



Coaching transformacyjny w zrównoważonej i cyfrowej organizacji.

Numer usługi 2026/02/11/12176/3327692

5 250,00 PLN brutto

5 250,00 PLN netto

109,38 PLN brutto/h

109,38 PLN netto/h

136,25 PLN cena rynkowa ⓘ

ŁĘTOWSKI
CONSULTING

Szkolenia,

Doradztwo, Rozwój

Mateusz Łętowski

★★★★★ 4,8 / 5

1 492 oceny

📍 Gliwice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 48 h

📅 07.06.2026 do 04.08.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie głównie skierowane jest do:

- kadry zarządzającej, liderów zespołów,
- menedżerów projektów, specjalistów odpowiedzialnych za rozwój organizacji,
- osób wdrażających zmiany strategiczne, środowiskowe lub technologiczne,
- pracowników firm z sektora MŚP uczestniczących w procesach transformacji ekologicznej i cyfrowej regionu.

Jednocześnie udział w szkoleniu mogą wziąć również inne osoby zainteresowane rozwojem kompetencji w zakresie zarządzania zmianą, zielonej transformacji oraz kompetencji cyfrowych, niezależnie od zajmowanego stanowiska czy branży.

Uczestnicy realizują zadania związane z planowaniem, wdrażaniem i komunikowaniem zmian organizacyjnych, w tym wynikających z wymogów zrównoważonego rozwoju, efektywności zasobowej oraz innowacyjności wskazanych w RSI 2030 i PRT 2019–2030.

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

29-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

48

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie prowadzi do rozwoju umiejętności coachingowych i leaderskich uczestników w zakresie wspierania transformacji ekologicznej i cyfrowej organizacji, zgodnie z kierunkami RSI oraz PRT. Uczestnik po ukończeniu szkolenia projektuje i prowadzi procesy coachingowe wspierające zmianę organizacyjną, integruje aspekty ESG w pracy z zespołem, rozwija zielone umiejętności w obszarze efektywności zasobowej, odpowiedzialności środowiskowej i zarządzania zmianą, wykorzystuje narzędzia cyfrowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik analizuje wpływ działalności organizacji na środowisko w kontekście strategii rozwoju/</p> <p>Uczestnik integruje aspekty ESG w procesie planowania strategicznego.</p>	<p>Uczestnik identyfikuje minimum 3 obszary wpływu środowiskowego; wskazuje ryzyka i szanse; proponuje działania ograniczające negatywny wpływ.</p> <p>Uczestnik opracowuje cele strategiczne uwzględniające wskaźniki środowiskowe; powiązuje je z KPI; uzasadnia ich znaczenie biznesowe.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
<p>Uczestnik projektuje działania redukujące marnotrawstwo zasobów w procesach organizacyjnych.</p>	<p>Uczestnik mapuje proces; identyfikuje straty; proponuje rozwiązania optymalizacyjne.</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
<p>mapuje proces; identyfikuje straty; proponuje rozwiązania optymalizacyjne.</p> <p>Uczestnik opracowuje Business Case dla projektu eko-innowacyjnego.</p>	<p>Uczestnik klasyfikuje ryzyka; określa ich prawdopodobieństwo; proponuje działania prewencyjne.</p> <p>Uczestnik wskazuje cel środowiskowy; szacuje koszty i korzyści; określa wskaźniki efektywności.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Uczestnik planuje transformację organizacji zgodnie z kierunkami RSI i PRT.</p>	<p>Uczestnik wskazuje powiązanie projektu z RSI/PRT; definiuje mierniki sukcesu; określa harmonogram.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Uczestnik wdraża narzędzia monitorowania celów środowiskowych i społecznych.</p>	<p>Uczestnik projektuje dashboard KPI; określa częstotliwość raportowania; wskazuje źródła danych.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Uczestnik stosuje zasady odpowiedzialnej komunikacji działań środowiskowych.</p>	<p>Uczestnik odróżnia komunikację rzetelną od greenwashingu; przygotowuje komunikat zgodny z ESG.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wykorzystuje narzędzia cyfrowe do monitorowania realizacji strategii.	Uczestnik konfiguruje narzędzie projektowe; przypisuje zadania; monitoruje postęp.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik analizuje dane strategiczne i raporty ESG w sposób krytyczny.	Uczestnik wskazuje źródła danych; identyfikuje niespójności; formułuje wnioski	Test teoretyczny
Uczestnik planuje działania coachingowe wspierające adaptację zespołu do transformacji.	Uczestnik określa cele sesji; dopasowuje narzędzia; wskazuje mierzalne rezultaty	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik zarządza procesem zmiany w sposób systemowy i długofalowy.	Uczestnik identyfikuje interesariuszy; planuje komunikację; określa etapy wdrożenia	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Spotkanie 1 – Fundamenty coachingu w transformacji ekologicznej i cyfrowej

