



RMP Polska Instytut  
Durkalskiego Sp. z  
o.o.

★★★★★ 4,9 / 5

15 ocen

## Szkolenie certyfikacyjne Reiss Profile® Master

Numer usługi 2026/02/23/157582/3355337

📍 Warszawa

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🕒 33:00 h

📅 25.05.2026 do 19.06.2026

8 608,77 PLN brutto

6 999,00 PLN netto

260,87 PLN brutto/h

212,09 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikatory projektów</b>	Kierunek - Rozwój, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Trenerzy biznesu, Trenerzy rozwoju osobistego, Coachowie, Pracownicy HR, HR Partnerzy, Psycholodzy, Doradcy zawodowi, Menedżerowie, Mentorzy. Usługa adresowana jest również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”. Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu "Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe"
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	4
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	10
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	21-05-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
<b>Liczba godzin usługi</b>	33
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie certyfikacyjne RMP Master przygotowuje do samodzielnego stosowania profilowania motywacyjnego RMP do badania motywacji wewnętrznej i interpretowania wyników testu psychometrycznego Reiss Motivation Profile®.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje motywatory w modelu Reiss Motivation Profile.	Identyfikuje motywatory w modelu Reiss Motivation Profile,	Test teoretyczny
	Rozróżnia poszczególne motywatory na podstawie ich cech,	Test teoretyczny
	Wyjaśnia znaczenie wybranych motywatorów w kontekście zachowań człowieka.	Test teoretyczny
	Rozróżnia kluczowe założenia teorii motywacyjnej prof. Stevena Reissa,	Test teoretyczny
	Wyjaśnia czym jest dwubiegunowość motywatorów RMP,	Test teoretyczny
Definiuje zasady psychologii motywacyjnej według teorii prof. Stevena Reissa.	Opisuje źródła i znaczenie indywidualnych różnic motywacyjnych w zachowaniu człowieka.	Test teoretyczny
	Opisuje typowe kombinacje motywatorów w ujęciu teorii motywacji,	Test teoretyczny
Rozpoznaje kombinacje motywatorów oraz wynikające z nich cechy i zachowania.	Charakteryzuje cechy i zachowania wynikające z poszczególnych kombinacji motywatorów.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje i omawia całościowo profil motywacyjny RMP, uwzględniając motywy, ich natężenie, kombinacje oraz powiązanie z celem rozmowy.	Ustala lub potwierdza cel rozmowy z osobą badaną.	Analiza dowodów i deklaracji
	Omawia wszystkie motywy/potrzeby ujęte w profilu RMP.	Analiza dowodów i deklaracji
	Wyjaśnia znaczenie poszczególnych motywatorów/potrzeb.	Analiza dowodów i deklaracji
	Wyjaśnia konsekwencje wysokiego i niskiego natężenia motywatorów/potrzeb.	Analiza dowodów i deklaracji
	Nawiązuje interpretację profilu do ustalonego celu rozmowy.	Analiza dowodów i deklaracji
	Przedstawia i interpretuje kombinacje motywatorów/potrzeb występujące w profilu.	Analiza dowodów i deklaracji
Projektuje sposób wykorzystania RMP w wybranym obszarze (np. biznes, rozwój indywidualny, sprzedaż, warsztaty, coaching itp.)	Pokazuje sensowne i spójne zastosowanie RMP w wybranym obszarze, adekwatnie do charakteru wybranego tematu.	Prezentacja
	Planuje działania rozwojowe możliwe do wdrożenia w praktyce.	Prezentacja
	Rekomenduje rozwiązania spójne z założeniami RMP i wybranym celem.	Prezentacja
Prezentuje opracowany temat w sposób zrozumiały i merytorycznie poprawny.	Używa adekwatnych przykładów odnoszących się do RMP.	Prezentacja
	Przedstawia wybrane zagadnienie bez błędów merytorycznych w odniesieniu do teorii prof. Reissa.	Prezentacja

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

### Zostań RMP Masterem

Pracuj z klientami jedną metodyką, która mierzy w naukowy sposób motywację wewnętrzną człowieka.

