Możliwość dofinansowania

Effect Group Sp. z o.o.

4,4 / 5

517 ocen

Lider, brygadzista, mistrz – szkolenie online

Numer usługi 2026/02/16/5339/3336843

1 906,50 PLN brutto
1 550,00 PLN netto
190,65 PLN brutto/h
155,00 PLN netto/h
115,83 PLN cena rynkowa

zdalna w czasie rzeczywistym
Usługa szkoleniowa
10 h
11.05.2026 do 12.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do liderów, brygadzistów i mistrzów produkcji, działów technicznych, magazynów oraz kontroli jakości.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	08-05-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	10
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do efektywnego pełnienia roli lidera, brygadzisty lub mistrza poprzez rozwój kompetencji przywódczych, komunikacyjnych i motywacyjnych. Uczestnicy uczą się świadomie dobierać styl zarządzania, budować autorytet, skutecznie delegować i egzekwować zadania, rozwiązywać konflikty oraz wzmacniać zaangażowanie zespołu z wykorzystaniem praktycznych narzędzi pracy zespołowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje rolę brygadzisty/mistrza/lidera w organizacji i dobiera styl zarządzania do sytuacji.	• Wskazuje zadania i odpowiedzialności brygadzisty. • Rozróżnia style zarządzania i ich wpływ na zespół. • Określa cechy skutecznego lidera.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Buduje pozytywny wizerunek lidera i skutecznie komunikuje się z zespołem.	• Wymienia zasady efektywnej komunikacji. • Rozpoznaje błędy w komunikacji i sposoby ich unikania. • Stosuje techniki wywierania wpływu w komunikacji werbalnej i niewerbalnej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Motywuje i integruje zespół w celu realizacji zadań.	• Wskazuje motywy działania pracowników. • Dobiera metody motywowania do sytuacji i osoby. • Stosuje pochwałę, naganę i kontrolę jako narzędzia kierownicze.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozwija postawę asertywną w relacjach zawodowych.	• Rozróżnia zachowania asertywne, bierne, agresywne i manipulacyjne. • Określa czynniki hamujące asertywność. • Stosuje techniki wzmacniania pozytywnego obrazu siebie w roli szefa.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje przyczyny konfliktów w zespole i stosuje metody ich rozwiązywania.	• Identyfikuje źródła konfliktów wewnątrzzespołowych. • Dobiera strategie rozwiązania konfliktu. • Wykorzystuje postawę asertywną w sytuacjach trudnych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje narzędzia wspierające rozwój kompetencji i zaangażowania pracowników.	• Opisuje zasady 5S, systemu sugestii i metody „5x Dlaczego?”. • Wskazuje zastosowanie pracy w małych grupach. • Dobiera narzędzia do potrzeb i problemów zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Przywództwo – osobowość lidera:

- Rola brygadzisty, mistrza, lidera w organizacji,
- Style zarządzania a moi pracownicy,
- Budowanie wizerunku przywó

Budowanie relacji międzyludzkich:

- Zasady procesu komunikacji,
- Dobre i złe nawyki komunikacyjne,
- Najczęściej popełniane błędy podczas komunikacji,
- Budowanie pozytywnego wizerunku,
- Techniki wywierania wpływu,
- Świadomy i nieświadomy poziom komunikacji.

Budowanie i motywowanie zespołu:

- Motywy postępowania.
- Motywowanie podwładnych (integracja zespołu):
- *skuteczne przekazywanie poleceń,*
- *kontrola,*
- *pochwała vs. (motywująca) nagana.*

Rozwijanie postawy asertywnej:

- Zachowanie asertywne a zachowanie nieasertywne (bierne, agresywne, manipulacyjne),
- Czynniki hamujące asertywność.
- Dawny kolega – obecny szef – jak budować relacje po awansie?
- Egzekwowanie zadań
- Rozwijanie postawy asertywnej:
- *praca z „hamulcami" asertywności,*
- *budowanie i wzmacnianie pozytywnego obrazu siebie.*

Narzędzia wspierające rozwój kompetencji i zaangażowania pracowniczego:

- 5S,
- System sugestii,
- 5x Dlaczego?
- Praca w małych grupach.

Szkolenie realizowane jest zdalnie w czasie rzeczywistym (online) przy użyciu platformy Zoom.

Zajęcia prowadzone są w grupach do 12 osób, w formie interaktywnej (ćwiczenia, dyskusje, case study).

Uczestnicy uczestniczą w szkoleniu z własnych stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu.

Przerwy są wliczone w czas trwania szkolenia.

Czas trwania: 10 godzin zegarowych.

