



Szkolenie - CFO (dyrektor finansowy)

Numer usługi 2026/01/30/165578/3297234

10 000,00 PLN brutto
10 000,00 PLN netto
476,19 PLN brutto/h
476,19 PLN netto/h

LABA POLSKA
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

- 🗂 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 21:00 h
- 📅 02.03.2026 do 21.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Identyfikatory projektów

Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Kierunek - Rozwój, Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Małopolski Pociąg do kariery, Akademia HR

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane do osób z doświadczeniem w finansach, które chcą wejść na strategiczny poziom współpracy z zarządem, w szczególności:

- specjalistów i menedżerów finansowych, kontrolerów i analityków,
- doświadczonych księgowych (w tym SSC/GBS) planujących przejście do finansów zarządczych,
- osób przygotowujących się do roli CFO lub członka zarządu ds. finansowych,
- ekspertów z wiedzą merytoryczną, lecz ograniczonym wpływem na decyzje,
- osób tworzących raporty bez realnego wpływu na rekomendacje,
- chcących stać się partnerem biznesowym i autorytetem dla zarządu.

Szkolenie kierowane jest też do uczestników projektów:

- „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe” realizowanego przez WUP w Szczecinie,
 - „MP” oraz „NSE” realizowanych przez WUP w Krakowie,
 - „Kierunek – Rozwój” realizowanego przez WUP Toruń.

oraz innych projektów współfinansowanych ze środków publicznych.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

27-02-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

21

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestnika do pełnienia roli CFO poprzez rozwój kompetencji finansowych, analitycznych i menedżerskich. Uczestnik zdobywa wiedzę i umiejętności w zakresie modelowania finansowego, oceny projektów inwestycyjnych oraz kontroli finansowej. Szkolenie rozwija kompetencje przywódcze, komunikacyjne i negocjacyjne niezbędne do zarządzania zespołem finansowym. Uczestnik przygotowuje się do pełnienia roli partnera Zarządu w procesach decyzyjnych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje rolę CFO jako strategicznego partnera zarządu oraz zakres odpowiedzialności funkcji finansowej w organizacji.	Prawidłowo identyfikuje kluczowe zadania CFO, obszary odpowiedzialności oraz relacje CFO–zarząd.	Test teoretyczny
Identyfikuje zależności pomiędzy danymi finansowymi a celami strategicznymi organizacji.	Poprawnie przyporządkowuje dane finansowe do celów strategicznych w pytaniach problemowych.	Test teoretyczny
Analizuje podstawowe dane finansowe w celu wsparcia decyzji zarządczych.	Dokonuje interpretacji wskaźników finansowych i wskazuje właściwe wnioski na podstawie opisu przypadku.	Test teoretyczny
Ocenia opłacalność projektów inwestycyjnych z wykorzystaniem metod oceny efektywności.	Rozpoznaje właściwą metodę oceny (NPV, IRR, Payback) i interpretuje wyniki analizy inwestycyjnej.	Test teoretyczny
Rozpoznaje elementy systemu kontroli finansowej oraz mechanizmy zarządzania ryzykiem w organizacji.	Wskazuje poprawne mechanizmy kontrolne i działania ograniczające ryzyko finansowe w zadaniach testowych.	Test teoretyczny
Identyfikuje możliwości wykorzystania narzędzi cyfrowych i technologii w procesach finansowych.	Wybiera właściwe rozwiązania technologiczne dla wskazanych procesów finansowych.	Test teoretyczny
Uzasadnia decyzje finansowe z perspektywy wartości organizacji i interesariuszy.	Formułuje pisemne uzasadnienie decyzji finansowej w pytaniach otwartych testu.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozpoznaje znaczenie współpracy CFO z kadłą menedżerską w procesach decyzyjnych.	Poprawnie identyfikuje role interesariuszy i ich wpływ na decyzje finansowe w zadaniach testowych.	Test teoretyczny
Identyfikuje role interesariuszy i proponuje sposoby efektywnej współpracy w procesach decyzyjnych.	Poprawnie identyfikuje role interesariuszy i proponuje sposoby efektywnej współpracy w pytaniach problemowych.	Test teoretyczny
Prezentuje argumenty w sposób przekonujący, wskazuje metody budowania zaufania i skutecznej komunikacji w zadaniach otwartych	Prezentuje argumenty w sposób przekonujący, wskazuje metody budowania zaufania i skutecznej komunikacji w zadaniach otwartych.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

