



SZKOLENIE PRZYWÓDZTWO W CZASACH HIPERZMIENNOŚCI - WYŻSZY POZIOM ZARZĄDZANIA

Numer usługi 2026/02/19/170161/3346806

2 353,00 PLN brutto
1 913,01 PLN netto
147,06 PLN brutto/h
119,56 PLN netto/h
161,11 PLN cena rynkowa ⓘ

Akademia
Gastronomii EDYTA
OKROJ-
WIERZBICKA

📍 Sopot / stacjonarna

🍽️ Usługa szkoleniowa

★★★★★ 4,9 / 5

🕒 16 h

12 ocen

📅 18.05.2026 do 19.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Gastronomia
Grupa docelowa usługi	<p>Szkolenie skierowane jest do właścicieli firm oraz kadry zarządzającej branży HoReCa (m.in. managerów restauracji, dyrektorów operacyjnych, szefów kuchni zarządzających zespołem), którzy posiadają doświadczenie w kierowaniu ludźmi i chcą rozwijać kompetencje przywódcze w warunkach dużej zmienności, presji oraz dynamicznych zmian rynkowych.</p> <p>Oferta dedykowana jest osobom, które chcą wyjść poza poziom bieżącego zarządzania operacyjnego i wzmocnić swoje umiejętności w zakresie strategicznego myślenia, budowania odpowiedzialności zespołu oraz skutecznego prowadzenia organizacji przez zmianę.</p>
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	23
Data zakończenia rekrutacji	11-05-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do pełnienia roli lidera poprzez wyznaczanie kierunku zespołu, delegowanie odpowiedzialności, komunikowanie decyzji, kształtowanie kultury odpowiedzialności oraz zarządzanie sobą i zespołem w warunkach zmienności i presji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik analizuje różnice między zarządzaniem operacyjnym a przywództwem strategicznym.	wskazuje co najmniej 3 różnice między zarządzaniem operacyjnym a przywództwem strategicznym	Test teoretyczny
	przyporządkowuje działania do właściwego podejścia	Test teoretyczny
	uzasadnia wybór podejścia w kontekście sytuacji	Test teoretyczny
	definiuje pojęcie VUCA	Test teoretyczny
Uczestnik analizuje funkcjonowanie organizacji w warunkach zmienności (VUCA).	wskazuje wpływ warunków VUCA na funkcjonowanie organizacji	Test teoretyczny
	proponuje działania dostosowawcze w opisanej sytuacji	Test teoretyczny
	wymienia i charakteryzuje style przywództwa	Test teoretyczny
Uczestnik stosuje style przywództwa adekwatnie do sytuacji i poziomu rozwoju zespołu.	wskazuje czynniki wpływające na dobór stylu	Test teoretyczny
	dobiera styl przywództwa do opisu sytuacji i uzasadnia wybór	Test teoretyczny
	wskazuje etapy diagnozy sytuacji zespołu	Test teoretyczny
Uczestnik określa kierunek działania zespołu na podstawie diagnozy sytuacji.	analizuje opis sytuacji i identyfikuje kluczowe wyzwania	Test teoretyczny
	formułuje cele adekwatne do sytuacji	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik stosuje zasady delegowania odpowiedzialności w pracy z zespołem.	rozdziela delegowanie zadań i odpowiedzialności	Test teoretyczny
	wskazuje elementy skutecznego delegowania	Test teoretyczny
	dobiera sposób delegowania do sytuacji	Test teoretyczny
	definiuje rezyliencję	Test teoretyczny
Uczestnik stosuje zasady wzmacniania odporności psychicznej i zarządzania stresem w roli lidera.	wskazuje czynniki wpływające na odporność lidera	Test teoretyczny
	dobiera sposoby radzenia sobie ze stresem do sytuacji zawodowej	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

SZKOLENIE: PRZYWÓDZTWO W CZASACH HIPERZMIENNOŚCI - WYŻSZY POZIOM ZARZĄDZANIA

GRUPA DOCELOWA: Szkolenie skierowane jest do właścicieli firm oraz kadry zarządzającej branży HoReCa (m.in. managerów restauracji, dyrektorów operacyjnych, szefów kuchni zarządzających zespołem), którzy posiadają doświadczenie w kierowaniu ludźmi i chcą rozwijać kompetencje przywódcze w warunkach dużej zmienności, presji oraz dynamicznych zmian rynkowych.

