



LEANTRIX SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Efektywne szkolenia stanowiskowe z wykorzystaniem TWI Instruowanie Pracowników oraz DOJO

Numer usługi 2026/01/26/191708/3283370

- 📍 Wrocław
- 🗉 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 🕒 14:00 h
- 📅 21.10.2026 do 22.10.2026

3 062,70 PLN brutto
2 490,00 PLN netto
218,76 PLN brutto/h
177,86 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do przełożonych, liderów, kierowników i menedżerów pracujących w przedsiębiorstwach produkcyjnych i logistycznych, odpowiedzialnych za przygotowanie pracowników do samodzielnej pracy oraz rozwój kompetencji zespołów. Grupę docelową stanowią również HR Managerowie, HR Business Partnerzy oraz specjaliści działów wspierających produkcję, takich jak Lean, jakość, utrzymanie ruchu czy logistyka, zaangażowani w projektowanie i doskonalenie systemów szkoleń stanowiskowych. Usługa przeznaczona jest dla osób, które chcą rozwijać praktyczne umiejętności tworzenia instrukcji pracy, prowadzenia efektywnych szkoleń stanowiskowych oraz organizacji przestrzeni DOJO wspierającej rozwój kompetencji pracowników.

Minimalna liczba uczestników

8

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

20-10-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

14

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do projektowania, prowadzenia i doskonalenia szkoleń stanowiskowych w przedsiębiorstwach produkcyjnych i logistycznych z wykorzystaniem metodyki TWI Instruowanie Pracowników oraz koncepcji DOJO. Uczestnicy zostaną przygotowani do tworzenia instrukcji pracy, prowadzenia instruktażu stanowiskowego zgodnie z czterema krokami TWI, dostosowywania metodyki do specyfiki procesów oraz organizowania przestrzeni DOJO wspierającej rozwój kompetencji pracowników i skracanie czasu ich wdr

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Efekt uczenia się: Uczestnik wyjaśnia założenia metodyki TWI Instruowanie Pracowników oraz rolę instrukcji stanowiskowych i przestrzeni DOJO w systemowym rozwoju kompetencji pracowników.</p>	<p>Kryteria weryfikacji:</p> <p>poprawnie opisuje cele i strukturę metodyki TWI Instruowanie Pracowników,</p> <p>wyjaśnia znaczenie czterech kroków instruktażu stanowiskowego,</p> <p>charakteryzuje rolę instrukcji pracy oraz DOJO w procesie szkolenia i wdrażania pracowników.</p>	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p>
<p>Efekt uczenia się: Uczestnik tworzy instrukcję pracy oraz prowadzi instruktaż stanowiskowy zgodnie z metodyką TWI Instruowanie Pracowników, dostosowując je do specyfiki procesu produkcyjnego lub logistycznego.</p>	<p>Kryteria weryfikacji:</p> <p>poprawnie dzieli pracę na główne kroki, wskazówki i przyczyny,</p> <p>przygotowuje instrukcję pracy zgodną z zasadami TWI,</p> <p>przeprowadza instruktaż stanowiskowy zgodnie z czterema krokami TWI,</p> <p>dostosowuje sposób szkolenia do warunków procesu.</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>
<p>Efekt uczenia się: Uczestnik jest gotów do współpracy z innymi osobami w zakresie projektowania i doskonalenia systemu szkoleń stanowiskowych oraz wspierania rozwoju kompetencji pracowników w organizacji.</p>	<p>Kryteria weryfikacji:</p> <p>aktywnie uczestniczy w pracy zespołowej podczas warsztatu,</p> <p>komunikuje wnioski i rekomendacje dotyczące szkoleń stanowiskowych,</p> <p>wykazuje odpowiedzialność za jakość przygotowywanych instrukcji i procesu szkolenia.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Opis usługi (czego dotyczy i dlaczego warto)

Usługa ma charakter warsztatu praktycznego i koncentruje się na projektowaniu oraz prowadzeniu efektywnych szkoleń stanowiskowych w środowisku produkcyjnym i logistycznym. Program oparty jest na metodyce TWI Instruowanie Pracowników oraz koncepcji DOJO jako przestrzeni wspierającej systemowy rozwój kompetencji pracowników. Uczestnicy pracują na rzeczywistych procesach, tworząc instrukcje pracy, prowadząc instruktaz stanowiskowy oraz analizując sposoby organizacji szkoleń stanowiskowych ukierunkowanych na skrócenie czasu wdrożenia pracowników do samodzielnej pracy.