W celu skutecznego uczestnictwa w szkoleniu wymagane jest zainteresowanie kursanta tematyką zarządzania finansami.

Za 1 godzinę usługi szkoleniowej uznaje się godzinę zegarową (60 minut).

Szkolenie przeprowadzone będzie w formie zdalnej w czasie rzeczywistym w liczbie 21 godzin zegarowych.

Zajęcia prowadzone są w krótkich modułach niewymagających stosowania przerw.

Każdy uczestnik musi posiadać dostęp do komputera z Internetem.

Uczestnikom przed zajęciami zostanie przesłany link do wideokonferencji na platformie Zoom.

Program szkolenia dostosowany jest do potrzeb osób z doświadczeniem w finansach, które aspirują do wejścia na strategiczny, partnerski poziom współpracy z zarządem, w szczególności dla:

- specjalistów i menedżerów finansowych, kontrolerów finansowych, analityków,
- doświadczonych księgowych (w tym z SSC / GBS), którzy chcą przejść z księgowości do finansów zarządczych,
- osób przygotowujących się do objęcia roli CFO lub członka zarządu ds. finansowych,
- osób, które posiadają wiedzę merytoryczną, lecz mają ograniczony wpływ na decyzje biznesowe.
- osób generujących raporty „na żądanie” i czuje się wykonawcą, a nie współtwórcą decyzji,
- mających trudność z formułowaniem wniosków i rekomendacji w języku zrozumiałym dla osób nietechnicznych,
- odczuwających stagnację lub wypalenie wynikające z braku dalszej ścieżki rozwoju,
- osób, które chcą stać się partnerem biznesowym dla zarządu, autorytetem i łącznikiem między finansami a biznesem.

Szkolenie obejmuje zarówno materiał teoretyczny, jak i praktyczne zadania pozwalające na realizację celów szkoleniowych.

Warunki organizacyjne: realizacja zadań będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników.

Szkolenie, poprzez swój zakres tematyczny oraz część praktyczną/ realizowaną w trybie zadaniowym, wpłynie pozytywnie na poziom umiejętności Uczestnika w poznawanym obszarze.

Podczas części teoretycznej uczestnicy będą słuchać wykładu, oglądać prezentacje multimedialne oraz studium przypadków poszczególnych projektów zaprezentowane przez wykładowcę.

Część praktyczna odbędzie się w formie zadań opracowywanych przez kursanta pod kierunkiem wykładowcy.

Liczba godzin teoretycznych – 16,5

Liczba godzin praktycznych – 4

Walidacja – 30 minut

Organizator zapewnia następujące materiały dydaktyczne: templatki, wzory, prezentacje oraz nagrania/ teksty, z którymi należy się zapoznać przed rozpoczęciem szkolenia

PLAN ZAJĘĆ

Zajęcia 1 - Dyrektor finansowy dziś – rola, funkcje i znaczenie dla biznesu.

Zajęcia 2 - CFO jako skuteczny negocjator: strategię, umiejętności i narzędzia.

Zajęcia 3 - Uczyń z „people analytics” klucz do rozwoju biznesu.

Zajęcia 4 - Motywacja i zaangażowanie – kompleksowe zarządzania działem finansowym.

Zajęcia 5 - Planowanie i modelowanie finansowe na poziomie strategicznym w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości – horyzonty, metody, zróżnicowane podejścia, poziomy szczegółowości, narzędzia, znajdowanie punktów oparcia.

