



Wektor Wiedzy Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

3 619 ocen

## Urlopy i inne nieobecności pracownicze 2026 – problemy praktyczne

Numer usługi 2026/02/27/43371/3366955

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 23.03.2026 do 23.03.2026

426,81 PLN brutto

347,00 PLN netto

85,36 PLN brutto/h

69,40 PLN netto/h

123,75 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kategoria</b>                       | Prawo i administracja / Prawo pracy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | <p><b>Na spotkanie zapraszamy w szczególności:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pracowników działów kadr i płac (hr &amp; payroll),</li> <li>• właścicieli biur rachunkowych oraz księgowych zajmujących się obsługą kadr,</li> <li>• managerów i kierowników zespołów odpowiedzialnych za planowanie urlopów,</li> <li>• przedsiębiorców samodzielnie prowadzących sprawy pracownicze,</li> <li>• specjalistów ds. compliance i audytorów wewnętrznych,</li> <li>• wszystkich zainteresowanych omawianą tematyką.</li> </ul> |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 22-03-2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | zdalna w czasie rzeczywistym                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Liczba godzin usługi</b>            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## Cel

### Cel edukacyjny

Kurs przygotowuje do samodzielnego i prawidłowego stosowania przepisów Kodeksu pracy w zakresie urlopów, zwolnień od pracy oraz uprawnień rodzicielskich, z uwzględnieniem aktualnych zmian w naliczaniu stażu pracy.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                             | Metoda walidacji                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Charakteryzuje zasady nabywania prawa i ustalania wymiaru urlopu wypoczynkowego zgodnie z przepisami Kodeksu pracy oraz aktualnymi zmianami w zakresie stażu pracy.</p> <p>Stosuje zasady udzielania i rozliczania urlopu wypoczynkowego, w tym urlopu proporcjonalnego, zaległego oraz ekwiwalentu pieniężnego.</p>                                                                                                                               | Wskazuje przesłanki nabycia prawa do urlopu wypoczynkowego oraz moment jego powstania.                                                                                                                                                           | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Rozróżnia okresy wliczane i niewliczane do stażu pracy mającego wpływ na wymiar urlopu, w tym po zmianach legislacyjnych.                                                                                                                        | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Rozpoznaje sytuacje skutkujące obowiązkiem ustalenia urlopu proporcjonalnego lub wypłaty ekwiwalentu.                                                                                                                                            | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Identyfikuje prawidłowe zasady planowania, udzielania oraz rozliczania urlopu wypoczynkowego.                                                                                                                                                    | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie                                                                     |
| <p>Rozróżnia rodzaje urlopów i zwolnień od pracy oraz określa zasady ich udzielania i wpływ na uprawnienia pracownicze.</p> <p>Wyjaśnia zasady korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem, w tym urlopów macierzyńskiego, rodzicielskiego, wychowawczego i ojcowskiego.</p> <p>Interpretuje obowiązki pracodawcy w zakresie dokumentowania i ewidencjonowania uprawnień urlopowych oraz potwierdzania okresów wliczanych do stażu pracy.</p> | Klasyfikuje zwolnienia od pracy według kryterium prawa do wynagrodzenia.                                                                                                                                                                         | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Wskazuje skutki udzielenia urlopu bezpłatnego, opiekuńczego oraz zwolnienia z powodu siły wyższej dla stażu pracy i innych uprawnień.                                                                                                            | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Rozróżnia wymiar oraz warunki nabycia prawa do poszczególnych urlopów związanych z rodzicielstwem.</p> <p>Określa zasady składania wniosków oraz zakres ochrony przed wypowiedzeniem w związku z korzystaniem z uprawnień rodzicielskich.</p> | <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Wskazuje elementy ewidencji urlopowej jako części dokumentacji pracowniczej.</p> <p>Rozpoznaje dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia i inne okresy wliczane do stażu pracy oraz ich znaczenie dla ustalenia wymiaru urlopu.</p>        | <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> |

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

### 1. Urlop wypoczynkowy.

- Definicja urlopu wypoczynkowego.
- Wymiar – okresy zaliczane do wymiaru.
- Nabycie prawa.
- Prawidłowe zasady ustalania wymiaru.
- Udzielanie urlopu wypoczynkowego.
- Plan urlopów.
- Urlop proporcjonalny.
- Zasady wykorzystywania urlopu wypoczynkowego – wniosek.
- Urlop na żądanie.
- Urlop zaległy.
- Ekwiwalent z tytułu niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego.
- Dodatkowe urlopy wypoczynkowe – pracownik niepełnosprawny.
- Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.
- Ewidencja urlopową jako element dokumentacji pracowniczej.

### 1. Zmiany w naliczaniu stażu pracy – ustawa uchwalona przez Sejm 12 września 2025r.

- Jakie nowe okresy – działalność gospodarcza, umowy zlecenia/świadczenia usług, praca za granicą – wliczą się do stażu pracy?
- Jakie dokumenty (np. z ZUS) potwierdzą te okresy i jaki jest termin na ich dostarczenie?
- W jaki sposób doliczenie nowych okresów wpłynie na: wymiar urlopu (20 → 26 dni)?

### 1. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

### 2. Urlop bezpłatny:

- tryb udzielenia urlopu bezpłatnego,
- zakaz stosowania przymusowych urlopów bezpłatnych na czas przestoju,
- urlop bezpłatny a staż pracy.