W trakcie kilku dni szkolenia poznasz narzędzie RMP i nauczysz się, jak interpretować profile, by pomóc każdemu, z kim będziesz pracować, przebić się przez mur ograniczeń, "rozgryźć" swój prawdziwy potencjał i doprowadzić do realnej zmiany.

To szkolenie to jedyny sposób, by zdobyć uprawnienia do samodzielnego stosowania Reiss Motivation Profile® w pracy z klientami. Dołącz do elitarnego grona RMP Masterów, którzy jako jedyni mogą stosować to naukowe narzędzie, by pomóc realizować klientom ich najbardziej ambitne cele.

Certyfikacja RMP Master skierowana jest do osób zajmujących się rozwojem osobistym innych osób związanych zarządzaniem zasobami ludzkimi: Coachów, Trenerów rozwoju osobistego, Psychologów, Doradców zawodowych, Trenerów biznesu, Pracowników HR, Menedżerów, Mentorów.

Szkolenie odbywa się zdalnie w czasie rzeczywistym za pośrednictwem platformy Zoom, uczestnicy łączą się ze swoich komputerów za pomocą dostarczonego linka do spotkania.

Szkolenie obejmuje 3 dni warsztatów w trybie stacjonarnym oraz 1 dzień egzaminacyjny zdalnie w czasie rzeczywistym, łącznie 33h dydaktyczne (godzina dydaktyczna = 45 minut, przerwy między modułami nie są wliczone do godzin dydaktycznych).

Szkolenie obejmuje zarówno elementy wykładów trenera prowadzącego jak i ćwiczenia w parach, ćwiczenia w grupie, ćwiczenia z wykorzystaniem materiałów szkoleniowych: Przewodnik dla uczestnika - zeszyt ćwiczeń, Workbook - księga motywatorów. Zajęcia praktyczne 26h dydaktycznych, zajęcia teoretyczne 7h dydaktycznych.

Przed rozpoczęciem szkolenia Uczestnik wykonuje swój profil motywacyjny RMP wraz z indywidualną konsultacją jego wyników.

Jednostki profili motywacyjnych RMP uczestnik wykorzystuje do praktycznej nauki omawiania profilu motywacyjnego w walidacji.

### Tematyka szkolenia certyfikacyjnego:

- Historia RMP. Wprowadzenie do narzędzia - Teoria 16 motywatorów, badania naukowe profesora Stevena Reissa.
- Motywatory - analiza motywatorów, kombinacje motywatorów, Selfhugging czyli sądzenie po sobie.
- Przygotowanie do sesji omówienia profilu RMP, Wspólne omówienie profilu RMP. Wnioski i informacja zwrotna.
- Analiza całościowa profili RMP. Kombinacje motywatorów. Motywatory a zachowania.
- Sesja omówienia profili RMP w parach. Wnioski i informacja zwrotna.
- Motywacja w zespołach - analiza par profili i matryc zespołów. Dalsze kroki z RMP czyli praktyczne wykorzystanie Reiss Motivation Profile®, obsługa portalu RMP.

### Walidacja:

Walidacja składa się z 3 części. Każda część musi zostać zaliczona z pozytywnym wynikiem, aby uzyskać tytuł RMP Mastera:

- Część I: Omówienie profilu RMP dowolnej osobie oraz przesłanie nagrania audio/video tego omówienia do odsłuchu Instytutu.
- Część II: Test pisemny (online) z zakresu wiedzy o RMP (min. 80 % konieczne na zaliczenie).
- Część III: Przedstawienie prezentacji na wcześniej wybrany temat z zakresu zastosowania i wiedzy o RMP.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 12

