



EKO-ENERGO
PROJEKT Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

111 ocen

Poligon szkoleniowy: „Współpraca w zespole”

Numer usługi 2026/02/12/16979/3330793

📍 Częstochowa / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 26.03.2026 do 27.03.2026

3 100,00 PLN brutto

3 100,00 PLN netto

193,75 PLN brutto/h

193,75 PLN netto/h

115,83 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	Grupę docelową stanowią osoby zarządzające (przedsiębiorcy, właściciele, kierownicy, menadżerowie) oraz pracownicy funkcjonujący w zespole.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	23-03-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie do kształtowania klimatu współpracy i podejmowania konstruktywnych zachowań w zespole. Dzięki udziałowi w szkoleniu uczestnik jest przygotowany do samodzielnego rozwiązywania problemów oraz konfliktów w zespole.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Po zakończonym szkoleniu uczestnik: Charakteryzuje dynamikę konfliktu: Kryteria weryfikacji: - Rozróżnia fazy konfliktu - Podaje przykłady detektorów konfliktu Charakteryzuje etapy budowania zespołu: Kryteria weryfikacji: - Omawia etapy budowania zespołu - Podaje przykłady zachowań typowych dla konkretnej fazy rozwoju zespołu. Aktywnie buduje relacje w zespole: Kryteria weryfikacji: - Wymienia korzyści wynikające z budowania relacji w zespole - Wskazuje minimum 3 techniki budowania relacji w zespole, które aktualnie stosuje lub zamierza wdrożyć do własnej praktyki zawodowej. Stosuje zasady udzielania informacji zwrotnej: Kryteria weryfikacji: - Omawia zasady udzielania informacji zwrotnej - Rozróżnia rodzaje technik udzielania informacji zwrotnej Rozróżnia konstruktywne i destruktywne zachowania: Kryteria weryfikacji: - Podaje przykłady zachowań konstruktywnych w zespole - Podaje przykłady zachowań destruktywnych w zespole Stosuje narzędzia wywierania wpływu – techniki lingwistyczne: Kryteria weryfikacji: - Rozróżnia poszczególne techniki lingwistyczne - Podaje minimum 2 przykłady zastosowania technik lingwistycznych, które stosuje lub zamierza wdrożyć.	Wyniki swobodnego wywiadu.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł I: ROZPOCZĘCIE SZKOLENIA

Oczekiwania i obawy

Zawarcie kontraktu

Agenda

Organizacja szkolenia

Moduł II: WSPÓŁPRACA W ZESPOLE - WPROWADZENIE

Znaczenie współpracy w zespole

Cechy efektywnego zespołu

Etapy budowania zespołu

Model pięciu dysfunkcji pracy zespołowej

Role w zespole

Budowanie relacji w zespole

Moduł III: KOMUNIKACJA

Rozkład znaczenia komunikatu

Wyrażanie władzy i dominacji

Alfabet gestów

Aktywne słuchanie oraz parafrazowanie

Zasady udzielania informacji oraz informacji zwrotnej

Techniki lingwistyczne

Moduł IV: ORGANIZOWANIE PRACY ZESPOŁU

Zasady organizowania spotkań

Zasady współpracy

Konstruktywne oraz destruktywne zachowania

Moduł V: KREATYWNE ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW

Co to jest kreatywność?

Zasady burzy mózgów

Inne metody kreatywnego rozwiązywania problemów

Mordercy pomysłów

Moduł VI: ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW

Definicja oraz źródła konfliktów

Detektory konfliktu oraz fazy konfliktu

Rozwiązywanie konfliktów i trudnych sytuacji – wskazówki ogólne

Sposoby efektywnego rozwiązywania konfliktów

Jak radzić sobie z presją / trudnymi sytuacjami

Moduł VII: PODSUMOWANIE SZKOLENIA

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	193,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	193,75 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiał dla uczestników: Skrypt z zajęć, testy, zadania, notatnik, długopis. Po zakończeniu usługi każdy uczestnik otrzyma certyfikat.

Adres

ul. Boya-Żeleńskiego 12
42-200 Częstochowa
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Szymon Skowronek

E-mail szkolenia@eko-energoprojekt.pl

Telefon (+48) 343 871 547