

**Kurs Akredytacyjny Belbin®**

Numer usługi 2026/02/02/10459/3300828

11 131,50 PLN brutto

9 050,00 PLN netto

618,42 PLN brutto/h

502,78 PLN netto/h

Benefactor Sp. z
o.o.

★★★★★ 4,6 / 5

14 ocen

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 18 h

📅 11.05.2026 do 14.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do: Osób związanych z HR, menedżerów, coachów, trenerów oraz specjalistów innych dziedzin, którzy dążą do zwiększenia efektywności zespołów i ułatwienia sprawnej współpracy poprzez nabycie nowych kompetencji związanych ze stosowaniem Testów i Raportów Belbina.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	04-05-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	18
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Kurs Akredytacyjny Belbin - kurs kończy się egzaminem certyfikacyjnym, który potwierdza, że uczestnik przygotowany jest do samodzielnej pracy z Raportami Belbina podczas szkoleń, sesji coachingowych, w procesach mentoringowych i rekrutacyjnych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Uczestnik analizuje profile Ról Zespołowych w oparciu o model Belbina.	Identyfikuje mocne strony i ograniczenia każdej z Ról Zespołowych	Test teoretyczny
	Stosuje adekwatne sposoby komunikacji z każdą z Ról.	Test teoretyczny
	Rozróżnia zachowania wspierające i utrudniające współpracę.	Test teoretyczny
	Uczestnik interpretuje poprawnie przykładowe raporty dla jednostki i zespołu.	Test teoretyczny
Umiejętności: Uczestnik Interpretuje raporty indywidualne, relacji, stanowiska, dopasowania do stanowiska i zespołowe.	Formułuje wnioski dotyczące dopasowania osób do zespołów i stanowisk	Test teoretyczny
	Wyciąga wnioski dotyczące potencjalnych obszarów konfliktu i synergii	Test teoretyczny
Kompetencje społeczne: Uczestnik projektuje sposób zastosowania modelu Belbina w praktyce coachingowej, szkoleniowej i menedżerskiej.	Dobiera adekwatne działania wspierające rozwój jednostki i zespołu	Test teoretyczny
	Prezentuje sposoby wykorzystania raportów Belbina w procesach HR, coachingu i szkoleniach.	Test teoretyczny
	Świadomie planuje działania rozwojowe	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa skierowana jest do:

Osób związanych z HR, menedżerów, coachów, trenerów oraz specjalistów innych dziedzin, którzy dążą do zwiększenia efektywności zespołów i ułatwienia sprawnej współpracy poprzez nabycie nowych kompetencji związanych ze stosowaniem Testów i Raportów Belbina.

Usługa prowadzona jest w formacie godzin zegarowych. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

Moduł pierwszy - wprowadzenie teoretyczne.

- Pre-test. Historia Ról Zespołowych. Rzetelność i trafność Testu Belbina. Czym jest Rola Zespołowa i co ją kształtuje? Charakterystyka 9 Ról Zespołowych – film "Fire, Toast & Teamwork". Zajęcia teoretyczne. 2h.
- Omówienie zachowań nieakceptowalnych. Omówienie i interpretacja Indywidualnych Raportów Ról Zespołowych Belbin uczestników. Zajęcia teoretyczne. 1h45'.

Moduł drugi - profile Ról Zespołowych, Raporty Indywidualne, Raporty Rekrutacyjne.

- Cztery Profile Ról Zespołowych. Pogłębienie wiedzy na temat każdej z Ról –jak rozpoznawać i jak się komunikować z daną rolą? Zajęcia teoretyczne. 1h.
- Trening interpretacji Raportów Indywidualnych. Zajęcia praktyczne. 1h15'.
- Belbin w rekrutacji – odpowiedni vs dopasowany. Raporty Stanowiska – analiza stanowiska. Zajęcia teoretyczne. 0h30'.
- Raport Dopasowania Kandydata do Stanowiska – trening. Test sprawdzający wiedzę z pierwszego etapu. Zajęcia praktyczne. 1h.

Moduł trzeci - praktyczne zastosowania Raportów Indywidualnych, Raportów Relacji i Raportów Zespołowych.

