



VERTE KATARZYNA  
BIELECKA

Brak ocen dla tego dostawcy

**DZIEŃ I Prawo pracy w 2026r. - zmiany w mobbingu i dyskryminacji, jawność wynagrodzeń, tworzenia i aktualizacja regulaminów pracy i regulaminów wynagrodzeń / DZIEŃ II Zasiłki chorobowe, macierzyńskie oraz podstawa wymiaru zasiłku 2026 / DZIEŃ III Lista płac 2026 bez błędów - Szkolenie Wyjazdowe**

Numer usługi 2026/02/17/206986/3340386

- 📍 Kazimierz Dolny
- 🏢 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 🕒 04:00 h
- 📅 07.10.2026 do 09.10.2026

**4 426,77 PLN** brutto  
3 599,00 PLN netto  
1 106,69 PLN brutto/h  
899,75 PLN netto/h  
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• kadra kierownicza działów HR i kadr</li><li>• pracownicy działów kadr i płac w firmach i jednostkach organizacyjnych</li><li>• osoby odpowiedzialne za naliczanie i rozliczanie wynagrodzeń, zasiłków chorobowych i macierzyńskich</li><li>• główni księgowi i pracownicy finansowi obsługujący listy płac</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	8
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	60
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	06-10-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	4
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Uczestnik zdobędzie praktyczną wiedzę umożliwiającą prawidłowe stosowanie przepisów prawa pracy, ustalanie i rozliczanie zasiłków chorobowych i macierzyńskich oraz sporządzanie listy płac w oparciu o aktualne przepisy, wytyczne ZUS i zmiany planowane w 2026 r.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna zmiany w prawie pracy 2026 dotyczące mobbingu, dyskryminacji i jawności wynagrodzeń.	poprawne wskazanie obowiązków prewencyjnych pracodawcy	Test teoretyczny
	prawidłowe określenie informacji o wynagrodzeniu wymaganych przez prawo i dyrektywy UE	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi aktualizować regulaminy pracy i wynagradzania w zgodzie z nowymi przepisami.	umiejętność dostosowania zapisów do nowych uprawnień pracowników	Test teoretyczny
	poprawne wskazanie niezbędnych zmian w regulaminach	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi prawidłowo ustalać prawo do wynagrodzenia i zasiłków chorobowych oraz macierzyńskich.	poprawne obliczenie okresów wyczekiwania, długości zasiłków i świadczeń	Test teoretyczny
	prawidłowe zastosowanie zasad dla różnych typów niezdolności do pracy	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi wyliczyć podstawę wymiaru zasiłków i stosować odpowiednie składniki wynagrodzenia.	prawidłowe ustalenie podstawy z uwzględnieniem składników stałych i zmiennych	Test teoretyczny
	zastosowanie zasad przy nieobecnościach i urloпах	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

**Godzina rozpoczęcia: 10:00**

**Godzina zakończenia: 15:00**

**Czas trwania: 15 godzin**

**PROGRAM:**

**PROGRAM:**

**DZIEŃ I – Prawo pracy 2026: mobbing, dyskryminacja, jawność wynagrodzeń, regulaminy**

### **1. Mobbing i dyskryminacja – planowane zmiany**

- Zmiana definicji mobbingu – nowe podejście i rozszerzony katalog zachowań
- Jakie zachowania mogą zostać objęte nowymi regulacjami
- Obowiązki prewencyjne pracodawcy
- Odpowiedzialność pracodawcy – odszkodowania i roszczenia pracowników
- Na czym polega prewencja antymobbingowa
- Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa – zakres i elementy
- Dokumentowanie działań zapobiegawczych jako ochrona przed odpowiedzialnością

### **2. Jawność wynagrodzeń – nowe obowiązki (2025–2026)**

- Zmiany od 24.12.2025 r. i implementacja dyrektywy UE 2023/970 (do 7.06.2026 r.)
- Informacje o wynagrodzeniach w ogłoszeniach i procesie rekrutacyjnym
- Moment i forma przekazywania informacji kandydatom
- Wartościowanie stanowisk i tworzenie widełek płacowych
- Wpływ zmian na politykę płacową i ryzyko dyskryminacji
- Zmiany w dokumentacji rekrutacyjnej i kwestionariuszach osobowych
- Nowe obowiązki pracodawcy w rekrutacji
- Raportowanie luki płacowej do organu właściwego
- Obowiązki informacyjne wobec pracowników i kandydatów

