



Greenfield
Consulting Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 5,0 / 5

2 780 ocen

**Specjalista ds. efektywności energetycznej
oraz obniżenia emisji gazów
cieplarnianych w oparciu o system
zarządzania energią (EnMS), według
normy ISO 50001:2018, z elementami ESG
- szkolenie**

Numer usługi 2026/01/30/34775/3296959

📍 Jaworze / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 18 h

📅 07.03.2026 do 08.03.2026

5 200,00 PLN brutto

5 200,00 PLN netto

288,89 PLN brutto/h

288,89 PLN netto/h

213,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych, tj. takich które ukończyły 18 rok życia, z własnej inicjatywy planujących podnieść swoje umiejętności i kwalifikacje w zakresie tematyki związanej z poprawą efektywności energetycznej, obniżeniem emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz elementami ESG.

Zakłada się, że jako takie osoby te posiadają elementarną świadomość, iż obszary te są i będą niezbędne dla efektywnej zielonej transformacji regionu, który zamieszkują i/lub na obszarze którego pracują, a zdobyta dzięki udziałowi w przedmiotowym szkoleniu wiedza będzie dla nich użyteczna w trakcie wykonywanych przez nich aktualnych i ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

06-03-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

18

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje jego uczestniczki/uczestników do samodzielnej, efektywnej implementacji systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, prowadzącego do poprawy efektywności energetycznej i obniżenia emisji gazów cieplarnianych wraz z elementami ESG, podczas wykonywanych przez nich obecnych bądź ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zagadnień związanych z systemem zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz implementuje go w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.	• Definiuje koncepcję oraz politykę zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Rozróżnia cele, zadania i programy zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Charakteryzuje podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej, • Definiuje rolę energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Opisuje cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018, • Identyfikuje wymagania przedsiębiorstw zainteresowanych implementacją systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,	Test teoretyczny
	• Charakteryzuje rodzaje odpowiedzialności w systemie zarządzania energią w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym rozróżnia role, obowiązki oraz obszary odpowiedzialności poszczególnych osób/jednostek odpowiedzialnych za jego wdrażanie, • Określa ryzyka i szanse w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego w organizacji oraz zarządza tym ryzykiem i szansami, • Dokonuje przeglądu energetycznego w organizacji oraz wyciąga konstruktywne wnioski, definiując przy tym ich rolę w systemie zarządzania energią, • Charakteryzuje zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego oraz podnoszeniem kompetencji w tym zakresie, • Nadzoruje i monitoruje procesy oraz urządzenia mające wpływ na zużycie energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	• Efektywnie zarządza zmianą w organizacji uwzględniając, przy tym jej wpływ na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp., • Rozróżnia rodzaje i rolę energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Ocenia funkcjonowanie systemu zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Dokonuje przeglądu systemu zarządzania energią, w tym omawia dane wejściowe do przeglądu oraz dokumentuje jego wyniki.	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zasad związanych z wdrażaniem ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.	• Charakteryzuje podstawy ESG oraz idei zrównoważonego rozwoju, w tym ich genezę i kluczowe cele im przyświecające, • Definiuje wskaźniki zrównoważonego rozwoju oraz charakteryzuje ich znaczenie dla biznesu, • Rozróżnia cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, w tym ich wpływ na organizacje oraz rolę w osiąganiu celów, • Charakteryzuje kluczowe zagadnienia w obszarze ESG z uwzględnieniem środowiska naturalnego (śląd węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna), społeczeństwa (zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne) oraz ładu korporacyjnego (etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami), • Rozróżnia obowiązki prawne związane z ESG oraz zrównoważonym rozwojem, w tym dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD, a także warunki zrównoważonych inwestycji, • Posługuje się narzędziami raportowania ESG stosując przy tym standardy ESRS, • Tworzy i implementuje Strategię Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym określa jej cele, buduje matrycę istotności, oraz szacuje ryzyka i szanse,	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	• Definiuje etapy tworzenia strategii ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Definiuje finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym koszty związane bezpośrednio z tym procesem, jak również pozostałe, takie jak: audyty, koszty operacyjne czy koszty niespełnienia wymogów, • Wykorzystuje obszary ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji, w tym dokonuje mapowania oraz identyfikacji interesariuszy, • Charakteryzuje korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Kompetencje społeczne: Uczestniczka/uczestnik odznacza się świadomością ekologiczną oraz odpowiedzialnością za środowisko.	• Podejmuje działania poprawiające efektywność energetyczną oraz obniżające emisję gazów cieplarnianych zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym, • Przestrzega zasad zrównoważonego rozwoju, zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym.	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów

uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa

Program

Szkolenie prowadzone będzie w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna - 45 min.) i obejmować będzie 18 ww. godzin zajęć, w ramach nich uwzględniając również czas niezbędny do przeprowadzenia procesu walidacji. Zajęcia szkoleniowe rozłożone będą równomiernie na przestrzeni trzech dni, w obrębie których każdego dnia zaplanowane zostały dwie przerwy piętnastominutowe, wliczające się w czas trwania szkolenia.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie tematyki związanej z systemem zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, w tym poprawą efektywności energetycznej i obniżeniem emisji gazów cieplarnianych oraz elementami ESG.

Niemniej jednak dla lepszego przyswojenia programu szkolenia zachęcamy osoby, które wezmą w nim udział do zapoznania się z podstawowymi informacjami na temat zagadnień związanych z problematyką systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, w tym poprawą efektywności energetycznej i obniżeniem emisji gazów cieplarnianych oraz elementami ESG, m.in. poprzez zgłębienie informacji zamieszczonych na internetowych portalach branżowych poświęconych ww. problematyce bądź też w innych tego typu źródłach np. w prasie branżowej itp.

W ramach szkolenia nie przewiduje się podziału na grupy. Liczba stanowisk szkoleniowych (miejsc siedzących) będzie adekwatna do ilości osób biorących udział w zajęciach szkoleniowych (1 osoba - 1 miejsce siedzące). Wyposażenie sali szkoleniowej stanowić będą krzesła, stoliki/biurka, ekran projekcyjny, flipchart oraz sprzęt multimedialny w postaci projektora i laptopa.

Zajęcia szkoleniowe realizowane będą metodą teoretyczno-warsztatową (dualną), aby możliwe było optymalne osiągnięcie zaplanowanych w jego kontekście efektów uczenia się. Warsztaty praktyczne odbywać się będą każdego dnia w ostatniej godzinie dydaktycznej szkolenia. Łącznie w ramach zajęć szkoleniowych zrealizowanych zostanie 15 godzin dydaktycznych o charakterze teoretycznym oraz 3 godziny dydaktyczne o charakterze praktycznym.

Zakres tematyczny szkolenia przedstawia się w sposób następujący:

Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okeologórnicznej

- 1.Koncepcja systemu zarządzania energią.
- 2.Polityka zarządzania energią.
- 3.Cele, zadania i programy zarządzania energią.
- 4.Podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej.
- 5.Rola energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okeologórnicznej.
- 6.Cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według ISO 50001:2018.
- 7.Koncepcja podejścia systemowego zarządzania energią zastosowana w normie ISO 50001:
 - Model PDCA,
- 8.Pojęcia i definicje stosowane w ISO 50001:2018,
- 9.Kontekst organizacji:
 - Co decyduje o kształcie systemu zarządzania energią i jego specyfice?
- 10.Identyfikowanie wymagań stron zainteresowanych i ocena zgodności z nimi.

11.Odpowiedzialności w systemie zarządzania energią:

- Rola w organizacji, obowiązki, obszary odpowiedzialności.

12.Określenie ryzyka i szans w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego i zarządzanie tym ryzykiem i szansami.

13.Przegląd energetyczny - zasady realizacji, wnioski z niego wynikające i ich rola w systemie zarządzania energią.

14.Zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego i podnoszeniem kompetencji.

15.Nadzór operacyjny nad procesami i urządzeniami mającymi wpływ na zużycie energii.

