



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
450 ocen

Prawo pracy dla HR

Numer usługi 2026/03/03/10940/3376492

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 17:00 h
- 📅 11.06.2026 do 12.06.2026

2 398,50 PLN brutto

1 950,00 PLN netto

141,09 PLN brutto/h

114,71 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

| | |
|--|--|
| Kategoria | Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem |
| Grupa docelowa usługi | Do udziału w warsztatach zapraszamy pracowników działów HR. |
| Minimalna liczba uczestników | 6 |
| Maksymalna liczba uczestników | 16 |
| Data zakończenia rekrutacji | 09-06-2026 |
| Forma prowadzenia usługi | zdalna w czasie rzeczywistym |
| Liczba godzin usługi | 17 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych |

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Prawo pracy dla HR" przygotowuje uczestników do stosowania przepisów prawa pracy, poprzez wykorzystanie praktycznych zasad stosowania powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy z uwzględnieniem najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego, oficjalnych stanowisk Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|--|---|
| Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie prawa pracy dla HR | <ul style="list-style-type: none"> • identyfikuje zasady stosowania powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | <ul style="list-style-type: none"> • definiuje prawa i obowiązki pracownika – jako narzędzia zarządzania pracownikami | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | <ul style="list-style-type: none"> • omawia pojęcia dyskryminacji, mobbingu i molestowania w stosunkach pracy | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | <ul style="list-style-type: none"> • charakteryzuje przebieg kontroli inspektora pracy w organizacji oraz zasady ponoszenia odpowiedzialności za nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Uczestnik stosuje w swojej pracy jako HR przepisy prawa pracy | <ul style="list-style-type: none"> • wykorzystuje umiejętności elastycznego poruszania się w prawie pracy | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | <ul style="list-style-type: none"> • reaguje na zmieniające się sytuacje w organizacji | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | <ul style="list-style-type: none"> • stosuje komunikację z pracownikami w aspekcie najważniejszych instytucji prawa pracy, takich jak zwalnianie i zatrudnianie, czas pracy, urlopy czy karanie i nagradzanie | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | <ul style="list-style-type: none"> • wdraża praktyczne stosowanie przepisów dotyczących czasu pracy | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Uczestnik w swojej pracy wdraża zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności | <ul style="list-style-type: none"> • monitoruje poziom satysfakcji różnych grup pracowniczych związany realizacją polityki i programów równościowych | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | <ul style="list-style-type: none"> • kreuje warunki dla funkcjonowania przejrzystego, jawnego dostępu do informacji ważnych dla pracowników | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | <ul style="list-style-type: none"> • wdraża transparentne i akceptowalne przez wszystkie grupy pracowników zasady wynagradzania | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM

I. Zatrudnianie i zwalnianie – warsztaty

1. Optymalny wybór umowy o pracę – na okres próbny, czas określony czy nieokreślony – warsztatowa analiza wszystkich typów umowy o pracę – samodzielne podejmowanie przez uczestników decyzji – która z umów najbardziej odpowiada potrzebom organizacji. Wady i zalety każdej z nich
2. Przygotowanie do rozwiązania umowy o pracę – warsztaty przygotowania do zwolnienia, wybór trybu rozwiązania umowy o pracę
3. Przeprowadzenie spotkania z pracownikiem w celu rozwiązania umowy o pracę – symulacja kierowana. Uczestnicy wezmą udział w zwalnianiu i byciu zwalnianym
4. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy w prawie pracy – omówienie zasad ochrony przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę

II. Wybrane prawa i obowiązki pracownika – jako narzędzia zarządzania pracownikami

1. Zasady podnoszenia przez pracownika kwalifikacji zawodowych
2. Zasady odpowiedzialności porządkowej pracowników
3. Prawne możliwości inwigilacji i dyscyplinowania pracowników (weryfikacja skrzynki mailowej, stosowane procedury w zakresie wejść i wyjść pracowników na teren pracodawcy)
4. Zasady ponoszenia odpowiedzialności materialnej z winy umyślnej i nieumyślnej pracownika

