



Szkolenie: Rozwiązywanie Problemów w Procesie Wdrażania ESG dla stanowisk wykonawczych

Numer usługi 2026/02/12/12176/3330155

6 100,00 PLN brutto
4 959,35 PLN netto
217,86 PLN brutto/h
177,12 PLN netto/h
213,44 PLN cena rynkowa ⓘ

ŁĘTOWSKI
CONSULTING

Szkolenia,
Doradztwo, Rozwój
Mateusz Łętowski

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

★★★★★ 4,8 / 5

🕒 28 h

1 548 ocen

📅 28.04.2026 do 02.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane do osób na stanowiskach wykonawczych zainteresowanych zdobyciem lub rozwojem kompetencji w zakresie analizy problemów, zarządzania działaniami doskonalącymi oraz praktycznego podejścia do zagadnień ESG i zrównoważonego rozwoju. Program przeznaczony jest zarówno dla osób rozpoczynających rozwój kompetencji w tym obszarze, jak i dla osób chcących uporządkować, pogłębić lub usystematyzować wiedzę i umiejętności związane z identyfikacją problemów, analizą przyczyn, planowaniem, wdrażaniem i monitorowaniem działań doskonalących w organizacjach i projektach.

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

21-04-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

28

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestnika do identyfikowania i analizowania problemów operacyjnych wpływających na środowisko oraz projektowania działań usprawniających ograniczających zużycie energii, surowców i ilość odpadów. Uczestnik uczy się wykorzystywać narzędzia analizy problemów i dane procesowe do poprawy efektywności zasobowej oraz wdrażania usprawnień wspierających zieloną transformację przedsiębiorstw. Rozwija umiejętność interpretacji wskaźników środowiskowych w procesach operacyjnych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozróżnia pojęcia: objaw, przyczyna, dowód w problemach ESG na poziomie operacyjnym	Uczestnik poprawnie klasyfikuje min. 8/10 stwierdzeń; podaje min. 2 poprawne przykłady z własnego obszaru (np. jakość, zakupy, księgowość, klient)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik stosuje narzędzia: Ishikawa, 5Why, FTA, Pareto. Uczestnik wyjaśnia etapy PDCA, typy działań (korygujące/zapobiegawcze/doskonalące) oraz elementy LLC	Uczestnik dla 4 case'ów poprawnie dobiera narzędzie i uzasadnia wybór min. w 3/4 przypadków. Uczestnik poprawnie przyporządkowuje działania do PDCA i typologii (min. 75%), wskazuje obowiązkowe elementy LLC (min. 80%)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik formułuje problem ESG w formacie operacyjnym (Objaw → Przyczyna → Dowód) Uczestnik wykonuje analizę przyczyn źródłowych metodą Ishikawa + 5Why	Uczestnik opracowuje kartę problemu zawierającą: opis objawu, hipotezę przyczyny, źródła danych, skalę wpływu, zakres procesu Uczestnik tworzy diagram 5M+E i prowadzi 5Why do poziomu przyczyny systemowej (procedura/parametr/dane), bez personalizacji winy	Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik analizuje dane procesowe i identyfikuje priorytety metodą Pareto	Uczestnik porządkuje dane w arkuszu, wskazuje „kluczowe 20% przyczyn” i uzasadnia ich wpływ na wynik (koszt/jakość/odpady/reklamacje)	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik planuje i ocenia mini-pilotaż w cyklu PDCA oraz przygotowuje wniosek do standaryzacji	Uczestnik definiuje hipotezę, KPI, wartość bazową i próg sukcesu; po analizie „przed-po” podejmuje decyzję (wdrożyć/modyfikować/odrzuć) i przygotowuje szkic SOP/LLC	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik podejmuje odpowiedzialne decyzje operacyjne w oparciu o dane i ryzyko	Uczestnik w symulacji argumentuje decyzję wskaźnikami, wskazuje ryzyka oraz konsekwencje dla procesu/klienta	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik współpracuje międzyfunkcyjnie przy rozwiązywaniu problemu ESG	Uczestnik podczas pracy zespołowej uzgadnia wspólny plan działań (np. technologia–jakość–zakupy–księgowość–KAM) i jasno określa wkład swojej roli	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik komunikuje wnioski i wspiera kulturę ciągłego doskonalenia	Uczestnik prezentuje rekomendację w sposób zrozumiały dla interesariuszy, koncentruje się na przyczynach procesowych i działaniach prewencyjnych	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik identyfikuje w procesie operacyjnym obszary generujące największy wpływ środowiskowy (zużycie energii, materiałów, powstawanie odpadów) oraz wskazuje możliwe działania ograniczające zużycie zasobów.	Uczestnik na podstawie przykładowych lub rzeczywistych danych procesowych wskazuje co najmniej jeden obszar procesu generujący nadmierne zużycie zasobów oraz proponuje działanie ograniczające ten wpływ.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik interpretuje podstawowe wskaźniki środowiskowe procesu (np. zużycie energii na jednostkę produkcji, ilość odpadów, zużycie materiałów) oraz ocenia ich zmianę po wdrożeniu działania doskonalącego.	Uczestnik analizuje dane „przed–po” dotyczące procesu i wskazuje, czy wdrożone działanie przyczyniło się do ograniczenia wpływu środowiskowego.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

