



KURS – „SPECJALISTA DS. ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW” - kod zawodu 242231

Numer usługi 2026/02/10/16207/3321878

3 075,00 PLN brutto
2 500,00 PLN netto
192,19 PLN brutto/h
156,25 PLN netto/h
123,75 PLN cena rynkowa ⓘ

FORTIS Ośrodek
Szkoleniowo
Seminaryjny
Katarzyna
Majewska

📍 Szczecin / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

★★★★★ 4,6 / 5

🕒 16 h

23 oceny

📅 13.07.2026 do 14.07.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Identyfikatory projektów

Kierunek - Rozwój, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Małopolski Pociąg do kariery, Nowy start w Małopolsce z EURESEM

Grupa docelowa usługi

Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które chcą zdobyć nowe lub rozwinąć dotychczasowe kompetencje zawodowe związane z zatrudnianiem cudzoziemców, a także dla tych, którzy planują zmianę ścieżki kariery w tym obszarze. Kurs adresowany jest m.in. do pracowników działów HR oraz kadr i płac, specjalistów ds. rekrutacji, przedstawicieli agencji zatrudnienia i biur rachunkowych, jak również osób zajmujących się legalizacją pracy i pobytu cudzoziemców. W szkoleniu mogą uczestniczyć także osoby rozważające przekwalifikowanie, powrót na rynek pracy lub poszerzenie kompetencji w zakresie kompleksowej obsługi procesów migracyjnych.

Usługa rozwojowa adresowana dla:

- Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.
- Uczestników Projektu Kierunek - Rozwój.
- Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem"
- oraz Uczestników innych projektów.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

12

Data zakończenia rekrutacji

06-07-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Kurs zaprojektowany jako kompletne, certyfikowane szkolenie eksperckie. Kurs przygotowuje do samodzielnego projektowania, wdrażania i audytowania procesów zatrudniania cudzoziemców.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik samodzielnie analizuje dokumenty cudzoziemców.	prawidłowo identyfikuje rodzaj i ważność dokumentów pobytowych cudzoziemca oraz określa podstawę legalnego pobytu.	Test teoretyczny
	poprawnie ustala okres legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium RP na podstawie przedstawionej dokumentacji.	Wywiad swobodny
	rozpoznaje nieprawidłowości i ryzyka (tzw. red flags) w dokumentach cudzoziemców oraz wskazuje konsekwencje ich wystąpienia.	Wywiad swobodny
Uczestnik dobiera właściwe ścieżki legalizacji.	wskazuje właściwą procedurę (oświadczenie, zezwolenie, powiadomienie),	Test teoretyczny
	dobiera ścieżkę legalizacji adekwatnie do statusu pobytowego cudzoziemca oraz warunków zatrudnienia	Wywiad swobodny
	wskazuje wymagane dokumenty oraz możliwe ryzyka i konsekwencje wyboru niewłaściwej ścieżki legalizacji.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wdraża system monitorowania legalności.	poprawnie ocenia legalność pobytu na podstawie dokumentów,	Wywiad swobodny
	opracowuje podstawowe elementy systemu monitorowania	Wywiad swobodny
	wskazuje działania korygujące podejmowane w przypadku ryzyka utraty legalności	Wywiad swobodny
Uczestnik przygotowuje organizację do kontroli.	identyfikuje zakres i przebieg kontroli prowadzonych przez właściwe organy	Wywiad swobodny
	opracowuje checklistę dokumentów i procedur niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia kontroli.	Wywiad swobodny
	wskazuje zasady postępowania w trakcie kontroli oraz działania minimalizujące ryzyko sankcji	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik pełni rolę eksperta i doradcy zarządu.	formułuje rekomendacje dla zarządu dotyczące zatrudniania cudzoziemców z uwzględnieniem ryzyk prawnych i biznesowych.	Wywiad swobodny
	uzasadnia proponowane rozwiązania w oparciu o obowiązujące przepisy oraz analizę konkretnych przypadków.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	komunikuje w sposób jasny i profesjonalny konsekwencje decyzji kadrowych związanych z zatrudnianiem cudzoemców.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Kurs zaprojektowany jako kompletne, certyfikowane szkolenie eksperckie.

Usługa stacjonarna.

1 godzina szkolenia = 45 minut

Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi. W godzinach 9.00-16.30 jest zaplanowane: 8 godzin lekcyjnych, 75 minut na przerwy i 15 minut na walidację. Każdego dnia.

WALIDACJA - test teoretyczny i rozmowy z uczestnikami przeprowadzane po zakończonym szkoleniu. Obserwacja w warunkach symulowanych w trakcie trwania kursu.

Program szkolenia:

DZIEŃ I – LEGALNOŚĆ POBYTUI DOSTĘP DO RYNKU PRACY

(fundament prawny + analiza dokumentów)

MODUŁ 1. ROLA SPECJALISTY DS. ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW (1 h)

- **Cele dydaktyczne:** zrozumienie odpowiedzialności prawnej i biznesowej specjalisty, osadzenie roli w strukturze organizacji (HR / compliance / zarząd).
- **Zakres:** odpowiedzialność pracodawcy i osób działających w jego imieniu, model 3 linii obrony (HR compliance, zarząd), - mapa ryzyk regulacyjnych i reputacyjnych.
- **Metody:** mini-wykład + dyskusja moderowana.

