



Alter Szkolenia
Agnieszka Bannach

★★★★★ 5,0 / 5

16 ocen

Nowoczesne zarządzanie w branży eventowej: ludzie, procesy i rozwój kompetencji zespołu

Numer usługi 2026/02/05/151614/3311664

📍 Dymaczewo Nowe / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 27 h

📅 08.05.2026 do 10.05.2026

4 995,00 PLN brutto

4 995,00 PLN netto

185,00 PLN brutto/h

185,00 PLN netto/h

213,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób pracujących lub planujących pracę w branży eventowej, w szczególności:

- koordynatorów i menedżerów projektów eventowych,
- właścicieli i pracowników firm eventowych,
- liderów zespołów i osób odpowiedzialnych za podział zadań i koordynację działań,
- osób zarządzających procesami produkcji wydarzeń,
- osób które myślą o zmianie pracy
- osób które chcą rozwijać we własnym zakresie umiejętności managerskie.
- osób, które chcą rozwijać kompetencje związane z komunikacją, pracą zespołową oraz diagnozowaniem mocnych stron w oparciu o test Gallupa.

Minimalna liczba uczestników

7

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

07-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

27

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwój kompetencji uczestników w zakresie zarządzania projektami, zespołem oraz procesami w branży eventowej. Uczestnicy poznają narzędzia planowania, kontroli, priorytetyzacji i organizacji pracy, a także zasady budowania efektywnych zespołów i usprawniania procesów operacyjnych. Dodatkowo, poprzez pracę z talentami Gallupa, uczestnicy rozumieją własne style działania, mocne strony i obszary rozwojowe, co pozwoli im skuteczniej komunikować się i podejmować decyzje.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik opisuje etapy projektu eventowego oraz zasady projektowania procesów operacyjnych.	Wymienia etapy przygotowania i realizacji eventu, wskazuje główne elementy procesu operacyjnego, opisuje kluczowe narzędzia planowania i kontroli.	Test teoretyczny
Uczestnik charakteryzuje zasady budowania zespołu oraz podziału ról przy realizacji wydarzeń.	Wymienia kompetencje potrzebne w zespole eventowym, rozróżnia role w zespole, wyjaśnia zasady delegowania zadań i odpowiedzialności.	Test teoretyczny
Uczestnik opisuje zasady skutecznej komunikacji w zespołach realizujących projekty.	Charakteryzuje style komunikacji, wskazuje typowe bariery komunikacyjne, opisuje zasady udzielania feedbacku.	Test teoretyczny
Uczestnik wyjaśnia, z jakich narzędzi korzysta się w planowaniu, koordynacji i monitoringu pracy firmy eventowej	Opisuje narzędzia harmonogramowania i organizacji pracy, wymienia rozwiązania wspierające zarządzanie zadaniami, wskazuje korzyści ze standaryzacji procesów.	Test teoretyczny
Uczestnik wyjaśnia, czym są talenty Gallupa i jakie obszary funkcjonowania opisują.	Definiuje pojęcie talentu, wymienia domeny talentów.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie realizowane jest w godzinach dydaktycznych. W trakcie szkolenia odbędą się przerwy.

Dodatkowo szkolenie będzie realizowane z wykorzystaniem różnorodnych metod aktywizujących, obejmujących: warsztaty grupowe, pracę na realnych problemach uczestników, analizę studium przypadku, dyskusje moderowane, sesje pytań i odpowiedzi, ćwiczenia praktyczne, burze mózgów, odgrywanie ról.

1. Wprowadzenie do zarządzania w branży eventowej

- specyfika pracy w firmach eventowych

2. Cykl życia projektu eventowego

- etapy projektu i ich charakterystyka
- wyznaczanie celów

3. Planowanie działań eventowych

- Określanie celów i zakres działań firmy
- Tworzenie macierzy interesariuszy
- Tworzenie harmonogramów
- Planowanie budżetu

4. Zarządzanie ryzykiem i zasobami

- Identyfikacja ryzyk
- Tworzenie macierzy ryzyka i planów awaryjnych
- Zarządzanie zespołami rozproszonymi

5. Wprowadzenie do zarządzania procesami

- Czym jest proces biznesowy?