!! UWAGA !!: ZAJĘCIA Z DNI 28.04, 12.05 ORAZ 13.05.2026 R. ZOSTAJĄ PRZENIESIONE NA TERMIN 22.05 - 24.05.2026 R.

związku z tym, wszystkie zajęcia odbędą się zgodnie z **harmonogramem** w terminie kolejno:

- 22.05.2026 r.
- 23.05.2026 r.
- 24.05.2026 r.

WALIDACJA ODBĘDZIE SIĘ 24.05.2026 r. w godzinach 14:00 - 16:00

MODUŁ 1

Logika problemu ESG w pracy operacyjnej

1.1 Matryca logiczna: Objaw → Przyczyna → Dowód

Jak rozpoznać problem na poziomie stanowiska pracy.

Przykłady problemów operacyjnych i środowiskowych:

- wzrost braków produkcyjnych
- zwiększone zużycie materiału
- wzrost zużycia energii w procesie
- wzrost ilości odpadów produkcyjnych
- reklamacje klientów związane z jakością lub wymaganiami środowiskowymi
- niezgodność dokumentacji lub raportów środowiskowych.

Wyjaśnienie różnicy między:

- objawem (np. wzrost zużycia energii)
- przyczyną (np. nieefektywna technologia, straty materiałowe).

Przekład problemu na język operacyjny:

- co się dzieje
- gdzie występuje problem
- od kiedy
- jaka jest skala zjawiska.

Wprowadzenie do kontekstu ESG

Identyfikacja wpływu procesów operacyjnych na środowisko:

- zużycie energii
- zużycie surowców
- generowanie odpadów
- emisje związane z działalnością przedsiębiorstwa.

Wprowadzenie pojęć:

- efektywność zasobowa
- ślad środowiskowy procesu
- gospodarka o obiegu zamkniętym.

Transformacja gospodarcza regionu i rola przedsiębiorstw w ograniczaniu wpływu środowiskowego:

- poprawa efektywności energetycznej
- ograniczanie zużycia surowców
- zmniejszanie ilości odpadów przemysłowych.

1.2 Warsztat AI: rozbijanie opisu sytuacji na fakty

Uczestnicy opisują realny problem ze swojego środowiska pracy.

AI wspiera analizę poprzez:

- • oddzielenie faktów od interpretacji
- identyfikację potencjalnych przyczyn
- wskazanie brakujących danych.

Praca na danych z systemów organizacji:

- • ERP
- systemy jakości
- systemy zakupowe
- systemy księgowe
- systemy obsługi reklamacji.

Analiza danych środowiskowych

Identyfikacja danych mających wpływ na wskaźniki środowiskowe:

- • zużycie energii w procesie
- zużycie materiałów
- generowanie odpadów
- emisje wynikające z działalności operacyjnej.

1.3 Cyfrowa Ishikawa i 5Why (poziom wykonawczy)

Tworzenie diagramu 5M+E dla problemu operacyjnego.

Obszary analizy:

Technologia

- • parametry procesu
- ustawienia maszyn
- jakość surowca

Jakość

- • niezgodności
- odchylenia procesowe

Zakupy

- • zmienność dostawców
- zmienność materiałów

Księgowość

- • błędy ewidencyjne
- błędne raportowanie kosztów

Klienci/KAM

- • źródła reklamacji
- wymagania ESG klientów

Środowisko

- • zużycie energii
- ilość odpadów
- straty materiałowe
- emisje związane z procesem.