WARUNKI ORGANIZACYJNE: szkolenie realizowane jest w formie stacjonarnej, w sali szkoleniowej wyposażonej w miejsca siedzące (krzesło i stolik) dla każdego uczestnika. Każdy uczestnik otrzymuje komplet materiałów szkoleniowych w formie drukowanej. Maksymalna liczba uczestników: 23 osoby. Zajęcia odbywają się w jednej grupie, bez podziału na podgrupy.

TRYB REALIZACJI I CZAS TRWANIA: szkolenia prowadzone jest w trybie godzin zegarowych (60 minut). Łączny czas trwania: **16 godzin** (2 dni po 8 godzin). Podział godzin: **16 godzin teoretycznych** (szkolenie ma formę wykładów z elementami dyskusji, analizy przypadków i ćwiczeń koncepcyjnych). Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

Dzień I / 09:00 - 17:00 / 8h

- Ewolucja lidera – od reakcji do świadomości, od zarządzania do realnego wpływu
- Myślenie strategiczne – wyjście ponad operacyjny horyzont
- Zespół, który idzie razem – wspólna odpowiedzialność za wynik i sens
- Kierunek i priorytety – precyzyjne określenie, gdzie jesteśmy i dokąd zmierzamy
- Diagnoza zespołu i organizacji – konfrontacja z rzeczywistością, nie z wyobrażeniem
- Świat VUCA – przywództwo w chaosie, hiperzmienności, presji i niepewności
- Adaptacja jako przewaga – elastyczność lidera w świecie, który nie zwalnia
- Przywództwo zamiast zarządzania – od kontroli do wpływu i inspiracji
- Autorytet z wyboru, a nie z tytułu – wpływ oparty na relacji, a nie na formalnej władzy
- Style przywództwa – świadome korzystanie z narzędzi, nie z przyzwyczajień
- Dopasowanie do ludzi i sytuacji – precyzyjna reakcja zamiast automatu
- Kultura odpowiedzialności – zespół, który sam dźwiga wyniki

DZIEŃ II

Dzień II / 09:00 - 17:00 / 8h

- Komunikacja przywódcza – zero mgły, maksimum jasności i odwagi
- Delegowanie odpowiedzialności – przekazywanie zaufania, nie obowiązków
- Przywództwo oparte na wartościach – spójność słów, decyzji i zachowań
- Pytania, które budzą świadomość – lider w roli coacha
- Zespół, który działa bez pilnowania – autonomia jako efekt przywództwa
- Zarządzanie zmianą – prowadzenie ludzi przez chaos ze spokojem i sensem
- Rezyliencja lidera – odporność, która nie twardnieje, lecz daje siłę
- Zarządzanie sobą – energia, emocje i priorytety w służbie skuteczności
- Panowanie nad stresem i presją – spokój jako narzędzie przywództwa
- Inteligencja emocjonalna – kontrola wpływu, nie emocji
- Mentor, nie nadzorca – rozwijanie ludzi zamiast ich zastępowania
- Przywództwo partnerskie – współpraca zamiast hierarchii
- Kierunek firmy – jasny, komunikowany i żywy w codzienności

WALIDACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ:

