



Akademia WSB

★★★★☆ 4,4 / 5

1 193 oceny

HR Business Partner - studia podyplomowe online

Numer usługi 2026/02/27/8729/3366986

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 196 h

📅 24.10.2026 do 30.06.2027

6 600,00 PLN brutto

6 600,00 PLN netto

33,67 PLN brutto/h

33,67 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Grupa docelowa: Studia podyplomowe „HR Business Partner” skierowane są do profesjonalistów, którzy chcą skutecznie zarządzać kapitałem ludzkim i wspierać realizację celów biznesowych. Program dedykowany jest menedżerom HR, HR Business Partnerom, liderom zespołów, kadry zarządzającej oraz przedsiębiorcom. Szczególnie skorzystają na nim specjaliści z firm średnich i dużych, korporacji oraz organizacji międzynarodowych, zwłaszcza w sektorach usług, finansów, IT, produkcji i sprzedaży. Studia są także wartościowe dla zespołów HR wspierających firmy w procesach zmian organizacyjnych.

HR Business Partner to rola, która wymaga nie tylko doświadczenia w obszarze HR, ale również silnych umiejętności analitycznych, strategicznych oraz interpersonalnych, ponieważ współpracuje on z menedżerami i liderami organizacji, pomagając im wdrażać strategie HR w codziennej działalności.

Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

09-10-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

196

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przygotowanie uczestników do strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Uczestnicy zdobędą praktyczne umiejętności wdrażania i optymalizacji procesów HR, poznają nowoczesne metody rekrutacji, rozwoju i motywowania pracowników. Program kształci w zakresie budowania partnerstwa HR z biznesem, wspierania zmian organizacyjnych oraz efektywnej współpracy z menedżerami w realizacji celów firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza</p> <p>Rozpoznaje rolę HR Business Partnera w organizacji oraz jego wpływ na strategię biznesową i zarządzanie personelem.</p> <p>Charakteryzuje narzędzia i metodologie HR wspierające cele organizacyjne, w tym rekrutację, ocenę wyników, szkolenia i zarządzanie talentami.</p> <p>Analizuje przepisy prawne związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, w tym zatrudnienie, wynagrodzenia, ochronę danych osobowych i etykę pracy HR.</p> <p>Wyjaśnia strategię zarządzania kulturą organizacyjną oraz sposoby integracji wartości firmowych z procesami HR.</p>	<p>Wskazuje kluczowe zadania HR Business Partnera w kontekście realizacji celów organizacji.</p> <p>Wymienia i opisuje narzędzia stosowane w procesach HR.</p> <p>Dopasowuje narzędzia HR do specyficznych wyzwań organizacyjnych.</p> <p>Identyfikuje kluczowe regulacje prawne w obszarze HR. Stosuje odpowiednie przepisy prawa do rozwiązywania problemów kadrowych.</p> <p>Definiuje pojęcie kultury organizacyjnej i jej wpływ na pracowników. Analizuje sposoby budowania zaangażowania i identyfikacji pracowników z wartościami firmy.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Umiejętności</p> <p>Opracowuje strategie zarządzania zasobami ludzkimi dostosowane do potrzeb biznesowych organizacji.</p> <p>Projektuje i wdraża strategie rekrutacyjne, programy rozwoju pracowników oraz systemy ocen pracowniczych.</p> <p>Zarządza procesami zmian organizacyjnych oraz wspiera menedżerów w restrukturyzacjach i wdrażaniu nowych procesów.</p> <p>Doradza menedżerom w zakresie zarządzania zespołami, motywowania pracowników i rozwiązywania konfliktów.</p>	<p>Analizuje potrzeby organizacyjne i dobiera odpowiednie narzędzia HR.</p> <p>Formułuje rekomendacje dotyczące strategii HR zgodne z celami firmy.</p> <p>Tworzy plan rekrutacyjny zgodny z wymaganiami organizacji. Wymienia metody oceny i rozwoju pracowników.</p> <p>Identyfikuje kluczowe wyzwania związane z zarządzaniem zmianą.</p> <p>Analizuje źródła konfliktów i proponuje skuteczne metody ich rozwiązania.</p> <p>Dobiera narzędzia wspierające budowanie efektywnych zespołów.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Kompetencje społeczne</p> <p>Nawiązuje i utrzymuje relacje oparte na współpracy i zaufaniu z menedżerami i pracownikami.</p> <p>Wdraża najlepsze praktyki HR, promując kulturę współpracy, równości i różnorodności w organizacji.</p> <p>Wspiera rozwój kompetencji interpersonalnych oraz angażuje się w rozwiązywanie problemów personalnych w organizacji.</p>	<p>Identyfikuje czynniki wpływające na skuteczną współpracę HR z biznesem.</p> <p>Rozpoznaje czynniki wpływające na różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy.</p> <p>Ocenia skuteczność działań HR pod kątem wspierania różnorodności.</p> <p>Analizuje sytuacje wymagające interwencji HR. Dobiera strategie rozwiązywania problemów interpersonalnych w organizacji.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