Metoda 5Why stosowana do identyfikacji rzeczywistych przyczyn problemów środowiskowych.

1.4 FTA i Pareto w praktyce stanowiskowej

Kiedy używać Ishikawy, a kiedy analizy FTA.

FTA stosowana do analizy zdarzeń prowadzących do:

- powstawania odpadów
- awarii środowiskowych
- nadmiernego zużycia energii.

Analiza Pareto 80/20 na danych operacyjnych:

- które procesy generują najwięcej odpadów
- które działania powodują największe zużycie energii
- które błędy generują największy wpływ środowiskowy.

Praca w Google Sheets:

- import danych
- analiza
- wizualizacja.

MODUŁ 2

PDCA – prowadzenie mini-usprawnień na stanowisku pracy

2.1 PLAN: hipoteza i plan pomiaru

Formułowanie hipotez usprawniających procesy operacyjne i środowiskowe.

Przykłady:

- zmniejszenie strat materiałowych
- zmniejszenie zużycia energii
- ograniczenie liczby braków produkcyjnych.

Określenie wskaźników pomiarowych:

- odpad materiałowy
- czas operacji
- liczba niezgodności
- koszt jednostkowy.

Wskaźniki środowiskowe

Dodatkowe wskaźniki:

- zużycie energii na jednostkę produkcji
- ilość odpadów na jednostkę produkcji
- zużycie surowców
- emisje CO₂ związane z procesem.

Interpretacja wskaźników środowiskowych w kontekście efektywności procesów

- czy zmiana faktycznie zmniejsza wpływ środowiskowy.

2.2 DO: test pilotażowy (mała skala)

Konfiguracja tablicy Trello:

Backlog → To Do → Doing → Done.

Realizacja krótkiego testu operacyjnego:

- zmiana parametru procesu
- zmiana sekwencji kontroli
- aktualizacja checklisty
- korekta sposobu ewidencji danych.

Dokumentowanie przebiegu testu.

Element środowiskowy

Ocena wpływu zmiany na:

- zużycie materiałów
- zużycie energii
- ilość generowanych odpadów.

2.3 CHECK: porównanie wyników

Analiza „przed – po” w Google Sheets.

Porównanie wyników operacyjnych i środowiskowych:

- zmiana poziomu odpadów
- zmiana zużycia energii
- zmiana zużycia materiałów.

Ocena powtarzalności wyników.

2.4 ACT: utrwalenie rozwiązania

Aktualizacja dokumentacji operacyjnej:

- instrukcji roboczych
- procedur
- checklist.

AI jako wsparcie w redagowaniu dokumentacji.

Przekazanie zmian do odpowiednich działów:

- technologii
- jakości
- zakupów
- księgowości
- obsługi klienta.

MODUŁ 3

Działania, ryzyko i współpraca międzyfunkcyjna

3.1 Typologia działań w praktyce

Rodzaje działań:

Korygujące

– szybkie usunięcie skutku problemu.

Zapobiegawcze

– eliminacja przyczyny problemu.

Doskonalące

– poprawa efektywności procesu i zmniejszenie wpływu środowiskowego.

3.2 Ocena ryzyka ESG dla działań operacyjnych

Prosta macierz oceny działań:

wpływ środowiskowy

× koszt wdrożenia

× ryzyko jakościowe

× wpływ społeczny.

Identyfikacja działań:

- ograniczających zużycie energii
- zmniejszających ilość odpadów

- poprawiających efektywność zasobową.

3.3 Współpraca i uzgodnienia

Identyfikacja interesariuszy:

- • dział jakości
- • dział technologii
- • dział zakupów
- • dział księgowości
- • dział obsługi klienta.

Symulacja spotkania roboczego.

Prezentacja:

- • danych operacyjnych
- • danych środowiskowych
- • proponowanych działań usprawniających.

MODUŁ 4

LLC, utrzymanie efektu i raportowanie operacyjne

4.1 Lessons Learned Card (LLC) – wersja operacyjna

Struktura karty:

Problem

→ Przyczyna

→ Działanie

→ Efekt

→ Wnioski.

