



OZGA CONSULTING
COMPANY Marta
Ozga

★★★★★ 4,8 / 5

3 257 ocen

Opracowywanie raportów ESG - szkolenie w ramach Zielone rekomendacje

Numer usługi 2026/02/26/30523/3363638

📍 Kraków

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 51:00 h

📅 23.06.2026 do 07.08.2026

11 832,00 PLN brutto

11 832,00 PLN netto

232,00 PLN brutto/h

232,00 PLN netto/h

154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Grupa docelowa usługi

Kompetencją będą zatem zainteresowane osoby odpowiedzialne za sporządzanie raportów ESG oraz osoby zarządzające podmiotami (właściciele, menedżerowie itp.).

Potencjalni uczestnicy usług rozwojowych

Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za:

- rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, menedżerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza),
- ESG i raportowanie ESG,
- zrównoważony rozwój oraz CSR/ESG,
- wpływ organizacji na środowisko,
- strategiczne planowanie.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

6

Data zakończenia rekrutacji

22-06-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

51

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa szkoleniowa przygotowuje uczestnika do sporządzania raportów ESG, w tym określania kluczowych wskaźników środowiskowych, klimatycznych, społecznych oraz związanych z łańcem korporacyjnym. Interpretuje wskaźniki, przeprowadza analizę niefinansową przedsiębiorstwa. Wykorzystuje ESG do oceny przedsiębiorstwa, kontrahentów, inwestycji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA: Wyjaśnia założenia raportowania ESG	podaje definicję ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia cel raportowania ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia znaczenie raportowania ESG w kontekście unijnych ram zrównoważonego finansowania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚĆ: Omawia regulacje prawne w zakresie raportowania ESG	wymienia akty prawne regulujące kwestie związane z raportowaniem ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia cel i założenia poszczególnych europejskich standardów raportowania zrównoważonego rozwoju (ESRS)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Obserwacja w warunkach symulowanych
	omawia zmiany w zakresie raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju wprowadzone przez Corporate Sustainability Reporting Directive	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚĆ: Omawia procedury raportowania ESG	wymienia typy podmiotów zobowiązanych do raportowania ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia harmonogram wprowadzenia obowiązków związanych z raportowaniem ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje terminy raportowania ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia sankcje za niesporządzenie sprawozdania lub zawarcie w raporcie nierzetelnych danych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚĆ: Analizuje kwestie środowiskowe i klimatyczne	omawia na przykładach konkretnych podmiotów sposób i zakres ich oddziaływania na środowisko	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera wskaźniki opisujące kwestie środowiskowe i klimatyczne w danym podmiocie	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia, na podstawie wartości poszczególnych wskaźników oddziaływanie podmiotu na środowisko i klimat	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
formułuje zalecenia w zakresie minimalizowania negatywnego oddziaływania podmiotu na środowisko i klimat	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie	
	Obserwacja w warunkach symulowanych	

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>UMIEJĘTNOŚĆ: Analizuje kwestie społeczne</p>	wymienia zagadnienia społeczne objęte raportowaniem ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	podaje przejawy działań społecznych w danym podmiocie	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	dobiera wskaźniki opisujące kwestie społeczne w danym podmiocie	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
	ocenia, na podstawie wskaźników, skalę i jakość działań społecznych w danym podmiocie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	formułuje zalecenia dotyczące działań społecznych	Obserwacja w warunkach symulowanych
<p>UMIEJĘTNOŚĆ: Analizuje kwestie związane z ładem korporacyjnym</p>	wyjaśnia pojęcie ładu korporacyjnego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje uprawnienia zarządu, rady nadzorczej, WZA	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	wyjaśnia znaczenie ładu korporacyjnego dla ESG	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>UMIEJĘTNOŚĆ: Gromadzi dane niezbędne do opracowania raportu ESG</p>	<p>wskazuje zakres danych niezbędnych do opracowania raportu ESG</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>wskazuje źródła danych w zakresie kwestii środowiskowych i klimatycznych, społecznych oraz dotyczących ładu korporacyjnego</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>omawia zasady pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych na potrzeby raportów ESG</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
		<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
	<p>wymienia narzędzia informatyczne służące do gromadzenia danych na potrzeby raportów ESG</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>		
<p>UMIEJĘTNOŚĆ: Sporządza raport ESG</p>	<p>identyfikuje istotne tematy zgodnie z zasadą podwójnej istotności na potrzeby raportu ESG</p> <p>omawia poszczególne elementy raportu ESG</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
		<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
		<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>sporządza opis poszczególnych elementów raportu ESG</p> <p>omawia sposób przygotowania podmiotu do audytu danych</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
		<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
		<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>		
<p>wymienia narzędzia informatyczne służące do opracowywania raportów ESG</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>	
	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>	

