



ELQUCHNIA
REMIGIUSZ
JASIŃSKI

★★★★★ 4,8 / 5
224 oceny

Menadżer HR- Szkolenie z zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników z uwzględnieniem z nowych wyzwań na rynku pracy .

Numer usługi 2026/02/06/18799/3312130

📍 Elbląg / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 22 h

📅 23.02.2026 do 24.02.2026

4 300,00 PLN brutto

4 300,00 PLN netto

195,45 PLN brutto/h

195,45 PLN netto/h

213,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	- właściciele i/lub współwłaściciele zarządzający przedsiębiorstwem (aktywnie biorący udział w zarządzaniu) odpowiedzialni za politykę personalną lub za zarządzanie zasobami ludzkimi; - zespoły HR; - pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za politykę personalną w przedsiębiorstwie; - pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	20-02-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	22
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do wykorzystania zróżnicowanego potencjału pracowników oraz ich doświadczenia jak i wykorzystania talentów w firmie, prowadzi również do nabycia umiejętności dostosowania kompetencji

pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości i otwartości zmiany związane z wykorzystaniem nabytych kompetencji, budowania postawy do ciągłego samorozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
wymienia i definiuje istotne procesy w firmie	klasyfikuje procesy w przedsiębiorstwie do właściwej grupy	Test teoretyczny
	charakteryzuje cechy procesów kosztowych	Wywiad swobodny
	rozpoznaje właściwie procesy wizerunkowe i organizacyjne	
prowadzi właściwą politykę kadrową w firmie	dobiera właściwe kryteria podczas rekrutacji pracowników	Test teoretyczny
	deleguje zadania zależnie do potrzeb firmy ale zgodnie z kwalifikacjami i kompetencjami personelu	Wywiad swobodny
	wyznacza osiągalne cele długo i krótko terminowe	
wykorzystuje narzędzia systemowe do zarządzania firmą	posługuje się metodami P. Lancioni’ego przy identyfikacji problemów	Test teoretyczny
	dobiera właściwy system do zarządzania określonymi procesami	Wywiad swobodny
	wdraża otrzymaną strategię rozwoju	

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie jest prowadzone na wspólnym stole z prowadzącym. Uczestnicy mają zapewnione wszystkie narzędzia. Każda osoba biorąca udział w szkoleniu otrzyma materiały zawierające wskazówki do wykonywania poszczególnych zadań.

Usługa przygotowuje uczestników do umiejętnego pozyskiwania (w tym w procesie rekrutacji) oraz wykorzystania zróżnicowanego potencjału/talentów / doświadczeń pracowników. Usługa prowadzi do nabycia umiejętności dostosowania kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji (zob. reskilling), kształtowania otwartości na wyzwania rozwojowe (zob. kultura Learning Agility).

Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych w które wliczane są przerwy. Szkolenie trwa 21 godzin składa się z części teoretycznej 14 godzin oraz warsztatów w warunkach symulowanych 6,5 godziny i 0,5 godzinnej walidacji.

Grupą docelową są;

- Właściciele firm, członkowie zarządu.
- Pracownicy na stanowiskach kierowniczych.
- Personel odpowiedzialny za kontrole różnych procesów w firmie.
- Pracownicy wdrażający cele biznesowe przedsiębiorstwa.
- Osoby przewidziane do objęcia stanowisk kierowniczych i przywódczych np. jako lider zespołu.

1. Przedstawienie planu szkolenia
2. Cele i oczekiwania, szczegółowe zaplanowanie etapów wykładów i warsztatów.
3. Wprowadzenie do szkolenia – omówienie celów i sposobów realizacji.
4. Czym jest zrównoważone zarządzanie i na czym polega.
5. Istotne zmiany na rynku pracy; AI , technologia, demografia, globalizacja, pandemia
6. Wybór zmian które mają wpływ na naszą firmę.
7. Znaczący wpływ zmian na rynku pracy na procesy rekrutacji
8. Jak uświadomić pracowników że firma to nie tylko miejsce pracy.
9. Jak odkryć mocne strony pracowników.
10. Osobowość i styl poznawczy pracowników oraz ich wpływ na rozwój ich potencjału
11. Analiza kwalifikacji, kompetencji i doświadczeń potrzebnych w firmie
12. Przedstawienie narzędzi do prognozowania potrzeb kompetencyjnych
13. Ocena funkcji pracownika wg. P. Lancioni'ego
14. Wykorzystanie zróżnicowanych cech pracowników oraz ich potencjału w firmie
15. case study: wykorzystanie narzędzia do oceny potencjału personelu w firmie
16. onboarding pracowników jak się przygotować do procesu
17. Zastosowanie posiadanej wiedzy i doświadczenia w projektowaniu programu wdrożenia nowych pracowników
18. implementacja koncepcji Learning Agility
19. Tworzenie planu rozwoju dla wybranego pracownika
20. narzędzia oraz metody pozwalające na skuteczną wymianę wiedzy jak i doświadczeń pomiędzy pracownikami
21. walidacja- test teoretyczny wywiad swobodny

Szkolenie zakończone jest metodą walidacji: test teoretyczny i wywiad swobodny przeprowadzana po zakończonym szkoleniu W przypadku testu wiedzy przygotowuje test zamknięty, w którym do każdego kryterium walidacji znajduje się minimum jedno pytanie. Test przybiera formę papierową i jest rozdawany na początku walidacji. Walidator jest tak przygotowany by proces przebiegł sprawnie i walidacją zostali objęci wszyscy uczestnicy.

