



Strategiczna polityka wynagrodzeń - szkolenie

Numer usługi 2026/02/06/13374/3312914

1 709,70 PLN brutto
1 390,00 PLN netto
122,12 PLN brutto/h
99,29 PLN netto/h
136,25 PLN cena rynkowa ⓘ

LSJ HR GROUP
SOZAŃSKI SPÓŁKA
KOMANDYTOWA

★★★★☆ 4,3 / 5

1 535 ocen

📍 Szczecin / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 19.03.2026 do 20.03.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	- Dla specjalistów i menedżerów HR, którzy chcą tworzyć skuteczne strategie wynagrodzeń wspierające rozwój organizacji - Dla liderów i osób zarządzających zespołami, którzy chcą lepiej rozumieć zasady budowania transparentnych systemów płacowych - Dla wszystkich zainteresowanych tworzeniem sprawiedliwych, przejrzystych i motywujących systemów wynagrodzeń. W szkoleniu mogą wziąć udział uczestnicy z różnych programów dofinansowań (skontaktuj się z nami celem weryfikacji). Usługa rozwojowa adresowana również do Uczestników projektu "Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe".
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	18-03-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Strategiczna polityka wynagrodzeń - szkolenie" przygotowuje do skutecznego budowania polityki wynagrodzeń i zarządzania wynagrodzeniami w firmie, w tym do wdrożenia nowej Dyrektywy 2023/970 dotyczącej uczciwości i jawności wynagrodzeń w organizacjach.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik tworzy regulamin wynagradzania.	Stosuje prawne wymagania związane z wynagradzaniem pracowników.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik tworzy systemy premiowania.	Dobiera politykę premiowania i nagród odpowiednią dla firmy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik tworzy strategię benefitową w organizacji.	Definiuje rodzaje systemów benefitowych i wie, jak je stosować oraz dobierać do firmy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik tworzy efektywną matrycę wynagrodzeń.	Skutecznie wartościuje stanowiska.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik stosuje zasady wynagrodzeń zgodne z wytycznymi prawa.	Stosuje wiedzę w odniesieniu do kodeksu pracy oraz Dyrektywy 2023/970.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Sprawnie raportuje do działów HR.	Agreguje dane, tworzy raporty, zarządza obowiązkiem sprawozdawczym.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Grupa docelowa usługi:

- Dla specjalistów i menedżerów HR, którzy chcą tworzyć skuteczne strategie wynagrodzeń wspierające rozwój organizacji
- Dla liderów i osób zarządzających zespołami, którzy chcą lepiej rozumieć zasady budowania transparentnych systemów płacowych
- Dla wszystkich zainteresowanych tworzeniem sprawiedliwych, przejrzystych i motywujących systemów wynagrodzeń.

Uczestnicy szkolenia będą pracować w sali szkoleniowej wyposażonej w ekran i stoły. Ok. 20% usługi przeznaczone jest na przekazanie wiedzy teoretycznej, pozostały czas poświęcony zostanie na praktyczne ćwiczenia, omówienie case study, pracę w grupach/parach, scenki itp.

W trakcie szkolenia na każdy dzień przewidziane są 2 przerwy kawowe oraz jedna przerwa obiadowa.

Godzina dydaktyczna obejmuje 50 minut.

Walidacja zostanie przeprowadzona w formie testu z wynikiem generowanym automatycznie.

Dzień I

1. Podstawy polityki wynagrodzeń

- Kluczowe definicje
- Obszary i procesy polityki wynagrodzeń
- Podstawy prawne wynagradzania pracowników

1. Systemy wynagrodzeń w organizacjach

- Rodzaje systemów wynagrodzeń
- Jaki system pasuje do mojej firmy?

1. Rola HR w zarządzaniu wynagrodzeniami

- Regulamin wynagradzania
- Polityka benefitowa
- Wsparcie liderów w kluczowych procesach personalnych

1. Premie i bonusy

- Rodzaje premii stosowanych w organizacjach
- Dobór premii do mojej firmy

Dzień II

1. Zwinne zarządzanie wynagrodzeniami

- Martyca wynagrodzeń i wartościowanie stanowisk
- Benchmarking i pozycjonowanie roli
- Ofertowanie kandydatów zewnętrznych i wewnętrznych
- Proces podwyżek w firmie
- Podwyżki w oparciu o proces oceny rocznej

1. Dyrektywa 2023/970

- Cele i pojęcia dyrektywy
- Jak zatrudniać w zgodzie z nowymi przepisami?
- Jawność wynagrodzeń w praktyce
- Jakie będą nowe prawa pracowników?
- Co oznacza poufność wynagrodzeń?
- Równość płac i dyskryminacje w wynagrodzeniach

1. Podsumowanie

- Sprawozdawczość dla HR
- Polityka wynagrodzeń bez tajemnic
- Przydatne narzędzia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 709,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 390,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	122,12 PLN
Koszt osobogodziny netto	99,29 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Michał Guz

Pasjonat nowoczesnego podejścia do biznesu i działów personalnych, HR Manager, lider projektów szkoleniowych, rozwojowych i kontrolingowych. Od ponad 7 lat rozwijający HR Biznes Partnering w organizacjach, w oparciu o współczesne potrzeby rynkowe. Doświadczenie w zakresie HR zdobywał w takich firmach, jak: Netto Polska/Salling Group, Żabka Polska, ISS Facility Services, czy agencja rekrutacyjna Antal. Obecnie lider HR w Boehringer Ingelheim. Ekspert w dziedzinie budowania relacji i wywierania świadomego wpływu na biznes. Buduje zaangażowane i świadome działy personalne. Opiera swoje wsparcie dla biznesu na zrozumieniu organizacji, rynku i zmian zachodzących na świecie, a także na budowaniu strategii personalnej mającej pozytywny wpływ na rezultaty i rozwój firmy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma wydrukowane arkusze do ćwiczeń w trakcie warsztatów. Zostanie także udostępniona prezentacja.

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu "Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe".

W szkoleniu mogą wziąć udział także uczestnicy z innych programów dofinansowań (skontaktuj się z nami celem weryfikacji).

Adres

ul. Celna 1

70-644 Szczecin

woj. zachodniopomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Budynek wyposażony w windę. Możliwy dostęp dla wózków.

Kontakt



Joanna Siemiątkowska

E-mail jsiemiatkowska@lsj.pl

Telefon (+48) 510 034 350