



## Indywidualny kurs online z języka angielskiego – English for HR & Recruitment

Numer usługi 2026/02/25/136122/3360840

7 500,00 PLN brutto  
 7 500,00 PLN netto  
 150,00 PLN brutto/h  
 150,00 PLN netto/h  
 166,67 PLN cena rynkowa ⓘ

CAMBRIDGE  
 SCHOOL OF  
 ENGLISH SPÓŁKA Z  
 OGRANICZONĄ  
 ODPOWIEDZIALNOŚ  
 CIĄ

★★★★☆ 4,4 / 5

169 ocen

📄 Usługa szkoleniowa  
 📺 zdalna w czasie rzeczywistym  
 ⌚ 50:00 h  
 📅 13.04.2026 do 26.10.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Języki / Angielski
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Pracownicy działów HR, rekruterzy (in-house oraz agencyjni), HR Business Partnerzy, managerowie odpowiedzialni za budowanie zespołów oraz pracownicy działów kadr i płac, którzy w codziennej pracy komunikują się z kandydatami lub pracownikami w języku angielskim.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	1
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	12-04-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	50
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Nabycie przez uczestnika zaawansowanych kompetencji komunikacyjnych w języku angielskim, niezbędnych do samodzielnego przeprowadzania procesów rekrutacyjnych, redagowania dokumentacji HR oraz prowadzenia

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Redaguje ogłoszenie o pracę (Job Description) zawierające opis stanowiska, wymagań i benefitów.	Tworzy tekst ogłoszenia o długości min. 150 słów, stosując poprawną terminologię branżową.	Prezentacja
Formułuje pytania rekrutacyjne (behawioralne i sytuacyjne) w celu weryfikacji kompetencji kandydata.  Charakteryzuje profil idealnego kandydata na wybrane stanowisko, używając przymiotników opisujących cechy osobowości i umiejętności.	Zadaje poprawnie 5 pytań z wykorzystaniem technik STAR lub Funneling podczas symulacji rozmowy.  Wymienia i uzasadnia wybór 5 kluczowych kompetencji (soft & hard skills) dla konkretnego stanowiska.	Obserwacja w warunkach symulowanych  Prezentacja
Definiuje warunki zatrudnienia, w tym rodzaje umów, systemy premiowe i benefity pozapłacowe.	Przyporządkowuje 10 terminów z zakresu kadr (np. gross salary, severance pay, perks) do ich definicji.	Test teoretyczny
Opracowuje plan procesu onboardingu dla nowego pracownika w języku angielskim.	Tworzy harmonogram pierwszego tygodnia pracy (check-lista), stosując formy nakazowe i opisowe.	Prezentacja
Uzasadnia decyzję o odrzuceniu kandydatury w sposób profesjonalny i uprzejmy.  Negocjuje warunki finansowe z kandydatem, stosując techniki ustępstw i języka dyplomacji.	Konstruuje e-mail z informacją zwrotną (rejection email), zawierający min. 3 konstruktywne argumenty.  Wykorzystuje minimum 3 konstrukcje warunkowe (Conditionals) w celu określenia widełek płacowych.	Test teoretyczny  Wywiad ustrukturyzowany
Identyfikuje kluczowe informacje w anglojęzycznych profilach kandydatów (LinkedIn/CV).	Wskazuje 5 kluczowych doświadczeń zawodowych kandydata na podstawie przedstawionego życiorysu.	Test teoretyczny
Organizuje komunikację wewnętrzną dotyczącą zmian w strukturze firmy lub nowych polityk HR.	Pisze komunikat do pracowników (Memo/Announcement) o długości min. 100 słów w tonie formalnym.	Test teoretyczny
Monitoruje standardy Employer Brandingu, prezentując kulturę organizacyjną firmy potencjalnym kandydatom.	Wygłasza 3-minutową prezentację (tzw. elevator pitch) o firmie jako atrakcyjnym pracodawcy.	Prezentacja

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

Kurs jest skierowany do osób, które chcą nauczyć się języka angielskiego na wybranym poziomie (zgodnie z CEFR). Oferuje kompleksową naukę języka na wybranym poziomie.

