



FlexHR Doradztwo
Personalne Agencja
Zatrudnienia Sp. z
o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

Kaizen - ciągłe doskonalenie procesów

Numer usługi 2026/01/29/30790/3292913

📍 Toruń / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 01.04.2026 do 31.12.2026

1 200,00 PLN brutto

1 200,00 PLN netto

150,00 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

213,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do menedżerów wszystkich szczebli, liderów zespołów, koordynatorów projektów doskonalących, specjalistów ds. ciągłego doskonalenia oraz wszystkich pracowników zaangażowanych w identyfikację i wdrażanie usprawnień w organizacji.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

15

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

8

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności praktyczne z zakresu filozofii Kaizen i cyklu PDCA, umożliwiające skuteczne organizowanie warsztatów doskonalących, angażowanie pracowników w proces zgłaszania usprawnień oraz budowanie kultury ciągłego doskonalenia w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnicy rozumieją filozofię Kaizen i cykl PDCA oraz potrafią wyjaśnić ich znaczenie dla ciągłego doskonalenia. Poprawne wyjaśnienie filozofii Kaizen oraz wszystkich 4 etapów cyklu PDCA (Plan-Do-Check-Act) z podaniem przykładów zastosowania. Test wiedzy, dyskusja moderowana</p>	<p>Poprawne wyjaśnienie filozofii Kaizen oraz wszystkich 4 etapów cyklu PDCA (Plan-Do-Check-Act) z podaniem przykładów zastosowania. Poprawne wyjaśnienie filozofii Kaizen oraz wszystkich 4 etapów cyklu PDCA (Plan-Do-Check-Act) z podaniem przykładów zastosowania. Test wiedzy, dyskusja moderowana</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Uczestnicy znają podstawowe techniki generowania pomysłów i potrafią zastosować je podczas sesji Kaizen.</p> <p>Uczestnicy rozumieją strukturę warsztatu Kaizen i potrafią wskazać kluczowe elementy jego organizacji.</p>	<p>Aktywne uczestnictwo w sesji burzy mózgów oraz wygenerowanie minimum 5 pomysłów usprawniających dla przedstawionego problemu.</p> <p>Poprawne wskazanie minimum 5 kluczowych elementów organizacji warsztatu Kaizen (cel, zespół, harmonogram, narzędzia, dokumentacja) podczas analizy case study.</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p> <p>Debata ustrukturyzowana</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Tematy poruszane w ramach szkolenia:

- Filozofia Kaizen i kultura małych kroków w doskonaleniu
- Cykl PDCA (Plan-Do-Check-Act) jako podstawa ciągłego doskonalenia

- Organizacja i prowadzenie warsztatów Kaizen (Kaizen Events)
- Techniki burzy mózgów i kreatywnego rozwiązywania problemów
- Angażowanie pracowników w proces zgłaszania i wdrażania usprawnień
- Systemy motywacyjne wspierające aktywność pracowników w Kaizen
- Standaryzacja najlepszych praktyk po wdrożeniu ulepszeń
- Pomiar efektów działań doskonalących i komunikacja wyników

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Wprowadzenie do filozofii Kaizen - historia, zasady, kultura małych kroków. Znaczenie dla organizacji.	Marcin Śliwka	10-06-2026	08:00	10:00	02:00
2 z 5 Cykl PDCA w praktyce - Plan, Do, Check, Act. Ćwiczenia z zastosowania PDCA do rzeczywistych problemów.	Marcin Śliwka	10-06-2026	10:00	11:30	01:30
3 z 5 Organizacja warsztatów Kaizen - struktura, role, narzędzia. Techniki burzy mózgów i kreatywnego myślenia.	Marcin Śliwka	10-06-2026	11:30	13:00	01:30
4 z 5 Mini-warsztat Kaizen - praca nad rzeczywistym problemem. Angażowanie pracowników, standaryzacja rozwiązań.	Marcin Śliwka	10-06-2026	13:00	14:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 5 Opracowanie karty usprawnienia dla własnego obszaru. Test końcowy - weryfikacja efektów uczenia. Podsumowanie	Marcin Śliwka	10-06-2026	14:30	16:00	01:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	150,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marcin Śliwka

Konsultant Lean Six Sigma Black Belt, trener

Od początku kariery zawodowej związany z zarządzaniem procesami biznesowymi z wykorzystaniem filozofii Lean Management. Doświadczenie zawodowe zdobywał w firmach produkcyjnych z branży elektronicznej i chemicznej, pracując na stanowiskach: lider produkcji, kierownik serwisu, Lean manager oraz Project Manager. Przez 3 lata odpowiedzialny był za kompleksowe wdrożenie Lean Management jako Project Manager u głównego dostawcy grupy Ikea na całym świecie z zakresu produktów chemicznych.

Codziennieścią jest dla niego praca w małych partiach produkcyjnych/zleceniach i krótkich czasach realizacji. W trakcie realizacji projektów usprawniających koncentruje się na analizie dostępnych danych procesowych wykorzystując metody i narzędzia analityczne oparte na założeniach filozofii Six Sigma. Dużą wagę przykładają do rozwijania postawy i świadomości biznesowej kadry zarządzającej, koncentrując się przede wszystkim na czasie przepływu i stabilności procesu, jakości

oraz kosztach operacyjnych i inwestycyjnych. Specjalizuje się również w konstruowaniu skutecznych systemów Kaizen w organizacjach usługowych i produkcyjnych.

Specjalizacja:

Usprawnianie procesów produkcyjnych i zarządczych, systemowe projekty wspierające strategię firm i kształtowanie kultury szczupłej organizacji oraz postaw odpowiedzialności. W swoich projektach koncentruje się na poprawie współpracy między działami i funkcjami w organizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Po ukończeniu szkolenia każdy uczestnik otrzyma:

- Imienny certyfikat potwierdzający ukończenie szkolenia
- Materiały szkoleniowe w formie skryptu zawierającego prezentacje, case studies i narzędzia
- Szablony i narzędzia do wykorzystania w organizacji

Istnieje możliwość ustalenia indywidualnego terminu szkolenia oraz dostosowania programu do specyficznych potrzeb organizacji.

Adres

ul. Tadeusza Kościuszki 51B
87-100 Toruń
woj. kujawsko-pomorskie

Kontakt



Magdalena Królikowska

E-mail szkolenia@flexhr.pl

Telefon (+48) 690 037 066