Moduł 1.1. Rola coachingu w organizacji transformującej się

- Coaching jako narzędzie wdrażania strategii rozwojowych
- Różnica między mentoringiem, doradztwem i coachingiem
- Standardy etyczne i odpowiedzialność coacha
- Coaching jako wsparcie procesów innowacyjnych

- Znaczenie samoświadomości w przywództwie transformacyjnym

Moduł 1.2. Transformacja regionu – kontekst RSI 2030 i PRT

- Główne kierunki transformacji gospodarczej regionu
- Zielona gospodarka i niskoemisyjność
- Innowacje, efektywność zasobowa i cyfryzacja
- Kompetencje przyszłości w kontekście rynku pracy
- Rola liderów i coachów w adaptacji do zmian

Spotkanie 2 – Zielone przywództwo i ESG w praktyce

Moduł 2.1. Przywództwo odpowiedzialne środowiskowo

- Lider jako Change Agent
- Wpływ decyzji operacyjnych na środowisko
- Zarządzanie zespołem w warunkach regulacyjnych
- Budowanie kultury odpowiedzialności
- Zrównoważone podejmowanie decyzji

Moduł 2.2. ESG jako element zarządzania strategicznego

- Wprowadzenie do ESG (Environmental, Social, Governance)
- Integracja aspektów środowiskowych w celach zespołu
- KPI środowiskowe i społeczne
- Transparentność i reputacja organizacji
- Greenwashing – ryzyko i konsekwencje

Spotkanie 3 – Coaching zespołów w gospodarce niskoemisyjnej

Moduł 3.1. Myślenie systemowe i procesowe

- Organizacja jako system naczyń połączonych
- Mapowanie procesów (w tym zasobów i energii)
- Identyfikacja marnotrawstw
- Lean w kontekście zrównoważonego rozwoju
- Optymalizacja procesów z perspektywy środowiskowej

Moduł 3.2. Innowacyjność i eko-innowacje

- Kreatywność w rozwiązywaniu problemów środowiskowych
- Projektowanie usprawnień procesowych
- Redukcja zużycia energii i materiałów
- Gospodarka obiegu zamkniętego w praktyce
- Coaching jako wsparcie zespołów innowacyjnych

Spotkanie 4 – Zarządzanie ryzykiem transformacyjnym

Moduł 4.1. Ryzyka środowiskowe i regulacyjne

- Identyfikacja ryzyk ekologicznych
- Regulacje UE (Taksonomia, CSRD – kontekst strategiczny)
- Ryzyko reputacyjne
- Ryzyko niedostosowania do trendów
- Wpływ zmian klimatycznych na modele biznesowe

Moduł 4.2. Coaching w warunkach niepewności

- Podejmowanie decyzji pod presją
- Analiza scenariuszowa
- Krytyczna ocena danych ESG
- Praca na wskaźnikach i raportach
- Zarządzanie oporem wobec zmian

Spotkanie 5 – Odporność psychiczna i zrównoważona organizacja pracy

Moduł 5.1. Psychologia zmiany

- Mechanizmy stresu w transformacji
- Regulacja emocji w roli lidera
- Wypalenie zawodowe w okresie zmian
- Budowanie odporności zespołu
- Coaching wspierający dobrostan

