



ŁĘTOWSKI
CONSULTING

Szkolenia,
Doradztwo, Rozwój
Mateusz Łętowski

★★★★★ 4,8 / 5

1 411 ocen

Szkolenie: Wdrożenie Zrównoważonej Zmiany w Organizacji

Numer usługi 2026/01/27/12176/3287004

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 28 h

📅 10.04.2026 do 12.04.2026

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

178,57 PLN brutto/h

178,57 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie przeznaczone jest dla osób chcących rozwinąć swoje umiejętności w zakresie planowania, przeprowadzania mini-projektów z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych oraz chcą ulepszyć swój sposób komunikowania się z w zespole i pracy z klientami zewnętrznymi.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	02-04-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	28
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do samodzielnego zaplanowania i przeprowadzenia mini-projektu zmiany organizacyjnej o charakterze środowiskowym, z wykorzystaniem uznanych modeli zarządzania zmianą oraz narzędzi cyfrowych wspierających trwałość efektów i odpowiedzialne funkcjonowanie organizacji w warunkach zielonej

transformacji. Celem edukacyjnym usługi jest nabycie zielonych kompetencji w zakresie planowania, uruchamiania i wdrażania mini-projektów zielonej transformacyjnych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik definiuje zieloną zmianę organizacyjną oraz wskazuje minimum 3 elementy wpływu transformacji na efektywność zasobową i funkcjonowanie stanowiska pracy. Uczestnik opracowuje plan mini-projektu zielonej transformacji, przypisując do każdego z 8 kroków Kottera co najmniej jedno konkretne działanie wdrożeniowe.	Poprawne wskazanie min. 3 zależności między zmianą organizacyjną a redukcją zużycia zasobów. Plan zawiera 8 logicznie przypisanych działań projektowych.	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik definiuje minimum 3 mierzalne wskaźniki (KPI), w tym co najmniej jeden wskaźnik redukcji zużycia zasobów wyrażony w % lub jednostkach ilościowych. Uczestnik tworzy w Trello harmonogram działań obejmujący minimum 5 zadań oraz opracowuje strukturę komunikacji zmiany w MS Teams zawierającą kanał projektowy i plan komunikatów.	KPI zawierają poziom bazowy oraz docelowy. Prezentacja funkcjonalnej tablicy Trello i planu komunikacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik identyfikuje minimum 3 typowe postawy wobec zmiany (np. opór, sceptycyzm, entuzjazm) oraz proponuje adekwatne działania komunikacyjne dla każdej z nich.	Poprawne dopasowanie działań do postaw w symulacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik opracowuje „Mapę Transformacji Stanowiska Pracy”, wskazując minimum 2 nowe obowiązki wynikające z wdrożenia zielonej transformacji (np. raportowanie zużycia zasobów, analiza danych ESG). Uczestnik wskazuje minimum 3 powiązania pomiędzy zmianą organizacyjną, efektywnością zasobową a celami zielonej gospodarki regionu.	Dokument zawiera analizę obecnego i docelowego modelu pracy. Poprawne przyporządkowanie działań do celów środowiskowych.	Obserwacja w warunkach symulowanych Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik opracowuje kompletną kartę mini-projektu zawierającą: opis problemu środowiskowego, plan działań, harmonogram, KPI, analizę interesariuszy, plan monitoringu.	Projekt zawiera wszystkie wymagane elementy i określoną planowaną redukcję zużycia zasobów (min. 5%).	Prezentacja
Uczestnik wykazuje gotowość do inicjowania i odpowiedzialnego wdrażania zielonych zmian organizacyjnych, z uwzględnieniem wpływu podejmowanych działań na środowisko, interesariuszy oraz trwałość efektów zmiany.	Uczestnik uzasadnia proponowane działania zmianowe, odnosząc się do aspektów środowiskowych i organizacyjnych.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/ sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	ŁĘTOWSKI CONSULTING Szkolenia, Doradztwo, Rozwój Mateusz Łętowski
Nazwa Podmiotu certyfikującego	SCIENCE SZKOLENIA I DORADZTWO Grzegorz Kawa

Program

Wszystkie moduły szkolenia służą przygotowaniu uczestników do planowania i wdrażania zielonej transformacji organizacyjnej, rozumianej jako zmiana wspierająca efektywność zasobową, ograniczenie zużycia energii i materiałów, cyfryzację procesów oraz realizację celów zielonej gospodarki i zrównoważonego rozwoju.