- Zastosowania Raportów Indywidualnych –szkolenia i coaching, jak interpretować wyniki. Zastosowania Raportów Relacji – coaching, budowanie relacji, sytuacje konfliktowe i kryzysowe. Zajęcia teoretyczne. 2h.
- Trening interpretacji Raportów Relacji. Trening interpretacji Raportów Możliwości Zespołu. Zajęcia praktyczne. 1h45'.

Moduł czwarty - Trening praktyczny, Role przeciwstawne, praktyczne aspekty organizacji badań, omówienie najczęstszych pomyłek.

- Najczęstsze pomyłki w interpretacji raportów. Role przeciwstawne – konflikt czy współpraca. Budowanie efektywnych zespołów – dobieranie ludzi do zespołu – ćwiczenia. Zajęcia praktyczne. 2h.
- Organizacja pierwszego badania – wskazówki praktyczne. Jak wykorzystywać Raporty: Relacji, Zespołowe i Stanowiskowe – praktyczne wskazówki. Post-test. Zajęcia teoretyczne. 0h45'.
- Egzamin. 1h.

Warunki organizacyjne

Zajęcia prowadzone online, w czasie rzeczywistym na platformie zoom. Maksymalna liczba uczestników: 10 osób.

Przebieg walidacji.

Egzamin będzie trwał 60 minut i zostanie przeprowadzony za pomocą formularza online. Egzamin składa się z 20 pytań, które odnoszą się do zagadnień teoretycznych oraz sprawdzenia umiejętności interpretacji Raportów.

Po zakończeniu kursu, każdy uczestnik otrzymuje 2 Testy Belbina.

Uczestnicy wykorzystują Testy do przeprowadzenia 2 interpretacji Raportów Belbina dla wybranych przez siebie osób. Gotowe Raporty Indywidualne każdy uczestnik może skonsultować z trenerem. Trener wspiera również uczestników w przygotowaniu pierwszych zajęć szkoleniowych z wykorzystaniem Testu Belbina.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Pre-test. Historia Ról Zespołowych. Rzetelność i trafność. Czym jest Rola Zespołowa? Charakterystyka 9 Ról Zespołowych – film “Fire, Toast & Teamwork”.Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	11-05-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 13 Przerwa	TOMASZ KNITTER	11-05-2026	11:00	11:15	00:15
3 z 13 Omówienie zachowań nieakceptowalnych. Omówienie i interpretacja Indywidualnych Raportów Ról Zespołowych Belbin uczestników. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	11-05-2026	11:15	13:00	01:45
4 z 13 Cztery Profile Ról. Pogłębienie wiedzy na temat każdej z Ról – jak się komunikować z daną rolą? Trening interpretacji Raportów Indywidualnych.Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	12-05-2026	09:00	11:15	02:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 13 Przerwa	TOMASZ KNITTER	12-05-2026	11:15	11:30	00:15
6 z 13 Belbin w rekrutacji. Raporty Stanowiska – analiza stanowiska. Raport Dopasowania do Stanowiska – trening. Test sprawdzający wiedzę z pierwszego etapu. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	12-05-2026	11:30	13:00	01:30
7 z 13 Zastosowanie Raportów Ind. – szkolenia, jak interpretować wyniki. Zastosowania Raportów Relacji – budowanie relacji, sytuacje konfliktowe i kryzysowe. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	13-05-2026	09:00	11:00	02:00
8 z 13 Przerwa	TOMASZ KNITTER	13-05-2026	11:00	11:15	00:15
9 z 13 Trening interpretacji Raportów Relacji. Trening interpretacji Raportów Możliwości Zespołu. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	13-05-2026	11:15	13:00	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 13 Najczęstsze pomyłki. Role przeciwstawne – konflikt czy współpraca. Budowanie efektywnych zespołów – dobieranie ludzi do zespołu – ćwiczenia praktyczne. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	14-05-2026	09:00	11:00	02:00
11 z 13 Przerwa	TOMASZ KNITTER	14-05-2026	11:00	11:15	00:15
12 z 13 Organizacja pierwszego badania – wskazówki praktyczne. Jak wykorzystywać Raporty: Relacji, Zespołowe i Stanowiskowe – praktyczne wskazówki. Post-test. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	14-05-2026	11:15	12:00	00:45
13 z 13 Egzamin. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu, test online.	-	14-05-2026	12:00	13:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	11 131,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	9 050,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	618,42 PLN
Koszt osobogodziny netto	502,78 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

