



Maritime Consulting
Poland Dariusz
Kowalski
★★★★★ 4,8 / 5
1 691 ocen

Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.

Numer usługi 2026/02/11/21381/3326145

📍 Świętochłowice
🏠 Usługa szkoleniowa
📄 stacjonarna
🕒 23:00 h
📅 17.06.2026 do 19.06.2026

2 880,00 PLN brutto
2 880,00 PLN netto
125,22 PLN brutto/h
125,22 PLN netto/h
154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	<p>Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za:</p> <ul style="list-style-type: none">-rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza)-kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla-obszar HR-komunikację
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	16-06-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	23
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik po zakończeniu usługi będzie potrafił analizować wpływ wdrażanych zmian związanych z zieloną Celem usługi jest wyposażenie uczestników w umiejętności związane z analizą wpływu wdrażanych rozwiązań z obszaru zielonej transformacji na środowisko oraz kulturę pracy w przedsiębiorstwie, prowadzeniem adekwatnej komunikacji, angażowaniem pracowników w proces zmian wynikających z transformacji oraz kształtowaniem nowych postaw i nawyków.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	a. opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	b. opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)	Test teoretyczny
	c. identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	d. określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Analiza dowodów i deklaracji
	e. omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Analiza dowodów i deklaracji
	f. omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji</p>	<p>a. identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji</p> <p>b. omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>c. wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p> <p>d. formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Test teoretyczny</p>
	<p>a. wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>b. omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>c. omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
<p>Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie</p>	<p>d. omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	a. określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	<p>b. wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>a. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>b. identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	c. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	<p>d. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>e. formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	a. opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Analiza dowodów i deklaracji
	b. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	c. podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Analiza dowodów i deklaracji
	d. opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Analiza dowodów i deklaracji
	e. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

Wprowadzenie do zagadnień zielonej transformacji – kontekst globalny i krajowy.

Główne obszary zmian w przedsiębiorstwach (energia, procesy operacyjne, kultura organizacyjna).

Wpływ transformacji na sposób realizacji zadań i codzienną pracę.

Zmiany w strukturze zatrudnienia oraz organizacji pracy.

Identyfikacja grup pracowników najbardziej narażonych na skutki transformacji.

Przykłady dobrych praktyk – wpływ zielonej transformacji na funkcjonowanie organizacji.

Kluczowe kompetencje wspierające wdrażanie zmian środowiskowych.

Metody rozwoju kompetencji pracowników (szkolenia, mentoring, rotacja stanowisk, uczenie się w pracy).

Dzień 2

Źródła finansowania działań rozwojowych i wsparcia kompetencji.

Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w organizacji.

Tworzenie rekomendacji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.

Analiza przypadku – diagnoza potrzeb kompetencyjnych w firmie wdrażającej zieloną transformację.

Najczęstsze obawy pracowników związane ze zmianą.

Przyczyny oporu wobec transformacji oraz sposoby jego ograniczania.

Konsekwencje braku adaptacji do zmian.

Sprawdzone podejścia do zarządzania zmianą w organizacji.

Dzień 3

Narzędzia wspierające adaptację pracowników do nowych warunków pracy.

Ćwiczenia praktyczne – identyfikacja ryzyk i planowanie działań wspierających.

Planowanie komunikacji w procesie zielonej transformacji.

Ustalanie priorytetów komunikacyjnych (wewnętrznych i zewnętrznych).

Formułowanie korzyści dla pracowników i organizacji wynikających ze zmian.

Metody angażowania pracowników w proces transformacji.

Działania wspierające rozwój postaw proekologicznych.

Warsztat – opracowanie koncepcji kampanii komunikacyjnej dla organizacji.

Podsumowanie szkolenia oraz walidacja efektów uczenia się.

Informacje organizacyjne

Liczba uczestników została dostosowana w sposób umożliwiający aktywny udział wszystkich osób w zajęciach, w tym w ćwiczeniach, dyskusjach, pracy warsztatowej oraz innych formach interakcji.