Zakres tematyczny

- rola szkoleń stanowiskowych w systemie rozwoju kompetencji pracowników,
- podstawowe założenia metodyki TWI Instruowanie Pracowników,
- cztery kroki instruktazu stanowiskowego TWI,
- zasady tworzenia instrukcji pracy (główne kroki, wskazówki, przyczyny),
- wykorzystanie zdjęć i materiałów wizualnych w instrukcjach pracy,
- identyfikacja kluczowych błędów w procesie przekazywania wiedzy dorosłym,
- prowadzenie efektywnych szkoleń stanowiskowych w warunkach rzeczywistych,
- dostosowanie metodyki TWI do specyfiki różnych procesów (produkcyjnych i logistycznych),
- zarządzanie kompetencjami pracowników w oparciu o matryce kompetencji (Competence Matrix),
- projektowanie i organizacja przestrzeni DOJO wspierającej rozwój umiejętności,
- wymiana doświadczeń i dobrych praktyk we wdrażaniu TWI i DOJO w organizacjach.

Metody szkoleniowe

- warsztat praktyczny realizowany w obszarach produkcyjnych lub logistycznych,
- ćwiczenia praktyczne związane z tworzeniem instrukcji pracy,
- demonstracje instruktazu stanowiskowego,
- praca zespołowa nad rzeczywistymi przykładami procesów,
- moderowana dyskusja i wymiana doświadczeń między uczestnikami,
- analiza przykładów dobrych praktyk.

Organizacja zajęć

Zajęcia realizowane są w formule dwudniowego warsztatu stacjonarnego, w łącznym wymiarze 14 godzin zajęć merytorycznych (przerwy niewliczane). Uczestnicy pracują indywidualnie oraz w zespołach, wykonując zadania praktyczne bezpośrednio powiązane z tematyką szkolenia. Program zakłada aktywne uczestnictwo oraz bezpośrednie zaangażowanie uczestników w ćwiczenia realizowane na rzeczywistych procesach.

Sposób weryfikacji postępów w uczeniu się

Postępy uczestników w uczeniu się weryfikowane są w trakcie realizacji usługi poprzez:

- obserwację pracy uczestników podczas ćwiczeń praktycznych i instruktażu stanowiskowego,
- analizę przygotowanych instrukcji pracy i efektów pracy zespołowej,
- moderowane omówienie i uzasadnianie proponowanych rozwiązań.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Wprowadzenie do warsztatu: cele, zasady pracy, rola szkoleń stanowiskowych w rozwoju kompetencji	Kamil Müller	21-10-2026	09:00	09:45	00:45
2 z 10 Metodyka TWI Instruowanie Pracowników – założenia i cztery kroki instruktażu stanowiskowego	Kamil Müller	21-10-2026	09:45	11:15	01:30
3 z 10 Tworzenie instrukcji pracy – podział pracy na kroki, wskazówki i przyczyny	Kamil Müller	21-10-2026	11:30	13:00	01:30
4 z 10 Ćwiczenia praktyczne: opracowanie instrukcji pracy dla wybranego stanowiska	Kamil Müller	21-10-2026	13:30	15:00	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 10 Prowadzenie instruktażu stanowiskowego zgodnie z TWI – demonstracja i ćwiczenia uczestników	Kamil Müller	21-10-2026	15:00	16:45	01:45
6 z 10 DOJO jako narzędzie rozwoju kompetencji – założenia, cele i dobre praktyki	Kamil Müller	22-10-2026	08:45	10:30	01:45
7 z 10 Projektowanie przestrzeni DOJO oraz integracja z procesem szkoleń stanowiskowych	Kamil Müller	22-10-2026	10:45	12:15	01:30
8 z 10 Competence Matrix – budowa, zastosowanie i planowanie rozwoju kompetencji	Kamil Müller	22-10-2026	12:30	13:45	01:15
9 z 10 Integracja TWI, DOJO i matryc kompetencji w spójnym systemie rozwoju ludzi	Kamil Müller	22-10-2026	14:00	15:00	01:00
10 z 10 Proces walidacji efektów uczenia się (obserwacja, wywiad ustrukturyzowany, omówienie efektów pracy)	-	22-10-2026	15:00	16:30	01:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 062,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	218,76 PLN
Koszt osobogodziny netto	177,86 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Kamil Müller