TOMASZ KNITTER

Coach i mentor zarządów. Konsultant strategii biznesowych i sprzedażowych. Facylitator zmian organizacyjnych. Twórca i prowadzący akademie leaderskie w wielu organizacjach. Ekspert w budowaniu kultury współpracy i efektywnych zespołów. Master Trainer metodologii Belbin® – uprawniony do prowadzenia Kursu Akredytacyjnego Belbin® i nadawania akredytacji w Polsce. Współautor badania i raportu #MierzmyWspółpracę. Ekonomista i psycholog.

Doświadczony executive coach. Specjalista w tworzeniu dojrzałego, odpowiedzialnego przywództwa, komunikacji i zaangażowania w zespołach.

Wspiera zarządy i liderów w skutecznym wdrażaniu strategii, wprowadzaniu zmian biznesowych i budowaniu współpracy wewnętrznej.

Pracuje z organizacjami z wielu sektorów – przemysłu, FMCG, finansów, usług i technologii – pomagając im budować kulturę opartą na ukierunkowaniu na cele, synergii i wykorzystaniu różnorodności kulturowej i międzypokoleniowej.

Pasjonat projektowania rozwiązań rozwojowych, które realnie przekładają się na wyniki biznesowe. Wykładowca akademicki z wieloletnim doświadczeniem na kierunkach: psychologia biznesu i zarządzanie.

Kwalifikacje:

2025 – Coach RMP Master

2020 – International Certified Team Coach – ICC

2019 – Scrum.org – Professional Scrum Master I

2007 – Trener Situational Leadership SL® P. Hersey

2004 – Trener Situationa Leadership II® K. Blanchard Institute

2004 – Trener i Coach Belbin Associates – Master Trainer

2004– Analityk i konsultant 3S – Survey Tool

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestnika, materiały dodatkowe, Test Belbina, studia przypadków.

Warunki techniczne

Szkolenie odbędzie się na platformie Zoom. Wymaga bezpłatnego konta Zoom.

Wymagania systemowe:

- Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE)
- Głośniki i mikrofon – wbudowane, na wtyczkę USB lub połączenie bezprzewodowe Bluetooth
- Kamera internetowa lub kamera internetowa w jakości HD – wbudowana, na wtyczkę UBS lub:
- Kamera HD lub kamkorder z kartą przechwytywania wideo

Obsługiwane systemy operacyjne

macOS X z systemem macOS X (10.13) lub nowszym

Windows 11

Windows 10

Uwaga: w przypadku urządzeń z systemem operacyjnym Windows 10 obowiązuje wersja Windows 10 Home, Pro lub Enterprise. Tryb S nie jest obsługiwany.

Ubuntu 12.04 lub nowszy

Mint 17.1 lub nowszy

Red Hat Enterprise Linux 8.0 lub nowszy

Wymagania dotyczące procesora, pamięci RAM i wersji procesora (bitowości)

Procesor Dwurdzeniowy procesor 2 GHz lub szybszy

RAM 4 GB

Wersja procesora 32/64-bitowy

Uwagi:

w laptopach posiadających jeden lub dwa rdzenie liczba klatek na sekundę jest ograniczona podczas udostępniania ekranu (około 5 klatek na sekundę). Aby uzyskać optymalne wyniki podczas udostępniania ekranu z laptopów, zalecamy wykorzystanie procesora posiadającego co najmniej cztery rdzenie.

System Linux wymaga procesora lub karty graficznej z obsługą sterownika OpenGL 2.0 lub nowszej wersji.

Kontakt



TOMASZ KNITTER

E-mail t.knitter@belbin.pl

Telefon (+48) 502 075 508