MODUŁ 1. Fundamenty Zielonej Transformacji i Analiza Stanowiska

Część teoretyczna

- Istota zielonej transformacji organizacyjnej
- Efektywność zasobowa, GOZ, cyfryzacja procesów
- Transformacja stanowisk pracy w gospodarce niskoemisyjnej
- Jak zmieniają się obowiązki pracownika w kontekście ESG

Część praktyczna

- Analiza obecnego procesu pracy pod kątem:
 - zużycia energii
 - zużycia materiałów
 - generowania odpadów
 - czasu procesu
- Identyfikacja obszarów strat zasobowych

Produkt modułu:

„Mapa Transformacji Stanowiska Pracy”

(dokument: stan obecny → model niskoemisyjny + wskazanie min. 1 obszaru redukcji)

MODUŁ 2. Psychologia Zmiany i Gotowość Zespołu

Teoria

- Krzywa zmiany Kübler-Ross
- Model ADKAR
- Opór jako informacja systemowa

Praktyka

- Ankieta diagnozująca poziom świadomości ESG w zespole (Forms)
- Analiza postaw wobec redukcji zużycia zasobów

Produkt modułu:

Analiza gotowości zespołu + rekomendacje działań komunikacyjnych

MODUŁ 3. Interesariusze i Odpowiedzialność Środowiskowa

Teoria

- Mapa interesariuszy
- Odpowiedzialność stanowiskowa za realizację KPI środowiskowych

Praktyka

- Tworzenie mapy interesariuszy w Miro
- Przypisanie odpowiedzialności za wskaźniki redukcji

Produkt modułu:

Mapa interesariuszy + macierz odpowiedzialności

MODUŁ 4. Architektura Zmiany – Kotter, Lewin, Plan Działań

Teoria

- Model Lewina
- 8 kroków Kottera w transformacji środowiskowej

Praktyka

- Przekład modeli na konkretne działania redukujące zużycie zasobów
- Tworzenie backlogu działań w Trello

Produkt modułu:

Tablica Trello z harmonogramem działań i kamieniami milowymi

MODUŁ 5. Projektowanie KPI i Mierzalność Efektów

Teoria

- Rodzaje wskaźników środowiskowych
- KPI w redukcji energii, materiałów, emisji
- Poziom bazowy vs poziom docelowy

Praktyka

- Definiowanie minimum 3 KPI
- Określenie planowanej redukcji (min. 5%)

Produkt modułu:

Arkusz KPI (z poziomem bazowym i docelowym)

MODUŁ 6. Cyfryzacja Procesów jako Narzędzie Redukcji Zasobów

Teoria

- Digitalizacja a redukcja papieru
- Narzędzia cyfrowe wspierające GOZ
- Automatyzacja procesów

Praktyka

- Projekt komunikacji w MS Teams
- Tworzenie cyfrowego repozytorium dokumentów
- Analiza wpływu cyfryzacji na redukcję zużycia materiałów

Produkt modułu:

Plan cyfryzacji procesu + opis wpływu środowiskowego

MODUŁ 7. Zarządzanie Oporem i Rozmowy w Kontekście ESG

Teoria

- Źródła oporu wobec transformacji
- Model FUKO

Praktyka

- Symulacja rozmów dotyczących redukcji zużycia zasobów
- Opracowanie komunikatu wyjaśniającego sens działań środowiskowych

Produkt modułu:

Scenariusz rozmowy + komunikat wdrożeniowy

MODUŁ 8. Utrwalanie Zmiany i Monitoring

Teoria

- Trwałość zmiany
- Monitorowanie KPI

- Kontrola efektów

Praktyka

- Stworzenie prostego dashboardu monitorującego
- Plan przeglądu efektów co 3 miesiące

Produkt modułu:

Plan monitoringu i raportowania

MODUŁ 9. Finał – Kompleksowy Plan Zielonej Transformacji

Grupy prezentują:

Cel środowiskowy

Plan działań

KPI z wartościami liczbowymi

Plan komunikacji

Plan cyfryzacji

Analizę transformacji stanowiska

Podsumowanie.