16.Zarządzanie zmianą - uwzględnienie wpływu na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp.

17.Rodzaje i rola energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.

18.Ocena funkcjonowania systemu zarządzania energią.

19.Przegląd systemu zarządzania energią - omówienie danych wejściowych do przeglądu, dokumentowanie wyników.

20. Warsztaty praktyczne

Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej

1.Podstawy ESG i idei zrównoważonego rozwoju.

2.Wprowadzenie do idei zrównoważonego rozwoju i ESG (ang. Environmental, Social, Governance - Środowisko naturalne, Społeczeństwo, Ład korporacyjny):

- Definicje i geneza zrównoważonego rozwoju, cele zrównoważonego rozwoju,
- ESG jako wskaźniki zrównoważonego rozwoju, ich znaczenie dla biznesu,
- Trendy i oczekiwania interesariuszy wobec biznesu.

3.Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

- Przegląd Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ,
- Wpływ na organizację i ich rola w osiąganiu celów.

4.Kluczowe Zagadnienia w ESG.

- **Środowisko naturalne:** ślad węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna,
- **Społeczeństwo:** zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne,
- **Ład korporacyjny:** etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami.

5.Obowiązki prawne związane z ESG i zrównoważonym rozwojem:

- Dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD,
- Warunki zrównoważonych inwestycji.

6.Narzędzia raportowania ESG:

- Standardy ESRS: rodzaje, zasady wyboru,
- Raportowanie ESG a strategia zrównoważonego rozwoju.

7.Strategia Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:

- Definicja i cele strategii zrównoważonego rozwoju,
- Matryca istotności, szacowanie ryzyk i szans, formułowanie celów,
- Etapy tworzenia strategii ESG.

8.Finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:

- Koszty związane z ESG,
- Raportowanie niefinansowe: audyty, koszty operacyjne, konsekwencje niespełnienia wymogów.

9.Wykorzystanie obszarów ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji:

- Cele i strategię komunikacji w obszarach ESG,
- Mapowanie i identyfikacja interesariuszy,
- Unikanie greenwashing-u, czyli tzw. „ekościemy” czy „zielonego mydlenia oczu”.

10.Korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych z branży górniczej i okołogórniczej.

11. Warsztaty praktyczne

Moduł III: Przeprowadzenie procesu walidacji założonych efektów uczenia się.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz.I	Marek Fiedor	07-03-2026	09:00	10:15	01:15
2 z 15 Przerwa kawowa	Marek Fiedor	07-03-2026	10:15	10:30	00:15
3 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz.II	Marek Fiedor	07-03-2026	10:30	11:45	01:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 15 Moduł I:cz. III - warsztaty praktyczne	Marek Fiedor	07-03-2026	11:45	12:30	00:45
5 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. IV	Marek Fiedor	07-03-2026	12:30	13:30	01:00
6 z 15 Przerwa obiadowa	Marek Fiedor	07-03-2026	13:30	14:00	00:30
7 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. V	Marek Fiedor	07-03-2026	14:00	15:15	01:15
8 z 15 Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. I	Marek Fiedor	07-03-2026	15:15	16:30	01:15
9 z 15 Moduł II:cz. II warsztaty praktyczne	Marek Fiedor	08-03-2026	08:30	09:15	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 15 Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej iokołogórniczej - cz. III	Marek Fiedor	08-03-2026	09:15	11:00	01:45
11 z 15 Przerwa kawowa	Marek Fiedor	08-03-2026	11:00	11:15	00:15
12 z 15 Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej iokołogórniczej - cz. IV	Marek Fiedor	08-03-2026	11:15	12:30	01:15
13 z 15 Moduł II:cz. V warsztaty praktyczne	Marek Fiedor	08-03-2026	12:30	13:15	00:45
14 z 15 Przerwa obiadowa	Marek Fiedor	08-03-2026	13:15	13:45	00:30
15 z 15 Moduł III:Przeprowadzenie procesu walidacji założonych efektów uczenia się	-	08-03-2026	13:45	14:30	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 200,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	288,89 PLN
Koszt osobogodziny netto	288,89 PLN
W tym koszt walidacji brutto	225,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	225,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	225,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	225,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marek Fiedor

Trener legitymuje się kwalifikacjami oraz doświadczeniem zawodowym odpowiednimi do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytymi nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących przedmiotowej usługi.