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: Wykazuje postawę odpowiedzialności społecznej i etycznej w procesie raportowania ESG	uzasadnia znaczenie rzetelności, przejrzystości i kompletności danych ESG z perspektywy interesariuszy współpracuje w zespole przy tworzeniu raportu ESG, respektując role i odpowiedzialności poszczególnych osób	Obserwacja w warunkach symulowanych Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Obserwacja w warunkach symulowanych
	komunikuje w sposób zrozumiały i empatyczny wyniki raportowania ESG różnym grupom interesariuszy (np. pracownikom, klientom, społeczności lokalnej) wykazuje gotowość do przyjmowania informacji zwrotnych i uwzględniania zgłaszanych obaw dotyczących wpływu podmiotu na środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny	Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM RAMOWY SZKOLENIA: Opracowywanie raportów ESG - szkolenie w ramach projektu "Przepis na Rozwój - zielone rekomendacje"

BLOK 1 - PODSTAWY ESG ORAZ RAMY I PROCEDURY RAPORTOWANIA

Moduł 1: Podstawy ESG i regulacje

- ESG – definicje i podstawowe pojęcia - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja
- Cele i znaczenie raportowania ESG - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja
- Kluczowe regulacje: CSRD, Taksonomia, SFDR, procedury raportowania ESG - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja
- ESRS – europejskie standardy raportowania zrównoważonego rozwoju - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja

BLOK 2 - ANALIZA KWESTII ESG: ŚRODOWISKOWYCH, SPOŁECZNYCH I ŁADU KORPORACYJNEGO

Moduł 2: Społeczne i ład korporacyjny (S + G)

- Zagadnienia społeczne w raportowaniu ESG - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja
- Wskaźniki społeczne i ocena działań społecznych - zajęcia praktyczne, warsztat
- Dane i źródła danych społecznych oraz ładu korporacyjnego - zajęcia praktyczne, warsztat
- Ład korporacyjny – definicja i znaczenie - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja

Moduł 3: Środowisko i klimat (E)

- Analiza wpływu środowiskowego i klimatycznego - zajęcia praktyczne, warsztat
- Wskaźniki środowiskowe i klimatyczne - zajęcia praktyczne, warsztat
- Działania minimalizujące negatywny wpływ na środowisko - zajęcia praktyczne, warsztat
- Dane i źródła danych środowiskowych - zajęcia praktyczne, warsztat

BLOK 3 - POZYSKIWANIE DANYCH I SPORZĄDZANIE RAPORTU ESG

Moduł 4: Standardy GRI, dane i proces raportowania

- Standardy GRI – założenia i struktura - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja
- GRI vs ESRS – powiązania i mapowanie wskaźników - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja
- Gromadzenie i jakość danych do raportów ESG (ESRS/GRI) - zajęcia praktyczne, warsztat
- Narzędzia IT do gromadzenia i opracowywania raportów ESG - zajęcia praktyczne, warsztat
- Proces sporządzania raportu ESG i przygotowanie do audytu danych - zajęcia praktyczne, warsztat

Walidacja efektów uczenia się - test teoretyczny z wynikiem wygenerowanym automatycznie oraz obserwacja w warunkach symulowanych

Metoda walidacji:

- Test teoretyczny z wynikiem wygenerowanym automatycznie - min. 20 pytań (zamknięte, w tym case studies, rozwiązywanie problemów) i m.in. 80% odpowiedzi pozytywnych, aby zaliczyć test.
- Obserwacja w warunkach symulowanych - zadanie praktyczne (studium przypadku) do rozwiązania w formie zadania pisemnego oraz dodatkowo w wersji ustnej. Ocena wg. kryteriów walidatora.

Wszystkie materiały do przeprowadzenia walidacji są sporządzone przez walidatora.

Dodatkowe uwagi

- Blok 1 stanowi wprowadzenie do znaczenia ESG, regulacji, procedur oraz obowiązków.
 - Blok 2 obejmuje trzy filary ESG w analizie operacyjnej i buduje pełny obraz ich wpływu.
 - Blok 3 obejmuje pełny proces końcowy: pozyskiwanie danych, ich organizację, przygotowanie i sporządzenie raportu oraz przygotowanie podmiotu do audytu.
-

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, opartymi na uczeniu się przez doświadczenie oraz praktycznym ćwiczeniu umiejętności.

