



## Szkolenie: "Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji".

Numer usługi 2026/02/18/177031/3342963

5 250,00 PLN brutto

5 250,00 PLN netto

291,67 PLN brutto/h

291,67 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

DEVELOBUD  
SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

★★★★★ 4,7 / 5

215 ocen

📍 Ustroń

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 18:00 h

📅 09.05.2026 do 10.05.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

### Grupa docelowa usługi

Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności i kompetencje w szczególności Project Managerowie, specjaliści IT, HR Business Partnerzy, eksperci ds. rozwoju organizacji. jak również osoby chcące aplikować w przyszłości na powyższe stanowiska kierownicze lub starające się o awans.

### Minimalna liczba uczestników

1

### Maksymalna liczba uczestników

20

### Data zakończenia rekrutacji

08-05-2026

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Liczba godzin usługi

18

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa prowadzi do samodzielnego zaplanowania i zainicjowania procesu zielonej transformacji w przedsiębiorstwie poprzez identyfikację kluczowych technologii środowiskowych, przeprowadzenie analizy wpływu na środowisko oraz

opracowanie strategii komunikacji wewnętrznej wspierającej wdrażanie rozwiązań z zakresu gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) i raportowania ESG.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia zasady strategii ESG oraz zrównoważonego rozwoju	Identyfikuje kluczowe zagadnienia dotyczące strategii ESG. Identyfikuje główne przyczyny zmian klimatycznych i rozpoznaje ich wpływ na różne sektory gospodarki.	Test teoretyczny
Charakteryzuje kluczowe technologie zielonej transformacji	Wymienia i opisuje zastosowanie technologii dla energetyki (OZE), ochrony środowiska (GOZ) oraz IT wspierających zarządzanie środowiskiem	Test teoretyczny
Przeprowadza wstępną ocenę oddziaływania firmy na środowisko oraz mapowanie strumieni materiałowych	Identyfikuje punkty powstawania odpadów, emisji oraz obszary nadmiernego zużycia zasobów (woda, energia) w procesie produkcyjnym.	Analiza dowodów i deklaracji
Projektuje model wdrożenia wybranych rozwiązań proekologicznych (np. monitoring energii, digitalizacja obiegu odpadów) w oparciu o sztuczną inteligencję	Wykonuje analizę SWOT dla wybranej technologii środowiskowej w kontekście specyfiki swojego przedsiębiorstwa	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Organizuje proces komunikacji wewnętrznej dotyczący zmiany technologicznej i pro środowiskowej	Opracowuje ramowy plan strategii komunikacji z pracownikami (VoE) uwzględniający bariery i kanały przekazu.	Analiza dowodów i deklaracji
Monitoruje wskaźniki środowiskowe (odpady, emisje) w ramach operacyjnej strategii ESG za pomocą wdrożenia Bota AI wykorzystując uczenie maszynowe i modele językowe (LLM)	Dobiera odpowiednie narzędzia w oparciu o sztuczną inteligencję do raportowania śladu węglowego i ewidencji odpadów	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Kształtuje techniki komunikacji interpersonalnej	Wskazuje kryteria prawidłowej komunikacji interpersonalnej	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?**

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji jest ściśle powiązane z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie Inteligentnej Specjalizacji – Zielona Gospodarka. Jest to priorytetowy obszar dla województwa śląskiego, ze względu na największy potencjał do wykorzystania w gospodarce, obejmujący działania wspierające wzrost i rozwój gospodarczy, z zapewnieniem stałej dostępności kapitału naturalnego i usług ekosystemowych (green growth), politykę środowiskową, gospodarczą, społeczną oraz innowacje zapewniające społeczeństwu efektywne wykorzystanie zasobów w procesach produkcji i konsumpcji (green economy). Grupy technologii w obszarze inteligentnej specjalizacji Zielona gospodarka, które są ściśle powiązane z przedmiotowym szkoleniem: Technologie ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz zarządzanie odpadami oraz Technologie wspomagające zarządzanie środowiskiem

