



Akademia WSB

★★★★☆ 4,4 / 5

1 193 oceny

## Compliance Manager 2.0 – narzędzia, technologie i praktyka (Partner kierunku: EY Academy of Business)

Numer usługi 2026/03/04/8729/3380600

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 122 h

📅 25.04.2026 do 06.02.2027

8 200,00 PLN brutto

8 200,00 PLN netto

67,21 PLN brutto/h

67,21 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

|  |  |
|--|--|
| <b>Kategoria</b>                       | Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem   |
| <b>Identyfikatory projektów</b>        | Małopolski Pociąg do kariery, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe  |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | <p><b>Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe</b></p> <p><b>Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników Projektu Małopolski Pociąg do Kariery</b></p> <p>Program przeznaczony jest dla obecnych i przyszłych compliance oficerów, audytorów wewnętrznych, prawników in-house, specjalistów ds. ryzyka i etyki, menedżerów odpowiedzialnych za wdrażanie systemów zgodności, osób zainteresowanych nowoczesnym podejściem do compliance w organizacjach.</p> |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 24   |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 30   |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 13-04-2026   |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | zdalna w czasie rzeczywistym   |
| <b>Liczba godzin usługi</b>            | 122  |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)  |
| <b>Zakres uprawnień</b>                | studia podyplomowe   |

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem studiów jest przygotowanie uczestników do pełnienia nowoczesnej roli compliance managera – osoby odpowiedzialnej za projektowanie, wdrażanie i doskonalenie systemów zgodności w organizacjach. Program koncentruje się na praktycznych narzędziach, technologiach i kompetencjach przyszłości, które wspierają skuteczne zarządzanie ryzykiem regulacyjnym, etyką organizacyjną oraz kulturą zgodności.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się  | Kryteria weryfikacji   | Metoda walidacji        |
|---|--|-------------------------|
| <p><b>KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA- WIEDZA:</b><br/>Posiada pogłębioną wiedzę na temat roli i znaczenia funkcji compliance w strategii i strukturze organizacji, w tym jej pozycji jako partnera biznesowego; zna aktualne regulacje prawne, standardy etyczne oraz dobre praktyki z zakresu compliance, zarządzania ryzykiem, ochrony danych osobowych, whistleblowingu oraz sankcji i odpowiedzialności karnej podmiotów; rozumie zasady funkcjonowania modelu trzech linii obrony oraz relacje pomiędzy compliance, audytem wewnętrznym, kontrolą zarządczą i innymi funkcjami kontrolnymi; zna ryzyka prawne, etyczne i organizacyjne związane z wykorzystaniem AI, w szczególności w kontekście RODO, audytowalności algorytmów, zarządzania danymi i automatyzacji decyzji; rozumie psychologiczne i behawioralne uwarunkowania niezgodności, w tym mechanizmy racjonalizacji, presji grupowej i kultury organizacyjnej.</p> | <p>Wyjaśnia rolę compliance w realizacji strategii; analizuje modele usytuowania funkcji w strukturze; ocenia niezależność i relacje raportowe; charakteryzuje compliance jako partnera biznesowego; identyfikuje kluczowe regulacje krajowe i UE; omawia obowiązki organizacji; interpretuje przepisy w kontekście praktycznym; rozróżnia odpowiedzialność karną, administracyjną i dyscyplinarną; opisuje role poszczególnych linii; rozróżnia kompetencje compliance i audytu; analizuje relacje między funkcjami kontrolnymi; ocenia skuteczność systemu kontroli; identyfikuje ryzyka prawne i etyczne AI; wyjaśnia problem automatyzacji decyzji; omawia zasady audytowalności i zarządzania danymi; analizuje zgodność z regulacjami; wyjaśnia mechanizmy racjonalizacji i presji grupowej; analizuje wpływ kultury organizacyjnej; wskazuje czynniki sprzyjające naruszeniom; omawia znaczenie tone at the top</p> | <p>Test teoretyczny</p> |

