



Effect Group Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

515 ocen

Sztuczna inteligencja w HR – nowoczesne narzędzia i kompetencje AI dla działów personalnych – szkolenie online

Numer usługi 2026/02/17/5339/3340939

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 15.04.2026 do 16.04.2026

2 078,70 PLN brutto

1 690,00 PLN netto

173,23 PLN brutto/h

140,83 PLN netto/h

136,25 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do:

- specjalistów i menedżerów HR
- rekruterów i Talent Acquisition
- HR Business Partnerów
- osób odpowiedzialnych za procesy rekrutacyjne i rozwój pracowników
- zespołów HR wdrażających automatyzację i AI w organizacji

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

12

Data zakończenia rekrutacji

14-04-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

12

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do świadomego, bezpiecznego i efektywnego wykorzystywania narzędzi sztucznej inteligencji w procesach rekrutacyjnych oraz operacyjnych HR.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje możliwości i ograniczenia sztucznej inteligencji w procesach HR.	• definiuje pojęcie sztucznej inteligencji i modeli językowych (LLM), • wskazuje obszary zastosowania AI w rekrutacji i procesach HR, • identyfikuje ograniczenia AI (np. halucynacje, błędy interpretacyjne), • rozpoznaje ryzyka związane z wykorzystaniem AI w pracy z danymi HR.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje zasady tworzenia skutecznych zapytań (promptów) w pracy z narzędziami AI.	• rozpoznaje elementy poprawnie sformułowanego promptu, • wskazuje czynniki wpływające na jakość odpowiedzi generowanej przez AI, • identyfikuje błędy w konstruowaniu zapytań do modeli językowych, • dobiera odpowiednią formę zapytania do celu biznesowego (np. analiza CV, tworzenie ogłoszenia).	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wykorzystuje AI do usprawnienia procesów rekrutacyjnych i analitycznych w HR.	• wskazuje możliwości wykorzystania AI w selekcji CV i analizie kandydatów, • rozpoznaje zastosowanie AI w przygotowaniu pytań rekrutacyjnych, • identyfikuje sposoby automatyzacji komunikacji z kandydatami, • określa rolę AI w analizie danych i raportowaniu HR.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje zasady bezpiecznego i odpowiedzialnego wykorzystania AI w pracy HR.	• identyfikuje zasady ochrony danych osobowych przy korzystaniu z AI, • wskazuje ryzyka prawne związane z przetwarzaniem danych kandydatów, • rozpoznaje sytuacje wymagające szczególnej ostrożności przy pracy z danymi poufnymi, • określa znaczenie etycznego wykorzystania AI w procesach HR.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł 1: Wprowadzenie do sztucznej inteligencji i modeli językowych (LLM):

- Zrozumienie, czym jest sztuczna inteligencja i jak realnie wpływa na efektywność pracy
- Wykorzystanie modeli językowych (LLM) jako fundamentu nowoczesnych narzędzi biznesowych
- Świadome porównanie sposobu uczenia się AI i człowieka w celu lepszego delegowania zadań
- Sprawne poruszanie się po interfejsie ChatGPT i jego kluczowych funkcjach

Moduł 2: Jak rozmawiać z AI – Tworzenie efektywnych promptów:

- Tworzenie precyzyjnych zapytań
- Zwiększenie jakości i trafności odpowiedzi AI poprzez właściwe formułowanie promptów
- Praktyczne zastosowanie prompt engineering w codziennej pracy biznesowej
- Dostęp do biblioteki sprawdzonych promptów zwiększających efektywność pracy
- Zwiększenie elastyczności pracy dzięki wykorzystaniu głosu i urządzeń mobilnych

Moduł 3: Praktyczne wykorzystanie AI w codziennej pracy zespołów:

- Przyspieszenie komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej zespołów
- Redukcja czasu poświęcanego na tłumaczenia, korektę i redakcję treści
- Lepsze wykorzystanie informacji dzięki analizie danych jakościowych
- Realne przykłady usprawnienia codziennych obowiązków pracowników