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>1 z 12</b> Moduł 1. Historia RMP. Wprowadzenie do narzędzia - Teoria 16 motywatorów, badania naukowe profesora Stevena Reissa - rozmowa na żywo	Katarzyna Janas	25-05-2026	09:00	13:00	04:00	Tak
<b>2 z 12</b> Przerwa	Katarzyna Janas	25-05-2026	13:00	14:00	01:00	Tak
<b>3 z 12</b> Moduł 2. Motywatory. Analiza motywatorów, kombinacje motywatorów, Selfhugging czyli sądzić po sobie - rozmowa na żywo, ćwiczenia	Katarzyna Janas	25-05-2026	14:00	17:00	03:00	Tak
<b>4 z 12</b> Moduł 3. Przygotowanie do sesji omówienia profilu RMP. Wspólne omówienie profilu RMP. Wnioski i informacja zwrotna - rozmowa na żywo, ćwiczenia	Katarzyna Janas	26-05-2026	09:00	13:00	04:00	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
5 z 12 Przerwa	Katarzyna Janas	26-05-2026	13:00	14:00	01:00	Tak
6 z 12 Moduł 4. Analiza całościowa profili RMP. Kombinacje motywatorów. Motywatory a zachowania - rozmowa na żywo, ćwiczenia	Katarzyna Janas	26-05-2026	14:00	17:00	03:00	Tak
7 z 12 Moduł 5. Sesja omówienia profili RMP w parach. Wnioski i informacja zwrotna - rozmowa na żywo, ćwiczenia	Katarzyna Janas	27-05-2026	09:00	13:00	04:00	Tak
8 z 12 Przerwa	Katarzyna Janas	27-05-2026	13:00	14:00	01:00	Tak
9 z 12 Moduł 6. Motywacja w zespołach, analiza par profili i matryc zespołów. Dalsze kroki z RMP czyli praktyczne wykorzystanie Reiss Motivation Profile®, obsługa portalu RMP - rozmowa na żywo, ćwiczenia	Katarzyna Janas	27-05-2026	14:00	17:00	03:00	Tak
10 z 12 Walidacja cz. 1 - Test z wiedzy o RMP	-	19-06-2026	10:00	10:15	00:15	Nie

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>11 z 12</b> Walidacja cz. 2 - Analiza nadesłanego nagrania omówienia profilu motywacyjnego wykonanego przez Uczestnika	-	19-06-2026	10:15	10:30	00:15	Nie
<b>12 z 12</b> Walidacja cz. 3 - Prezentacje Uczestników na wybrany temat z obszaru wykorzystania profilowania RMP - rozmowana żywo, informacja zwrotna trenera	-	19-06-2026	10:30	13:45	03:15	Nie

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	8 608,77 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 999,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	260,87 PLN
Koszt osobogodziny netto	212,09 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Katarzyna Janas

Współzałożycielka i partner zarządzający w RMP Polska Instytut Durkalskiego. Ekspert i praktyk w zakresie motywacji wewnętrznej i zarządzania przez Indywidualizację.

Ukończyła Filologię Germańską na Uniwersytecie Szczecińskim oraz podyplomowe studia z organizacji i zarządzania w Wojskowej Akademii Technicznej w Warszawie. Ma na koncie stypendium Unii Europejskiej na Uniwersytecie im. Justusa Liebiga w Giessen. Od 2013 roku RMP Master i RMP Instruktor.

Od 2014 r. wdraża w Polsce narzędzie Reiss Motivation Profile® do pomiaru wewnętrznej motywacji i od tej pory w swoich działaniach wspiera ludzi w odkrywaniu i wykorzystywaniu ich mocnych stron i promuje w organizacjach indywidualne podejście do człowieka i jego motywacji, polegające na życiu w zgodzie ze sobą i swoimi potrzebami.