III. Pojęcie dyskryminacji, mobbingu i molestowania w stosunkach pracy

1. Co to jest dyskryminacja, molestowanie i mobbing
2. Jak postępować, aby nie narazić się na zarzut dyskryminacji i mobbingu
3. Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie zasady równego traktowania oraz za mobbing

IV. Zasady zarządzania czasem pracy – praktyczne stosowanie przepisów o czasie pracy

1. Zasady gospodarowania czasem pracy – postanowienia regulaminowe o systemach czasu pracy, ewidencjonowanie czasu pracy
2. Zasady planowania czasu pracy – grafiki, harmonogramy, zmiany w grafikach i harmonogramach
3. Zasady polecenia pracy w godzinach nadliczbowych oraz zakres możliwości odmówienia przez pracownika takiej pracy
4. Praca w niedziele, święta oraz w porze nocnej – zasady rekompensowania

V. Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego

1. Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego
2. Zasady udzielania urlopów zaległych

3. Przesuwanie terminów urlopów wypoczynkowych
4. Odwoływanie pracownika z urlopu wypoczynkowego
5. Urlop na żądanie – kiedy i w jaki sposób pracownik może zgłosić urlop na żądanie

VI. Przebieg kontroli inspektora pracy w organizacji oraz zasady ponoszenia odpowiedzialności za nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy

1. Uprawnienia inspektora pracy w czasie dokonywania czynności kontrolnych
2. Środki prawne stosowane przez inspektora pracy w wyniku stwierdzonych nieprawidłowości
 - a) odpowiedzialność kierowników wyodrębnionych komórek organizacyjnych, menedżerów, dyrektorów, brygadzystów za nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy
 - b) zasady stwierdzania wykroczeń przeciwko prawom pracownika
 - c) sankcje przewidziane dla osób popełniających wykroczenia przeciwko prawom pracownika
3. Analiza najczęstszych błędów popełnianych przez przedstawicieli pracodawcy w czasie dokonywania czynności kontrolnych inspektora

INFORMACJE DODATKOWE

Do udziału w szkoleniu zapraszamy:

pracowników działów HR.

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **17 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut), w tym: **8 godzin stanowi część praktyczna, 8 godzin część teoretyczna, 45 min. walidacja**. Podana ilość godzin szkolenia nie zawiera czasu przerw.

Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielenie funkcji uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Informacje techniczne:

W trakcie szkolenia online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

- 1) Praca w grupach (breakout rooms)
 - trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
 - trener ustala czas trwania pracy w grupach
 - pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
 - prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.
- 2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:
 - tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
 - pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
 - czat
 - użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|---------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 15 Zatrudnianie i zwalnianie cz.1 - cz. teoretyczna - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu | Piotr Wojciechowski | 11-06-2026 | 09:00 | 11:00 | 02:00 |
| 2 z 15 Przerwa | Piotr Wojciechowski | 11-06-2026 | 11:00 | 11:15 | 00:15 |
| 3 z 15 Zatrudnianie i zwalnianie cz.2 - cz. praktyczna - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu | Piotr Wojciechowski | 11-06-2026 | 11:15 | 13:00 | 01:45 |
| 4 z 15 Przerwa | Piotr Wojciechowski | 11-06-2026 | 13:00 | 14:00 | 01:00 |
| 5 z 15 Wybrane prawa i obowiązki pracownika - cz. teoretyczna – jako narzędzia zarządzania pracownikami- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu | Piotr Wojciechowski | 11-06-2026 | 14:00 | 15:00 | 01:00 |
| 6 z 15 Przerwa | Piotr Wojciechowski | 11-06-2026 | 15:00 | 15:15 | 00:15 |