| Efekty uczenia się   | Kryteria weryfikacji  | Metoda walidacji        |
|--|---|-------------------------|
| <p><b>KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA-UMIEJETNOŚCI:</b><br/> Potrafi identyfikować, mapować i oceniać ryzyka compliance, w tym ryzyka korupcyjne, sankcyjne, technologiczne i behawioralne; umie projektować, wdrażać i monitorować systemy compliance, procedury wewnętrzne oraz mechanizmy kontroli i raportowania potrafi skutecznie komunikować się w sytuacjach kryzysowych oraz zarządzać incydentami i zgłoszeniami sygnalistów; umie oceniać warunki korzystania z narzędzi AI (terms &amp; conditions), identyfikować związane z nimi ryzyka oraz rekomendować bezpieczne i zgodne z prawem rozwiązania; potrafi planować i realizować audyty wewnętrzne, działania monitoringowe oraz postępowania wyjaśniające, w tym analizować dokumentację i formułować wnioski; umie projektować i prowadzić szkolenia oraz kampanie komunikacyjne z zakresu compliance, wykorzystując nowoczesne metody (storytelling, grywalizacja, mikrolearning).</p> | <p>Tworzy mapę ryzyk; klasyfikuje i priorytetyzuje ryzyka; stosuje macierz oceny; proponuje działania mitygujące; opracowuje strukturę systemu; projektuje procedury; definiuje KPI/KRI; proponuje mechanizmy raportowania, kwalifikuje zgłoszenia, opracowuje plan komunikacji; stosuje zasady poufności; rekomenduje działania naprawcze; analizuje T&amp;C; identyfikuje klauzule ryzykowne; ocenia zgodność z prawem; formułuje rekomendacje; opracowuje plan audytu; analizuje dokumentację; formułuje ustalenia i rekomendacje; sporządza raporty; opracowuje scenariusz szkolenia; stosuje storytelling i grywalizację; definiuje mierniki efektywności.</p> | <p>Test teoretyczny</p> |
| <p><b>KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA-KOMPETENCJE SPOŁECZNE :</b><br/> Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia roli Compliance Managera z uwzględnieniem interesu organizacji, pracowników i interesariuszy zewnętrznych; wykazuje postawę etyczną, niezależność i odporność na presję, niezbędne w pracy w obszarze compliance i zarządzania ryzykiem; potrafi współpracować z różnymi działami organizacji oraz interesariuszami zewnętrznymi, pełniąc rolę doradczą i partnerską; jest świadomy znaczenia kultury etycznej, zachowań pracowników oraz czynników psychologicznych dla skuteczności systemu compliance; wykazuje gotowość do ciągłego doskonalenia zawodowego, aktualizowania wiedzy oraz adaptacji do zmian regulacyjnych, technologicznych i organizacyjnych; rozumie społeczną odpowiedzialność organizacji oraz wpływ decyzji compliance na zaufanie, reputację i bezpieczeństwo rynku.</p>  | <p>Podjmuje decyzje z uwzględnieniem interesariuszy; wykazuje odpowiedzialność; analizuje konsekwencje decyzji; argumentuje stanowisko mimo presji; identyfikuje konflikty interesów; zachowuje obiektywizm; komunikuje rekomendacje w sposób partnerski; współpracuje międzydziałowo; rozwiązuje konflikty; analizuje wpływ kultury na skuteczność compliance; promuje dobre praktyki; proponuje działania wzmacniające kulturę zgodności; identyfikuje potrzeby rozwojowe; śledzi zmiany regulacyjne; planuje rozwój kompetencji; analizuje wpływ decyzji compliance na reputację i rynek; uwzględnia interes publiczny.</p>                                      | <p>Test teoretyczny</p> |

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

| Nazwa zajęć  | Semestr | Liczba godzin | ECTS |
|--|---------|---------------|------|
| Nowoczesna rola Compliance Managera  | I / II  | 16            | 4    |
| Tech & Tools for Compliance  | I / II  | 18            | 4    |
| Wykorzystanie AI w organizacji a dane i compliance – nowe ryzyka, nowe odpowiedzialności | I / II  | 20            | 5    |
| Zarządzanie ryzykiem i kultura etyczna   | I / II  | 12            | 3    |
| Audyt wewnętrzny, monitoring compliance i kontrola zarządcza w modelu 3 linii obrony     | I / II  | 12            | 3    |
| Komunikacja i szkolenia compliance   | I / II  | 12            | 3    |
| Zarządzanie incydentami i whistleblowing   | I / II  | 16            | 4    |
| Behavioral Compliance – psychologia niezgodności   | I / II  | 16            | 4    |

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Brak wyników.           |            |                       |                     |                     |               |

# Cennik

## Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 8 200,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 8 200,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 67,21 PLN    |
| Koszt osobogodziny netto                  | 67,21 PLN    |

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały z wytypowanych zajęć po ich realizacji (prezentacje pdf)

## Warunki uczestnictwa

Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.

**Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.**

**Zapis w BUR nie jest równoznaczny z przyjęciem na studia na Uczelni. Warunkiem przyjęcia na studia na Uczelni jest dokonanie rejestracji w internetowym systemie rekrutacji oraz złożenie kompletu dokumentów.**

## Informacje dodatkowe

- Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.
- Czas trwania: 2 semestry.
- Podstawa zaliczenia: studia kończą się 2 egzaminami po każdym semestrze studiów.

- Dni odbywania się zajęć: wybrane soboty, niedziele.
- Po ukończeniu studiów absolwent otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych w języku polskim oraz certyfikat w języku angielskim.

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.

„Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”.

1 godzina zajęć = 45 min zajęć dydaktycznych.

## Warunki techniczne

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting oraz Zoom i MS Teams.

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

## Kontakt



**Kinga Hanuszkiewicz-Plesińska**

**E-mail** [kplesinska@wsb.edu.pl](mailto:kplesinska@wsb.edu.pl)

**Telefon** (+48) 725 555 999