### **3. Regulaminy pracy i wynagradzania – zmiany 2025/2026**

- Obowiązkowe zapisy w Regulaminie Pracy i Regulaminie Wynagradzania
- Aktualizacja regulaminów w związku ze zmianami prawa
- Wliczanie nowych okresów zatrudnienia do stażu pracy
- Wpływ zmian na uprawnienia pracownicze
- Nowe uprawnienia pracowników:
- rekrutacja wewnętrzna
- elastyczna organizacja pracy
- wnioskowanie o zmianę warunków zatrudnienia
- prawo do równego traktowania i zakazu dyskryminacji
- Zmiany wynikające z przepisów o równości i niedyskryminacji
- Jak często dokonywać przeglądu i aktualizacji regulaminów

## **DZIEŃ II – Świadczenia chorobowe i rodzicielskie 2026**

### **1. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy**

- Prawo do świadczeń – zasady ogólne
- Okresy wyczekiwania (obowiązkowe i dobrowolne ubezpieczenie)
- Sytuacje bez okresu wyczekiwania
- Liczenie okresów ubezpieczenia (także poprzednich)
- Niezdolność do pracy w okresie wyczekiwania
- Urlop bezpłatny a okres wyczekiwania
- Wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy
- 33/14 dni- długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego – zasady i różnice wiekowe
- Szczególne przypadki:
  - zmiana pracodawcy w roku
  - równoległe zatrudnienie
  - niezdolność na przełomie roku

### **2. Okres zasiłkowy – nowe zasady**

- Brak możliwości otwarcia nowego okresu zasiłkowego
- Liczenie okresów niezdolności do pracy
- Długość okresu podstawowego i wydłużonego
- Liczenie przerw między niezdolnościami
- Warunki otwarcia nowego okresu
- Szczególne przypadki
- Niezdolność do pracy w czasie ciąży:
  - bez przerwy
  - z przerwą
  - przerwa w trakcie ciąży
  - poronienie
  - poród martwego dziecka
- Wypadek przy pracy a okres zasiłkowy
- Rodzaje przerw w niezdolności do pracy

### **3. Zwolnienia lekarskie i kontrola (2026)**

- Nowe zasady przebywania na L4
- Dopuszczalna aktywność podczas choroby
- Praca zarobkowa w trakcie świadczeń
- Kontrole prawidłowości wykorzystywania zwolnień
- Praca u dwóch pracodawców a prawo do świadczeń

### **4. Świadczenie rehabilitacyjne**

Warunki nabycia prawa

Procedura ubiegania się

Wysokość świadczenia i waloryzacja

### **5. Zasiłki i urlopy rodzicielskie**

- Urlop macierzyński:
  - Obowiązkowy charakter
  - Rezygnacja z części urlopu
  - Hospitalizacja dziecka a przerwanie urlopu
  - Powiązanie z urlopem uzupełniającym
- Wysokość zasiłku: 100% / 81,5%
- Urlop uzupełniający (od 19.03.2025):
  - Warunki nabycia
  - Sposób liczenia
  - 100% podstawy zasiłku
- Urlop rodzicielski:
  - Wymiar dla obojga rodziców
  - Podział urlopu
  - Możliwość dzielenia na części

- Wysokość zasiłku: 81,5% / 70%
- Wyłączenie 9 tygodni dla drugiego rodzica

## **DZIEŃ III – Podstawa zasiłków i lista płac 2026 (praktyka)**

### **1. Podstawa wymiaru zasiłków – zasady**

- Okres ustalania podstawy
- Pierwsze miesiące zatrudnienia
- Podstawa po przerwie w pracy
- Zmiana wymiaru czasu pracy
- Uzupełnianie wynagrodzenia
- Składniki wynagrodzenia
- Składniki uwzględniane i wyłączone
- Dodatki (funkcyjny, stażowy, motywacyjny)
- Premie i nagrody
- Składniki kwartalne i roczne
- Utracone składniki wynagrodzenia
- Nieobecności a podstawa
- Zasady uzupełniania wynagrodzenia (stałe/zmienne)
- Urlop wypoczynkowy i inne nieobecności
- Praktyczne przykłady wyliczeń