Opis przypadku w sposób umożliwiający jego powtórzenie w innych procesach.

AI jako wsparcie redakcji dokumentacji.

4.2 Control Plan (utrzymanie efektu)

Określenie wskaźników monitorowania procesu:

- • zużycie energii
- • ilość odpadów
- • liczba niezgodności
- • zużycie materiałów.

Ustawienie alertów w Google Sheets.

Określenie częstotliwości kontroli:

- • dzienna
- • tygodniowa
- • miesięczna.

4.3 Raport końcowy

Raport dla przełożonego lub działu zarządzania procesami.

Raport zawiera:

- • opis problemu
- • analizę przyczyn
- • opis wdrożonych działań
- • wyniki liczbowe

- wpływ działań na efektywność procesu i środowisko.

Prezentacja wyników w formie prostych wskaźników i wizualizacji danych.

Egzamin.

Walidacja odbywa się w ostatnim dniu szkolenia tj. 24.05.2026 r. godzina 14:00 - 16:00

Szkolenie prowadzone w godzinach edukacyjnych, w formie zajęć teoretyczno-praktycznych, tzn. Szkolenie w formie zajęć teoretyczno-praktycznych łączy przekazywanie wiedzy teoretycznej z praktycznym jej zastosowaniem. Wykłady na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.

Uczestnicy zdobywają informacje poprzez wykłady i prezentacje, a następnie wykorzystują je w praktyce podczas warsztatów i ćwiczeń w ramach każdego modułu szkolenia, gdzie ten zapis został zastosowany.

ROZDZIELNOŚĆ OSOBOWA WALIDACJI: Rozdzielność szkolenia od walidacji - rozdzielność osobowa. Osoba szkoląca nie ocenia wiedzy i umiejętności swoich kursantów w zakresie, w którym nauczała. Kończącą walidację prowadzi odrębna osoba.

Wynik walidacji przekazywany jest uczestnikowi w dniu jej przeprowadzenia, tj. w ostatnim dniu realizacji usługi. Certyfikat potwierdzający uzyskanie kompetencji wystawiany i nadawany jest w terminie do 3 dni roboczych od dnia zakończenia szkolenia. Łączny przewidywany czas doręczenia certyfikatu uczestnikowi wynosi od 4 do 7 dni roboczych od dnia zakończenia szkolenia, przy czym termin doręczenia uzależniony jest od czasu realizacji usługi przez operatora pocztowego.

Podczas szkolenia przeprowadzone zostaną pre-testy oraz post-testy wiedzy, egzamin końcowy.

W ramach szkolenia jest 28 godzin edukacyjnych (harmonogram na 21 godziny zegarowe) na co składa się:

- 12 godz. edukacyjnych zajęć teoretycznych
- 10 godz. edukacyjnych zajęć praktycznych.
- 10 przerw po 15 min. - 3 godz. edukacyjne 15 min. (wliczają się w usługę)
- 2 godziny walidacji - 2 godz. edukacyjne 30 min.

Program spełnia zakres technologii PRT z obszaru technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych oraz technologii ochrony środowiska.

Szkolenie zgodne z koncepcją zielonych kwalifikacji - prowadzi do nabycia umiejętności bezpośrednio wspierających transformację organizacji w kierunku zrównoważonego rozwoju, ograniczania negatywnego wpływu na środowisko oraz poprawy efektywności wykorzystania zasobów.

Program szkolenia obejmuje identyfikację, analizę i rozwiązywanie problemów w obszarze ESG, w tym m.in. zużycia energii, generowania odpadów, ryzyk środowiskowych i społecznych, a także wdrażanie działań korygujących, zapobiegawczych i doskonalących, co wpisuje się w cele zielonej transformacji gospodarki.