- Mini-wykład interaktywny (z elementami prezentacji multimedialnej)
- Dyskusja moderowana / panel pytań i odpowiedzi
- Analiza studiów przypadków (case study)
- Praca w małych grupach nad konkretnym zadaniem

- Burza mózgów i mapy myśli (wizualne generowanie i porządkowanie pomysłów)
 - Symulacje i gry decyzyjne związane z raportowaniem ESG
 - Warsztaty z wykorzystaniem rzeczywistych danych i raportów ESG
 - Ćwiczenia praktyczne z wykorzystaniem narzędzi IT do raportowania ESG
 - Quizy i ankiety online (np. Mentimeter, Kahoot)
 - Praca na platformie współpracy online (np. wspólna edycja dokumentów, tablice cyfrowe) - Bitrix
-

CEL EDUKACYJNY: Usługa szkoleniowa przygotowuje uczestnika do sporządzania raportów ESG, w tym określania kluczowych wskaźników środowiskowych, klimatycznych, społecznych oraz związanych z ładem korporacyjnym. Interpretuje wskaźniki, przeprowadza analizę niefinansową przedsiębiorstwa. Wykorzystuje ESG do oceny przedsiębiorstwa, kontrahentów, inwestycji.

GRUPA DOCELOWA:

Kompetencją będą zatem zainteresowane osoby odpowiedzialne za sporządzanie raportów ESG oraz osoby zarządzające podmiotami (właściciele, menedżerowie itp.).

Potencjalni uczestnicy usług rozwojowych:

Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za:

- rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, menedżerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza),
 - ESG i raportowanie ESG,
 - zrównoważony rozwój oraz CSR/ESG,
 - wpływ organizacji na środowisko,
 - strategiczne planowanie.
-

- Usługa stacjonarna.
- Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych tj. za godzinę usługi szkoleniowej rozumie się 45 minut. Walidacja wlicza się do czasu trwania usługi. Przerwy nie wliczają się do czasu szkolenia.
- **Szkolenie trwa łącznie 51 jednostek, czyli 38 godz. 15 min i składa się z 18 godz. 15 min - zajęcia praktyczne, warsztat oraz 19 godz. - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja a szczegółowy plan zajęć znajduje się w harmonogramie. Walidacja - 60 min. Przerwy 2 godz. 30 min.**
- Przyjęte metody walidacji w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika oczekiwanych kompetencji w obszarze wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne.
- Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie

„Usługodawca oświadcza, że proces walidacji jest zgodny z wytycznymi BUR.”

Program umożliwi osiągnięcie wszystkich założonych efektów uczenia się w tym: omówienia procedury raportowania ESG.

Warunki niezbędne do spełnienia (przez uczestników usługi), aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu:

- minimalny poziom wykształcenia: nie jest wymagane
 - Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej
 - Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie
 - aktywność w trakcie prowadzenia usługi: udzielania informacji, angażowanie się w realizację usługi
 - minimalny poziom obecności na zajęciach 80%
 - minimalna liczba pracowników firmy, która powinna wziąć udział w usłudze - zgodnie z kartą
-

Podczas szkolenia zostaną zapewnione minimalne wymagania w zakresie zasobów:

- sala wykładowa spełniająca standardy jakości w zakresie realizacji usług szkoleniowych, dostosowana do liczby uczestników usługi (w przypadku usługi realizowanej w formie stacjonarnej),
- sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu,

- oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści oraz komunikację zdalną,
- rzutnik, ekran (w przypadku usługi realizowanej w formie stacjonarnej),
- materiały pomocnicze: flipchart, flamastry, karteczki samoprzylepne lub tablice interaktywne typu Miro (w przypadku realizacji usługi w formie zdalnej lub hybrydowej),
- materiały dla uczestników usługi,
- dostęp do aktów prawnych w zakresie zielonej transformacji.