Moduł 5.2. Zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi

- Racjonalne gospodarowanie energią zespołu
- Odpowiedzialne planowanie obciążenia pracą
- Praca hybrydowa i redukcja śladu środowiskowego
- Higiena cyfrowa i przeciążenie informacyjne
- Długofalowa stabilność organizacji

Spotkanie 6 – Kompetencje cyfrowe w coachingu transformacyjnym

Moduł 6.1. Narzędzia cyfrowe wspierające transformację

- Dashboardy KPI i raportowanie
- Narzędzia współpracy online (Miro, Teams, Planner)
- Mapy strategiczne w środowisku cyfrowym
- Monitorowanie projektów w chmurze
- Automatyzacja raportowania
- Wprowadzenie do AI w komunikacji – potencjał do redukcji zasobów i emisji
- Rozporządzenie AI Act – zasady przejrzystości, bezpieczeństwa i nadzoru nad automatyzacją
- Digital Services Act i odpowiedzialność platform cyfrowych w zakresie promowania treści ekologicznych
- AI a RODO – przetwarzanie danych osobowych a etyka środowiskowa

Moduł 6.2. Bezpieczeństwo i odpowiedzialność cyfrowa

- Cyberbezpieczeństwo i AI w pracy lidera
- Ochrona danych w procesach rozwojowych
- Krytyczna analiza informacji online
- Etyka wykorzystania danych
- Transparentność raportowania

Spotkanie 7 – Projekt coachingowy transformacji (grupowy, grupy 2-4 osobowe)

Moduł 7.1. Diagnoza organizacyjna

- Analiza SWOT z integracją ESG
- Identyfikacja luk kompetencyjnych
- Ocena dojrzałości organizacji
- Mapowanie interesariuszy
- Analiza wpływu środowiskowego działań

Moduł 7.2. Opracowanie planu transformacji

- Definiowanie celów SMART i OKR
- Tworzenie mapy strategicznej
- Określanie wskaźników środowiskowych
- Harmonogram wdrożenia
- System monitorowania postępów

Spotkanie 8 – Wdrożenie

Moduł 8.1. Prezentacja projektów transformacyjnych

- Integracja celów środowiskowych i biznesowych
- Ocena zgodności z RSI i PRT
- Analiza ryzyk i barier wdrożeniowych
- Spójność komunikacyjna projektu
- Feedback ekspercki

Walidacja

Walidacja odbywa się w ostatnim dniu szkolenia tj. 26.07.2026. godzina 17:30-19:30.

Szkolenie prowadzone w godzinach edukacyjnych, w formie zajęć teoretyczno-praktycznych, tzn. Szkolenie w formie zajęć teoretyczno-praktycznych łączy przekazywanie wiedzy teoretycznej z praktycznym jej zastosowaniem.

Uczestnicy zdobywają informacje poprzez wykłady i prezentacje, a następnie wykorzystują je w praktyce podczas warsztatów i ćwiczeń w ramach każdego modułu szkolenia, gdzie ten zapis został zastosowany.

ROZDZIELNOŚĆ OSOBOWA WALIDACJI: Rozdzielność szkolenia od walidacji - rozdzielność osobowa. Osoba szkoląca nie ocenia wiedzy i umiejętności swoich kursantów w zakresie, w którym nauczała. Kończącą walidację prowadzi odrębna osoba.

Podczas szkolenia przeprowadzone zostaną pre-testy oraz post-testy wiedzy, egzamin końcowy.

W ramach szkolenia jest 48 godzin edukacyjnych (harmonogram 36 godzin zegarowych), na co składa się:

- 18 godzin edukacyjnych - zajęcia teoretyczne
- 22 godziny edukacyjne i 30 minut - zajęcia praktyczne
- 14 przerw po 15 min - łącznie 4 godziny edukacyjne i 30 minut - wliczone w czas szkolenia
- 2 godziny edukacyjne i 30 minut - walidacja

Program spełnia zakres technologii PRT z obszaru technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych, w tym m.in.:

4.7 Technologie telekomunikacyjne i informacyjne wspierające przemysł 4.0

4.7.4 Technologie zarządzania wiedzą – Kurs obejmuje wykorzystanie AI w organizacji pracy zespołowej.

4.7.10 Technologie sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego – Program skupia się na wykorzystaniu AI w różnych dziedzinach, takich jak generowanie treści, analiza danych i optymalizacja pracy, co bezpośrednio wpisuje się w rozwój technologii AI.