Zajęcia realizowane są z wykorzystaniem metod aktywizujących, ukierunkowanych na uczenie się poprzez doświadczenie i praktyczne zastosowanie wiedzy.

1 godzina = 60 minut

Walidacja

Test

Polega na zadawaniu pytań (ustnych lub pisemnych) dotyczących wiedzy oraz umiejętności poznawczych, a następnie na analizie uzyskanych odpowiedzi.

Analiza dowodów i deklaracji

Polega na analizie dokumentów oraz materiałów przygotowanych przez uczestnika w celu oceny, w jakim stopniu potwierdzają one osiągnięcie wybranych efektów uczenia się.

1. Proces walidacji realizowany jest po zakończeniu części szkoleniowej przez osobę pełniącą funkcję walidatora, która nie prowadziła zajęć dydaktycznych. Uczestnicy rozwiązują test teoretyczny oraz wykonują zadanie praktyczne, a następnie walidator ocenia osiągnięcie efektów uczenia się na podstawie wcześniej określonych kryteriów oraz analizy przedstawionych dowodów i deklaracji. Wyniki walidacji są dokumentowane i stanowią podstawę do wydania uczestnikom certyfikatu (zaświadczenia) potwierdzającego nabycie kompetencji zgodnie ze standardami określonymi w Karcie Usługi.

Usługa zwolniona z podatku z VAT na podstawie §3 ust.1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dn. 20.12.2013 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz stosowania tych zwolnień. Cena netto usługi = cena brutto usługi. Koszt walidacji wliczony jest w cenę szkolenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 18

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 18 Wprowadzenie do zielonej transformacji – uwarunkowania globalne i krajowe	Tomasz Dub	17-06-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 18 Kluczowe obszary zmian w przedsiębiorstwach (energia, procesy, kultura organizacyjna)	Tomasz Dub	17-06-2026	11:00	13:00	02:00
3 z 18 Przerwa	Tomasz Dub	17-06-2026	13:00	13:30	00:30
4 z 18 Wpływ transformacji na sposób wykonywania zadań i organizację pracy	Tomasz Dub	17-06-2026	13:30	15:00	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 18 Identyfikacja grup pracowników objętych zmianą	Tomasz Dub	17-06-2026	15:00	16:00	01:00
6 z 18 Źródła finansowania i wsparcia rozwoju kompetencji	Tomasz Dub	18-06-2026	09:00	11:00	02:00
7 z 18 Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych	Tomasz Dub	18-06-2026	11:00	13:00	02:00
8 z 18 Przerwa	Tomasz Dub	18-06-2026	13:00	13:30	00:30
9 z 18 Sposoby radzenia sobie z oporem w organizacji	Tomasz Dub	18-06-2026	13:00	14:00	01:00
10 z 18 Dobre praktyki zarządzania zmianą	Tomasz Dub	18-06-2026	14:00	15:00	01:00
11 z 18 Ćwiczenia praktyczne – case study 2	Tomasz Dub	18-06-2026	15:00	16:00	01:00
12 z 18 Narzędzia wspierające adaptację pracowników	Tomasz Dub	19-06-2026	09:00	10:00	01:00
13 z 18 Ćwiczenia – identyfikacja ryzyk i działań wspierających	Tomasz Dub	19-06-2026	10:00	11:00	01:00
14 z 18 Planowanie komunikacji w procesie transformacji	Tomasz Dub	19-06-2026	11:00	12:00	01:00
15 z 18 Priorytety komunikacyjne i dobór kanałów	Tomasz Dub	19-06-2026	12:00	13:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 18 Przerwa	Tomasz Dub	19-06-2026	13:00	13:30	00:30
17 z 18 Angażowanie pracowników i budowanie postaw proekologicznych	Tomasz Dub	19-06-2026	13:00	14:30	01:30
18 z 18 Walidacja	DARIUSZ KOWALSKI	19-06-2026	14:30	17:00	02:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 880,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	125,22 PLN
Koszt osobogodziny netto	125,22 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Tomasz Dub