### **Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu**

1. Zmiany klimatyczne – fakty i trendy w wymiarze globalnym i lokalnym
2. Strategia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy - podstawowe pojęcia związane z tematem
3. Wpływ biznesu na klimat – szanse i zagrożenia
4. Przegląd kluczowych technologii zielonej transformacji: technologie dla energetyki (OZE, efektywność energetyczna), technologie dla ochrony środowiska (oczyszczanie, monitoring środowiska, GOZ), technologie informacyjne wspierające zarządzanie środowiskiem (systemy informatyczne, IoT, raportowanie środowiskowe).
5. Przykłady wdrożeń technologii środowiskowych w firmach z regionu (case studies): ograniczanie emisji, gospodarka odpadami, obieg zamknięty surowców

### **Moduł 2. GOZ/odpady/środowisko**

1. Ocena oddziaływania na środowisko - analiza wpływu firmy na środowisko
2. Mapowanie strumieni materiałowych i energetycznych w firmie; identyfikacja punktów powstawania odpadów, emisji i zużycia zasobów (woda, energia, surowce).
3. Zielona transformacja firmy - analiza SWOT - Identyfikacja możliwości wdrożenia technologii ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz technologii wspomagających zarządzanie środowiskiem (systemy ewidencji odpadów, monitoring zużycia mediów, systemy raportowania ESG)."

### **Moduł 3. „Technologie” jako treść projektu zmiany**

1. Jak zmienia się biznes i gospodarka – perspektywa historyczna, prognozy na przyszłość
2. Podejście VUCA – wytyczne jak działać w zmiennych i niepewnych warunkach biznesowych
3. Wprowadzanie zmiany :
  - wdrożenia systemu monitoringu i optymalizacji zużycia energii,
  - wdrożenia rozwiązań GOZ (segregacja, recykling, odzysk ciepła, digitalizacja obiegu odpadów),

- wdrożenia narzędzi IT/AI do raportowania śladu węglowego i wskaźników środowiskowych.

#### Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej

1. Komunikacja wewnętrzna jako jedno ze źródeł sukcesu lub porażki wdrażanej zmiany
2. Bariery komunikacyjne i sposoby ich przełamywania
3. Jak komunikować zmianę – kanały i środki
4. Komunikacja dwukierunkowa – jak wspierać dialog i usłyszeć głos pracowników (Voice of Employee, VoE)
5. Opracowanie wewnętrznej strategii komunikacji w przedsiębiorstwie dotyczącej : systemu segregacji, systemu IT do ewidencji odpadów, nowych procesów technologicznych ograniczających emisje, zmiany w procesach produkcyjnych

#### Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej

1. Menedżer jako ambasador zielonej zmiany pierwszego stopnia – wyzwania i zagrożenia
2. Wdrażanie i egzekwowanie stosowania konkretnych „zielonych” technologii/procedur (np. systemy monitorujące, aplikacje, nowe linie technologiczne),
3. Monitorowanie wskaźników środowiskowych (odpady, zużycie energii, emisje) oraz raportuje je w ramach strategii ESG.
3. Reagowanie na opór pracownika – jak rozmawiać z pracownikiem, który odrzuca zasadność wprowadzanych zmian

**Walidacja wewnętrzna** ( przeprowadzona w formie testu, debaty swobodnej oraz obserwacji w warunkach symulowanych )

Uczestnicy w trakcie każdego dnia szkoleniowego trwającego więcej niż 4 godziny mają prawo do co najmniej 1 przerwy, trwającej co najmniej 15 minut. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Przerwy ustalone będą z uczestnikami.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu.

Warunki organizacyjne: W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia, grupa uczestników powinna wynosić minimum 5 osób. Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

1 godzina szkolenia to godzina dydaktyczna czyli 45 minut. Zajęcia teoretyczne 9h , zajęcia praktyczne 9h w tym podsumowanie i walidacja

Każdy uczestnik powinien posiadać podstawową umiejętność obsługi komputera.