Wynik walidacji przekazywany jest uczestnikowi w dniu jej przeprowadzenia, tj. w ostatnim dniu realizacji usługi. Certyfikat potwierdzający uzyskanie kompetencji wystawiany i nadawany jest w terminie do 3 dni roboczych od dnia zakończenia szkolenia. Łączny przewidywany czas doręczenia certyfikatu uczestnikowi wynosi od 4 do 7 dni roboczych od dnia zakończenia szkolenia, przy czym termin doręczenia uzależniony jest od czasu realizacji usługi przez operatora pocztowego.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 36

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 36 Spotkanie 1 – Fundamenty coachingu w transformacji ekologicznej i cyfrowej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Pre-test.	Wiktoria Ostrowska	07-06-2026	15:30	17:00	01:30
2 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	07-06-2026	17:00	17:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 36 Spotkanie 1 – Fundamenty coachingu w transformacji ekologicznej i cyfrowej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	07-06-2026	17:15	18:45	01:30
4 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	07-06-2026	18:45	19:00	00:15
5 z 36 Spotkanie 1 – Fundamenty coachingu w transformacji ekologicznej i cyfrowej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	07-06-2026	19:00	20:30	01:30
6 z 36 Spotkanie 2 – Zielone przywództwo i ESG w praktyce. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	14-06-2026	15:30	17:00	01:30
7 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	14-06-2026	17:00	17:15	00:15
8 z 36 Spotkanie 2 – Zielone przywództwo i ESG w praktyce. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	14-06-2026	17:15	18:45	01:30
9 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	14-06-2026	18:45	19:00	00:15
10 z 36 Spotkanie 2 – Zielone przywództwo i ESG w praktyce. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	14-06-2026	19:00	20:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 36 Spotkanie 3 – Coaching zespołów w gospodarce niskoemisyjnej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	21-06-2026	15:30	17:00	01:30
12 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	21-06-2026	17:00	17:15	00:15
13 z 36 Spotkanie 3 – Coaching zespołów w gospodarce niskoemisyjnej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	21-06-2026	17:15	18:45	01:30
14 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	21-06-2026	18:45	19:00	00:15
15 z 36 Spotkanie 3 – Coaching zespołów w gospodarce niskoemisyjnej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	21-06-2026	19:00	20:30	01:30
16 z 36 Spotkanie 4 – Zarządzanie ryzykiem transformacyjnym. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	28-06-2026	15:30	17:00	01:30
17 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	28-06-2026	17:00	17:15	00:15
18 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	28-06-2026	17:15	17:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 36 Spotkanie 4 – Zarządzanie ryzykiem transformacyjny m. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	28-06-2026	17:15	18:45	01:30
20 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	28-06-2026	18:45	19:00	00:15
21 z 36 Spotkanie 4 – Zarządzanie ryzykiem transformacyjny m. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	28-06-2026	19:00	20:30	01:30
22 z 36 Spotkanie 5 – Odporność psychiczna i zrównoważona organizacja pracy. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	05-07-2026	15:30	17:00	01:30
23 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	05-07-2026	17:00	17:15	00:15
24 z 36 Spotkanie 5 – Odporność psychiczna i zrównoważona organizacja pracy. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	05-07-2026	17:15	18:45	01:30
25 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	05-07-2026	18:45	19:00	00:15
26 z 36 Spotkanie 5 – Odporność psychiczna i zrównoważona organizacja pracy. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	05-07-2026	19:00	20:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
27 z 36 Spotkanie 6 – Kompetencje cyfrowe w coachingu transformacyjny m. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. cyfrowe w coachingu transformacyjny m	Wiktoria Ostrowska	12-07-2026	15:30	17:00	01:30
28 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	12-07-2026	17:00	17:15	00:15
29 z 36 Spotkanie 6 – Kompetencje cyfrowe w coachingu transformacyjny m. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	12-07-2026	17:15	18:45	01:30
30 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	12-07-2026	18:45	19:00	00:15
31 z 36 Spotkanie 6 – Kompetencje cyfrowe w coachingu transformacyjny m. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	12-07-2026	19:00	19:30	00:30
32 z 36 Spotkanie 7 – Projekt coachingowy transformacji. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	19-07-2026	15:30	17:00	01:30
33 z 36 Przerwa	Wiktoria Ostrowska	19-07-2026	17:00	17:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
34 z 36 Spotkanie 7 – Projekt coachingowy transformacji. Zajęcia teoretyczno-praktyczne.	Wiktoria Ostrowska	19-07-2026	17:15	18:30	01:15
35 z 36 Spotkanie 8 – Wdrożenie. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Post-test.	Wiktoria Ostrowska	26-07-2026	15:30	17:15	01:45
36 z 36 Walidacja - Analiza dowodów (17:30-18:00,) Obserwacja w warunkach symulowanych (18:00-19:00), test teoretyczny (19:00-19:30)	-	26-07-2026	17:30	19:30	02:00

