



LEANTRIX SPÓŁKA  
Z OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

## Teoria Ograniczeń w zarządzaniu strategicznym – Hoshin Kanri

Numer usługi 2026/01/26/191708/3282900

📍 Bukowiec / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 25.11.2026 do 26.11.2026

3 062,70 PLN brutto

2 490,00 PLN netto

255,23 PLN brutto/h

207,50 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

### Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do menedżerów średniego i wyższego szczebla, liderów zespołów, dyrektorów oraz osób odpowiedzialnych za zarządzanie strategią, wdrażanie i utrzymanie Hoshin Kanri, systemów spotkań operacyjnych oraz ciągłego doskonalenia w organizacjach.

W szczególności adresowana jest do liderów Lean, Continuous Improvement, Operational Excellence, a także osób podejmujących decyzje strategiczne w złożonych systemach organizacyjnych, które chcą rozwijać umiejętność identyfikowania i zarządzania ograniczeniami systemowymi oraz poprawy spójności między strategią a codziennym zarządzaniem.

Usługa przeznaczona jest dla uczestników posiadających doświadczenie menedżerskie lub praktyczne zaangażowanie w zarządzanie organizacją.

### Minimalna liczba uczestników

10

### Maksymalna liczba uczestników

16

### Data zakończenia rekrutacji

24-11-2026

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Liczba godzin usługi

12

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do świadomego i systemowego zarządzania strategią organizacji z wykorzystaniem Teorii Ograniczeń (TOC) oraz Hoshin Kanri, w szczególności do identyfikowania ograniczeń systemowych, projektowania kierunku strategicznego w oparciu o logikę przyczynowo-skutkową oraz prowadzenia przeglądów Hoshin jako procesu podejmowania decyzji i uczenia się organizacji.

Uczestnicy zostaną przygotowani do łączenia celów strategicznych z codziennym zarządzaniem poprzez system spotka

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje Teorię Ograniczeń jako logikę zarządzania strategią oraz wyjaśnia rolę Hoshin Kanri jako systemu podejmowania decyzji i uczenia się organizacji.	poprawnie identyfikuje podstawowe założenia Teorii Ograniczeń w kontekście zarządzania strategicznego, rozróżnia Hoshin Kanri jako system zarządzania od kaskadowania celów, wyjaśnia powiązanie pomiędzy strategią, systemem spotkań operacyjnych i logiką TOC	Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik analizuje sytuację strategiczną organizacji, identyfikuje ograniczenie systemowe oraz projektuje kierunek zmiany w oparciu o zależności przyczynowo-skutkowe.	poprawnie wskazuje ograniczenie systemowe na podstawie opisanego przypadku, stosuje logiczne zależności przyczynowo-skutkowe do analizy problemu strategicznego, proponuje spójne działania wspierające realizację kierunku strategicznego.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik uczestniczy w procesie przeglądu strategicznego, argumentuje decyzje oraz pracuje z konfliktami celów i założeń decyzyjnych w zespole menedżerskim.	przedstawia logiczne uzasadnienie podejmowanych decyzji strategicznych, aktywnie uczestniczy w dyskusji zespołowej, respektując odmienne perspektywy, identyfikuje konflikty celów i proponuje sposoby ich rozwiązania.	Debata ustrukturyzowana

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

### Zakres tematyczny usługi

Usługa obejmuje zagadnienia związane z zarządzaniem strategią w złożonych organizacjach z wykorzystaniem Teorii Ograniczeń (TOC) oraz Hoshin Kanri jako spójnego systemu podejmowania decyzji i uczenia się organizacji. Program koncentruje się na powiązaniu celów strategicznych z codziennym zarządzaniem poprzez system spotkań operacyjnych oraz logiczną analizę zależności przyczynowo-skutkowych.

Zakres tematyczny obejmuje w szczególności:

- Hoshin Kanri jako system zarządzania kierunkiem strategicznym,
- Teorię Ograniczeń jako logikę identyfikowania i zarządzania ograniczeniami systemowymi,
- przeglądy Hoshin jako proces decyzyjny, a nie raportowy,
- projektowanie stanu przyszłego i kierunku zmiany,
- przekład strategii na spójne działania operacyjne,
- pracę z konfliktami celów i założeń decyzyjnych,
- utrzymanie kierunku strategicznego w czasie.

### Metody szkoleniowe

Usługa realizowana jest w formie warsztatu stacjonarnego z wykorzystaniem:

- pracy warsztatowej w grupach,
- analiz przypadków opartych na rzeczywistym funkcjonowaniu organizacji,
- moderowanych dyskusji i debat zespołowych,
- obserwacji procesów i spotkań operacyjnych (gemba),
- pracy na przykładach decyzyjnych i logicznych zależnościach przyczynowo-skutkowych.

### Organizacja zajęć

Zajęcia realizowane są w formule dwudniowego warsztatu stacjonarnego. Program obejmuje sesje warsztatowe, dyskusje moderowane oraz obserwacje funkcjonującego systemu zarządzania w organizacji. Praca odbywa się w grupach oraz na forum całej grupy szkoleniowej. Czas trwania oraz intensywność zajęć umożliwiają aktywny udział wszystkich uczestników.

