



PCDK GROUP
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ
★★★★☆ 4,3 / 5
367 ocen

Staż pracy po zmianach w kodeksie pracy w 2026 roku - ustalanie, dokumentowanie, uprawnienia - forma zdalna

Numer usługi 2026/02/23/54658/3355915

664,20 PLN brutto
540,00 PLN netto
110,70 PLN brutto/h
90,00 PLN netto/h
123,75 PLN cena rynkowa ⓘ

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 15.04.2026 do 15.04.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Działy kadr i płac, biura rachunkowe, doradcy podatkowi, komisje socjalne, urzędy, duże podmioty. Szkolenie skierowane jest dla osób początkujących w zajmowaniu się problematyką płacową, jak i dla osób które posiadają już podstawową wiedzę w tym zakresie i są zainteresowane jej poszerzeniem. usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój. Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem". Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe".
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	10
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy na temat prawidłowego ustalania stażu pracy po zmianach w Kodeksie pracy obowiązujących od 2026 roku, zasad jego dokumentowania oraz wpływu stażu pracy na uprawnienia pracownicze, tak aby mogli poprawnie stosować nowe przepisy w codziennej praktyce kadrowej. Celem szkolenia jest także rozwinięcie umiejętności wykorzystania wiedzy i narzędzi dotyczącej tej tematyki.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia pojęcie stażu pracy.	Uczestnik poprawnie definiuje pojęcie stażu pracy oraz wskazuje jego znaczenie w kontekście uprawnień pracowniczych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wyjaśnia na czym polega zaliczanie do stażu pracy zatrudnienia za granicą	Uczestnik prawidłowo wyjaśnia zasady zaliczania do stażu pracy okresów zatrudnienia za granicą, wskazując podstawy prawne oraz warunki, jakie muszą zostać spełnione, aby okresy te zostały uwzględnione.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje Zaliczenie do stażu pracy okresów wykonywania umów cywilnoprawnych	Uczestnik poprawnie charakteryzuje zasady zaliczania do stażu pracy okresów wykonywania umów cywilnoprawnych, wskazując rodzaje umów, warunki ich uwzględnienia oraz skutki dla uprawnień pracowniczych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Pojęcie stażu pracy. Staż pracy jako element uprawnień pracowniczych lub kwalifikacji
2. Zatrudnienie pracownicze jako podstawa uprawnień wynikających ze stażu pracy
3. Zaliczanie do stażu pracy zatrudnienia za granicą
4. Zaliczanie do stażu pracy innych okresów równoważnych zatrudnieniu, lub wskazanych ustawowo
 - urlopy wychowawcze
 - urlopy bezpłatne – kiedy można zaliczyć do stażu pracy
 - pobieranie świadczeń dla bezrobotnych
 - służba wojskowa
 - służba w formacjach mundurowych (Policja, Państwowa Straż Pożarna, Straż Graniczna, służby skarbowe)
 - praca w gospodarstwie rolnym: warunki zaliczenia z ustawy z 1990 r.
5. Zaliczenie do stażu pracy okresów prowadzenia działalności gospodarczej i pozarolniczej
 - Pojęcie działalności pozarolniczej
 - Współpraca przy działalności pozarolniczej
 - Zasady zaliczania działalności pozarolniczej do stażu pracy
6. Zaliczenie do stażu pracy okresów wykonywania umów cywilnoprawnych
 - Rodzaje umów, których wykonywanie zalicza się do stażu pracy
 - Współpraca przy umowach a staż pracy
 - Wykonywanie umów cywilnoprawnych za granicą a staż pracy
7. Dokumentowanie stażu pracy pracowniczego stażu pracy
 - zatrudnienie pracownicze: świadectwo pracy i inne dokumenty – dopuszczalność dowodowa w przepisach procedury cywilnej
 - służba w formacjach mundurowych – świadectwa
 - pobieranie świadczeń dla bezrobotnych – zaświadczenia PUP
 - zatrudnienie cywilnoprawne i działalność pozarolnicza – zaświadczenia z ZUS
 - zatrudnienie za granicą
 - praca w gospodarstwie rolnym – zaświadczenie z właściwego urzędu gminy lub zeznania świadków
8. Dokumentowanie i zaliczanie do stażu pracy okresów prowadzenia działalności gospodarczej i wykonywania umów cywilnoprawnych po wejściu w życie zmian w Kodeksie pracy
 - dostarczanie dokumentów w przypadku pracowników już zatrudnionych – terminy
 - termin uzyskania uprawnień przez pracownika po udokumentowaniu okresów działalności lub wykonywania umów cywilnoprawnych – różnice w przypadku pracodawców publicznych i prywatnych

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 pkt. I - VII według programu	Michał Culepa	15-04-2026	09:40	11:50	02:10
2 z 6 przerwa	Michał Culepa	15-04-2026	11:50	12:00	00:10
3 z 6 pkt. VIII - XIII według programu	Michał Culepa	15-04-2026	12:00	13:50	01:50
4 z 6 przerwa	Michał Culepa	15-04-2026	13:50	14:00	00:10
5 z 6 pkt. XIII - XVII według programu	Michał Culepa	15-04-2026	14:00	15:00	01:00
6 z 6 walidacja	Michał Culepa	15-04-2026	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	664,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	540,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	110,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	90,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Michał Culepa

Prawnik, specjalista z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Wieloletni redaktor „Serwisu Prawno-Pracowniczego”, autor i współpracownik merytoryczny największych wydawnictw prawniczych w Polsce. Regularnie publikuje w „Dzienniku - Gazecie Prawnej”. Doświadczony trener i wykładowca, specjalizujący się zwłaszcza w zagadnieniach zatrudnienia i wynagradzania w jednostkach publicznych, w tym w samorządzie, instytucjach kultury, służbie zdrowia, administracji

skarbowej i wymiarze sprawiedliwości. Szkolenia prowadzi od 2006 roku. Współautor Komentarza do Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin PCDK Group Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Link do testu online jest udostępniany po zakończeniu zajęć. Wynik testu jest generowanym automatycznie.

Po uzyskaniu wyniku pozytywnego uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej www.pcdk.pl w zakładce szkolenia !!

Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216