### **2. Stanowiska ZUS – aktualne interpretacje**

- Umowy cywilnoprawne w podstawie zasiłku
- Urlop z powodu siły wyższej – uzupełnianie wynagrodzenia:
  - składniki stałe
  - składniki zmienne
  - system dzienny i godzinowy
  - z inną nieobecnością

### **3. Lista płac 2026 – poprawne rozliczenia**

- Łączenie umowy o pracę i zlecenia
- Wynagrodzenie po ustaniu zatrudnienia
- Składniki pozapłacowe
- Ograniczenia w rozliczeniach
- Koszty uzyskania przychodów
- Kwota zmniejszająca podatek
- Składki ZUS i limity roczne
- Próg podatkowy i jego przekroczenie
- Praca zdalna – rozliczenia

### **4. Ulgi podatkowe i szczególne przypadki**

- 50% koszty uzyskania przychodu
- Ulga dla młodych i inne ulgi (powrót, 4+, seniorzy)
- Przekroczenie limitów ulg
- Świadczenia pozapłacowe a ulgi
- Kilka wypłat w jednym miesiącu
- Kilka list płac w jednym miesiącu

### **5. Problemy praktyczne w naliczaniu wynagrodzeń**

- Wynagrodzenie za część miesiąca
- Choroba (także z poprzedniego miesiąca)
- Praca mimo zwolnienia lekarskiego
- Brak prawa do świadczeń chorobowych
- Zmiana etatu lub wynagrodzenia
- Wynagrodzenie przy urlopie i chorobie
- Odpracowanie wyjścia prywatnego
- Śmierć pracownika – rozliczenia

### **6. Korekty list płac**

- Korekty miesięczne
- Nadpłacone wynagrodzenie
- Zwrot składek ZUS i podatku
- Korekta składki zdrowotnej

Ze względu na obszerność programu szkolenia nie ma możliwości przedstawienia jego pełnej treści w powyższym ramowym programem usługi.

Pełny, szczegółowy program szkolenia dostępny jest pod poniższym linkiem:

DZIEŃ I Prawo pracy w 2026r. - zmiany w mobbingu i dyskryminacji, jawność wynagrodzeń, tworzenia i aktualizacja regulaminów pracy i regulaminów wynagrodzeń / DZIEŃ II Zasiłki chorobowe, macierzyńskie oraz podstawa wymiaru zasiłku 2026 / DZIEŃ III Lista płac 2026 bez błędów - Szkolenie Wyjazdowe - Verte Centrum Szkoleń

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 6</b> ZIENÍ I Prawo pracy w 2026r. - zmiany w mobbingu i dyskryminacji, jawność wynagrodzeń, tworzenia i aktualizacja regulaminów pracy i regulaminów wynagrodzeń	Kalina Kaczmarek	07-10-2026	10:00	14:30	04:30
<b>2 z 6</b> Test teoretyczny jednokrotnego wyboru	-	07-10-2026	14:30	15:00	00:30
<b>3 z 6</b> ZIENÍ II Zasiłki chorobowe, macierzyńskie oraz podstawa wymiaru zasiłku 2026	Dariusz Suchorowski	08-10-2026	10:00	14:30	04:30
<b>4 z 6</b> Test teoretyczny jednokrotnego wyboru	-	08-10-2026	14:30	15:00	00:30
<b>5 z 6</b> DZIEŃ III Lista płac 2026 bez błędów	Danuta Kosikowska	09-10-2026	10:00	14:30	04:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 6 Test teoretyczny jednokrotnego wyboru	-	09-10-2026	14:30	15:00	00:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 426,77 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 599,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	1 106,69 PLN
Koszt osobogodziny netto	899,75 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