Pracując przez ostatnie 15 lat z kadrą managerską nad rozwojem osobistym managerów i ich zespołów utwierdziła się w przekonaniu, że nic w życiu nie daje satysfakcji, jeżeli człowiek nie ma motywacji i pasji do tego, co robi. Chętnie dzieli się swoją wiedzą, publikuje i pisze o tym, jak zarządzać poprzez indywidualizację i jest autorką książki „Odkryj siłę wewnętrznych potrzeb. Strategie rozwoju osobistego”.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W ramach Certyfikacji Uczestnik otrzymuje pakiet materiałów merytorycznych wykorzystywanych podczas szkolenia:

- Swój indywidualny profil motywacyjny RMP wraz z omówieniem profilu
- 2 profile RMP do wykorzystania w ćwiczeniu samodzielnego omawiania profili motywacyjnych oraz w walidacji
  - Workbook Księga motywatorów - baza opisów motywatorów
  - Przewodnik Uczestnika - zeszyt ćwiczeń
  - Książka profesora Stevena Reissa "Co Cię motywuje?"
  - Książka "Odkryj siłę wewnętrznych potrzeb"
  - Podręcznik "Zarządzanie przez Indywidualizację"
  - plansza magnetyczna A4 z motywatorami do indywidualnej pracy z klientem

### Warunki uczestnictwa

Możesz wziąć udział w Certyfikacji jeśli spełniasz te warunki:

- jesteś pełnoletni,
- masz wyższe wykształcenie (studia magisterskie, licencjackie lub inżynierskie),
- pracujesz w jednym z trzech obszarów: na stanowisku menedżerskim LUB w działach HR LUB jako trener / coach,
- posiadasz minimum 5 lat doświadczenia zawodowego.

Weryfikacja powyższych wymagań prowadzona jest na etapie zgłoszenia na szkolenie przez wywiad telefoniczny i ewentualne przedstawienie dokumentów potwierdzających wykształcenie i doświadczenie zawodowe.

### Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu "Kierunek – Rozwój".

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu "Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe".

## Warunki konieczne do ukończenia szkolenia i uzyskania certyfikatu

Uczestnik ma obowiązek uczestniczyć we wszystkich blokach zajęć i być odpowiednio przygotowany do warsztatów, aby móc w pełni zaangażować się w praktyczne ćwiczenia. Aby uzyskać certyfikat uczestnik ma obowiązek zaliczyć wszystkie części walidacji.

## Warunki techniczne

Szkolenie certyfikacyjne RMP Master odbywa się w formie mieszanej: stacjonarnej i zdalnej w czasie rzeczywistym za pośrednictwem komunikatora Zoom.

W trakcie szkolenia zdalnego w czasie rzeczywistym Uczestnicy proszeni są o zapewnienie sobie komfortowych warunków do udziału w szkoleniu online, dostępu do komputera i internetu oraz sprawnej i włączonej kamery i mikrofonu w trakcie szkolenia.

Uczestnik ma obowiązek uczestniczyć we wszystkich blokach zajęć zarówno stacjonarnych jak i on-line i być odpowiednio przygotowany do warsztatów, aby móc w pełni zaangażować się w praktyczne ćwiczenia.

Wymagania sprzętowe w przypadku zajęć zdalnych w czasie rzeczywistym:

- dostęp do komputera lub laptopa wyposażonego w głośnik, mikrofon i kamerę

Wymagania systemowe:

- Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE)

Wymagania systemowe Zoom:

- system operacyjny Windows, macOS, Linux

- oprogramowanie klient Zoom lub przeglądarka internetowa: Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+, Safari 7+

## Adres

ul. Alfreda Nobla 9/7

03-930 Warszawa

woj. mazowieckie

Saska Kępa

Siedziba RMP Polska mieści się w kamienicy przy ul. Nobla 9 lok. 7, lokal znajduje się na poziomie -1 budynek nie posiada windy

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- W sali szkoleniowej dostępne są: czajnik i ekspres do kawy

## Kontakt



**Katarzyna Janas**

**E-mail** [rmp@reissprofile.pl](mailto:rmp@reissprofile.pl)

**Telefon** (+48) 22 2992 670