



LEANTRIX SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Teoria Ograniczeń w zarządzaniu strategicznym – Hoshin Kanri

Numer usługi 2026/01/26/191708/3282900

- Bukowiec
- Usługa szkoleniowa
- stacjonarna
- 12:00 h
- 25.11.2026 do 26.11.2026

3 062,70 PLN brutto
2 490,00 PLN netto
255,23 PLN brutto/h
207,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do menedżerów średniego i wyższego szczebla, liderów zespołów, dyrektorów oraz osób odpowiedzialnych za zarządzanie strategią, wdrażanie i utrzymanie Hoshin Kanri, systemów spotkań operacyjnych oraz ciągłego doskonalenia w organizacjach.

W szczególności adresowana jest do liderów Lean, Continuous Improvement, Operational Excellence, a także osób podejmujących decyzje strategiczne w złożonych systemach organizacyjnych, które chcą rozwijać umiejętność identyfikowania i zarządzania ograniczeniami systemowymi oraz poprawy spójności między strategią a codziennym zarządzaniem.

Usługa przeznaczona jest dla uczestników posiadających doświadczenie menedżerskie lub praktyczne zaangażowanie w zarządzanie organizacją.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

24-11-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

12

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do świadomego i systemowego zarządzania strategią organizacji z wykorzystaniem Teorii Ograniczeń (TOC) oraz Hoshin Kanri, w szczególności do identyfikowania ograniczeń systemowych, projektowania kierunku strategicznego w oparciu o logikę przyczynowo-skutkową oraz prowadzenia przeglądów Hoshin jako procesu podejmowania decyzji i uczenia się organizacji.

Uczestnicy zostaną przygotowani do łączenia celów strategicznych z codziennym zarządzaniem poprzez system spotka

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje Teorię Ograniczeń jako logikę zarządzania strategią oraz wyjaśnia rolę Hoshin Kanri jako systemu podejmowania decyzji i uczenia się organizacji.	poprawnie identyfikuje podstawowe założenia Teorii Ograniczeń w kontekście zarządzania strategicznego, rozróżnia Hoshin Kanri jako system zarządzania od kaskadowania celów, wyjaśnia powiązanie pomiędzy strategią, systemem spotkań operacyjnych i logiką TOC	Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik analizuje sytuację strategiczną organizacji, identyfikuje ograniczenie systemowe oraz projektuje kierunek zmiany w oparciu o zależności przyczynowo-skutkowe.	poprawnie wskazuje ograniczenie systemowe na podstawie opisanego przypadku, stosuje logiczne zależności przyczynowo-skutkowe do analizy problemu strategicznego, proponuje spójne działania wspierające realizację kierunku strategicznego.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik uczestniczy w procesie przeglądu strategicznego, argumentuje decyzje oraz pracuje z konfliktami celów i założeń decyzyjnych w zespole menedżerskim.	przedstawia logiczne uzasadnienie podejmowanych decyzji strategicznych, aktywnie uczestniczy w dyskusji zespołowej, respektując odmienne perspektywy, identyfikuje konflikty celów i proponuje sposoby ich rozwiązania.	Debata ustrukturyzowana

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Zakres tematyczny usługi

Usługa obejmuje zagadnienia związane z zarządzaniem strategią w złożonych organizacjach z wykorzystaniem Teorii Ograniczeń (TOC) oraz Hoshin Kanri jako spójnego systemu podejmowania decyzji i uczenia się organizacji. Program koncentruje się na powiązaniu celów strategicznych z codziennym zarządzaniem poprzez system spotkań operacyjnych oraz logiczną analizę zależności przyczynowo-skutkowych.

Zakres tematyczny obejmuje w szczególności:

- Hoshin Kanri jako system zarządzania kierunkiem strategicznym,
- Teorię Ograniczeń jako logikę identyfikowania i zarządzania ograniczeniami systemowymi,
- przeglądy Hoshin jako proces decyzyjny, a nie raportowy,
- projektowanie stanu przyszłego i kierunku zmiany,
- przekład strategii na spójne działania operacyjne,
- pracę z konfliktami celów i założeń decyzyjnych,
- utrzymanie kierunku strategicznego w czasie.

