



Szkoła Męskiego
stylu Agnieszka
Świst-Kamińska
Brak ocen dla tego dostawcy

Metodyka pracy z osobą z niepełnosprawnością

Numer usługi 2026/01/30/20306/3296810

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 02.04.2026 do 02.04.2026

900,00 PLN brutto

731,71 PLN netto

112,50 PLN brutto/h

91,46 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	Szkolenie „Metodyka pracy z osobą z niepełnosprawnością” skierowane jest do osób dorosłych, które w swojej pracy zawodowej lub planowanej działalności mają kontakt z osobami z niepełnosprawnościami, w szczególności z niepełnosprawnością intelektualną. Uczestnikami szkolenia mogą być m.in. pracownicy placówek oświatowych, opiekuńczych, terapeutycznych i rehabilitacyjnych, pedagodzy, wychowawcy, opiekunowie, asystenci osób z niepełnosprawnościami, pracownicy socjalni, trenerzy pracy, instruktorzy terapii zajęciowej, wolontariusze oraz osoby zainteresowane podjęciem pracy w obszarze wsparcia i rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami. Szkolenie adresowane jest zarówno do osób posiadających doświadczenie w pracy z osobami z niepełnosprawnościami, jak i do osób rozpoczynających działalność w tym obszarze. Udział w szkoleniu nie wymaga specjalistycznego przygotowania – wiedza i umiejętności przekazywane są od podstaw, z uwzględnieniem praktycznego charakteru zajęć.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	26-03-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w wiedzę oraz umiejętności z zakresu metodyki pracy z osobami z niepełnosprawnościami, ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnością intelektualną. Uczestnicy poznają specyfikę funkcjonowania osób z niepełnosprawnościami, ich szczególne potrzeby, przyczyny występowania zachowań trudnych oraz skuteczne sposoby reagowania w sytuacjach problemowych. Szkolenie ma na celu przygotowanie uczestników do świadomego i bezpiecznego wspierania rozwoju,

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje niepełnosprawność intelektualną oraz jej wpływ na funkcjonowanie osoby	definiuje pojęcie niepełnosprawności intelektualnej	Test teoretyczny
	wskazuje cechy i ograniczenia wynikające z niepełnosprawności intelektualnej	
	opisuje wpływ niepełnosprawności na codzienne funkcjonowanie osoby	
Rozpoznaje szczególne potrzeby osób z niepełnosprawnościami oraz ich znaczenie w procesie wsparcia i rehabilitacji	identyfikuje podstawowe potrzeby osób z niepełnosprawnościami (bezpieczeństwo, opieka, komunikacja, poczucie własnej wartości)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje sposoby zaspokajania tych potrzeb w pracy z osobą niepełnosprawną	
	ocenia znaczenie indywidualnego podejścia w procesie wsparcia	
Rozumie przyczyny powstawania zachowań trudnych i zna sposoby reagowania w sytuacjach kryzysowych	rozdziela zachowania trudne u osób z niepełnosprawnością intelektualną	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje sposoby reagowania w przypadku agresji, samookaleczania lub zachowań destrukcyjnych	
	ocenia skuteczność działań interwencyjnych w różnych sytuacjach problemowych	

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna rolę pracy jako formy rehabilitacji społecznej i potrafi wskazać korzyści wynikające z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami	wyjaśnia znaczenie pracy w aktywizacji społecznej osób z niepełnosprawnościami identyfikuje mocne strony osób z niepełnosprawnościami w kontekście zawodowym wskazuje społeczne i indywidualne korzyści wynikające z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje alternatywne i wspomagające metody usprawniające funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami	rozdziela metody wspomagające funkcjonowanie (stymulacja polisensoryczna, F. Affolter, hipoterapia, dogoterapia, arteterapia, muzykoterapia) wskazuje obszary zastosowania poszczególnych metod terapeutycznych ocenia korzyści wynikające z zastosowania metod wspomagających w pracy z osobą niepełnosprawną	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Czas trwania

- 8 godzin online w czasie rzeczywistym
- Szkolenie prowadzone w godzinach dydaktycznych

Zakres tematyczny szkolenia

Moduł 1. Niepełnosprawność intelektualna – charakterystyka

- definicja i klasyfikacja niepełnosprawności intelektualnej
- wpływ niepełnosprawności intelektualnej na funkcjonowanie osoby

Moduł 2. Szczególne potrzeby osób z niepełnosprawnościami

- potrzeba bezpieczeństwa
- potrzeba doznawania opieki
- potrzeba porozumienia z otoczeniem
- potrzeba poczucia własnej wartości