Absolwent Wydziału Biologii i Ochrony Środowiska Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Ekspert związany z praktycznymi i prawnymi aspektami ochrony środowiska, które zgłębiał w toku dotychczasowego, 25-letniego doświadczenia zawodowego, jako: wykładowca i organizator szkoleń (5 lat), kierownik zespołu projektowo-eksperskiego wyspecjalizowanego w tematyce opracowań, analiz i badań z zakresu ochrony środowiska (6 lat), zastępca naczelnika wydziału środowiska administracyjnej jednostki samorządowej (11 lat), kierownik zakładu gospodarki odpadami, eksploatującego komunalne instalacje do przetwarzania odpadów (3 lata), prowadzący ekspercką działalność usługową związaną ze środowiskowymi i przyrodniczymi zleceniami oraz projektami badawczymi (25 lat), współpracujący przy tym z szeregiem podmiotów prywatnych oraz instytucji takich jak RDOŚ, WFOŚiGW, Instytut Ochrony Przyrody PAN w Krakowie, Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego. Autor kilkudziesięciu publikacji z zakresu ochrony środowiska i przyrody, pasjonata nowych technologii i postępu w dziedzinie ochrony środowiska, aktywny uczestnik branżowych szkoleń, konferencji, zjazdów i paneli dyskusyjnych w gospodarce odpadami.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każda z osób biorących udział w szkoleniu otrzyma notatnik, długopis i teczkę oraz materiały dydaktyczne (prezentację/skrypt) niezbędne do przeprowadzenia zajęć, w tym praktycznych.

Usługa prowadzi do nabycia kwalifikacji pn. Specjalista ds. efektywności energetycznej.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest pełnoletność, a warunkiem niezbędnym do nabycia kwalifikacji ustalonych dla szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% przewidzianych w jego ramach zajęć dydaktycznych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia wśród warunków udziału w szkoleniu nie zakłada się, by osoby które wezmą w nim udział bezwzględnie legitymowały się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

W przypadku uczestniczek/uczestników szkolenia, dla których poziom dofinansowania szkolenia ze środków publicznych wyniesie poniżej 70%, do wskazanego w karcie usługi kosztu przypadającego na 1 uczestnika netto zostanie doliczony podatek VAT z uwzględnieniem stawki 23%, co stanowić będzie ostateczną cenę szkolenia, którą należy za nie uiścić.

Powyższe wynika z treści § 3 ustęp 1 pkt 14 ROZPORZĄDZENIA MINISTRA FINANSÓW z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu szkolenia uczestnicy otrzymają dokument potw. uzyskanie kwalifikacji oraz zaśw. o zakończeniu udziału w usługi rozwojowej.

Szkolenie prowadzi do nabycia tzw. zielonych kwalifikacji o charak. zawodowym niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki, opartej na odn. źródłach energii oraz nowoczesnych technol. ukierunk. na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządz. środowiskowym w przeds.

Tematyka, w tym założenia programowe oraz nabyte przez jego uczestników kwalifikacje umożliwią ich rozwój w kier. umiejętności zawodowych niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, gdyż wynikają z Regionalnej Strategii Innowacji Woj. Śląskiego 2030 oraz Programu Rozwoju Technologii Woj. Śląskiego na lata 2019-2030.

Usługodawca zapewnia dostępność do usługi osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie z Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 - Standard szkoleniowy. W tym celu prosi o kontakt z osobą wskazaną w polu: Kontakt

Adres

ul. Turystyczna 14/-

43-384 Jaworze

woj. śląskie

SPA HOTEL JAWOR

Kontakt



PAWEŁ REPETA

E-mail repeta.pawel@gmail.com

Telefon (+48) 691 972 273