Szkolenie jest zgodne zakresem Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego, w szczególności w obszarach związanych z:

- zrównoważonym rozwojem i zieloną gospodarką – poprzez identyfikację i analizę problemów ESG, planowanie oraz wdrażanie działań korygujących, zapobiegawczych i doskonalących oraz monitorowanie ich efektów
- cyfryzacją procesów analitycznych i decyzyjnych – poprzez wykorzystanie narzędzi cyfrowych i AI do analizy danych ESG, monitorowania KPI, wspierania decyzji i raportowania
- podnoszeniem efektywności procesów organizacyjnych i produkcyjnych – poprzez optymalizację procesów w oparciu o cykl PDCA, analizę przyczyn źródłowych, testy pilotażowe i standaryzację rozwiązań
- rozwojem kompetencji analitycznych i zarządczych – poprzez rozwój umiejętności analizy danych, podejmowania decyzji

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 23

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>1 z 23 MODUŁ 1: Logika problemu ESG w pracy operacyjnej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja. Pre-test.</p>	Anna Hrynyszyn	22-05-2026	16:00	16:45	00:45
<p>2 z 23 Przerwa.</p>	Anna Hrynyszyn	22-05-2026	16:45	17:00	00:15
<p>3 z 23 MODUŁ 1: Logika problemu ESG w pracy operacyjnej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.</p>	Anna Hrynyszyn	22-05-2026	17:00	18:45	01:45
<p>4 z 23 Przerwa.</p>	Anna Hrynyszyn	22-05-2026	18:45	19:00	00:15
<p>5 z 23 MODUŁ 1: Logika problemu ESG w pracy operacyjnej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.</p>	Anna Hrynyszyn	22-05-2026	19:00	21:00	02:00
<p>6 z 23 MODUŁ 2: PDCA – prowadzenie mini-usprawnień na stanowisku. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.</p>	Anna Hrynyszyn	23-05-2026	08:00	08:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 23 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	23-05-2026	08:45	09:00	00:15
8 z 23 MODUŁ 2: PDCA – prowadzenie mini-usprawnień na stanowisku. Zajęcia teoretyczno- praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.	Anna Hrynyszyn	23-05-2026	09:00	10:45	01:45
9 z 23 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	23-05-2026	10:45	11:00	00:15
10 z 23 MODUŁ 2: PDCA – prowadzenie mini-usprawnień na stanowisku. Zajęcia teoretyczno- praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.	Anna Hrynyszyn	23-05-2026	11:00	12:45	01:45
11 z 23 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	23-05-2026	12:45	13:00	00:15
12 z 23 MODUŁ 3: Działania, ryzyko i współpraca międzyfunkcyjna. Zajęcia teoretyczno- praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.	Anna Hrynyszyn	23-05-2026	13:00	14:45	01:45
13 z 23 Przerwa	Anna Hrynyszyn	23-05-2026	14:45	15:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>14 z 23 MODUŁ 4: LLC, utrzymanie efektu i raportowanie operacyjne. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.</p>	Anna Hrynyszyn	23-05-2026	15:00	16:00	01:00
<p>15 z 23 MODUŁ 3: Działania, ryzyko i współpraca międzyfunkcyjna. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.</p>	Anna Hrynyszyn	24-05-2026	08:00	08:45	00:45
<p>16 z 23 Przerwa.</p>	Anna Hrynyszyn	24-05-2026	08:45	09:00	00:15
<p>17 z 23 MODUŁ 3: Działania, ryzyko i współpraca międzyfunkcyjna. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.</p>	Anna Hrynyszyn	24-05-2026	09:00	10:45	01:45
<p>18 z 23 Przerwa.</p>	Anna Hrynyszyn	24-05-2026	10:45	11:00	00:15
<p>19 z 23 MODUŁ 4: LLC, utrzymanie efektu i raportowanie operacyjne. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.</p>	Anna Hrynyszyn	24-05-2026	11:00	12:45	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 23 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	24-05-2026	12:45	13:00	00:15
21 z 23 MODUŁ 4: LLC, utrzymanie efektu i raportowanie operacyjne. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Wykład na żywo, współdzielenie ekranu, chat, dyskusja.	Anna Hrynyszyn	24-05-2026	13:00	13:45	00:45
22 z 23 Przerwa	Anna Hrynyszyn	24-05-2026	13:45	14:00	00:15
23 z 23 Walidacja (14:00-15:30 obserwacja w warunkach symulowanych; 15:30 -16:00 test teoretyczny)	-	24-05-2026	14:00	16:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 959,35 PLN
Koszt osobogodziny brutto	217,86 PLN
Koszt osobogodziny netto	177,12 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Hrynyszyn