Metody szkoleniowe

Usługa realizowana jest w formie warsztatu stacjonarnego z wykorzystaniem:

- pracy warsztatowej w grupach,
- analiz przypadków opartych na rzeczywistym funkcjonowaniu organizacji,
- moderowanych dyskusji i debat zespołowych,
- obserwacji procesów i spotkań operacyjnych (gemba),
- pracy na przykładach decyzyjnych i logicznych zależnościach przyczynowo-skutkowych.

Organizacja zajęć

Zajęcia realizowane są w formule dwudniowego warsztatu stacjonarnego. Program obejmuje sesje warsztatowe, dyskusje moderowane oraz obserwacje funkcjonującego systemu zarządzania w organizacji. Praca odbywa się w grupach oraz na forum całej grupy szkoleniowej. Czas trwania oraz intensywność zajęć umożliwiają aktywny udział wszystkich uczestników.

Sposób weryfikacji postępów w uczeniu się

Postępy uczestników w osiągnięciu efektów uczenia się weryfikowane są poprzez:

- wywiad ustrukturyzowany (wiedza),
- obserwację pracy uczestników w warunkach symulowanych podczas realizacji zadań warsztatowych (umiejętności),
- debatę ustrukturyzowaną w trakcie pracy zespołowej i przeglądów strategicznych (kompetencje społeczne).

Harmonogram szczegółowy usługi – 12 godzin

Dzień 1 – 6 godzin

09:00–10:30 (1,5 h)

Temat: Hoshin Kanri jako system zarządzania strategią

Forma zajęć: warsztat, dyskusja moderowana

Prowadzący: Maurycy Szkolnicki

10:30–10:45 – przerwa

10:45–12:15 (1,5 h)

Temat: Dlaczego strategie i Hoshin nie działają – perspektywa systemowa

Forma zajęć: analiza przypadków, praca zespołowa

Prowadzący: Maurycy Szkolnicki

12:15–12:30 – przerwa

12:30–14:00 (1,5 h)

Temat: Identyfikacja ograniczenia systemowego – wprowadzenie do logiki TOC

Forma zajęć: warsztat, obserwacja procesów (gemba)

Prowadzący: Maurycy Szkolnicki

14:00–14:15 – przerwa

14:15–15:45 (1,5 h)

Temat: Przeglądy Hoshin jako proces decyzyjny i uczenia się organizacji

Forma zajęć: dyskusja moderowana, ćwiczenia warsztatowe

Prowadzący: Maurycy Szkolnicki

Dzień 2 – 6 godzin

09:00–10:30 (1,5 h)

Temat: System spotkań operacyjnych jako kręgosłup zarządzania strategią

Forma zajęć: warsztat, analiza praktyk organizacyjnych

Prowadzący: Maurycy Szkolnicki

10:30–10:45 – przerwa

10:45–12:15 (1,5 h)

Temat: Obserwacja spotkań i tablic zarządczych (gemba)

Forma zajęć: obserwacja w warunkach rzeczywistych, omówienie

Prowadzący: Maurycy Szkolnicki

12:15–12:30 – przerwa

12:30–14:00 (1,5 h)

Temat: TOC jako logika podejmowania decyzji strategicznych

Forma zajęć: praca zespołowa, analiza zależności przyczynowo-skutkowych

Prowadzący: Maurycy Szkolnicki

14:00–14:15 – przerwa

14:15–15:45 (1,5 h)