6. Mapowanie i optymalizacja procesów

- Identyfikacja wąskich gardeł, marnowania zasobów i duplikacji zadań
- Projektowanie usprawnień – lean management w eventach

7. Podstawy zarządzania zespołem projektowym

- Role i odpowiedzialności w zespole eventowym
- Techniki delegowania zadań
- Motywowanie zespołu
- Zarządzanie konfliktem w zespole

8. Efektywna komunikacja w zespole

- Zasady efektywnej komunikacji
- Narzędzia komunikacji w projektach
- Komunikacja w sytuacjach kryzysowych

9. Wprowadzenie i omówienie wyników

- Reakcja na wyniki – co zaskoczyło, z czym się zgadzam/nie zgadzam, czego nie rozumiem

10. Kontekst talentów – teoria i zastosowanie

- Czym są talenty i po co nam są – podstawy psychologii talentów
- Zastosowanie talentów w codziennym życiu, pracy i w zespole
- Związek talentów z wewnętrzną motywacją, satysfakcją oraz efektywnością i produktywnością
- Mocne i słabe strony zespołu

11. Talenty kontrastowe i komplementarność

- Talenty kontrastowe – czyli te, które działają antagonistycznie, ale w połączeniu dają największą efektywność

12. Rozwój talentów i plan działania

- Poszukiwanie dźwigni rozwoju – co konkretnie mogę zrobić, żeby działać lepiej?

13. Dzielenie się talentami

- Co wnoszę do zespołu? Czego potrzebuję od innych?
- Zrozumienie, jak różnorodność talentów może wzmacniać zespół

14. Walidacja - zostanie przeprowadzona w formie testu teoretycznego bazującego na pytaniach zamkniętych.

Walidacja zostanie przeprowadzona w formie testu teoretycznego weryfikującego stopień osiągnięcia efektów uczenia się. Test składać się będzie z pytań zamkniętych jednokrotnego wyboru. Pytania obejmują wszystkie obszary merytoryczne szkolenia. Test trwa 30 minut i zawiera min. 20 pytań, z których każde odnosi się do konkretnych kryteriów weryfikacji. Warunkiem pozytywnego zaliczenia walidacji jest uzyskanie minimum 60% poprawnych odpowiedzi.

Rekomendowane dla uczestników aby przed szkoleniem wykonać test Gallupa.

Moduł dotyczący talentów według metodologii Gallupa został włączony jako narzędzie wspierające zarządzanie przedsiębiorstwem poprzez rozwój kompetencji menedżerskich, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz lepsze dopasowanie zadań do predyspozycji pracowników. Analiza talentów służy identyfikacji sposobów działania, podejmowania decyzji oraz współpracy w zespole, co bezpośrednio przekłada się na efektywność zarządzania zasobami ludzkimi, planowania pracy oraz organizacji procesów w firmie. Narzędzie nie ma charakteru terapeutycznego ani coachingowego, a jest stosowane wyłącznie jako wsparcie praktycznych umiejętności zarządczych i operacyjnych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Wprowadzenie do zarządzania w branży eventowej	AGNIESZKA BANNACH	08-05-2026	11:00	11:30	00:30
2 z 14 Cykl życia projektu eventowego	AGNIESZKA BANNACH	08-05-2026	11:30	14:00	02:30
3 z 14 Planowanie działań eventowych	AGNIESZKA BANNACH	08-05-2026	14:30	17:30	03:00
4 z 14 Zarządzanie ryzykiem i zasobami	AGNIESZKA BANNACH	09-05-2026	09:30	11:30	02:00
5 z 14 Wprowadzenie do zarządzania procesami	AGNIESZKA BANNACH	09-05-2026	11:30	12:00	00:30
6 z 14 Mapowanie i optymalizacja procesów	AGNIESZKA BANNACH	09-05-2026	12:00	13:00	01:00
7 z 14 Podstawy zarządzania zespołem projektowym	AGNIESZKA BANNACH	09-05-2026	13:30	15:30	02:00
8 z 14 Efektywna komunikacja w zespole	AGNIESZKA BANNACH	09-05-2026	15:30	17:00	01:30
9 z 14 Wprowadzenie i omówienie wyników	Agata Pronin	10-05-2026	09:30	10:00	00:30
10 z 14 Kontekst talentów – teoria i zastosowanie	Agata Pronin	10-05-2026	10:00	12:00	02:00
11 z 14 Talenty kontrastowe i komplementarność	Agata Pronin	10-05-2026	12:00	14:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 14 Rozwój talentów i plan działania	Agata Pronin	10-05-2026	14:30	16:00	01:30
13 z 14 Dzielenie się talentami	Agata Pronin	10-05-2026	16:00	16:45	00:45
14 z 14 Walidacja	-	10-05-2026	16:45	17:15	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 995,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 995,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	185,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	185,00 PLN