L.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Rola i zadania HR Business Partnera	5	5	1
2.	Przywództwo w organizacji	5	5	1
3.	Organizacje wysokoefektywne	5	5	2

4.	Human Performance Improvement	5	5	2
5.	Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	5	5	2
6.	Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	5	5	2
7.	Programy rozwojowo - szkoleniowe	5	15	2
8.	Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów / usług	-	10	2
9.	Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	-	10	1
10.	Wartościowanie i systemy motywacyjno - płacowe	10	10	2
11.	Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	5	5	1
12.	Pozyskiwanie pracowników: od Employer Brandingu do Onboardingu	-	10	2
13.	Zaangażowanie i lojalność pracowników	5	5	2
14.	Sztuczna inteligencja w świecie HR	6	-	2
15.	Zarządzanie przez cele	5	5	2
16.	Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	5	5	2
17.	Performance Management	-	10	2
18.	Zarządzanie projektami	5	5	2
	Razem:	76	120	32

HR Business Partner - głównym celem studiów podyplomowych jest kompleksowe przygotowanie uczestników do pełnienia funkcji HR Business Partnera w każdym typie organizacji

Czas trwania studiów: dwa semestry

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów podyplomowych: Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 września 2018 r. w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego

Łączna liczba punktów ECTS: 32

Program studiów podyplomowych **HR Business Partner** obejmuje 196 godzin dydaktycznych (jedna godzina dydaktyczna to 45 minut). Liczba godzin realizowanych zdalnie w czasie rzeczywistym: 196.

Zajęcia realizowane weekendowo w wybrane soboty i niedziele. Przerwy nie wliczają się w czas usługi.

Zajęcia na studiach prowadzone będą w formie wykładu online z użyciem prezentacji multimedialnych, wzbogaconego o rozmowy na żywo, chat, konsultacje z prowadzącym

Studia realizowane w formie zdalnej poprzez platformy ClickMeeting, Teams oraz Zoom.

Kandydaci chcący skorzystać z usługi powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie (minimum studia wyższe I stopnia).

Sposób walidacji: studia kończą się 2 egzaminami w formie testów pisemnych realizowanych zdalnie, po każdym semestrze studiów.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	33,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	33,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 10



1 z 10

mec Łukasz Staszal

Wykładowca i adwokat Akademii WSB. Absolwent stacjonarnych studiów prawniczych na WPIA UŚ oraz aplikacji adwokackiej przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Katowicach.

W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) zdobywa doświadczenie zawodowe jako praktyk w obszarze

obsługi prawnej przedsiębiorców, współpracując z kancelariami radców prawnych, kancelariami adwokackimi, działami prawnymi oraz kancelarią komorniczą. W tym czasie uczestniczył w tworzeniu i przekształcaniu spółek prawa handlowego w różnych branżach oraz prowadził działalność dydaktyczną jako wykładowca Akademii WSB.

W latach 2020–2025 autor publikacji naukowych z zakresu prawa cywilnego oraz prawa publicznego gospodarczego, wykorzystując aktualne kwalifikacje i doświadczenie w pracy dydaktycznej i praktycznej.



2 z 10

mgr Grzegorz Filipowicz

Ekspert w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, specjalizujący się w rozwoju zawodowym, budowie systemów kompetencyjnych oraz zarządzaniu efektywnością pracowników i organizacji.

W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) nieprzerwanie prowadzi działalność dydaktyczną, szkoleniową i doradczą dla organizacji prywatnych oraz instytucji publicznych, wykorzystując aktualne kwalifikacje i doświadczenie zdobywane w bieżącej praktyce eksperckiej w obszarze HR i zarządzania.

W latach 2020–2025 realizuje usługi rozwojowe jako trener oraz osoba prowadząca i realizująca walidację efektów uczenia się, zgodnie z wymaganiami Regulaminu Bazy Usług Rozwojowych. Jest autorem publikacji branżowych oraz narzędzi HRMS, wykorzystywanych w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.

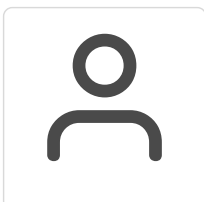


3 z 10

mgr Agnieszka Bednarska

Interim HR Manager i psycholog biznesu. W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) realizuje projekty wdrożeniowe modelu i standardów pracy HR Business Partnerów w polskich firmach, wspierając klientów w budowaniu skutecznej polityki personalnej oraz organizacji struktur HR. Doświadczenie to jest zdobywane i wykorzystywane w bieżącej pracy doradczej, eksperckiej i szkoleniowej.