Dorota Ozga - uzupełnienie

Posiada doświadczenie w zakresie tematyki usługi: minimum 3 lata doświadczenia w obszarze związanym ze zrównoważonym rozwojem oraz zieloną transformacją oraz doświadczenie w zakresie sporządzania raportów i deklaracji środowiskowych oraz doświadczenie w zakresie realizacji usług rozwojowych: doświadczenie w prowadzeniu szkoleń- minimum 100 godzin. Realizowała projekty związane z ESG m.in. pod wymagania Polpharma, Orange, Lidl Polska, Solaris.

dorota.ozga@ozgacompliance.pl

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 34

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 34 ESG – definicje i podstawowe pojęcia - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja	Dorota Ozga	23-06-2026	08:00	11:00	03:00
2 z 34 Przerwa	Dorota Ozga	23-06-2026	11:00	11:15	00:15
3 z 34 Cele i znaczenie raportowania ESG - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja	Dorota Ozga	23-06-2026	11:15	14:15	03:00
4 z 34 Przerwa	Dorota Ozga	23-06-2026	14:15	14:30	00:15
5 z 34 Kluczowe regulacje: CSRD, Taksonomia, SFDR, procedury raportowania ESG - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja	Dorota Ozga	23-06-2026	14:30	16:00	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 34 Kluczowe regulacje: CSRD, Taksonomia, SFDR, procedury raportowania ESG - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja	Dorota Ozga	24-06-2026	08:00	09:30	01:30
7 z 34 ESRS – europejskie standardy raportowania zrównoważonego rozwoju - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja	Dorota Ozga	24-06-2026	09:30	11:00	01:30
8 z 34 Przerwa	Dorota Ozga	24-06-2026	11:00	11:15	00:15
9 z 34 ESRS – europejskie standardy raportowania zrównoważonego rozwoju - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja	Dorota Ozga	24-06-2026	11:15	12:45	01:30
10 z 34 Zagadnienia społeczne w raportowaniu ESG - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja	Dorota Ozga	24-06-2026	12:45	14:15	01:30
11 z 34 Przerwa	Dorota Ozga	24-06-2026	14:15	14:30	00:15
12 z 34 Wskaźniki społeczne i ocena działań społecznych - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	24-06-2026	14:30	16:00	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 34 Dane i źródła danych społecznych oraz ładu korporacyjnego - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	13-07-2026	08:00	09:30	01:30
14 z 34 Ład korporacyjny – definicja i znaczenie - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja	Dorota Ozga	13-07-2026	09:30	11:00	01:30
15 z 34 Przerwa	Dorota Ozga	13-07-2026	11:00	11:15	00:15
16 z 34 Analiza wpływu środowiskowego i klimatycznego - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	13-07-2026	11:15	12:45	01:30
17 z 34 Wskaźniki środowiskowe i klimatyczne - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	13-07-2026	12:45	14:15	01:30
18 z 34 Przerwa	Dorota Ozga	13-07-2026	14:15	14:30	00:15
19 z 34 Działania minimalizujące negatywny wpływ na środowisko - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	13-07-2026	14:30	16:00	01:30
20 z 34 Dane i źródła danych środowiskowych - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	14-07-2026	08:00	09:30	01:30
21 z 34 Przerwa	Dorota Ozga	14-07-2026	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 34 Standardy GRI – założenia i struktura - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja	Dorota Ozga	14-07-2026	09:45	11:45	02:00
23 z 34 GRI vs ESRS – powiązania i mapowanie wskaźników - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja	Dorota Ozga	14-07-2026	11:45	12:45	01:00
24 z 34 Przerwa	Dorota Ozga	14-07-2026	12:45	13:00	00:15
25 z 34 GRI vs ESRS – powiązania i mapowanie wskaźników - zajęcia teoretyczne, wykład, prezentacja	Dorota Ozga	14-07-2026	13:00	14:00	01:00
26 z 34 Gromadzenie i jakość danych do raportów ESG (ESRS/GRI) - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	14-07-2026	14:00	16:00	02:00
27 z 34 Gromadzenie i jakość danych do raportów ESG (ESRS/GRI) - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	06-08-2026	08:00	09:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
28 z 34 Narzędzia IT do gromadzenia i opracowywania raportów ESG - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	06-08-2026	09:00	11:00	02:00
29 z 34 Przerwa	Dorota Ozga	06-08-2026	11:00	11:15	00:15
30 z 34 Narzędzia IT do gromadzenia i opracowywania raportów ESG - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	06-08-2026	11:15	11:45	00:30
31 z 34 Proces sporządzania raportu ESG i przygotowanie do audytu danych - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	06-08-2026	11:45	13:45	02:00
32 z 34 Przerwa	Dorota Ozga	06-08-2026	13:45	14:00	00:15
33 z 34 Proces sporządzania raportu ESG i przygotowanie do audytu danych - zajęcia praktyczne, warsztat	Dorota Ozga	06-08-2026	14:00	15:45	01:45
34 z 34 Walidacja efektów uczenia się - test teoretyczny z wynikiem wygenerowanym automatycznie oraz obserwacja w warunkach symulowanych.	-	07-08-2026	09:00	10:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	11 832,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	11 832,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	232,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	232,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dorota Ozga