Walidacja efektów uczenia się odbywa się w formie testu teoretycznego z wynikiem wygenerowanym automatycznie, przeprowadzanego po zakończeniu szkolenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Lider, brygadzista, mistrz – zajęcia online	Tomasz Pachoł	11-05-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 11 Przerwa	Tomasz Pachoł	11-05-2026	10:30	10:40	00:10
3 z 11 Lider, brygadzista, mistrz – zajęcia online	Tomasz Pachoł	11-05-2026	10:40	12:00	01:20
4 z 11 Przerwa	Tomasz Pachoł	11-05-2026	12:00	12:10	00:10
5 z 11 Lider, brygadzista, mistrz – zajęcia online	Tomasz Pachoł	11-05-2026	12:10	14:00	01:50
6 z 11 Lider, brygadzista, mistrz – zajęcia online	Tomasz Pachoł	12-05-2026	09:00	10:30	01:30
7 z 11 Przerwa	Tomasz Pachoł	12-05-2026	10:30	10:40	00:10
8 z 11 Lider, brygadzista, mistrz – zajęcia online	Tomasz Pachoł	12-05-2026	10:40	12:00	01:20
9 z 11 Przerwa	Tomasz Pachoł	12-05-2026	12:00	12:10	00:10
10 z 11 Lider, brygadzista, mistrz – zajęcia online	Tomasz Pachoł	12-05-2026	12:10	13:50	01:40
11 z 11 Walidacja	Tomasz Pachoł	12-05-2026	13:50	14:00	00:10

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 906,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 550,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	190,65 PLN
Koszt osobogodziny netto	155,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Tomasz Pachoł

Obszar specjalizacji:
• zakres tematyczny prowadzonych szkoleń dla branży produkcyjnej: Przywództwo, Budowanie i motywowanie zespołu, Komunikacja i wywieranie wpływu, Budowanie autorytetu wśród pracowników operacyjnych (obsługa maszyn), Asertywność, Zarządzanie sobą w czasie, Rozwiązywanie konfliktów, 5S, SMED.
Doświadczenie zawodowe:
• wieloletni praktyk – od 1990 roku przez 10 lat związany z branżą produkcyjną m.in. Dyrektor Zakładu w Zielonogórskich Fabrykach Mebli, Dyrektor Dz. Jakości i Kontroli Wewnętrznej w Univex, Dyrektor Centrum Logistycznego w Quercus. Line worker w Coca Cola.
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług:
• trener, konsultant z ponad 26-letnim doświadczeniem
• od 15 lat prowadzi projekty szkoleniowe i szkoleniowo-doradcze,
• specjalizuje się w projektach dla branży produkcyjnej, zarówno filii międzynarodowych koncernów jak i polskich przedsiębiorstw,
• przeprowadził ok. 5000 godz. lekcyjnych szkoleń dla kadry managerskiej z branży produkcyjnej,
• w jego szkoleniach wzięło udział ponad 2500 managerów,
• otrzymuje wysokie oceny swojej dzięki czemu dla klientów realizuje zazwyczaj wielomiesięczne lub wieloletnie cykle szkoleniowe,
Wykształcenie:
Wyższe - Politechnika Krakowska wydz. Mechaniczny spec. Maszyny i Urządzenia Przemysłu Chemicznego i Spożywczego 1991-1996 – inż. mechanik. Od 5 lat prowadzi szkolenia z zakresu powiększania kompetencji liderów, brygadzistów, mistrzów.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet skryptów w formie elektronicznej (PDF) będą wysłane uczestnikom drogą mailową przed szkoleniem. Podczas szkolenia będzie udostępniana prezentacja.

Informacje dodatkowe

Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom drogą mailową najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępowe do usługi zostaną opublikowane w karcie usługi nie później niż w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

Warunki techniczne

Forma zdalna usługi. Szkolenie odbywa się poprzez platformę szkoleniową.

MINIMALNE WYMAGANIA TECHNICZNE:

Procesor 2-rdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany 4-rdzeniowy)

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB)

System operacyjny Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja)

Przeglądarka internetowa Google Chrome (zalecana), Mozilla Firefox lub Safari (zaktualizowane do najnowszej wersji)

Stałe łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD)

Kamera, mikrofon i głośniki lub słuchawki.

Nie jest wymagana instalacja oprogramowania ani umiejętności informatyczne, aby dołączyć do szkolenia. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika przed szkoleniem. Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg. harmonogramu szkolenia.

Kontakt

Barbara Porzycka

E-mail szkolenia@effectgroup.pl
Telefon (+48) 224 165 555