



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
438 ocen

Szkolenie ACCA – Advanced Performance Management (APM)

Numer usługi 2026/02/17/10940/3340446

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 41 h

📅 11.04.2026 do 17.05.2026

6 765,00 PLN brutto

5 500,00 PLN netto

165,00 PLN brutto/h

134,15 PLN netto/h

112,50 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Finanse i doradztwo finansowe
Grupa docelowa usługi	Program szkolenia skierowany jest do osób chcących opanować umiejętności niezbędne do uzyskania kwalifikacji ACCA oraz pragnących zdobyć kompetencje w zakresie zaawansowanej sprawozdawczości finansowej.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	09-04-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	41
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Szkolenie ACCA – Advanced Performance Management (APM)" przygotowuje uczestników do wdrażania i oceny strategicznych systemów zarządzania wynikami w organizacjach poprzez rozwinięcie kompetencji w zakresie

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik wykorzystuje w swojej pracy modele planowania strategicznego i kontroli w celu planowania i monitorowania wyników organizacji</p>	<ul style="list-style-type: none"> definiuje mocne i słabe strony alternatywnych modeli budżetowania oraz porównuje takie techniki jak budżetowanie stałe i elastyczne, budżetowanie zerowe oraz przyrostowe 	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<ul style="list-style-type: none"> identyfikuje kluczowe odchylenia, w tym odchylenia planistyczne i operacyjne 	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<ul style="list-style-type: none"> interpretuje wyniki oraz rekomenduje odpowiednie działania 	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<ul style="list-style-type: none"> stosuje analizę kluczowych czynników sukcesu (CSF) do opracowania kluczowych wskaźników efektywności (KPI) w celu realizacji celów i założeń organizacji 	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Uczestnik w swojej pracy identyfikuje i ocenia cechy projektowe skutecznych systemów informacji zarządczej oraz systemów raportowania i monitorowania wyników</p>	<ul style="list-style-type: none"> identyfikuje raporty wyjściowe systemu informacyjnego z uwzględnieniem: <ol style="list-style-type: none"> najlepszych praktyk prezentacji danych; celów raportu i organizacji; potrzeb odbiorców raportu; unikania nadmiaru informacji omawia zasadności oraz zastosowanie różnych miar wyników 	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<ul style="list-style-type: none"> analizuje okoliczności, w których może być konieczne stosowanie polityki cen transferowych, oraz zaprezentowanie i ocena alternatywnych podstaw ustalania cen transferowych ocenia zastosowania japońskich praktyk biznesowych oraz technik rachunkowości zarządczej, w tym: target costing, just-in-time oraz kompleksowego zarządzania jakością (TQM) 	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje się świadomością w doradzaniu klientom oraz kadrze najwyższego szczebla w zakresie strategicznej oceny wyników działalności	<ul style="list-style-type: none"> • stosuje i ocenia podejścia Zrównoważonej Karty Wyników (Balanced Scorecard) jako metody poprawy zakresu i powiązań pomiędzy miarami efektywności 	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	<ul style="list-style-type: none"> • identyfikuje zastosowanie podejść zarządzania opartego na wartości (Value-Based Management) w zarządzaniu wynikami 	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM

Zarówno kursy, jak i egzaminy prowadzone są w języku angielskim, dlatego zawartość merytoryczną podajemy w wersji oryginalnej.

A. Strategic planning and control

1. Strategic management accounting
2. Performance hierarchy
3. Performance management and control of the organisation
4. Changes in business structure and management accounting
5. Other environmental and ethical issues

B. Impact of risk and uncertainty on organisational performance

1. Impact of risk and uncertainty on performance management

C. Performance management information systems and developments in technology

1. Performance management information systems
2. Sources of management information
3. Recording and processing systems and technologies
4. Data analytics
5. Management reports

D. Strategic performance measurement

1. Strategic performance measures in the private sector
2. Divisional performance and transfer pricing issues
3. Strategic performance measures in not-for-profit organisations
4. Non-financial performance indicators
5. The role of quality in management information and performance measurement systems
6. Performance measurement and strategic human resource management issues
7. Other behavioural aspects of performance measurement

E. Performance evaluation and corporate failure

1. Alternative views of performance measurement and management
2. Strategic performance issues in complex business structures
3. Predicting and preventing corporate failure

Informacje dodatkowe:

Szkolenie dedykowane jest dla osób chcących opanować umiejętności niezbędne do uzyskania kwalifikacji ACCA oraz pragnącym zdobyć kompleksową wiedzę z zakresu nowoczesnego zarządzania.

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **41 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut), **tym: 20 godzin stanowi część praktyczna, 20 godzin część teoretyczna, 45 min. walidacja.** Podana ilość godzin szkolenia nie zawiera czasu przerw.

Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielność funkcji uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Informacje techniczne:

W trakcie szkolenia online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

W trakcie szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokojów
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran

- czat

- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 36

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 36 Strategic planning and control cz. 1 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	11-04-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	11-04-2026	11:00	11:15	00:15
3 z 36 Strategic planning and control cz. 2 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	11-04-2026	11:15	13:00	01:45
4 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	11-04-2026	13:00	14:00	01:00
5 z 36 Strategic planning and control cz. 3 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	11-04-2026	14:00	15:00	01:00
6 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	11-04-2026	15:00	15:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 36 Strategic planning and control cz. 4 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	11-04-2026	15:15	16:30	01:15
8 z 36 Impact of risk and uncertainty on organisational performance cz.1 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	12-04-2026	09:00	11:00	02:00
9 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	12-04-2026	11:00	11:15	00:15
10 z 36 Impact of risk and uncertainty on organisational performance cz. 2 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	12-04-2026	11:15	13:00	01:45
11 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	12-04-2026	13:00	14:00	01:00
12 z 36 Impact of risk and uncertainty on organisational performance cz. 3 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	12-04-2026	14:00	15:00	01:00
13 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	12-04-2026	15:00	15:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 36 Impact of risk and uncertainty on organisational performance cz. 4 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	12-04-2026	15:15	16:30	01:15
15 z 36 Performance management information systems and developments in technology cz. 1 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	09-05-2026	09:00	11:00	02:00
16 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	09-05-2026	11:00	11:15	00:15
17 z 36 Performance management information systems and developments in technology cz. 2 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	09-05-2026	11:15	13:00	01:45
18 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	09-05-2026	13:00	14:00	01:00
19 z 36 Performance management information systems and developments in technology cz. 3 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	09-05-2026	14:00	15:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	09-05-2026	15:00	15:15	00:15
21 z 36 Performance management information systems and developments in technology cz. 4 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	09-05-2026	15:15	16:30	01:15
22 z 36 Strategic performance measurement cz. 1 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	16-05-2026	09:00	11:00	02:00
23 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	16-05-2026	11:00	11:15	00:15
24 z 36 Strategic performance measurement cz. 2 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	16-05-2026	11:15	13:00	01:45
25 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	16-05-2026	13:00	14:00	01:00
26 z 36 Strategic performance measurement cz. 3 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	16-05-2026	14:00	15:00	01:00
27 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	16-05-2026	15:00	15:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
28 z 36 Strategic performance measurement cz 4 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	16-05-2026	15:15	16:30	01:15
29 z 36 Performance evaluation and corporate failure cz.1 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	17-05-2026	09:00	11:00	02:00
30 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	17-05-2026	11:00	11:15	00:15
31 z 36 Performance evaluation and corporate failure cz. 2 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	17-05-2026	11:15	13:00	01:45
32 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	17-05-2026	13:00	14:00	01:00
33 z 36 Performance evaluation and corporate failure cz. 3 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	17-05-2026	14:00	15:00	01:00
34 z 36 Przerwa	Martinos Martoudes	17-05-2026	15:00	15:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
35 z 36 Performance evaluation and corporate failure cz. 4 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Martinos Martoudes	17-05-2026	15:15	16:30	01:15
36 z 36 Walidacja usługi	-	17-05-2026	16:30	17:15	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 765,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	165,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	134,15 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Martinos Martoudes

Prowadzi szkolenia z podstaw rachunkowości finansowej (MSSF) i menedżerskiej, przedmiotów związanych z zarządzaniem strategicznym, a także wybranych zagadnień programu ACCA Qualification oraz studiów podyplomowych na SGH. Martinos współpracuje z EY Academy of Business od 1996 roku.

Ukończył Uniwersytet Wschodniej Anglii ze specjalizacją w dziedzinie rachunkowości. Jest członkiem ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) oraz IIA (Institute of Internal Auditors). Posiada certyfikat CIA® (Certified Internal Auditor).

Ma doświadczenie w pracy w obszarze audytu oraz w prowadzeniu profesjonalnych szkoleń, które realizował już w ponad 15 krajach w Europie i na Bliskim Wschodzie. Prowadzi szkolenia z podstaw rachunkowości finansowej (MSSF) i menedżerskiej, przedmiotów związanych z zarządzaniem strategicznym, a także wybranych zagadnień programu ACCA Qualification oraz studiów

podyplomowych na SGH.

Martinos jest autorem materiałów szkoleniowych do przedmiotów z zakresu rachunkowości finansowej i menedżerskiej oraz planowania strategicznego. Zwraca uwagę, że choć same szkolenia są bardzo wymagające, to efekty uzyskamy dopiero wtedy, gdy poświęcimy im całą naszą uwagę i zaangażowanie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

Informacje dodatkowe

Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.

Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Szkolenie jest częścią programu ACCA.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy.

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s.

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie

- trener ustala czas trwania pracy w grupach

- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoj

- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia

- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran

- czat

- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli.

W związku z tym, prosimy o włączenie kamery na czas udziału w szkoleniu. Dziękujemy.

Kontakt



Angelika Łapat

E-mail angelika.lapat@pl.ey.com

Telefon (+48) 573 005 767