MODUŁ 2. STATUS PRAWNY CUDZOZIEMCA I ZASADY WJAZDU (1,5 h)

- **Cele dydaktyczne:** prawidłowa kwalifikacja statusu cudzoziemca, rozróżnienie reżimów prawnych UE/EOG vs. państwa trzecie.
- **Zakres:** pojęcie cudzoziemca w prawie polskim, obywatele UE/EOG – pobyt i praca, obywatele państw trzecich – podstawowe ograniczenia.
- **Ćwiczenie:** kwalifikacja statusu na podstawie case studies.

MODUŁ 3. OBYWATELE UKRAINY – SYSTEM SPECJALNY (2 h)

- **Cele dydaktyczne:** pełne opanowanie mechanizmów specustawy i jej wygaszania po 4 marca 2026 r.
- **Zakres:** tytuły pobytowe i pracownicze obywateli Ukrainy, PESEL UKR i Diia.pl – znaczenie i ograniczenia, nowe kategorie zezwoleń (UKR, CUKR), ochrona czasowa do 4 marca 2027 r., - ustawa wygaszająca – skutki dla pracodawców.
- **Warsztat:** analiza dokumentów obywatela Ukrainy + mapa decyzyjna.

MODUŁ 4. POZOSTAŁE TYTUŁY POBYTOWE (2 h)

- **Cele dydaktyczne:** umiejętność samodzielnej oceny legalności pobytu, prawidłowe ustalenie okresów legalnego pobytu.
- **Zakres:** ruch bezwizowy i jego ograniczenia, wizy (C, D, wizy innych państw Schengen), ochrona międzynarodowa, pobyt stały i rezydent długoterminowy UE, procedura MOS 2 i nowe obowiązki pracodawców.

- **Ćwiczenie:** ustalanie długości legalnego pobytu na osi czasu.

MODUŁ 5. ANALIZA DOKUMENTÓW POBYTOWYCH – PRAKTYKA (1,5 h)

- **Cele dydaktyczne:** identyfikacja błędów i red flags w dokumentach, budowa checklisty compliance.
- **Zakres:** decyzje administracyjne vs. karty pobytu, co zamiast pieczętki w paszporcie, najczęstsze fałszywe założenia HR.
- **Warsztat:** audyt teczek cudzoziemca.

DZIEŃ II – LEGALNOŚĆ PRACY, KONTROLE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ

(Wdrażanie + bezpieczeństwo organizacji)

MODUŁ 6. PRACA BEZ ZEZWOLENIA NA PRACĘ (1,5 h)

- **Cele dydaktyczne:** prawidłowa identyfikacja zwolnień z obowiązku posiadania zezwolenia, - eliminacja ryzyka błędnej kwalifikacji.
- **Zakres:** nowe rozporządzenie – zakres zwolnień, dokumentowanie prawa do pracy bez zezwolenia.

MODUŁ 7. ZATRUDNIANIE OBYWATELI UKRAINY – POWIADOMIENIA (1,5 h)

- **Cele dydaktyczne:** bezbłędne stosowanie procedury powiadomienia, zarządzanie zmianami warunków pracy.
- **Zakres:** powiadomienie krok po kroku, relacja do oświadczeń i zezwoleń, skutki ustawy wygaszającej.
- **Ćwiczenie:** symulacja zmiany warunków zatrudnienia.

MODUŁ 8. OŚWIADCZENIA I ZEZWOLENIA NA PRACĘ (2 h)

- **Cele dydaktyczne:** dobór właściwej ścieżki legalizacji, zrozumienie nowych przesłanek odmowy.
- **Zakres:** procedura oświadczeniowa po zmianach, rodzaje zezwoleń na pracę, cyfryzacja, pierwszeństwo, likwidacja testu rynku pracy, nowe warunki wydania zezwoleń.
- **Case study:** wybór optymalnej ścieżki legalizacji.

MODUŁ 9. KONTROLE, SANKCJE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ (1,5 h)

- **Cele dydaktyczne:** przygotowanie organizacji do kontroli, checklista, ograniczenie ryzyka sankcji.
- **Zakres:** kontrole PIP i Straży Granicznej, odpowiedzialność karno-administracyjna, agencje pracy i outsourcing.
- **Warsztat:** symulacja kontroli.

MODUŁ 10. PODATKI I UBEZPIECZENIA (1 h)

- **Cele dydaktyczne:** prawidłowe rozliczenia cudzoziemców, eliminacja ryzyk ZUS i podatkowych.
- **Zakres:** rezydencja podatkowa, PIT, ZUS, umowy międzynarodowe, szczególne zasady dla obywateli Ukrainy.