Temat: Utrzymanie kierunku strategicznego i ciągłe doskonalenie

Forma zajęć: debata ustrukturyzowana, podsumowanie warsztatu

Prowadzący: Maurycy Szkolnicki

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Hoshin Kanri jako system zarządzania strategią	Maurycy Szkolnicki	25-11-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 8 Dlaczego strategie i Hoshin nie działają – perspektywa systemowa	Maurycy Szkolnicki	25-11-2026	10:45	12:15	01:30
3 z 8 Identyfikacja ograniczenia systemowego – wprowadzenie do logiki TOC	Maurycy Szkolnicki	25-11-2026	12:30	14:00	01:30
4 z 8 Przeglądy Hoshin jako proces decyzyjny i uczenia się organizacji	Maurycy Szkolnicki	25-11-2026	14:15	15:45	01:30
5 z 8 System spotkań operacyjnych jako kręgosłup zarządzania strategią	Maurycy Szkolnicki	26-11-2026	09:00	10:30	01:30
6 z 8 Obserwacja spotkań i tablic zarządczych (gemba)	Maurycy Szkolnicki	26-11-2026	10:45	12:15	01:30
7 z 8 TOC jako logika podejmowania decyzji strategicznych	Maurycy Szkolnicki	26-11-2026	12:30	14:00	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 8 Utrzymanie kierunku strategicznego i ciągłe doskonalenie	Maurycy Szkolnicki	26-11-2026	14:15	15:45	01:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 062,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	255,23 PLN
Koszt osobogodziny netto	207,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Maurycy Szkolnicki

Maurycy Szkolnicki jest praktykiem zarządzania i Lean Management z ponad 25-letnim doświadczeniem zawodowym. Przez kilkanaście lat pracował w środowisku przemysłowym, pełniąc m.in. funkcje koordynatora TPM, dyrektora produkcji oraz członka zespołów odpowiedzialnych za tworzenie i wdrażanie korporacyjnych systemów zarządzania.

Posiada wieloletnie doświadczenie w projektowaniu i wdrażaniu systemów zarządzania opartych o Lean Management, Hoshin Kanri oraz systemy spotkań operacyjnych. Pracował jako konsultant i starszy konsultant, prowadząc warsztaty, szkolenia oraz projekty transformacyjne w organizacjach produkcyjnych.

Specjalizuje się w systemowym podejściu do zarządzania strategią oraz wykorzystaniu Teorii Ograniczeń jako logiki podejmowania decyzji. Posiada międzynarodowy certyfikat Black Belt Six Sigma.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe w formie elektronicznej, obejmujące opracowania merytoryczne związane z tematyką Teorii Ograniczeń, Hoshin Kanri oraz systemów zarządzania strategicznego. Materiały wspierają realizację programu warsztatu i są wykorzystywane podczas zajęć.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest posiadanie doświadczenia zawodowego w obszarze zarządzania, kierowania zespołami lub udziału w procesach decyzyjnych w organizacji. Uczestnicy powinni być gotowi do aktywnego udziału w zajęciach warsztatowych, pracy zespołowej oraz dyskusjach moderowanych.

Informacje dodatkowe

Usługa realizowana jest w formie stacjonarnej. Zajęcia prowadzone są w języku polskim. Organizator zapewnia warunki organizacyjne umożliwiające realizację programu warsztatowego zgodnie z harmonogramem. Szczegółowe informacje organizacyjne przekazywane są uczestnikom przed rozpoczęciem usługi.

Adres

Bukowiec 2a
86-122 Bukowiec
woj. kujawsko-pomorskie

Usługa realizowana będzie na terenie zakładu produkcyjnego SAICA Pack Bydgoszcz zlokalizowanego w Polednie (gmina Bukowiec, powiat świecki). Zajęcia prowadzone będą w salach szkoleniowych znajdujących się na terenie zakładu oraz w wybranych obszarach produkcyjnych, wykorzystywanych do obserwacji procesów w ramach zajęć typu gemba.

Miejsce realizacji umożliwia prowadzenie warsztatów stacjonarnych, pracę zespołową oraz moderowane dyskusje w oparciu o rzeczywiste funkcjonujący system zarządzania. Warunki lokalowe i organizacyjne pozwalają na bezpieczną realizację zajęć dydaktycznych zgodnie z programem usługi.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Monika Zaremba-Gryz

E-mail monika.zaremba@leantrix.com

Telefon (+48) 887 120 108