Egzamin

Walidacja odbywa się w ostatnim dniu szkolenia tj. 12.04.2026 r. godzina 14:00-16:00. Certyfikacja przez jednostkę uprawnioną do certyfikacji tj. SCIENCE SZKOLENIA I DORADZTWO Grzegorz Kawa

Szkolenie prowadzone w formie zajęć teoretyczno-praktycznych, tzn. Szkolenie w formie zajęć teoretyczno-praktycznych łączy przekazywanie wiedzy teoretycznej z praktycznym jej zastosowaniem.

Uczestnicy zdobywają informacje poprzez wykłady i prezentacje, a następnie wykorzystują je w praktyce podczas warsztatów i ćwiczeń w ramach każdego modułu szkolenia, gdzie ten zapis został zastosowany.

ROZDZIELNOŚĆ OSOBOWA WALIDACJI: Rozdzielność szkolenia od walidacji - rozdzielność osobowa. Osoba szkoląca nie ocenia wiedzy i umiejętności swoich kursantów w zakresie, w którym nauczała. Kończącą walidację prowadzi odrębna osoba.

Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chaty oraz współdzielenie ekranu.

Szkolenie odbędzie się poprzez platformę MS Teams.

Egzamin po szkoleniu potwierdza zdobycie kwalifikacji.

Szkolenie trwa 28 godz. edukacyjnych (harmonogram 21 godzin zegarowych)

Podczas szkolenia odbędzie się:

- 10 godzin edukacyjnych i 30 minut zajęć teoretycznych
- 12 godzin edukacyjnych zajęć praktycznych
- 8 przerw po 15 minut - 2 godziny edukacyjne i 30 minut
- 2 godziny edukacyjne i 30 minut walidacji

Powyższy wykaz wskazany w godzinach zegarowych zgodnie z harmonogramem.

Nazwa kwalifikacji: Zarządzanie zmianą organizacyjną w kontekście zielonej transformacji

Kwalifikacja potwierdza nabycie zielonych kompetencji w zakresie planowania i wdrażania zmian organizacyjnych wspierających cele zielonej gospodarki, w tym efektywność zasobową, cyfryzację procesów oraz GOZ.

Podczas szkolenia zostaną przeprowadzone pre-testy oraz post-testy wiedzy.

Uczestnicy innych projektów również mogą brać udział w tym szkoleniu.

Program spełnia zakres technologii PRT z obszaru technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 19

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 Moduł 1: Fundamenty Zmiany i Zielona Transformacja. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu. Pre-test	Anna Malinowska	10-04-2026	16:00	17:45	01:45
2 z 19 Przerwa.	Anna Malinowska	10-04-2026	17:45	18:00	00:15
3 z 19 Moduł 2: Psychologia Zmiany – Zrozumienie Człowieka w Systemie. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	10-04-2026	18:00	20:00	02:00
4 z 19 Moduł 3: Mapa Systemu – Interesariusze i Ambasadorzy Zmiany. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	11-04-2026	08:00	09:45	01:45
5 z 19 Przerwa.	Anna Malinowska	11-04-2026	09:45	10:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 19 Moduł 4: Architektura Zmiany – Modele i Plan Działania. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	11-04-2026	10:00	11:45	01:45
7 z 19 Przerwa.	Anna Malinowska	11-04-2026	11:45	12:00	00:15
8 z 19 Moduł 5: Wdrożenie Procesu Komunikacji. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	11-04-2026	12:00	13:45	01:45
9 z 19 Przerwa.	Anna Malinowska	11-04-2026	13:45	14:00	00:15
10 z 19 Moduł 6: Zarządzanie Oporem – Warsztat Trudnych Rozmów. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	11-04-2026	14:00	15:15	01:15
11 z 19 Przerwa.	Anna Malinowska	11-04-2026	15:15	15:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 19 Moduł 6: Zarządzanie Oporem – Warsztat Trudnych Rozmów. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	11-04-2026	15:30	17:00	01:30
13 z 19 Moduł 7: Integracja Modeli: Budowanie Hybrydowego Systemu Zarządzania Zmianą. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	12-04-2026	08:00	09:45	01:45
14 z 19 Przerwa.	Anna Malinowska	12-04-2026	09:45	10:00	00:15
15 z 19 Moduł 8: Mierzenie i Utrwalanie Zmiany. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	12-04-2026	10:00	11:45	01:45
16 z 19 Przerwa.	Anna Malinowska	12-04-2026	11:45	12:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 19 Moduł 9: Finał: Prezentacja Planów Wdrożeniowych. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu. Post-test	Anna Malinowska	12-04-2026	12:00	13:45	01:45
18 z 19 Przerwa.	Anna Malinowska	12-04-2026	13:45	14:00	00:15
19 z 19 Walidacja (14:00 - 15:30 obserwacja w warunkach symulowanych, 15:30-16:00 test teoretyczny)	-	12-04-2026	14:00	16:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	178,57 PLN
Koszt osobogodziny netto	178,57 PLN
W tym koszt walidacji brutto	100,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	100,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	250,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Malinowska