EGZAMIN KOŃCOWY

- **Forma:** test wiedzy (jednokrotnego i wielokrotnego wyboru), analiza case study (opisowa decyzja compliance).
- **Zakres:** legalność pobytu, legalność pracy, procedury kontrolne, odpowiedzialność pracodawcy.
- **Warunek zaliczenia:** min. 70% punktów.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 18

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 18 MODUŁ 1. ROLA SPECJALISTY DS. ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW	Łukasz Żak	13-07-2026	09:00	09:45	00:45
2 z 18 MODUŁ 2. STATUS PRAWNY CUDZOZIEMCA I ZASADY WJAZDU	Łukasz Żak	13-07-2026	09:45	10:50	01:05
3 z 18 przerwa	przerwa	13-07-2026	10:50	11:05	00:15
4 z 18 MODUŁ 3. OBYWATELE UKRAINY – SYSTEM SPECJALNY	Łukasz Żak	13-07-2026	11:05	12:35	01:30
5 z 18 przerwa	przerwa	13-07-2026	12:35	12:50	00:15
6 z 18 MODUŁ 4. POZOSTAŁE TYTUŁY POBYTOWE	Łukasz Żak	13-07-2026	12:50	14:20	01:30
7 z 18 przerwa	przerwa	13-07-2026	14:20	15:05	00:45
8 z 18 MODUŁ 5. ANALIZA DOKUMENTÓW POBYTOWYCH – PRAKTYKA	Łukasz Żak	13-07-2026	15:05	16:15	01:10
9 z 18 Walidacja - przeprowadzenie testu teoretycznego i rozmowy z uczestnikami	-	13-07-2026	16:15	16:30	00:15
10 z 18 MODUŁ 6. PRACA BEZ ZEZWOLENIA NA PRACĘ	Łukasz Żak	14-07-2026	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 18 MODUŁ 7. ZATRUDNIANIE OBYWATELI UKRAINY – POWIADOMIENIA	Łukasz Żak	14-07-2026	10:00	11:00	01:00
12 z 18 przerwa	przerwa	14-07-2026	11:00	11:15	00:15
13 z 18 MODUŁ 8. OŚWIADCZENIA I ZEZWOLENIA NA PRACĘ	Łukasz Żak	14-07-2026	11:15	12:45	01:30
14 z 18 przerwa	przerwa	14-07-2026	12:45	13:00	00:15
15 z 18 MODUŁ 9. KONTROLE, SANKCJE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ	Łukasz Żak	14-07-2026	13:00	14:20	01:20
16 z 18 przerwa	przerwa	14-07-2026	14:20	15:05	00:45
17 z 18 MODUŁ 10. PODATKI I UBEZPIECZENIA	Łukasz Żak	14-07-2026	15:05	16:15	01:10
18 z 18 Walidacja - przeprowadzenie testu teoretycznego i rozmowy z uczestnikami	-	14-07-2026	16:15	16:30	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 075,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	192,19 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Łukasz Żak

Prawnik, od ponad 20 lat specjalizujący w praktycznych zagadnieniach związanych z szeroko rozumianym tematem Global Mobility w szczególności transgranicznym świadczeniem usług i delegowaniem pracowników a także w zagadnieniach związanych z problematyką zatrudniania cudzoziemców . Of counsel w kancelarii Szuszczyński Kamińska sp.k. w Poznaniu, aktywny członek Zachodniopomorskiego Klastra Morskiego. Ekspert i doradca w licznych inicjatywach i projektach wspierających polskie przedsiębiorstwa w rozwoju krajowym i zagranicznym. Uczestnik wielu konferencji oraz spotkań branżowych. Przeprowadził ponad 700 szkoleń w obszarze swojej specjalizacji, na co dzień wspiera polskie i zagraniczne firmy w bezpiecznej realizacji procesów transgranicznego świadczenia usług m.in. w takich krajach jak Niemcy, Dania, Austria, Szwajcaria, Holandia, Wielka Brytania, Szwecja, a także w procesach związanych z legalnym zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce.



2 z 2

przerwa

przerwa

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma autorskie materiały w wersji papierowej, notatnik i długopis

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach Projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek - Rozwój.

Wskazane godziny usługi szkoleniowej to godziny lekcyjne/dydaktyczne (1 godzina dydaktyczna to 45 minut zegarowych).

Harmonogram usługi szkoleniowej obejmuje 16 godzin dydaktycznych w okresie czasu od 13.07.2026 godz. 9.00 do 14.07.2026 godz. 16.30

Adres

Szczecin 10

70-419 Szczecin

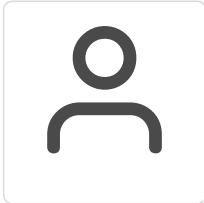
woj. zachodniopomorskie

Hotel Radisson BLU, Szczecin, pl. Rodła 10, I piętro, sala Sienkiewicz.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Hotel bez barier architektonicznych.

Kontakt



KATARZYNA MAJEWSKA

E-mail szkolenia@fortis.szczecin.pl

Telefon (+48) 914 335 399