### Kalina Kaczmarek

Kalina Kaczmarek jest doświadczoną trenerką i wykładownicą, współpracującą z wieloma firmami szkoleniowymi oraz prowadzącą wykłady na studiach podyplomowych. Jej wiedza i umiejętności są wykorzystywane w trakcie szkoleń, konferencji oraz doradztwa na rzecz licznych przedsiębiorstw i instytucji. Ceni sobie praktyczne podejście do prawa pracy, służąc pomocą zarówno w bieżących kwestiach kadrowo-płacowych, jak i w negocjacjach oraz ugodach pozasądowych. Obecnie prowadzi działalność konsultingowo-szkoleniową, wspierając przedsiębiorców w sprawach kadrowo-płacowych, sporządzaniu aktów prawa wewnątrzzakładowego, dokumentacji pracowniczej oraz opracowywaniu regulaminów pracy, wynagradzania czy ZFŚS. Specjalizuje się w planowaniu i rozliczaniu czasu pracy, układach zbiorowych pracy oraz procedurach przeciwdziałających mobbingowi.



2 z 3

### Danuta Kosikowska

Jest doświadczoną specjalistką kadr i płac z wieloletnim stażem w zarządzaniu procesami kadrowo-płacowymi. Od 2009 roku pełni funkcję Kierownika Działu Kadr i Płac w przedsiębiorstwie produkcyjnym, gdzie nadzoruje i koordynuje kwestie związane z zatrudnieniem, wynagrodzeniami oraz prawem pracy. Jej praktyczna wiedza i doświadczenie pozwalają skutecznie wspierać zarówno zarząd, jak i pracowników w obszarach HR. Jako wykładowniczy Stowarzyszenia Księgowych w

Polsce Oddział Okręgowy w Gdańsku, Danuta Kosikowska prowadzi kursy z zakresu kadr i płac, dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem z uczestnikami. Jest również opiekunką Klubu Księgowo-Kadrowego, co pozwala jej jeszcze bardziej angażować się w edukację i rozwój profesjonalistów w branży. W przeszłości związana z Wyższą Szkołą Bankową w Gdańsku. Aktualnie wykładowca na studiach podyplomowych z zakresu kadr i płac na Sopotkiej Akademii Nauk Stosowanych oraz Politechnice Gdańskiej



3 z 3

## Dariusz Suchorowski

Posiada szeroką wiedzę praktyczną i teoretyczną w zakresie ubezpieczeń społecznych, obejmującą m.in. podleganie ubezpieczeniom, ustalanie podstaw wymiaru i wysokości składek, ulgi w ich opłacaniu, egzekucję administracyjną i sądową, a także świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa. Dariusz Suchorowski od lat dzieli się swoim doświadczeniem jako wykładowca i szkoleniowiec, współpracując m.in. z Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Cechami Rzemiosł i Świętokrzyskim Związkiem Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Prowadzi zajęcia w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce oraz na studiach podyplomowych na kilku uczelniach.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe.

### Warunki uczestnictwa

Szkolenie przeznaczone dla osób posiadających podstawową wiedzę z zakresu prawa pracy, kadr i płac lub doświadczenie w naliczaniu wynagrodzeń.

### Informacje dodatkowe

Cena za szkolenie jest zwolniona z VAT w przypadku finansowania szkolenia w co najmniej 70% ze środków publicznych

Zwolnienie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. C ustawy o VAT lub paragraf 3 ust. 1 pkt. 14 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień VAT oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Szkolenie może być finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Uczestnicy zobowiązani są do udziału w pełnym wymiarze szkolenia oraz w procesie walidacji efektów uczenia się, zgodnie z zasadami KFS.

Chcesz zobaczyć więcej szkoleń i webinarów? Poznaj nas - <https://centrumverte.pl/>

## Adres

Kazimierz Dolny  
Kazimierz Dolny  
woj. lubelskie

## Kontakt

JULIA SZYMAJDA



**E-mail** [juliaszymajda@centrumverte.pl](mailto:juliaszymajda@centrumverte.pl)

**Telefon** (+48) 698 092 121