Profesjonalistka z ponad 20-letnim doświadczeniem w zarządzaniu jakością, projektami, ryzykiem i kryzysem na poziomie korporacyjnym. Absolwentka Politechniki Śląskiej w Gliwicach, specjalizująca się w zarządzaniu jakością i technologią. Przez lata zarządzała globalnymi projektami wartymi miliony euro, kierując międzynarodowymi zespołami. Od 5 lat aktywnie prowadzi szkolenia. Jej pasją jest coaching, mentoring oraz szkolenia, które prowadzi w dynamiczny i praktyczny sposób, stawiając na realne sytuacje, rzeczywiste dane i interakcję. Od ponad 5 lat wdraża w ramach prowadzonych szkoleń tematykę zrównoważonego rozwoju oraz optymalizacji ekologicznej w przedsiębiorstwach. Specjalizuje się w zarządzaniu zmianą, ryzykiem, kryzysem, rozwiązywaniu problemów, komunikacji oraz przywództwie. Przeprowadziła ponad 30 szkoleń z tematyki szkolenia, w których uczestniczyło ponad 200 osób. W pracy trenerskiej łączy wiedzę ekspercką z doświadczeniem praktycznym, wykorzystując metodę „on the job training” oraz analizę case study. Wierzy, że prawdziwy sukces opiera się na ludziach, ich wartościach i wzajemnym wsparciu. Dodatkowo aktywnie promuje zrównoważony rozwój i wprowadza zielone kompetencje do swoich szkoleń.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Opracowania własne trenera, prezentacja, skrypty szkoleniowe.

Informacje dodatkowe

Dla uczestników z dofinansowaniem min. 70% kwoty szkolenia - stawka „zw” – „§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Wynik walidacji przekazywany jest uczestnikowi w dniu jej przeprowadzenia, tj. w ostatnim dniu realizacji usługi. Certyfikat potwierdzający uzyskanie kwalifikacji wystawiany i nadawany jest w terminie do 3 dni roboczych od dnia zakończenia szkolenia. Łączny przewidywany czas doręczenia certyfikatu uczestnikowi wynosi od 4 do 7 dni roboczych od dnia zakończenia szkolenia, przy czym termin doręczenia uzależniony jest od czasu realizacji usługi przez operatora pocztowego.

Warunki techniczne

iOS: iOS 11

Windows: Windows 10 kompilacja 14393

Android: Android OS 5.0

Funkcje sieci Web. Najnowsza wersja przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox

Komputer Mac: MacOS 10.13

Połączenie internetowe: wymagane jest połączenie internetowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G, 4G, LTE) o następujących parametrach:

- dla transmisji video w jakości HD 720p minimalna przepustowość łącza internetowego wynosi: 1.5Mbps/1.5Mbps (wysyłanie/odbieranie).

- dla transmisji wideo w jakości FullHD 1080p minimalna przepustowość łącza internetowego wynosi: 3Mbps/3Mbps (wysyłanie/odbieranie).

Okres ważności linku: Link będzie ważny w dniach i godzinach wskazanych w harmonogramie usługi.

Szkolenie odbędzie się poprzez platformę MS Teams/ClickMeeting

Link do szkolenia - będzie udostępniony 5 dni roboczych przed szkoleniem.

Kontakt



Oliwia Duch

E-mail oliwiaduch@letowskiconsulting.pl

Telefon (+48) 798 893 087