Trener kompetencji miękkich, edukator, coach i doradca z 16-letnim doświadczeniem w pracy szkoleniowej i edukacyjnej z bardzo zróżnicowanymi grupami odbiorców: klientami korporacyjnymi, pracownikami sektora publicznego, kadram akademicką, studentami, uczniami, seniorami, uczestnikami projektów współfinansowanych ze środków UE oraz klientami indywidualnymi. Specjalizuje się w obszarach: ekologia, Gospodarka Obiegu Zamkniętego (GOZ), zrównoważony rozwój, gospodarowanie odpadami, recykling oraz raportowanie ESG, a także kompetencje miękkie i biznesowe. W ciągu ostatnich 5 lat prowadziła szkolenia, warsztaty i zajęcia edukacyjne dla dzieci, młodzieży, dorosłych oraz firm, m.in. w Centrum Edukacji Ekologicznej Przedsiębiorstwa Zagospodarowania Odpadów Sp. z o.o. w Gliwicach. Zrealizowała około 500 godzin szkoleniowych w obszarach ekologii, GOZ i zrównoważonego rozwoju. Obecnie współpracuje z firmami szkoleniowymi z całej Polski, prowadząc szkolenia z zakresu GOZ, zrównoważonego rozwoju, raportowania ESG, ekologii oraz rozwoju kompetencji miękkich. Wykształcenie wyższe. Coach, trener biznesu, doradca zawodowy i pedagog. Ukończyła studia podyplomowe z zakresu zarządzania zrównoważonym rozwojem oraz ochrony środowiska. Posiada certyfikaty m.in.: audytor wewnętrzny zintegrowanego systemu zarządzania (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, EMAS), Menedżer ds. ESG, Menedżer ds. Gospodarki Obiegu Zamkniętego

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Opracowania własne trenera, prezentacja, skrypty szkoleniowe.

Informacje dodatkowe

Dla uczestników z dofinansowaniem min. 70% kwoty szkolenia (minimum dofinansowania 3500,00 zł = 70% kwoty 5000,00 zł netto) - stawka „zw” – „§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień. - cena 5000,00 netto.

W przypadku uczestników z dofinansowaniem poniżej 70% kwoty szkolenia (poniżej dofinansowania 3500,00 zł = 70% kwoty 5000,00 zł netto) stawka VAT 23% - cena 6150,00 zł brutto

Potwierdzeniem deklaracji zawartych w fiskach złożonych w naborach przeprowadzonych przez Operatorów w okresie do 30.03.2026 r., że usługa będzie prowadzić do uzyskania kwalifikacji, będzie obowiązywała archiwalna wersja karty - wersja 6.

!! UWAGA !!: ZAJĘCIA Z DNI 28.04, 12.05 ORAZ 13.05.2026 R. ZOSTAJĄ PRZENIESIONE NA TERMIN 22.05 - 24.05.2026 R.

związku z tym, wszystkie zajęcia odbędą się zgodnie z **harmonogramem** w terminie kolejno:

- 22.05.2026 r.
- 23.05.2026 r.
- 24.05.2026 r.

Warunki techniczne

iOS: iOS 11

Windows: Windows 10 kompilacja 14393

Android: Android OS 5.0

Funkcje sieci Web. Najnowsza wersja przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox

Komputer Mac: MacOS 10.13

Połączenie internetowe: wymagane jest połączenie internetowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G, 4G, LTE) o następujących parametrach:

- dla transmisji wideo w jakości HD 720p minimalna przepustowość łącza internetowego wynosi: 1.5Mbps/1.5Mbps (wysyłanie/odbieranie).

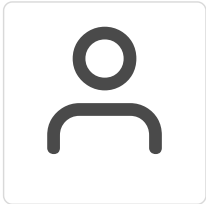
- dla transmisji wideo w jakości FullHD 1080p minimalna przepustowość łącza internetowego wynosi: 3Mbps/3Mbps (wysyłanie/odbieranie).

Okres ważności linku: Link będzie ważny w dniach i godzinach wskazanych w harmonogramie usługi.

Szkolenie prowadzone na platformie MS TEAMS

Link do szkolenia będzie przesłany do uczestników oraz wgrany w kartę do 5 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

Kontakt



Justyna Hebda

E-mail justynahebda@letowskiconsulting.pl

Telefon (+48) 518 178 151