### 1. Zwolnienia od pracy i ich usprawiedliwianie.

- Z prawem do wynagrodzenia.
- Bez prawa do wynagrodzenia.
- Zasady usprawiedliwiania.

### 1. Opieka nad dzieckiem do lat 14.

- Zasady wykorzystania.

- Wykorzystanie na godziny.
- Skrócony czas pracy a opieka na godziny.

#### 1. Zwolnienie z powodu działania siły wyższej.

- Zasady udzielania i wnioskowania.

#### 1. Urlop opiekuńczy.

- Zasady udzielania i wnioskowania.
- Wpływ na uprawnienia pracownicze.

#### 1. Urlop macierzyński, rodzicielski i wychowawczy po zmianach.

- Prawo do urlopu macierzyńskiego.
- Wymiar urlopu.
- Urlop rodzicielski.
- Wnioskowanie o urlop rodzicielski.
- Wykorzystanie urlopu rodzicielskiego na części.
- Łączenie pracy z urlopem rodzicielskim.
- Wydłużenie urlopu rodzicielskiego.
- Nabycie prawa i wymiar urlopu wychowawczego.
- Zasady ochrony pracownika przed wypowiedzeniem po złożeniu wniosku o urlop wychowawczy.
- Termin na złożenie wniosku o urlop wychowawczy.
- Wpływ urlopu wychowawczego na urlop wypoczynkowy.
- Ochrona przed wypowiedzeniem w okresie obniżenia wymiaru.
- Urlop ojcowski – wymiar i zasady wykorzystania.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

| Przedmiot / temat zajęć                                                        | Prowadzący   | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>1 z 2</b> Urlopy i inne nieobecności pracownicze 2026 – problemy praktyczne | Ewa Bielecka | 23-03-2026            | 10:00               | 14:30               | 04:30         |
| <b>2 z 2</b> Test walidacyjny                                                  | -            | 23-03-2026            | 14:30               | 15:00               | 00:30         |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena       |
|-------------------------------------------|------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 426,81 PLN |

|                                          |            |
|------------------------------------------|------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 347,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                | 85,36 PLN  |
| Koszt osobogodziny netto                 | 69,40 PLN  |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Ewa Bielecka

Długoletni pracownik działu Prawnego w Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Koszalinie, wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych – na Gdańskiej Wyższej Szkole Humanistycznej Filia w Koszalinie, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych – na Politechnice Koszalińskiej, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych - w Europejskim Centrum Edukacyjnym w Koszalinie. Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego na Wydziale Prawa i Administracji - kierunek: Administracja oraz Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na Wydziale Prawa i Administracji kierunek: Prawo. Od 2017 roku do dnia dzisiejszego prowadzi własną działalność gospodarczą, w której zajmuje się szkoleniami i doradztwem z zakresu prawa pracy. Jest ekspertem z zakresu prawa pracy, specjalistą ds. doradztwa kadrowego i regulaminów pracy, doświadczonym trenerem. Wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik usługi otrzyma komplet materiałów szkoleniowych, przygotowany przez prowadzących:

- prezentacja
- skrypt

### Informacje dodatkowe

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Zwolnienie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. C ustawy o VAT lub paragraf 3 ust. 1 pkt. 14 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień VAT oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Zapraszamy do odwiedzenia naszej strony internetowej: <https://wektorwiedzy.pl/>

## Warunki techniczne

Szkolenie będzie prowadzone za pośrednictwem Platformy ClickMeeting.

Szkolenia na ClickMeeting nie wymagają instalowania żadnego programu, są transmitowane przez przeglądarkę. Bardzo ważne jest, żeby była ona zaktualizowana do najnowszej wersji (jeśli nie będzie aktualna, podczas testu nie pojawi się zielony "✓"). W razie potrzeby istnieje też możliwość pobrania aplikacji mobilnej i uczestniczenia w szkoleniu poprzez smartfon lub tablet.

Wymagania techniczne: procesor 2-rdzeniowy 2 GHz; 2 GB pamięci RAM; system operacyjny Windows 8 lub nowszy, MAC OS wersja 10.13; przeglądarka internetowa Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari; stałe łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps.

Najbezpieczniejszą opcją jest połączenie internetowe za pomocą kabla sieciowego. Gdy nie ma takiej możliwości i pozostaje korzystanie z WiFi, warto na czas szkolenia umieścić komputer jak najbliżej routera i zadbać, aby inni użytkownicy tej samej sieci WiFi ograniczyli w tym czasie aktywności mocno obciążające sieć (np. oglądanie filmów, rozmowy wideo lub pobieranie dużych plików). Jeśli jest taka możliwość zachęcamy do przetestowania połączenia w domu oraz miejscu pracy i uczestniczenia w szkoleniu z tego miejsca, w którym będzie lepszy Internet.

Jak dołączyć do spotkania: <https://youtu.be/ZFWNh2KHro>, <https://knowledge.clickmeeting.com/pl/infographic/jak-dolaczyc-do-wydarzenia-instrukcja-dla-uczestnika/>

Link umożliwiający uczestnictwo w kursie ważny jest od dnia poprzedzającego rozpoczęcie kursu do zakończenia zajęć.

## Kontakt



**Anna Wilk**

**E-mail** a.wilk@wektorwiedzy.pl

**Telefon** (+48) 17 2831 004