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|---------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 7 z 15 Pojęcie dyskryminacji, mobbingu i molestowania w stosunkach pracy - cz. praktyczna-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu | Piotr Wojciechowski | 11-06-2026 | 15:15 | 16:30 | 01:15 |
| 8 z 15 Zasady zarządzania czasem pracy – praktyczne stosowanie przepisów o czasie pracy cz.1 - cz. teoretyczna-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu | Piotr Wojciechowski | 12-06-2026 | 09:00 | 11:00 | 02:00 |
| 9 z 15 Przerwa | Piotr Wojciechowski | 12-06-2026 | 11:00 | 11:15 | 00:15 |
| 10 z 15 Zasady zarządzania czasem pracy – praktyczne stosowanie przepisów o czasie pracy cz.2- cz. praktyczna-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu | Piotr Wojciechowski | 12-06-2026 | 11:15 | 13:00 | 01:45 |
| 11 z 15 Przerwa | Piotr Wojciechowski | 12-06-2026 | 13:00 | 14:00 | 01:00 |

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|---------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 12 z 15 Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego - cz. teoretyczna-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu | Piotr Wojciechowski | 12-06-2026 | 14:00 | 15:00 | 01:00 |
| 13 z 15 Przerwa | Piotr Wojciechowski | 12-06-2026 | 15:00 | 15:15 | 00:15 |
| 14 z 15 Przebieg kontroli inspektora pracy w organizacji oraz zasady ponoszenia odpowiedzialności - cz. praktyczna-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu | Piotr Wojciechowski | 12-06-2026 | 15:15 | 16:30 | 01:15 |
| 15 z 15 Walidacja usługi | - | 12-06-2026 | 16:30 | 17:15 | 00:45 |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 2 398,50 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 1 950,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 141,09 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 114,71 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Wojciechowski

Piotr jest magistrem Prawa, uzyskanym na Uniwersytecie Warszawskim.

W latach 1998 – 2001 pracował w Departamencie Prawa Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W ramach prac ministerialnych zajmował się sporządzaniem opinii prawnych na temat obowiązujących przepisów prawa pracy, brał udział w pracach nad projektami legislacyjnymi tworzonymi na potrzeby kolejno wybieranych rządów, pisał ekspertyzy na potrzeby Komisji Trójstronnej działającej przy Ministrze Pracy oraz Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy zajmującej się tworzeniem nowego ustawodawstwa pracy.

W latach 2001 – 2008 pracownik Departamentu Prawnego w Głównym Inspektoracie Pracy, w latach 2004 – 2008 na stanowisku wicedyrektora Departamentu. W ramach działań Departamentu czynnie włączony we wszystkie jego prace o charakterze opiniodawczym, legislacyjnym, współpracy międzynarodowej oraz nadzorczym nad działalnością kontrolną inspektorów pracy na terenie kraju. W 2006 r. złożył egzamin państwowy i otrzymał uprawnienia inspektora pracy.

Obecnie wykłada prawo pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, Akademii Leona Koźmińskiego, Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego, Collegium Humanum, Wyższej Szkole Menadżerskiej, publikuje książki i artykuły prasowe oraz uczestniczy w konferencjach tematycznych związanych ze stosowaniem przepisów prawa pracy.

Piotr posiada ponad 5-letnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

Obecność na zajęciach powinna wynosić nie mniej niż 80% obecności na szkoleniu.

Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej zostanie potwierdzony za pomocą raportu z logowań po szkoleniu.

W przypadku, gdy Uczestnik/Uczestniczka otrzymał dofinansowanie na poziomie co najmniej 70% ze środków publicznych podlega zwolnieniu z podatku VAT zgodnie z treścią §3 ust. 1 pkt 14) rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. 2013 r., poz. 1722 ze zm.).

Informacje dodatkowe

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy.

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s.

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli.

W związku z tym, prosimy o włączenie kamery na czas udziału w szkoleniu. Dziękujemy.

Kontakt



Viktoriya Karpenko

E-mail viktoriya.karpenko@pl.ey.com

Telefon (+48) 572 002 607