



APS Piotr Olgierd
Sułkowski

★★★★★ 5,0 / 5

7 360 ocen

Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji

Numer usługi 2026/02/01/36960/3299167

📍 Bystra / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 21.03.2026 do 22.03.2026

5 260,00 PLN brutto

5 260,00 PLN netto

328,75 PLN brutto/h

328,75 PLN netto/h

213,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności i kompetencje w szczególności Project Managerowie, specjaliści IT, HR Business Partnerzy, eksperci ds. rozwoju organizacji. jak również osoby chcące aplikować w przyszłości na powyższe stanowiska kierownicze lub starające się o awans.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	20-03-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego wdrażania zasad związanych z zieloną transformacją w firmie, w tym zarządzania zmianą z uwzględnieniem zmiennych warunków oraz opracowania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w firmie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia zasady strategii ESG oraz zrównoważonego rozwoju	Identyfikuje kluczowe zagadnienia dotyczące strategii ESG. Identyfikuje główne przyczyny zmian klimatycznych i rozpoznaje ich wpływ na różne sektory gospodarki.	Test teoretyczny
Charakteryzuje podstawowe pojęcia związane z ESG i zrównoważonym rozwojem	Definiuje pojęcia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy oraz ocenia ich znaczenie w działalności firmy	Test teoretyczny
Wdraża zasady związane z zieloną transformacją w firmie	Analizuje SWOT firmy w kontekście zielonej transformacji i przygotowuje plan działania Przeprowadza ocenę oddziaływania firmy na środowisko, identyfikuje kluczowe wskaźniki.	Test teoretyczny
Charakteryzuje pojęcie VUCA oraz jego cechy, zarządza zmianą w firmie z uwzględnieniem zmiennych warunków.	Analizuje wpływ czynników VUCA na funkcjonowanie organizacji	Test teoretyczny
Identyfikuje czynniki wpływające na kształtowanie indywidualnej świadomości ekologicznej	Stosuje zasady zrównoważonego rozwoju w codziennym życiu i w miejscu pracy.	Debata swobodna
	Promuje proekologiczne postawy i działania w środowisku zawodowym i prywatnym.	Debata swobodna
Opracowuje i wdraża strategie zrównoważonego rozwoju w firmie	Projektuje plan wdrożenia zielonych kompetencji w firmie w zakresie innowacyjnych rozwiązań	Analiza dowodów i deklaracji
	Przeprowadza rozmowy z pracownikami, w oparciu o zdiagnozowane przyczyny oporu wobec zmiany	Obserwacja w warunkach symulowanych
Kształtuje techniki komunikacji interpersonalnej	Uczestniczy w dyskusji podczas szkolenia. Rozwija techniki komunikacyjne podczas swobodnych wypowiedzi.	Debata swobodna
Docenia istotę samokształcenia się	Charakteryzuje korzyści płynące z ciągłego podnoszenia swoich kompetencji i kwalifikacji.	Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zarządza zmianą w firmie z uwzględnieniem zmiennych warunków.	Planuje zarządzanie w oparciu o podejście VUCA. Wykorzystuje w swojej pracy rozwiązania minimalizujące negatywne oddziaływanie na środowisko.	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Fundacja My Personality Skills
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Fundacja My Personality Skills

Program

Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji jest ściśle powiązane z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie Inteligentnej Specjalizacji – Zielona Gospodarka. Jest to priorytetowy obszar dla województwa śląskiego, ze względu na największy potencjał do wykorzystania w gospodarce, obejmujący działania wspierające wzrost i rozwój gospodarczy, z zapewnieniem stałej dostępności kapitału naturalnego i usług ekosystemowych (green growth), politykę środowiskową, gospodarczą, społeczną oraz innowacje zapewniające społeczeństwu efektywne wykorzystanie zasobów w procesach produkcji i konsumpcji (green economy). Grupy technologii w obszarze inteligentnej specjalizacji Zielona gospodarka, które są ściśle powiązane z przedmiotowym szkoleniem:

3.6 Technologie zarządzania środowiskiem

3.3. Technologie gospodarowania odpadami

Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu

1. Zmiany klimatyczne – fakty i trendy w wymiarze globalnym i lokalnym
2. Strategia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy - podstawowe pojęcia związane z tematem
3. Wpływ biznesu na klimat – szanse i zagrożenia

Moduł 2. Nasza firma a środowisko

1. Ocena oddziaływania na środowisko - analiza wpływu firmy na środowisko
2. Zielona transformacja firmy - analiza SWOT

Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji – zarządzanie zmianą krok po kroku

1. Jak zmienia się biznes i gospodarka – perspektywa historyczna, prognozy na przyszłość
2. Podejście VUCA – wytyczne jak działać w zmiennych i niepewnych warunkach biznesowych
3. Wprowadzanie zmiany – perspektywa projektowa:
 - a. Fazy projektu
 - b. Biznesowe uzasadnienie wdrażania zmiany
 - c. Identyfikowanie i definiowanie mierzalnych celów i rezultatów zmiany
 - d. Analiza otoczenia i interesariuszy wprowadzanej zmiany
4. Wprowadzanie zmiany – perspektywa kapitału społecznego
 - a. Identyfikacja interesariuszy zmiany
 - b. Rola, wpływ i oczekiwania interesariuszy zmiany
 - c. Klasyfikacja interesariuszy zmiany na macierzy Wpływ - Zainteresowanie
 - d. Planowanie strategii postępowania wobec każdej z grup interesariuszy zmiany
 - e. Planowanie komunikacji z interesariuszami zmiany
 - f. Mapa świadomości – co wspiera, a co ogranicza naszą adaptację w procesie zmiany

Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej

1. Komunikacja wewnętrzna jako jedno ze źródeł sukcesu lub porażki wdrażanej zmiany
2. Bariery komunikacyjne i sposoby ich przełamywania
3. Jak komunikować zmianę – kanały i środki
4. Komunikacja dwukierunkowa – jak wspierać dialog i usłyszeć głos pracowników (Voice of Employee, VoE)

Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej

1. Menedżer jako ambasador zielonej zmiany pierwszego stopnia – wyzwania i zagrożenia
2. Wdrażanie zielonych zmian na poziomie małych zespołów
 - a. „Zielone” nawyki w pracy indywidualnej
 - b. „Zielone” nawyki w pracy grupowej
3. Reagowanie na opór pracownika – jak rozmawiać z pracownikiem, który odrzuca zasadność wprowadzanych zmian.

Walidacja wewnętrzna (przeprowadzona w formie testu, debaty swobodnej, obserwacji w warunkach symulowanych oraz analizy dowodów i deklaracji)

Walidacja zewnętrzna (przeprowadzona w formie testu)

Uczestnicy w trakcie każdego dnia szkoleniowego trwającego więcej niż 4 godziny mają prawo do co najmniej 1 przerwy, trwającej co najmniej 15 minut. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Przerwy ustalane będą z uczestnikami.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu.

Warunki organizacyjne: W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia, grupa uczestników powinna wynosić minimum 5 osób. Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

1 godzina rozliczeniowa = 45 minut dydaktycznych.

1 godzina szkolenia to godzina dydaktyczna czyli 45 minut. Zajęcia teoretyczne 8h , zajęcia praktyczne 8h w tym podsumowanie i walidacja

Egzamin pozwoli uczestnikom na uzyskanie certyfikatu potwierdzającego kwalifikacje w zakresie: : "**Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju**".

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw wprowadzenie do tematu	Monika Zieniuk	21-03-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 13 przerwa kawowa	Monika Zieniuk	21-03-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 13 Moduł 2. Nasza firma a środowisko	Monika Zieniuk	21-03-2026	10:45	12:00	01:15
4 z 13 Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji zarządzanie zmianą krok po kroku	Monika Zieniuk	21-03-2026	12:00	13:00	01:00
5 z 13 przerwa obiadowa	Monika Zieniuk	21-03-2026	13:00	13:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 13 Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji zarządzanie zmianą krok po kroku	Monika Zieniuk	21-03-2026	13:30	15:00	01:30
7 z 13 Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej	Monika Zieniuk	22-03-2026	09:00	10:30	01:30
8 z 13 przerwa kawowa	Monika Zieniuk	22-03-2026	10:30	10:45	00:15
9 z 13 Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla kadry menedżerskiej	Monika Zieniuk	22-03-2026	10:45	13:00	02:15
10 z 13 przerwa obiadowa	Monika Zieniuk	22-03-2026	13:00	13:30	00:30
11 z 13 Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla kadry menedżerskie	Monika Zieniuk	22-03-2026	13:30	14:00	00:30
12 z 13 Walidacja wewnętrzna	-	22-03-2026	14:00	14:30	00:30
13 z 13 Walidacja zewnętrzna	-	22-03-2026	14:30	15:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 260,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 260,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	328,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	328,75 PLN
W tym koszt walidacji brutto	125,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	125,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Zieniuk

Od ponad 5 lat: Właściciel firmy szkoleniowej Skills Navigator oraz trener współpracujący w firmie Training Partners. Praca zawodowa jako trener, w ciągu ostatnich 2 lat przeprowadziła ponad 60 szkoleń w zakresie: komunikacja i współpraca w zespole, zarządzanie talentami zespołu, teambuilding, rozwój miękkich kompetencji menedżerskich, podstawy negocjacji, efektywność osobista, praca ze stresem, kompetencje przyszłości, pokolenia w miejscu pracy, podstawy krytycznego myślenia, inteligencja emocjonalna i społeczna, kompetencje coachingowe, jak również wdrażania nowoczesnych technologii oraz proekologicznych rozwiązań w tym strategii ESG oraz podejście VUCA.Kursu: , "AI od podstaw" -2025 „Podstawy sztucznej inteligencji” – 2025

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostaną przekazane materiały dydaktyczne w postaci prezentacji PowerPoint wysłanej na adres mailowy, notes+ długopis, ankiety oraz testy.

Warunki uczestnictwa

Osoby pełnoletnie zamieszkałe i pracujące na terenie całej Polski

Informacje dodatkowe

Zwolnienie z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 1983)

Uczestnicy usługi dokonując zapisu na usługę oświadczają, że usługa rozwojowa odbywa się poza godzinami pracy lub w dni wolne od pracy osoby biorącej udział w usłudze.

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”.

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 500 026 554 lub mailem na psulkowski@gmail.com przed zapisem na usługę!

Adres

ul. Juliana Fałata 222

43-360 Bystra

woj. śląskie

Magnus Resort

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



PIOTR SUŁKOWSKI

E-mail psulkowski@gmail.com

Telefon (+48) 500 026 554