Kamil Müller jest praktykiem Lean Management oraz metodyki TWI (Training Within Industry), posiadającym wieloletnie doświadczenie w projektowaniu i realizacji szkoleń stanowiskowych oraz rozwoju kompetencji pracowników w środowisku produkcyjnym i logistycznym. Pełni funkcję Członka Zarządu Leantrix oraz certyfikowanego trenera TWI (TWI Master Trainer).

Specjalizuje się w standaryzacji pracy, doskonaleniu procesów (w tym Kaizen, SMED, TWI Job Methods), onboardingu pracowników oraz projektowaniu i prowadzeniu szkoleń stanowiskowych dla kadry operacyjnej i menedżerskiej. Realizował projekty wdrożeniowe i szkoleniowe m.in. dla przedsiębiorstw z branży produkcyjnej i logistycznej, obejmujące rozwój kompetencji liderów, przełożonych oraz instruktorów stanowiskowych.

Posiada doświadczenie w prowadzeniu warsztatów praktycznych realizowanych bezpośrednio w obszarach produkcyjnych, w tym w tworzeniu instrukcji pracy, prowadzeniu instruktażu stanowiskowego zgodnie z metodyką TWI oraz projektowaniu systemów rozwoju kompetencji opartych o matryce kompetencji i przestrzenie DOJO. Jest współzałożycielem narzędzia informatycznego wspierającego standaryzację dokumentacji i rozwój kompetencji pracowników oraz wykładowcą akademickim w obszarze ciągłego doskonalenia i Lean Management.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały warsztatowe wspierające realizację usługi, w tym wzory instrukcji pracy zgodnych z metodyką TWI Instruowanie Pracowników, materiały pomocnicze do prowadzenia instruktażu stanowiskowego, przykłady matryc kompetencji (Competence Matrix) oraz materiały dotyczące organizacji i funkcjonowania przestrzeni DOJO. Materiały przekazywane są uczestnikom w formie drukowanej lub elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Usługa skierowana jest do osób zaangażowanych w prowadzenie lub organizację szkoleń stanowiskowych oraz rozwój kompetencji pracowników w przedsiębiorstwach produkcyjnych i logistycznych. Od uczestników oczekuje się gotowości do aktywnego udziału w warsztacie oraz pracy na przykładach rzeczywistych procesów.

Informacje dodatkowe

Usługa ma charakter warsztatu praktycznego i realizowana jest w warunkach umożliwiających ćwiczenia związane z tworzeniem instrukcji pracy, prowadzeniem instruktażu stanowiskowego oraz organizacją przestrzeni DOJO. Zajęcia prowadzone są w formule stacjonarnej, z naciskiem na praktyczne zastosowanie omawianych narzędzi i metod. Szczegółowe informacje organizacyjne przekazywane są uczestnikom przed rozpoczęciem usługi.

Adres

ul. Fabryczna 6
53-609 Wrocław
woj. dolnośląskie

Usługa realizowana będzie w obiekcie produkcyjnym lub logistycznym przedsiębiorstwa pełniącego rolę firmy-gospodarza. Zajęcia prowadzone będą w warunkach rzeczywistych, umożliwiających obserwację stanowisk pracy oraz praktyczne ćwiczenia związane z prowadzeniem szkoleń stanowiskowych, tworzeniem instrukcji pracy oraz organizacją przestrzeni DOJO. Adres wskazany w Karcie Usługi ma charakter formalny i organizacyjny. Dokładna lokalizacja oraz dane firmy-gospodarza, na terenie której realizowana będzie usługa, zostaną przekazane uczestnikom przed rozpoczęciem usługi.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Monika Zaremba-Gryz

E-mail monika.zaremba@leantrix.com

Telefon (+48) 887 120 108