Wdrażanie dobrych praktyk przywódczych w zespole wielopokoleniowym. Działania lidera wspierające integrację zespołu, budowanie sprzyjającej atmosfery dla współpracy wszystkich pokoleń</p>	KAMILA KARCZEWSKA	12-05-2026	12:45	14:00	01:15
<p>15 z 16 Podsumowanie, refleksje i wyciągnięcie wniosków przez uczestników</p>	KAMILA KARCZEWSKA	12-05-2026	14:00	14:30	00:30
<p>16 z 16 Walidacja efektów uczenia się</p>	KAMILA KARCZEWSKA	12-05-2026	14:30	15:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 390,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 390,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	149,38 PLN
Koszt osobogodziny netto	149,38 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

KAMILA KARCZEWSKA

Prowadząca od 2021 roku (do nadal) prowadzi szkolenia z obszaru Zarządzania stresem i trudnych emocji.

Osoba prowadząca szkolenia ma kwalifikacje i doświadczenie zgodne z tematyką usługi zdobyte w ostatnich 5 latach przed publikacją karty usługi.

Kamila Karczevska - Certyfikowany Trener Biznesu, Certyfikowany Coach i Trener Mentalny.

Trener współpracujący z Uniwersytetem Ekonomicznym we Wrocławiu.

Autorka dedykowanych programów szkoleniowych, z prawdziwą pasją do rozwoju siebie i ludzi, z którymi pracuje.

Współpracuje z klientami biznesowymi i indywidualnymi, oraz firmami szkoleniowymi, jako trener i coach w obszarze rozwoju osobistego i wzmacniania pozycji rynkowej firm, poprzez szkolenia i podwyższanie kompetencji pracowników.

Specjalizuje się w obszarach:

- zarządzanie stresem i trudnymi emocjami,
 - komunikacja interpersonalna,
 - asertywność,
 - zarządzanie zespołem,
- i nowoczesne przywództwo.

Swoje szkolenia prowadzi w oparciu o bogate doświadczenie i wiedzę zdobytą na kilku kierunkach studiów podyplomowych oraz kursach zagranicznych, ale przede wszystkim z ogromną uważnością na uczestników, ich potrzeby i oczekiwania.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy utrzymują skrypt szkoleniowy oraz prezentację w formie elektronicznej na koniec zajęć.

Materiały piśmiennicze będą dostępne podczas szkolenia dla każdego uczestnika.

Każdy uczestnik otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Cena szkolenia nie obejmuje ceny dojazdów, ewentualnych noclegów, ani lunchu.

Cena obejmuje poczęstunek oraz ciepłe napoje w czasie przerw kawowych.

Organizator może odwołać szkolenie, jeżeli nie zbierze się minimalna grupa 4 osób.

PROSIMY O KONTAKT PRZED ZŁOŻENIEM WNIOSKU O DOFINANSOWANIE, W CELU SPRAWDZENIA DOSTĘPNOŚCI TERMINU.

Informacje dodatkowe

1. Podstawa zwolnienia z vat: Zwolnienie z VAT na podstawie art. 43 ust.1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług.
2. Przerwy podczas szkolenia są elastyczne i dostosowane do tempa pracy uczestników.
3. Przed zapisem na szkolenie, prosimy o kontakt z organizatorem.

Realizujemy działania rozwojowe również w **formie dedykowanej**, wówczas program i warunki organizacyjne (termin, miejsce) ustalamy wspólne z Klientem. Pracujemy **stacjonarnie i zdalnie**.

Zapraszamy do kontaktu, w celu ustalenia formy szkolenia i sposobu pracy: tel. 667-67-33-22

Obszary prowadzonych przez nas szkoleń:

Przywództwo, Zarządzanie i budowanie zespołów, Coaching menedżerski, Zarządzanie zmianą, Zarządzanie zespołami wielopokoleniowymi, Rozwiązywanie konfliktów, Motywowanie, Prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami, Feedback, Organizacja czasu pracy, Komunikacja, Asertywność, Obsługa Klienta, Radzenie sobie ze stresem i trudnymi emocjami, Odporność psychiczna.

Poniżej kilka wybranych referencji.

Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

Dokładne miejsce szkolenia zostanie podane na tydzień przed jego realizacją.

Kontakt



Kamila Karczewska

E-mail kontakt@kamilakarczewska.pl

Telefon (+48) 667 673 322