Zajęcia 6 - Ocena projektów inwestycyjnych i efektywności zarządzania aktywami w zależności od celów biznesowych.

Zajęcia 7 - Jak być proaktywnym i decyzyjnym partnerem dla CEO/ GM/ MD

Zajęcia 8 - Warsztat: Sztuka prezentacji Zarządowi wyników analizy finansowej.

Zajęcia 9 - System kontroli wewnętrznej i antykrzysowe zarządzanie finansami – najlepsze praktyki.

Zajęcia 10 - CFO level insight a pozostałe funkcje przedsiębiorstwa - zasady współpracy z innymi działami firmy.

Zajęcia 11 - Zarządzanie strategiczne przedsiębiorstwem przez pryzmat finansów w czasach kryzysu gospodarczego (pandemia, globalny konflikt gospodarczy, „zimna wojna”).

Zajęcia 12 - Warsztat: Technologia w służbie CFO.

Zajęcia 13 - Bieżące wyzwania CFO: nowe trendy, współczesne metody analiz oraz praca w ramach centrów księgowo-biznesowych (SSC, GBS) – cz. 1.

Zajęcia 14 - Bieżące wyzwania CFO: nowe trendy, współczesne metody analiz oraz praca w ramach centrów księgowo-biznesowych (SSC, GBS) – cz. 2.

Walidacja efektów uczenia się przeprowadzana jest po zakończeniu szkolenia w formie zdalnego testu pisemnego trwającego 30 minut.

Test obejmuje pytania zamknięte oraz pytania otwarte o charakterze problemowym i sprawdza osiągnięcie efektów uczenia się w zakresie wiedzy oraz umiejętności analitycznych deklarowanych w karcie usługi.

Walidacja realizowana jest przez osobę inną niż prowadzący szkolenie, co zapewnia rozdzielenie procesu kształcenia i walidacji.

Zadania warsztatowe i prace domowe realizowane w trakcie szkolenia służą wyłącznie procesowi uczenia się i nie stanowią elementu walidacji efektów uczenia się.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Dyrektor finansowy dziś – rola, funkcje i znaczenie dla biznesu.	Piotr Stodulski	03-03-2026	18:30	20:00	01:30
2 z 15 CFO jako skuteczny negocjator: strategię, umiejętności i narzędzia.	Piotr Stodulski	05-03-2026	18:30	20:00	01:30
3 z 15 Uczyń z „people analytics” klucz do rozwoju biznesu.	Piotr Stodulski	09-03-2026	18:30	20:00	01:30
4 z 15 Motywacja i zaangażowanie – kompleksowe zarządzanie działem finansowym.	Piotr Stodulski	12-03-2026	18:30	20:00	01:30
5 z 15 Planowanie i modelowanie finansowe na poziomie strategicznym w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości.	Piotr Stodulski	16-03-2026	18:30	20:00	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 15 Ocena projektów inwestycyjnych i efektywności zarządzania aktywami w zależności od celów biznesowych.	Piotr Stodulski	19-03-2026	18:30	20:00	01:30
7 z 15 Jak być proaktywnym i decyzyjnym partnerem dla CEO/ GM/ MD .	Piotr Stodulski	23-03-2026	18:30	20:00	01:30
8 z 15 Warsztat: Sztuka prezentacji Zarządowi wyników analizy finansowej.	Piotr Stodulski	26-03-2026	18:30	20:00	01:30
9 z 15 System kontroli wewnętrznej i antykrzysowe zarządzanie finansami – najlepsze praktyki.	Piotr Stodulski	09-04-2026	18:30	20:00	01:30
10 z 15 CFO level insight a pozostałe funkcje przedsiębiorstwa .	Piotr Stodulski	13-04-2026	18:30	20:00	01:30
11 z 15 Zarządzanie strategiczne przedsiębiorstwem przez pryzmat finansów w czasach kryzysu gospodarczego.	Piotr Stodulski	23-04-2026	18:30	20:00	01:30
12 z 15 Warsztat: Technologia w służbie CFO	Piotr Stodulski	07-05-2026	18:30	20:00	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 15 Bieżące wyzwania CFO: nowe trendy, współczesne metody analiz oraz praca w ramach centrów księgowo-biznesowych (SSC, GBS) – cz 1	Piotr Stodulski	18-05-2026	18:30	20:00	01:30
14 z 15 Bieżące wyzwania CFO: nowe trendy, współczesne metody analiz oraz praca w ramach centrów księgowo-biznesowych (SSC, GBS) – cz 2	Piotr Stodulski	21-05-2026	18:30	19:30	01:00
15 z 15 Walidacja – test pisemny	-	21-05-2026	19:30	20:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	10 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	10 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	476,19 PLN
Koszt osobogodziny netto	476,19 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1