Moduł 4: Efektywna praca z danymi i plikami z wykorzystaniem AI:

- Skrócenie czasu pracy na danych firmowych (PDF, Word, Excel i strony WWW)
- Tworzenie zestawień, raportów i prezentacji wspierających decyzje biznesowe
- Ograniczanie ryzyka błędnych wniosków wynikających z halucynacji AI
- Świadome zarządzanie ograniczeniami AI w pracy codziennej

Moduł 5: Mentalność pracy ze sztuczną inteligencją w HR:

- Zrozumienie AI jako wsparcia strategicznego, a nie tylko narzędzia
- Świadome wykorzystanie różnic między myśleniem człowieka a AI
- Rozwijanie odpowiedzialnej postawy menedżerskiej w pracy z AI
- Wykorzystanie AI w procesach decyzyjnych, planowaniu i kreatywności

Moduł 6: Narzędzia AI w pracy twórczej, spotkaniach zespołowych i z klientami oraz materiałach wizualnych:

- Przyspieszenie tworzenia dokumentów i treści firmowych
- Wsparcie pisania, edycji i korekty treści z pomocą Canva GPT
- Spotkania zespołowe i z klientami – zarządzanie wiedzą i delegowaniem obowiązków
- Szybkie tworzenie prezentacji biznesowych i marketingowych
- Efektywne wykorzystanie narzędzia Gamma

Moduł 7: Automatyzacja pracy z AI:

- Automatyzacja codziennych zadań jako źródło oszczędności czasu i kosztów
- Przykłady automatyzacji zadań o wysokiej czasochłonności
- Wzrost produktywności zespołów dzięki wsparciu AI

Moduł 8: Bezpieczeństwo i odpowiedzialne wykorzystanie AI:

- Ochrona danych firmowych i minimalizacja ryzyk prawnych
- Bezpieczna praca z informacjami poufnymi i danymi osobowymi
- Świadome zarządzanie ryzykiem związanym z wykorzystaniem AI
- Zgodność z regulacjami i wymaganiami prawnymi
- Uwzględnienie aspektów etycznych w strategii AI

Moduł 9: Rynek pracy – co nas czeka w przyszłości?:

- Przygotowanie osób na zmiany ról zawodowych
- Rozwijanie kompetencji przyszłości w zespołach
- Budowanie odporności organizacji na zmiany rynkowe
- Utrzymanie konkurencyjności w erze AI

Szkolenie realizowane jest zdalnie w czasie rzeczywistym (online) przy użyciu platformy.

Zajęcia prowadzone są w grupach do 12 osób, w formie interaktywnej.

Uczestnicy uczestniczą w szkoleniu z własnych stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu.

Przerwy są wliczone w czas trwania szkolenia.

Czas trwania: 12 godzin dydaktycznych.

Walidacja efektów uczenia się odbywa się w formie testu teoretycznego z wynikiem wygenerowanym automatycznie, przeprowadzanego po zakończeniu szkolenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Sztuczna inteligencja w HR – nowoczesne narzędzia i kompetencje AI dla działów personalnych – zajęcia online	Marcin Baranowski	15-04-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 11 Przerwa	Marcin Baranowski	15-04-2026	10:30	10:40	00:10
3 z 11 Sztuczna inteligencja w HR – nowoczesne narzędzia i kompetencje AI dla działów personalnych – zajęcia online	Marcin Baranowski	15-04-2026	10:40	12:00	01:20
4 z 11 Przerwa	Marcin Baranowski	15-04-2026	12:00	12:10	00:10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 11 Sztuczna inteligencja w HR – nowoczesne narzędzia i kompetencje AI dla działów personalnych – zajęcia online	Marcin Baranowski	15-04-2026	12:10	15:00	02:50
6 z 11 Sztuczna inteligencja w HR – nowoczesne narzędzia i kompetencje AI dla działów personalnych – zajęcia online	Marcin Baranowski	16-04-2026	09:00	10:30	01:30
7 z 11 Przerwa	Marcin Baranowski	16-04-2026	10:30	10:40	00:10
8 z 11 Sztuczna inteligencja w HR – nowoczesne narzędzia i kompetencje AI dla działów personalnych – zajęcia online	Marcin Baranowski	16-04-2026	10:40	12:00	01:20
9 z 11 Przerwa	Marcin Baranowski	16-04-2026	12:00	12:10	00:10
10 z 11 Sztuczna inteligencja w HR – nowoczesne narzędzia i kompetencje AI dla działów personalnych – zajęcia online	Marcin Baranowski	16-04-2026	12:10	14:50	02:40
11 z 11 Walidacja	Marcin Baranowski	16-04-2026	14:50	15:00	00:10

