



MikroSig Rafał
Stępień

★★★★★ 4,8 / 5

8 ocen

Zarządzanie zespołem R&D

Numer usługi 2026/02/20/135610/3349692

📍 Wrocław / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 20.04.2026 do 21.04.2026

4 920,00 PLN brutto

4 000,00 PLN netto

307,50 PLN brutto/h

250,00 PLN netto/h

136,25 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	project manager, dyrektor techniczny, dyrektor do spraw rozwoju, osoby z działu HR, lead engineer, CEO, CTO.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	13-04-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do zarządzania zespołem R&D oraz projektami realizowanymi przez ten zespół w taki sposób aby spełnione były wymagania czasowe i kosztowe projektu na co składa się m.in: prawidłowa koordynacja zadań, dobór zadań do kompetencji zespołu, reagowanie na zmiany oraz problemy w trakcie realizacji projektu, planowanie zadań, współpraca z innymi filiami firm a także dialog z klientem - te aspekty są poruszane na szkoleniu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia pojęcie zespołu R&D oraz podstawowe elementy zarządzania projektem Uczestnik stosuje narzędzia do organizacji i wizualizacji pracy w zespole R&D.	Definiuje podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania zespołem R&D Wyjaśnia zasadę działania tablicy Kanban i jej zastosowanie w projektach badawczo-rozwojowych. Dobiera właściwą metodę wizualizacji do rodzaju zadania lub etapu projektu. Uzasadnia wybór narzędzia wizualnego.	Test teoretyczny Debata swobodna
Uczestnik stosuje zasady efektywnego zarządzania czasem w zespole projektowym.	Identyfikuje czynniki wpływające na stratę czasu w zespole R&D. Dobiera techniki planowania pracy Uzasadnia wpływ planowania na efektywność całego zespołu.	Debata swobodna
Uczestnik planuje zadania projektowe z uwzględnieniem kompetencji zespołu. Uczestnik planuje realizację projektów w sposób efektywny.	Rozpoznaje zadania kluczowe dla realizacji projektu R&D. Wskazuje kompetencje wymagane do realizacji wybranych zadań. Dobiera osoby do zadań zgodnie z ich profilem i potencjałem. Definiuje w jaki sposób efektywnie planować realizację projektu, Wymienia kluczowe aspekty realizacji oraz wskazuje na podstawowe błędy.	Debata swobodna Debata swobodna
Uczestnik stosuje narzędzia do diagnozy kompetencji w zespole.	Wymienia narzędzia badania kompetencji. Dobiera narzędzie do celu rekrutacyjnego lub rozwojowego. Interpretuje wyniki diagnozy w kontekście zespołu projektowego.	Test teoretyczny
Uczestnik prowadzi efektywną rozmowę rekrutacyjną. Uczestnik zarządza zmianami w projekcie.	Przygotowuje przebieg rozmowy z uwzględnieniem oceny kompetencji. Stosuje adekwatne pytania do weryfikacji umiejętności i postaw. Podsumowuje rozmowę i uzasadnia ocenę kandydata. Wskazuje możliwe skutki uboczne zmian i sposoby ich minimalizacji. Ocenia zasadność wprowadzenia zmiany. Monitoruje efektywność zmian i identyfikuje problemy wynikające z ich wdrożenia.	Debata swobodna Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik raportuje postęp prac projektowych.	Identyfikuje kamienie milowe w projekcie. Dobiera metody weryfikacji osiągnięcia kamieni milowych. Uzasadnia decyzje o kontynuacji lub modyfikacji zakresu projektu.	Debata swobodna
Uczestnik organizuje pracę zespołu w sposób wspierający jego ciągły rozwój.	Planuje działania służące pozyskaniu informacji zwrotnej. Inicjuje procesy ewaluacji zespołu i wdraża działania naprawcze. Motywuje zespół do refleksji i autorefleksji nad własną pracą.	Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie kierowane jest do: project manager, dyrektor techniczny, dyrektor do spraw rozwoju, osoby z działu HR, lead engineer, CEO, CTO.

Szkolenie realizowane jest w cyklach godzin zegarowych (1h = 60 minut)

Szkolenie realizowane jest w jednej grupie.

Przerwy uwzględniono w harmonogramie

Dzień pierwszy

Wprowadzenie do zarządzania zespołem (110 minut)

Przerwa (10 minut)

Stanowiska i hierarchia w zespołach (60 minut)

Kompetencje oraz ich wpływ na realizację projektu (1) (75 minut)

Przerwa (30 minut)

Kompetencje oraz ich wpływ na realizację projektu (2) (75 minut)

Przerwa (10 minut)

Osobowości, ich cechy i wpływ na pracę zespołu (100 minut)

Walidacja szkolenia - dzień pierwszy -test z pytaniami zamkniętymi (10 minut)

Dzień drugi

Synchronizacja zadań i czasu (180 minut)

Przerwa (10 minut)

Patologie w zakresie realizacji projektu (100 minut)

Przerwa (30 minut)

Rekrutacje (50 minut)

Dobre i sprawdzone praktyki (100 minut)

Walidacja szkolenia - dzień drugi-test z pytaniami zamkniętymi (10 minut)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 920,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	307,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

RAFAŁ STĘPIEŃ

Jestem konstruktorem elektronikiem, pasjonatem z ponad 15-letnim doświadczeniem. Posiadam tytuł doktora inżyniera w zakresie nauk technicznych w specjalizacji elektronika. Jestem absolwentem i byłym pracownikiem naukowym Wydziału Elektrycznego Politechniki Śląskiej, gdzie przez okres pięciu lat prowadziłem zajęcia teoretyczne oraz laboratoryjne z teorii obwodów, elektroniki, telekomunikacji oraz przetwarzania sygnałów. Od ponad 12 lat projektuję praktyczne układy elektroniczne.

Moje doświadczenie zawodowe jako konstruktora elektroniki to ponad 12 lat w projektowaniu urządzeń elektronicznych.

W latach 2017 - 2019 pełniłem rolę głównego inżyniera w zakresie konstrukcji elektronicznych w projekcie DABCAST finansowanego w ramach funduszy programu Horizon 2020 finansowanego z UE.

Byłem również odpowiedzialny za projekt oraz wdrożenie prototypowego systemu wykorzystującego Internet Rzeczy w Polskiej Stacji Polarnej Hornsund na Spitsbergenie.

Od 2019 roku zrealizowałem 15 szkoleń zamkniętych i otwartych (głównie w formie szkoleń stacjonarnych) a także wiele sesji doradztwa technicznego. W trakcie szkolenia kładę nacisk na jego praktyczne aspekty, tak aby uczestnik mógł wykorzystać zdobytą wiedzę w prowadzonych przez siebie projektach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- 1) Prezentacja typu PowerPoint
- 2) Karty pracy do ćwiczeń i dyskusji

Informacje dodatkowe

Materiały szkoleniowe udostępniane są najpóźniej w dniu szkolenia.

Szkolenie kończy się wystawieniem certyfikatu poświadczającego nabycie kompetencji z zakresu szkolenia.

Adres

ul. Muchoborska 10

54-424 Wrocław

woj. dolnośląskie

Hotel Diament, Wrocław

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Rafał Stępień

E-mail kontakt@doktortronik.pl

Telefon (+48) 693 264 978