Prowadzący

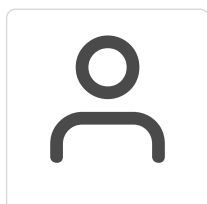
Liczba prowadzących: 2



1 z 2

AGNIESZKA BANNACH

Agnieszka Bannach - akredytowany trener AgilePM oraz VCC. Wykładowca na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu oraz kilkakrotny gość na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Praktyk w zarządzaniu projektami, w szczególności związanymi z branżą eventową. Współpracuje z różnymi organizacjami pozarządowymi oraz z mikro i małymi firmami, w zakresie prowadzenia projektów, przeprowadzania szkoleń związanych z zarządzaniem projektem, organizacją czasu, budowaniem zespołu i wprowadzania zmian w przedsiębiorstwie.



2 z 2

Agata Pronin

Trener z ponad 12-letnim doświadczeniem w obszarze rozwoju osobistego, pracy z potencjałem człowieka oraz wspierania zespołów w budowaniu efektywnej współpracy. Certyfikowany Trener Formuły Geniuszu® (Etap 1: Talenty), szkolony pod kierunkiem Taisji Laudy, ze szczególnym naciskiem na praktyczne wykorzystanie talentów Gallupa w środowisku zawodowym. Od sześciu lat

pracuje z modelami talentów Gallupa, wykorzystując je w diagnozie mocnych stron, podnoszeniu efektywności pracy i budowaniu kompetencji komunikacyjnych.

Posiada rozwinięte kompetencje lidarskie i przywódcze, które doskonali jako prezes klubu Toastmasters Poznań. Doświadczenie w pracy z grupami łączy z umiejętnościami wystąpień publicznych oraz świadomej komunikacji interpersonalnej. Prowadziła warsztaty rozwojowe m.in. podczas Pol'and'Rock Festival, wydarzeń networkingowych Kobiet Mocy, konferencji okręgu C Toastmasters International w Polsce czy festiwalu „Łazarz otwiera drzwi” w Poznaniu. Od 2025 roku prowadzi również autorską grupę warsztatową „POZnajMy Się – warsztaty z talentami Gallupa”. W pracy trenerskiej koncentruje się na wzmacnianiu samoświadomości, odpowiedzialności oraz przekładaniu potencjału uczestników na konkretne działania wspierające ich rozwój osobisty i zawodowy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają komplet materiałów w formie elektronicznej, które będą dostępne po szkoleniu.

Również pełną analizę pięciu dominujących talentów uczestnika, wykonana **przed szkoleniem**.

Uczestnicy otrzymają zaświadczenia potwierdzające ukończenie szkolenia.

Metody interaktywne i aktywizujące prowadzenia usługi:

- **Warsztaty problemowe** – uczestnicy w małych grupach opracowują rozwiązania
- **Studia przypadków (case study)** – analiza rzeczywistych sytuacji negocjacyjnych
- **Burza mózgów** – generowanie pomysłów
- **Symulacje decyzyjne** – odgrywanie ról
- **Dyskusja moderowana** – pogłębiona wymiana doświadczeń i opinii z aktywnym udziałem trenera.

Informacje dodatkowe

W harmonogramie zostały uwzględnione 30 min. przerwy, które nie wliczają się w czas szkolenia.

Warunkiem dopuszczenia do walidacji jest minimalna frekwencja wynosząca 80% wszystkich godzin szkoleniowych.

Usługa zwolniona z VAT ze względu na Art. 113 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1570 ze zm.)

Adres

ul. Pod Topolami 1
62-050 Dymaczewo Nowe
woj. wielkopolskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



AGNIESZKA BANNACH

E-mail agnieszka.bannach@gmail.com

Telefon (+48) 508 465 485