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 078,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	173,23 PLN
Koszt osobogodziny netto	140,83 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marcin Baranowski

Jest ekspertem w firmie Michnor AI Company, gdzie projektuje i wdraża rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji, tworzy dedykowanych agentów AI oraz wspiera firmy w skutecznej adopcji sztucznej inteligencji i automatyzacji. Jego praca koncentruje się na dostarczaniu praktycznych, skalowalnych rozwiązań, które generują mierzalną wartość biznesową.

Aktualnie realizuje szkolenia z obszaru:

- Sztuczna inteligencja w obszarze prowadzenia projektów – szkolenie dla Project Managerów i właścicieli mniejszych firm
- Sztuczna inteligencja w obszarze marketingu – szkolenie dla specjalistów i zespołów marketingowych
- Sztuczna inteligencja dla handlowców – program wspierający działy sprzedaży oraz właścicieli mniejszych firm
- Sztuczna inteligencja dla właścicieli firm i liderów zespołów – szkolenie strategiczne dla kadry zarządzającej

W przeszłości CEO firmy CleverCode a obecnie Ai.michnor Posiada:

- ok. 10 lat doświadczenia w Biznesie i prowadzeniu firmy;
- ok. 3 lat praktycznego doświadczenia w Rekrutacji i OnBoardingu
- ok. 6 lat praktycznego doświadczenia w sprzedaży B2B i B2C
- ok. 5 lat praktycznego doświadczenia w Digital Marketingu;
- ok. 7 lat praktycznego doświadczenia w Zarządzaniu Projektami i Zespołami (branże IT, AI, IoT, e-commerce)

Prowadzone przez niego programy są silnie zorientowane na praktykę i dostosowane do realnych wyzwań biznesowych zespołów oraz liderów.

Prowadzący posiada doświadczenie zawodowe w obszarze tematycznym szkolenia w ostatnich 5 latach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet skryptów w formie elektronicznej (PDF) będą wysłane uczestnikom drogą mailową przed szkoleniem. Podczas szkolenia będzie udostępniana prezentacja.

Informacje dodatkowe

Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom drogą mailową najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępne do usługi zostaną opublikowane w karcie usługi nie później niż w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

Warunki techniczne

Forma zdalna usługi. Szkolenie odbywa się poprzez platformę szkoleniową.

MINIMALNE WYMAGANIA TECHNICZNE:

Procesor 2-rdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany 4-rdzeniowy)

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB)

System operacyjny Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja)

Przeglądarka internetowa Google Chrome (zalecana), Mozilla Firefox lub Safari (zaktualizowane do najnowszej wersji)

Stale łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD)

Kamera, mikrofon i głośniki lub słuchawki.

Nie jest wymagana instalacja oprogramowania ani umiejętności informatyczne, aby dołączyć do szkolenia. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika przed szkoleniem. Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg. harmonogramu szkolenia.

Kontakt



Barbara Porzycka

E-mail szkolenia@effectgroup.pl

Telefon (+48) 224 165 555