Od 12 lat specjalizuje się w doradztwie - szkoleniach z zakresu zrównoważonego rozwoju, strategii, compliance, DEI. Certyfikowany Compliance Officer - certyfikaty uzyskane w latach 2019-2023 r. Compliance Officer, Approved Compliance Officer, Approved Compliance Expert, Approved AML Compliance Officer, Approved Whistleblowing Compliance Officer. Zdobyła doświadczenie w korporacjach międzynarodowych (Grupa ING, EFL - Credit Agricole) odpowiadając m.in. za tworzenie programów leasingowych z kluczowymi dostawcami, tworzenie strategii marketingowej, komunikacji, modelu sprzedaży, zarządzanie podległy zespołem. Studia: Psychologia w Biznesie, Filologia angielska. Prowadzi szkolenia m.in. z compliance, CSR, ESG, strategii. Wykształcenie wyższe: psycholog biznesu, filologia angielska, ESG. Doświadczenie zawodowe i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat - prowadzi szkolenia oraz usługi doradcze dla polskich oraz zagranicznych podmiotów. Wdraża rozwiązania związane ze zrównoważonym rozwojem w tym także w zakresie EcoVadis, Sedex. Studia: Psychologia Biznesu, Akademia Leona Koźmińskiego - ESG. Posiada doświadczenie w zakresie tematyki usługi: minimum 3 lata doświadczenia w obszarze związanym ze zrównoważonym rozwojem oraz zieloną transformacją oraz doświadczenie w zakresie sporządzania raportów i deklaracji środowiskowych oraz doświadczenie w zakresie realizacji usług rozwojowych: doświadczenie w prowadzeniu szkoleń- minimum 100 godzin (uzupełnienie w programie ramowym).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Dostęp do materiałów online i offline: prezentacje ze szkolenia, skrypt, zestawy ćwiczeń przygotowane przez trenera. Będą przekazane po zakończeniu szkolenia w wersji wydrukowanej oraz częściowo zostaną wysłane na maila.

UZUPEŁNIENIE INFORMACJI DODATKOWYCH:

- Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta/Operatora lub partnera w danym projekcie oraz przez podmiot powiązany z Beneficjentem/Operatorem lub partnerem kapitałowo lub osobowo.
- Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.
- Usługa rozwojowa nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills: literacy, numeracy, ICT skills).
- Usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).
- Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.
- Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania.
- Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności.
- Usługa nie jest świadczona przez podmiot, z którym pracodawca lub delegowany pracownik korzystający ze wsparcia są powiązani kapitałowo lub osobowo.
- Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS

Podstawa zwolnienie VAT:Zgodnie z §3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r., usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych są zwolnione z VAT

Informacje dodatkowe

Uczestnik szkolenia otrzyma:

- Zaświadczenie potwierdzające zdobyte kompetencje po zakończeniu usługi - min 80 % obecności **oraz zaliczenia zajęć w formie uzyskania wyniku pozytywnego 80% punktów z testu + pozytywny wynik z walidacji: obserwacja w warunkach symulowanych**
- Materiały szkoleniowe - opisane w karcie usługi

INFORMACJE DODATKOWE:

- Usługodawca zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.
- Karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.
- Usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym przepisami prawa o VAT
- Cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz, że cena jest adekwatna do jej zakresu.

Cd. w informacjach o materiałach dla uczestników

Adres

Kraków

Kraków

woj. małopolskie

Usługodawca zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Warunki organizacyjne dla przeprowadzenia usługi: Usługa zostanie przeprowadzona w odpowiednio przygotowanej sali konferencyjnej, wyposażonej w klimatyzację, projektor multimedialny oraz flipchart. Pomieszczenie zapewni komfortowe warunki do realizacji zajęć dla wszystkich uczestników.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



MARTA OZGA

E-mail marta.ozga@ozgaconsulting.com

Telefon (+48) 501 161 301