Moduł 3. Zachowania trudne u osób z niepełnosprawnością intelektualną

- charakter i cele zachowań trudnych
- sposoby reagowania w przypadku samookaleczania
- sposoby reagowania w przypadku agresji i zachowań destrukcyjnych

Moduł 4. Praca jako forma rehabilitacji społecznej

- wykorzystywanie mocnych stron osób z niepełnosprawnością intelektualną w pracy zawodowej
- praca z opinii osób niepełnosprawnych
- korzyści społeczne płynące z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami

Moduł 5. Alternatywne i wspomagające metody usprawniające funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami

- stymulacja polisensoryczna
- metoda F. Affolter
- hipoterapia
- dogoterapia
- arteterapia
- muzykoterapia

Moduł 6. Ćwiczenia – zajęcia praktyczne

- zajęcia praktyczne z wykorzystaniem poznanych metod
- symulacje i scenariusze reagowania na zachowania trudne
- praktyczne ćwiczenia wspomagające rozwój kompetencji komunikacyjnych i społecznych

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Moduł 1. Niepełnosprawność intelektualna – charakterystyk	AGNIESZKA ŚWIST-KAMIŃSKA	02-04-2026	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 6 Moduł 2. Szczególne potrzeby osób z niepełnosprawnościami	AGNIESZKA ŚWIST-KAMIŃSKA	02-04-2026	10:00	11:00	01:00
3 z 6 Moduł 3. Zachowania trudne u osób z niepełnosprawnością intelektualną	AGNIESZKA ŚWIST-KAMIŃSKA	02-04-2026	11:00	12:00	01:00
4 z 6 Moduł 4. Praca jako forma rehabilitacji społecznej	AGNIESZKA ŚWIST-KAMIŃSKA	02-04-2026	12:00	13:00	01:00
5 z 6 Moduł 5. Alternatywne i wspomagające metody usprawniające funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami	AGNIESZKA ŚWIST-KAMIŃSKA	02-04-2026	13:00	14:00	01:00
6 z 6 Moduł 6. Ćwiczenia – zajęcia praktyczne	AGNIESZKA ŚWIST-KAMIŃSKA	02-04-2026	14:00	15:00	01:00

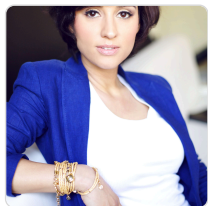
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	731,71 PLN
Koszt osobogodziny brutto	112,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	91,46 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

AGNIESZKA ŚWIST-KAMIŃSKA

Mgr Pedagogiki, coach i trener biznesu. Od 10 lat prowadzi szkolenia grupowe i warsztaty rozwojowe z zakresu kompetencji miękkich, w tym komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji, asertywności i budowania wizerunku, również dla osób z niepełnosprawnością.

Specjalizuje się we wspieraniu rozwoju osobistego i zawodowego uczestników, łącząc wiedzę z pedagogiki i doświadczenie coachingowe.

Informacje dodatkowe

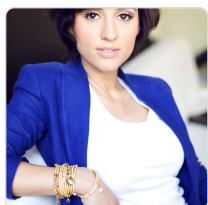
Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają **prezentację szkoleniową w formacie PDF**, zawierającą wszystkie najważniejsze treści omawiane podczas szkolenia, przykłady, ćwiczenia oraz wskazówki praktyczne. Materiały te będą przesłane drogą mailową przed rozpoczęciem szkolenia lub udostępnione do pobrania w trakcie sesji online.

Warunki techniczne

1. **Platforma szkoleniowa:** Szkolenie prowadzone jest za pośrednictwem **Google Meet**, umożliwiającej kontakt face-to-face między prowadzącym a uczestnikami.
2. **Sprzęt uczestnika:** Uczestnik powinien dysponować komputerem, laptopem lub tabletem z dostępem do kamery i mikrofonu.
3. **Parametry łącza internetowego:** Stabilne połączenie z Internetem o minimalnej przepustowości 5 Mb/s w górę i w dół, zapewniające płynny obraz i dźwięk podczas sesji online.
4. **Oprogramowanie:** Aktualna przeglądarka internetowa obsługująca Google Meet lub aplikacja Google Meet, umożliwiająca korzystanie z funkcji czatu, dzielenia ekranu oraz pobranie materiałów szkoleniowych (prezentacja PDF).
5. **Środowisko pracy:** Ciche miejsce umożliwiające aktywny udział w szkoleniu, w tym korzystanie z kamery i mikrofonu podczas ćwiczeń praktycznych oraz dyskusji grupowych.

Kontakt



AGNIESZKA ŚWIST-KAMIŃSKA

E-mail ask@szkolameskiegostylu.pl

Telefon (+48) 513 125 202