Piotr Stodulski

Piotr Stodulski

PANDORA Board Member, Finance Director Eastern Europe, Middle East & Africa

- Ekspert z bogatym doświadczeniem w finansowaniu przedsiębiorstw
 - Ma 12-letnie doświadczenie w bezpośrednim wsparciu Zarządu Spółki
 - Przez 7 lat był w pierwszej dziesiątce zespołu zarządzającego firmy
 - Ma za sobą długoletni staż w planowaniu strategicznym, biznesowym i analizach biznesowych
 - Specjalizuje się w koncepcyjnym biznesie detalicznym oraz FMCG
- Doświadczenie i kwalifikacje zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostaną przekazane materiały dydaktyczne w postaci:

- Templatki/ wzory,
- prezentacje
- Nagrania/ teksty, z którymi należy się zapoznać przed rozpoczęciem szkolenia

Warunki uczestnictwa

Przed rozpoczęciem szkolenia uczestnik otrzyma nagrania/ teksty, z którymi należy się zapoznać przed rozpoczęciem zajęć.

Informacje dodatkowe

Firma szkoleniowa wystawi fakturę ze stawką VAT ZW zgodnie z przepisami prawa.

Uczestnik, dokonując zapisu na usługę, oświadcza, że usługa rozwojowa odbywa się poza godzinami pracy lub w dni wolne od pracy osoby biorącej udział w usłudze.

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”. W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem +48 739-270-704 lub mailem: olga.lackorzynska@l-a-b-a.pl przed zapisem na usługę.

Zawarto umowy z Wojewódzkimi Urzędami Pracy w:

- Szczecinie w ramach projektu „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”.
- Krakowie w ramach projektów „Małopolski Pociąg do kariery” i „Nowy start w Małopolsce z EURESEM”.
- Toruniu w ramach projektu „Kierunek – Rozwój”.

Warunki techniczne

Warunki techniczne Forma zdalna usługi w czasie rzeczywistym. Szkolenie prowadzone jest za pośrednictwem platformy Zoom.

Urządzenie uczestnika powinno być wyposażone w mikrofon oraz kamerę, co zapewnia możliwość dwustronnej komunikacji i właściwego nadzoru nad przebiegiem usługi.

W celu prawidłowego i pełnego korzystania z usługi, uczestnik powinien dysponować: urządzeniem mającym dostęp do sieci Internet (komputer, smartfon, tablet), zdolnym do odbioru dźwięku (głośniki, słuchawki), zdolnym do przekazywania dźwięku (mikrofon) w celu interakcji pomiędzy trenerem a uczestnikiem, przeglądarką Windows: IE 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+, Mac: Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+. 2. Minimalna wymagana szybkość połączenia internetowego w celu korzystania z webinarium wynosi 2 Mb/s (zalecane połączenie szerokopasmowe).

Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w link wysłany uczestnikowi przed szkoleniem oraz zalogowanie się i wpisanie imienia i nazwiska. Ważność linku - od rozpoczęcia szkolenia do jego zakończenia zgodnie z harmonogramem w karcie.

Kontakt



OLGA LACKORZYŃSKA

E-mail olga.lackorzynska@l-a-b-a.pl

Telefon (+48) 739 270 704