Wyniki walidacji podawane są po usłudze. Walidator przekazuje je firmie szkoleniowej, a firma informuje uczestników. W Harmonogramie uwzględniono pierwszą walidację.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 25

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 25 1 Przedstawienie planu szkolenia	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	08:00	08:45	00:45
2 z 25 2 Cele i oczekiwania, szczegółowe zaplanowanie etapów wykładów i warsztatów.	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	08:45	09:30	00:45
3 z 25 3 Wprowadzenie do szkolenia – omówienie celów i sposobów realizacji.	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	09:30	10:15	00:45
4 z 25 4 Czym jest zrównoważone zarządzanie i na czym polega.	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	10:15	11:00	00:45
5 z 25 5 Istotne zmiany na rynku pracy; AI, technologia, demografia, globalizacja, pandemia	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	11:00	11:45	00:45
6 z 25 6 Wybór zmian które mają wpływ na naszą firmę.	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	11:45	12:30	00:45
7 z 25 Przerwa	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	12:30	12:45	00:15
8 z 25 7 Znaczący wpływ zmian na rynku pracy na procesy rekrutacji	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	12:45	13:15	00:30
9 z 25 8 Jak uświadomić pracowników że firma to nie tylko miejsce pracy.	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	13:15	14:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 25 9 Jak odkryć mocne strony pracowników.	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	14:00	14:45	00:45
11 z 25 10 Osobowość i styl poznawczy pracowników oraz ich wpływ na rozwój ich potencjału	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	14:45	15:30	00:45
12 z 25 11 Analiza kwalifikacji, kompetencji i doświadczeń potrzebnych w firmie	Remigiusz Jasiński	23-02-2026	15:30	16:15	00:45
13 z 25 12 Przedstawienie narzędzi do prognozowania potrzeb kompetencyjnych	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	08:00	08:45	00:45
14 z 25 13 Ocena funkcji pracownika wg. P. Lancioni'ego	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	08:45	09:30	00:45
15 z 25 14 Wykorzystanie zróżnicowanych cech pracowników oraz ich potencjału w firmie	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	09:30	10:15	00:45
16 z 25 15 case study: wykorzystanie narzędzia do oceny potencjału personelu w firmie	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	10:15	11:00	00:45
17 z 25 16 onboarding pracowników jak się przygotować do procesu	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	11:00	11:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 25 17 zastosowanie posiadanej wiedzy i doświadczenia w projektowaniu programu wdrożenia nowych pracowników	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	11:45	12:30	00:45
19 z 25 Przerwa	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	12:30	12:45	00:15
20 z 25 17 zastosowanie posiadanej wiedzy i doświadczenia w projektowaniu programu wdrożenia nowych pracowników	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	12:45	13:15	00:30
21 z 25 18 implementacja koncepcji Learning Agility	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	13:15	14:00	00:45
22 z 25 19 Tworzenie planu rozwoju dla wybranego pracownika pracownika	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	14:00	14:45	00:45
23 z 25 20 narzędzia oraz metody pozwalające na skuteczną wymianę wiedzy jak i doświadczeń pomiędzy pracownikami	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	14:45	15:30	00:45
24 z 25 Przerwa	Remigiusz Jasiński	24-02-2026	15:30	15:45	00:15
25 z 25 walidacja	-	24-02-2026	15:45	16:15	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 300,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	195,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	195,45 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Remigiusz Jasiński

Konsultant i doradca kulinarny oraz trener biznesu. Współpracuje z firmami jako manager do spraw gastronomii różnych etapach rozwój. Projektuje lokale gastronomiczne restauracyjne, hotelowe jak i specjalne. W ciągu ostatnich 3 lat przeprowadził wiele szkoleń z zakresu zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy, posiada udokumentowaną wysoką skuteczność działania w zakresie oszczędności kosztów, zwiększania przychodów lub zwiększania efektywności biznesu, poprzez właściwą kontrolę jak i ukierunkowanie personelu na konkretne działania.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo. Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.

Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu i zakwaterowania.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik szkolenia musi należeć do grupy docelowej szkolenia;

- Właściciele firm, członkowie zarządu.
- Pracownicy na stanowiskach kierowniczych.
- Personel odpowiedzialny za pracę zespołów w firmie.
- Osoby przewidziane do objęcia stanowisk kierowniczych i przywódczych np. jako lider zespołu.

Adres

ul. Stanisława Sulimy 1
82-300 Elbląg
woj. warmińsko-mazurskie

Catering

POZIOM -1

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Remigiusz Jasiński

E-mail biuro@elquchnia.pl

Telefon (+48) 663 997 171