Organizator szkolenia zapewnia sprzęt komputerowy na czas trwania szkolenia ( laptop lub tablet ) w liczbie 1szt/2 os.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw wprowadzenie do tematu	Łukasz Boratyn	09-05-2026	08:00	10:30	02:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>2 z 10</b> przerwa kawowa	Łukasz Boratyn	09-05-2026	10:30	10:45	00:15
<b>3 z 10</b> Moduł 2. GOZ/odpady/ środowisko	Łukasz Boratyn	09-05-2026	10:45	12:45	02:00
<b>4 z 10</b> przerwa obiadowa	Łukasz Boratyn	09-05-2026	12:45	13:15	00:30
<b>5 z 10</b> Moduł 3. „Technologie”jak o treść projektu zmiany	Łukasz Boratyn	09-05-2026	13:15	15:00	01:45
<b>6 z 10</b> Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej	Łukasz Boratyn	10-05-2026	08:00	10:30	02:30
<b>7 z 10</b> Przerwa kawowa	Łukasz Boratyn	10-05-2026	10:30	10:45	00:15
<b>8 z 10</b> Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej	Łukasz Boratyn	10-05-2026	10:45	12:45	02:00
<b>9 z 10</b> przerwa obiadowa	Łukasz Boratyn	10-05-2026	12:45	13:15	00:30
<b>10 z 10</b> Walidacja wewnętrzna	-	10-05-2026	13:15	14:30	01:15

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 250,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 5 250,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto 291,67 PLN

Koszt osobogodziny netto 291,67 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Łukasz Boratyn

rener posiada doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w BUR:

prowadził szkolenia i warsztaty z zakresu odporności psychicznej, radzenia sobie ze stresem, adaptacji do zmian oraz komunikacji w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem zmian wynikających z transformacji energetycznej i środowiskowej (VUCA, zmienność i niepewność otoczenia biznesowego). Łącznie zrealizowano ponad 300 godzin szkoleń ukierunkowanych na przygotowanie pracowników i kadry menedżerskiej do funkcjonowania w warunkach dynamicznych zmian technologicznych i organizacyjnych

Realizował szkolenia i warsztaty o tematyce rozwoju kompetencji miękkich i adaptacyjnych, m.in.:

„Zarządzanie sobą w czasie i planowanie”, „Budowanie elastyczności w podejściu do zmian”, „Konstruktywna informacja zwrotna”, „Zarządzanie talentami i indywidualne plany rozwoju”, „Psychologiczne aspekty transformacji i zielonej gospodarki”.

Dodatkowe kwalifikacje i certyfikaty:

1. Dyplom magistra psychologii (specjalizacja kliniczna)
2. Certyfikat ukończenia Akademii Profesjonalnego Coachingu.
3. Certyfikat Konsultanta Extended DISC.
4. Certyfikat uczestnictwa w Konferencji Live2Lead 2024 Johna C. Maxwella.

Aktualizacja wiedzy z zakresu zielonej gospodarki i nowych technologii – 2025/2026 rok:

„Gospodarka obiegu zamkniętego w praktyce”, „Raportowanie ESG w praktyce”, „AI od podstaw”, „Podstawy sztucznej inteligencji”.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostaną przekazane materiały dydaktyczne w postaci prezentacji PowerPoint wysłanej na adres mailowy, notes+ długopis, ankiety oraz testy.

### Warunki uczestnictwa

Osoby pełnoletnie zamieszkałe i pracujące na terenie całej Polski.

### Informacje dodatkowe

Zwolnienie z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 1983)

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”.

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 606 383 797 lub mailem na [dsiuda@kancelaria-ads.pl](mailto:dsiuda@kancelaria-ads.pl) przed zapisem na usługę!

**Dla uczestników, którzy wskazali, iż usługa będzie prowadzić do nabycia kwalifikacji zastosowanie będzie miała archiwalna wersja karty usługi rozwojowej.**

## Adres

ul. Szpitalna 88  
43-450 Ustroń  
woj. śląskie

Hotel NAT Ustroń

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**DANIEL SIUDA**

**E-mail** [dsiuda@kancelaria-ads.pl](mailto:dsiuda@kancelaria-ads.pl)

**Telefon** (+48) 606 383 797