Szkolenie w formie indywidualnej tj. całkowicie dopasowanej do potrzeb kursanta m.in. w zakresie terminów spotkań.

Zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym realizowane są w terminach ustalonych z klientem i rozpisanych w harmonogramie.

**Walidacja szkolenia** - walidacja w formie dwuczłonowej - zdalnej w czasie rzeczywistym /(audyt ustny) oraz zdalnej (test online) zostanie przeprowadzona na ostatnim spotkaniu,

Zajęcia realizowane są **w trybie ciągłym** tj. spotkania w harmonogramie nie zawierają przerwy.

### Program szkolenia (Główne bloki tematyczne)

1. **Recruitment Process:** Pisanie ogłoszeń o pracę (Job Ads), selekcja aplikacji, komunikacja z kandydatem.
2. **Job Interview:** Struktura rozmowy, zadawanie pytań behawioralnych i sytuacyjnych, ocenianie kompetencji.
3. **Employment & Documentation:** Rodzaje umów, benefits, regulaminy pracy i onboardingu.
4. **Employee Relations:** Prowadzenie *performance reviews*, udzielanie konstruktywnego feedbacku, techniki mediacji.
5. **Employer Branding:** Budowanie wizerunku pracodawcy, prezentacja kultury organizacyjnej.
6. **Soft Skills in HR:** Negocjacje płacowe, komunikowanie trudnych decyzji (offboarding).

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 1

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 1</b> Harmonogram szkolenia zostanie ustalony bezpośrednio z zapisanym Uczestnikiem	Bartosz Filipiak	13-04-2026	14:00	15:00	01:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	150,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Bartosz Filipiak

Lektor posiada wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku filologia angielska oraz przygotowanie pedagogiczne i certyfikaty metodyczne uprawniające do nauczania dorosłych (np. CELTA, DELTA lub równoważne). Uczy nieprzerwanie od ponad 10 lat ze szczególnym uwzględnieniem kursów indywidualnych (1:1) dla kadry zarządzającej oraz specjalistów z sektorów IT, logistyki i finansów.

Ekspert w zakresie komunikacji biznesowej (Business English) oraz certyfikowany egzaminator międzynarodowych egzaminów językowych, co pozwala na precyzyjne przygotowanie kursantów do uzyskania certyfikatów na poziomach od A1 do C2. Specjalizuje się w autorskich metodach przełamania blokady językowej oraz eliminacji barier komunikacyjnych poprzez zastosowanie techniki Needs Analysis (analiza potrzeb).

Dzięki przeprowadzeniu ponad 5000 godzin lekcyjnych w środowisku online, lektor wykazuje biegłość w obsłudze interaktywnych platform edukacyjnych oraz narzędzi cyfrowych, co gwarantuje wysoką efektywność procesu dydaktycznego. Regularnie podnosi swoje kompetencje, uczestnicząc

w szkoleniach z zakresu nowoczesnych technologii w edukacji (EdTech), co przekłada się na umiejętność dostosowani

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

#### zawarte w cenie kursu

- interaktywny podręcznik online Cambridge Online Tutor - <https://tutor.cambridgeschool.online>
- materiały przygotowane przez nauczyciela
- Cambridge AI Speech Tutor Pro
- Cambridge AI Conversation Trainer

## Warunki techniczne

Student musi mieć dostęp do internetu o parametrach minimum 2 mbps download/upload oraz urządzenie elektroniczne (z systemem Windows, MacOS, iOS lub Android) z kamerką i mikrofonem.

Zalecane przeglądarki to:

Komputer stacjonarny / laptop: Chrome, Firefox lub Edge (najnowsze wersje)

Mobilny iOS (12.2+): Safari Mobile

Mobilny Android (6.0+): Chrome Mobile

Uwaga: IE i starsze przeglądarki EDGE nie są obsługiwane.

## Kontakt



**Monika Kujawiak**

**E-mail** [monika.kujawiak@cambridge.com.pl](mailto:monika.kujawiak@cambridge.com.pl)

**Telefon** (+48) 732 920 294