- Metoda walidacji: test teoretyczny przeprowadzony po ukończeniu szkolenia.
- Forma: test pisemny zawierający pytania zamknięte i otwarte, obejmujące wszystkie efekty uczenia się określone w karcie usługi.
- Organizacja: test odbywa się w sali szkoleniowej, w której przeprowadzone było szkolenie; czas trwania 30 minut; praca samodzielna, bez pomocy materiałów.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Ewolucja lidera i myślenie strategiczne – rozwój od reaktywnego zarządzania do przywództwa strategicznego; wyjście ponad horyzont operacyjny	Tomasz Grabianowski	18-05-2026	09:00	10:15	01:15
2 z 15 Zespół i kierunek działania – wspólna odpowiedzialność, diagnoza zespołu i organizacji, określanie priorytetów	Tomasz Grabianowski	18-05-2026	10:15	11:15	01:00
3 z 15 Przerwa kawowa (15 min) – wliczona w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	18-05-2026	11:15	11:30	00:15
4 z 15 Przywództwo w zmiennym środowisku – świat VUCA, adaptacja, przywództwo vs zarządzanie, autorytet oparty na relacjach, style przywództwa, kultura odpowiedzialności	Tomasz Grabianowski	18-05-2026	11:30	13:30	02:00
5 z 15 Lunch (30 min) – wliczony w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	18-05-2026	13:30	14:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 15 Przywództwo świadome i elastyczne – dopasowanie stylu do ludzi i sytuacji, rozwój autorytetu i wpływu, budowanie kultury odpowiedzialności	Tomasz Grabianowski	18-05-2026	14:00	15:45	01:45
7 z 15 Przerwa kawowa (15 min) – wliczona w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	18-05-2026	15:45	16:00	00:15
8 z 15 Podsumowanie dnia I – integracja wiedzy i doświadczeń, przygotowanie do praktyki dnia II	Tomasz Grabianowski	18-05-2026	16:00	17:00	01:00
9 z 15 Komunikacja i delegowanie odpowiedzialności – jasność przekazu, spójność słów i działań, delegowanie zaufania i autonomii zespołu	Tomasz Grabianowski	19-05-2026	09:00	10:30	01:30
10 z 15 Przerwa kawowa (15 min) – wliczona w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	19-05-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 15 Przywództwo oparte na wartościach i rozwoju zespołu – rola lidera jako coach, autonomia pracowników, zarządzanie zmianą, rezyliencja lidera	Tomasz Grabianowski	19-05-2026	10:45	13:30	02:45
12 z 15 Lunch (30 min) – wliczony w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	19-05-2026	13:30	14:00	00:30
13 z 15 Zarządzanie sobą i inteligencja emocjonalna – priorytety, stres, emocje, współpraca zamiast hierarchii, utrzymanie kierunku firmy	Tomasz Grabianowski	19-05-2026	14:00	16:15	02:15
14 z 15 Przerwa kawowa (15 min) – wliczona w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	19-05-2026	16:15	16:30	00:15
15 z 15 Walidacja efektów uczenia się (test teoretyczny)	-	19-05-2026	16:30	17:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 353,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 913,01 PLN

Koszt osobogodziny brutto

147,06 PLN

Koszt osobogodziny netto

119,56 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Grabianowski

Specjalizacja: Specjalizacja: Zarządzanie i przywództwo.

Prowadzi szkolenia: Skuteczne Zarządzanie Pracownikami, Przywództwo w Czasach Hiperzmienności.

Osoba prowadząca zajęcia spełnia warunek: doświadczenie zawodowe i kwalifikacje w zakresie powierzonych zadań zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w BUR.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają komplet materiałów w formie drukowanej opracowanych przez ekspertów i trenerów Akademii Gastronomii. Materiały zawierają treści wykładowe, ćwiczenia, wzory kampanii marketingowych, szablony do pracy własnej oraz informacje dotyczące narzędzi online (Canva, Meta, Ads). Materiały są dostosowane do realiów branży gastronomicznej i umożliwiają samodzielne wdrażanie zdobytej wiedzy po zakończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Szkolenie jest otwarte - mogą zapisać się wszyscy uczestnicy.

Szkolenie rozpocznie się po zgłoszeniu się minimum 8 osób, maksymalna liczba uczestników to 23 osoby. Obowiązuje kolejność zgłoszeń.

Adres

ul. Władysława Broniewskiego 10

81-841 Sopot

woj. pomorskie

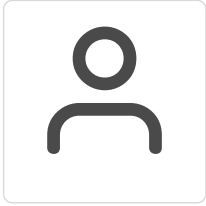
Szkolenie odbędzie się w siedzibie Akademii Gastronomii przy ul. Władysława Broniewskiego 10 w Sopocie. Sala szkoleniowa zlokalizowana jest na parterze budynku, przystosowana do komfortowej pracy szkoleniowej. Na miejscu dostępne są materiały szkoleniowe, kawa, herbata, lunch, słodkie i słone przekąski. W pobliżu znajdują się miejsca parkingowe oraz dogodny dojazd komunikacją miejską.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

- Niezbędny sprzęt (rzutnik, ekran, flipchart), toalety, dostęp do kuchni, szatnia na ubrania.

Kontakt



Anna Kurt

E-mail biuro@agastromii.pl

Telefon (+48) 780 760 240