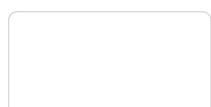
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 250,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	109,38 PLN
Koszt osobogodziny netto	109,38 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Wiktoria Ostrowska



Ukończyła studia na kierunku Psychologia, Podyplomowe Pedagogika nauczycielska dodatkowo blok kształcenia nauczycielskiego. Specjalizuje się w psychologii rozwoju człowieka oraz psychologii klinicznej, posiadająca doświadczenie w pracy z dziećmi, młodzieżą i osobami dorosłymi, w tym z osobami pełniącymi funkcje kierownicze oraz uczestnikami projektów rozwojowych współfinansowanych ze środków UE. W swojej pracy łączy wiedzę psychologiczną z praktyką warsztatową, wspierając rozwój kompetencji liderkich, komunikacyjnych oraz kompetencji niezbędnych w procesach zmiany organizacyjnej. Od 2021 r. realizuje szkolenia i warsztaty rozwojowe dla osób dorosłych, w tym uczestników projektów współfinansowanych ze środków europejskich. Od 2021 r. przeprowadziła 9 warsztatów coachingowych. W kontekście projektów wspierających rozwój kompetencji w obszarze transformacji organizacyjnej i zrównoważonego rozwoju, prowadząca:

- wspiera uczestników w rozwijaniu kompetencji liderkich niezbędnych w procesach zmiany,
- rozwija postawy odpowiedzialności społecznej i środowiskowej w miejscu pracy,
- pracuje nad komunikacją strategiczną i budowaniem kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności,
- wzmacnia kompetencje w zakresie zarządzania stresem i podejmowania decyzji w warunkach niepewności,
- wspiera rozwój samoświadomości lidera jako osoby wpływającej na kulturę organizacyjną i kierunek rozwoju firmy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Workbook transformacyjny z arkuszami ćwiczeń (SWOT ESG, mapa procesów, KPI, OKR, analiza ryzyk)

Zestaw szablonów cyfrowych (dashboard KPI, mapa strategiczna, raport ESG, harmonogram wdrożenia)

Kompendium regulacyjne UE (Taksonomia UE, CSRD, AI Act, DSA, RODO – skróty i interpretacje praktyczne)

Check-listy i narzędzia coacha transformacyjnego (standardy etyczne, pytania coachingowe, matryca pracy z oporem, schemat analizy scenariuszowej)

Prezentacja szkoleniowa.

Informacje dodatkowe

Dla uczestników z dofinansowaniem min. 70% kwoty szkolenia - stawka „zw” – „§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Potwierdzeniem deklaracji zawartych w fiskach złożonych w naborach przeprowadzonych przez Operatorów w okresie do 30.03.2026 r., że usługa będzie prowadzić do uzyskania kwalifikacji, będzie obowiązywała archiwalna wersja karty - wersja 5.

Adres

ul. Górnych Wałów 37A

44-100 Gliwice

woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja

Kontakt



Justyna Hebda

E-mail justynahebda@letowskiconsulting.pl

Telefon (+48) 518 178 151