Trener biznesu i coach z ponad 25-letnim doświadczeniem w branży farmaceutycznej na stanowiskach handlowych i menedżerskich. 15 lat doświadczenia w prowadzeniu szkoleń i coachingu (ponad 2500 godzin) w obszarze zamykania sprzedaży, coachingu handlowego i menedżerskiego, delegowania i monitorowania realizacji zadań. Prowadził szkolenia dla firm: Orange Polska, ArcelorMittal, Wawel S.A., Hilton Foods, Bank Poczty i inne. Autor książki „Sekrety skutecznego zamykania sprzedaży – techniki i narzędzia”, współautor książki „Psychologia nowoczesnej sprzedaży poznaj sekrety umysłu klienta”. Uzyskał certyfikat Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu (trener biznesu). Ukończył Polską Szkołę Trenerów Biznesu Kontrakt (trener biznesu) oraz Polską Szkołę Coachingu Kontrakt (coach narzędziowy). Wykształcenie pedagogiczne (Wyższa Szkoła Pedagogiczna w Częstochowie). Regularnie poddaje się superwizji i stale rozwija

kompetencje, spełniając wymagania §6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28.07.2023 r. w zakresie kompetencji trenera BUR.



2 z 2

DARIUSZ KOWALSKI

Wykształcenie:

Wyższa Szkoła Bankowa - Psycholog Biznesu, Studia Podyplomowe - Manager Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Politechnika Koszalińska - Spec. ds. Marketingu, Przedsiębiorca od 1991r, Właściciel Maritime Consulting Poland od 2015r.

Uprawnienia:

Kapitan Jachtowy, Kapitan Motorowodny, Voditielj Brodice - Chorwacki Kpt jachtowy, Instruktor sportów wodnych, Operator morskiego radia SRC

Mam za sobą lata doświadczeń przy realizacji projektów szkoleniowych w ramach Programów operacyjnych POKL, PO Ryby, czy POWER. Moje doświadczenie w działalności żeglarskiej i szkoleniowej zdobyte podczas wielu przebytych mil morskich oraz mojej pracy w Akademii Morskiej w Szczecinie pozwoliło mi na:

- 1/ Organizację szkoleń żeglarskich m.in. na zlecenie Zarządu Portu w Kołobrzegu dla 120 uczniów ,
- 2/ Realizację autorskiego projektu w AM Szczecin w ramach POKL 8.1.1 „Promowanie świadomości ekologicznej poprzez ekoturystykę żeglarską” program szkoleń żeglarski łącznie dla 116 osób,
- 3/ Organizację zajęć i przeszkolenie młodzieży w ramach obozów i kolonii tematycznych z zakresu sportów wodnych dla 86 osób na zlecenie Ministerstwa Obrony Narodowej,
- 4/ Organizację rejsów stażowo – szkoleniowych pod żaglami na morzach i oceanach dla 196 osób,
- 5/ Usługi Skippera na jachtach żaglowych dla 168 osób,
- 6/ Łącznie przebyte pod żaglami 14879 mil morskich w wymiarze 14 458h.

Przeprowadzonych samodzielnie w latach 2015-2025 liczne szkolenia i doradztwa w zakresie kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Spełnienie minimalnych wymagań w zakresie zasobów:

- sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu
- oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści oraz komunikację zdalną
- tablice interaktywne
- materiały dla uczestników usługi,
- dostęp do aktów prawnych w zakresie zielonej transformacji.

W trakcie realizacji będą wykorzystywane metody pozwalające na rozwój umiejętności, w szczególności case study (analizy przypadków), ćwiczenia do samodzielnego lub grupowego wykonania przez uczestników usługi.

Usługa będzie zakończona weryfikacją nabytych przez uczestników usługi efektów uczenia się, przeprowadzoną zgodnie ze standardami określonymi w rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686).

Informacje dodatkowe

1 godzina szkolenia = 60 minut. Przerwy oraz walidacja są wliczone w czas i koszt szkolenia.

Adres

ul. Wojska Polskiego 16 H
41-600 Świętochłowice
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



DARIUSZ KOWALSKI

E-mail d.kowalski@doszkolimy.pl

Telefon (+48) 603 101 595