W latach 2020–2025 pełni funkcję Doradcy i praktyka w Grupie HR Masters oraz Wiceprezesa Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner, gdzie rozwija i prowadzi 3-poziomowy program certyfikacji zawodu HR Business Partnera oraz organizuje wydarzenia branżowe śląskiego oddziału PS HRBP. W tym samym okresie prowadzi działalność dydaktyczną jako wykładowca, łącząc aktualną wiedzę teoretyczną z praktyką zawodową.



4 z 10

mgr Magdalena Siwińska

Niezależny specjalista – HR Business Partner, psycholog biznesu. W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) wspiera organizacje w procesach zarządzania kapitałem ludzkim, w tym w zakresie audytów, projektów rozwojowych oraz działań zwiększających motywację, satysfakcję i zaangażowanie pracowników. Doświadczenie to jest zdobywane i wykorzystywane w bieżącej pracy eksperckiej, doradczej i dydaktycznej.

W latach 2020–2025 pełni funkcję Partnera Zarządzającego w Grupie HR Masters oraz Menedżera ds. Rynku Pracy Klastra SA&AM Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Równolegle w ostatnich 5 latach prowadzi zajęcia dydaktyczne, łącząc wiedzę teoretyczną z aktualną praktyką biznesową, w szczególności w obszarze HR i rozwoju kompetencji pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem efektywności i przedsiębiorczości kobiet.



5 z 10



Anna Kurka

Wykładowczyni akademicka i specjalistka IT w obszarze Digital HR, łącząca wiedzę technologiczną z praktyką doradczą w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) realizuje usługi rozwojowe jako trener i konsultant, prowadząc szkolenia i warsztaty w zakresie cyfrowych narzędzi HR, systemów informatycznych wspierających HR oraz wykorzystania technologii IT w zarządzaniu personelem. Doświadczenie to jest zdobywane i wykorzystywane w bieżącej działalności szkoleniowej i doradczej.

W latach 2020–2025 współpracuje z uczelniami wyższymi, prowadząc zajęcia z zakresu Digital HR, analizy danych, języków programowania (SQL, Python) oraz rozwiązań chmurowych Microsoft Azure. W tym samym okresie rozwija aktualne kwalifikacje w obszarze technologii IT i systemów HR, które są wykorzystywane w projektach wspierających organizacje w transformacji cyfrowej procesów kadrowych, efektywnym wykorzystaniu danych i wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań technologicznych w zarządzaniu ludźmi.



6 z 10

mgr Michał Szczypek

Trener biznesu, wykładowca oraz HR Business Partner. Absolwent Katedry Etnologii i Antropologii Uniwersytetu Wrocławskiego.

W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) nieprzerwanie projektuje, prowadzi oraz realizuje walidację usług rozwojowych dla klientów biznesowych, obejmujących szkolenia i treningi indywidualne z zakresu komunikacji interpersonalnej, obsługi klienta oraz kompetencji sprzedażowych. Doświadczenie to jest zdobywane i wykorzystywane w bieżącej działalności szkoleniowej i doradczej.

Jest certyfikowanym Trenerem Standardu HRD BP i w ostatnich 5 latach stosuje narzędzia standardu w praktyce szkoleniowej (diagnoza potrzeb, projektowanie programów, ewaluacja i raportowanie efektów).

W latach 2020–2025 współpracuje z PKP Intercity jako Trener i HR Business Partner, odpowiadając za przygotowanie, realizację oraz ewaluację programów szkoleniowych z zakresu kompetencji miękkich, w tym programów dla drużyn konduktorskich obsługujących pociągi Premium – Pendolino. Równolegle w ostatnich 5 latach prowadzi działalność dydaktyczną jako wykładowca, realizując zajęcia z zakresu projektowania i realizacji szkoleń efektywnych biznesowo.



7 z 10

dr Wojciech Żytkowiak-Wenzel

Trener biznesu, wykładowca oraz HR Business Partner. Absolwent Katedry Etnologii i Antropologii Uniwersytetu Wrocławskiego.

W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) nieprzerwanie projektuje, prowadzi i realizuje walidację usług rozwojowych dla klientów biznesowych, obejmujących szkolenia oraz treningi indywidualne z zakresu komunikacji interpersonalnej, obsługi klienta i kompetencji sprzedażowych. Doświadczenie to jest zdobywane i wykorzystywane w bieżącej pracy szkoleniowej i doradczej.

W latach 2020–2025 współpracuje z PKP Intercity jako Trener i HR Business Partner, odpowiadając za przygotowanie, realizację oraz ewaluację programów szkoleniowych z zakresu kompetencji miękkich, w tym programów dla drużyn konduktorskich obsługujących pociągi Premium – Pendolino.

Jest certyfikowanym Trenerem Standardu HRD BP i w okresie ostatnich 5 lat stosuje narzędzia standardu w praktyce szkoleniowej – od diagnozy potrzeb, przez projektowanie programów, po ewaluację i raportowanie efektów usług rozwojowych. Równolegle w ostatnich 5 latach prowadzi działalność dydaktyczną jako wykładowca w obszarze projektowania i realizacji szkoleń efektywnych biznesowo.



8 z 10

dr Dariusz Wylon

Lider, agile coach i facylitator specjalizujący się w rozwoju zespołów i organizacji oraz wdrażaniu zwinnych praktyk zarządzania, HR i przywództwa. W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) realizował projekty rozwojowe i doradcze dla zespołów, menedżerów, Scrum Masterów i liderów w organizacjach międzynarodowych, wykorzystując autorskie modele i narzędzia z zakresu Agile HR oraz budowania kultury organizacyjnej.

W latach 2020–2025 pełnił funkcję Head of People and Growth, odpowiadając za projektowanie i wdrażanie procesów HR oraz inicjatyw rozwojowych, które zostały nagrodzone w ogólnopolskich konkursach branżowych za innowacyjne zarządzanie talentami, kulturę organizacyjną i zaangażowanie pracowników. W tym samym okresie prowadził działalność szkoleniową i facylitacyjną oraz publikował w obszarze zarządzania i przywództwa, wykorzystując aktualne kwalifikacje i doświadczenie praktyczne.



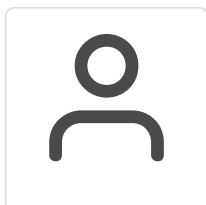
9 z 10

mgr Agata Bogusiak

Trenerka i konsultantka HR. W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) realizuje szkolenia, warsztaty oraz usługi doradcze w obszarze HR, obejmujące projektowanie i optymalizację procesów HR, facylitację pracy zespołów projektowych oraz udział w sesjach Assessment Center i Development Center jako asesor.

W latach 2020–2025 wykorzystuje w pracy narzędzia diagnostyczne, w tym role zespołowe Belbin® (akredytowany konsultant) oraz MTQ Plus, prowadząc projekty wzmacniające odporność psychiczną, zarządzanie stresem i rozwój kompetencji osobistych pracowników. W tym samym okresie realizuje projekty wellbeingowe, warsztaty profilaktyki siedzącego trybu pracy oraz zajęcia sportowe dla firm w formie stacjonarnej i online.

W ostatnich 5 latach prowadziła również zajęcia dydaktyczne dla studentów m.in. Akademii WSB, Akademii Leona Koźmińskiego oraz Uniwersytetu SWPS, wykorzystując aktualną wiedzę i doświadczenie praktyczne.



10 z 10

Anna Białończyk-Manikowska

Ekspert i praktyk w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz systemów wynagrodzeń. W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) nieprzerwanie realizuje projekty doradcze i wdrożeniowe w zakresie projektowania i wdrażania motywacyjnych systemów wynagrodzeń (m.in. wartościowanie stanowisk, taryfikatory, siatki płac, systemy premiowe, badania rynku wynagrodzeń).

W latach 2020–2025 prowadził również działalność dydaktyczną z zakresu ZZL i systemów motywacyjno-płacowych oraz aktywnie działał w środowisku branżowym HR, wykorzystując aktualną wiedzę i kompetencje eksperckie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały w wersji elektronicznej - pliki dokumentów przygotowanych w formacie PDF , lub prezentacje przygotowane w Programie Power Point z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Ukończone studia I lub II stopnia.

Uczestnik zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminów semestralnych i uzyskania oceny pozytywnej.

Informacje dodatkowe

Wszystkie osoby prowadzące zajęcia oraz walidujące posiadają doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w BUR

1 godzina zajęć w Akademii WSB = 45 min. zajęć dydaktycznych

Na 8h zajęć przewidziane łącznie 35minut przerwy zależnie od potrzeb grupy i wykładowcy wliczone w czas usługi.

Powyżej 8h zajęć 45 minut przerwy.

Harmonogram na drugi semestr w liczbie godzin 96 zostanie zaktualizowany w terminie późniejszym.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Zapis w BUR nie jest równoznaczny z przyjęciem na studia na Uczelni. Warunkiem przyjęcia na studia na Uczelni jest dokonanie rejestracji w internetowym systemie rekrutacji oraz złożenie kompletu dokumentów.

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting. Teams oraz Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

Kontakt



Sandra Szczygieł

E-mail krakow@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 887 722 303