### Sposób weryfikacji postępów w uczeniu się

Postępy uczestników w osiągnięciu efektów uczenia się weryfikowane są poprzez:

- wywiad ustrukturyzowany (wiedza),
- obserwację pracy uczestników w warunkach symulowanych podczas realizacji zadań warsztatowych (umiejętności),
- debatę ustrukturyzowaną w trakcie pracy zespołowej i przeglądów strategicznych (kompetencje społeczne).

## Harmonogram szczegółowy usługi – 12 godzin

### Dzień 1 – 6 godzin

**09:00–10:30 (1,5 h)**

**Temat:** Hoshin Kanri jako system zarządzania strategią

**Forma zajęć:** warsztat, dyskusja moderowana

**Prowadzący:** Maurycy Szkolnicki

**10:30–10:45** – przerwa

**10:45–12:15 (1,5 h)**

**Temat:** Dlaczego strategie i Hoshin nie działają – perspektywa systemowa

**Forma zajęć:** analiza przypadków, praca zespołowa

**Prowadzący:** Maurycy Szkolnicki

**12:15–12:30** – przerwa

**12:30–14:00 (1,5 h)**

**Temat:** Identyfikacja ograniczenia systemowego – wprowadzenie do logiki TOC

**Forma zajęć:** warsztat, obserwacja procesów (gemba)

**Prowadzący:** Maurycy Szkolnicki

**14:00–14:15** – przerwa

**14:15–15:45 (1,5 h)**

**Temat:** Przeglądy Hoshin jako proces decyzyjny i uczenia się organizacji

**Forma zajęć:** dyskusja moderowana, ćwiczenia warsztatowe

**Prowadzący:** Maurycy Szkolnicki

## **Dzień 2 – 6 godzin**

**09:00–10:30 (1,5 h)**

**Temat:** System spotkań operacyjnych jako kręgosłup zarządzania strategią

**Forma zajęć:** warsztat, analiza praktyk organizacyjnych

**Prowadzący:** Maurycy Szkolnicki

**10:30–10:45** – przerwa

**10:45–12:15 (1,5 h)**

**Temat:** Obserwacja spotkań i tablic zarządczych (gemba)

**Forma zajęć:** obserwacja w warunkach rzeczywistych, omówienie

**Prowadzący:** Maurycy Szkolnicki

**12:15–12:30** – przerwa

**12:30–14:00 (1,5 h)**

**Temat:** TOC jako logika podejmowania decyzji strategicznych

**Forma zajęć:** praca zespołowa, analiza zależności przyczynowo-skutkowych

**Prowadzący:** Maurycy Szkolnicki

**14:00–14:15** – przerwa

**14:15–15:45 (1,5 h)**

**Temat:** Utrzymanie kierunku strategicznego i ciągłe doskonalenie

Forma zajęć: debata ustrukturyzowana, podsumowanie warsztatu

Prowadzący: Maurycy Szkolnicki

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 8</b> Hoshin Kanri jako system zarządzania strategią	Maurycy Szkolnicki	25-11-2026	09:00	10:30	01:30
<b>2 z 8</b> Dlaczego strategie i Hoshin nie działają – perspektywa systemowa	Maurycy Szkolnicki	25-11-2026	10:45	12:15	01:30
<b>3 z 8</b> Identyfikacja ograniczenia systemowego – wprowadzenie do logiki TOC	Maurycy Szkolnicki	25-11-2026	12:30	14:00	01:30
<b>4 z 8</b> Przeglądy Hoshin jako proces decyzyjny i uczenia się organizacji	Maurycy Szkolnicki	25-11-2026	14:15	15:45	01:30
<b>5 z 8</b> System spotkań operacyjnych jako kręgosłup zarządzania strategią	Maurycy Szkolnicki	26-11-2026	09:00	10:30	01:30
<b>6 z 8</b> Obserwacja spotkań i tablic zarządczych (gemba)	Maurycy Szkolnicki	26-11-2026	10:45	12:15	01:30
<b>7 z 8</b> TOC jako logika podejmowania decyzji strategicznych	Maurycy Szkolnicki	26-11-2026	12:30	14:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 8 Utrzymanie kierunku strategicznego i ciągłe doskonalenie	Maurycy Szkolnicki	26-11-2026	14:15	15:45	01:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 062,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	255,23 PLN
Koszt osobogodziny netto	207,50 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Maurycy Szkolnicki

Maurycy Szkolnicki jest praktykiem zarządzania i Lean Management z ponad 25-letnim doświadczeniem zawodowym. Przez kilkanaście lat pracował w środowisku przemysłowym, pełniąc m.in. funkcje koordynatora TPM, dyrektora produkcji oraz członka zespołów odpowiedzialnych za tworzenie i wdrażanie korporacyjnych systemów zarządzania.

Posiada wieloletnie doświadczenie w projektowaniu i wdrażaniu systemów zarządzania opartych o Lean Management, Hoshin Kanri oraz systemy spotkań operacyjnych. Pracował jako konsultant i starszy konsultant, prowadząc warsztaty, szkolenia oraz projekty transformacyjne w organizacjach produkcyjnych.

Specjalizuje się w systemowym podejściu do zarządzania strategią oraz wykorzystaniu Teorii Ograniczeń jako logiki podejmowania decyzji. Posiada międzynarodowy certyfikat Black Belt Six Sigma.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe w formie elektronicznej, obejmujące opracowania merytoryczne związane z tematyką Teorii Ograniczeń, Hoshin Kanri oraz systemów zarządzania strategicznego. Materiały wspierają realizację programu warsztatu i są wykorzystywane podczas zajęć.

## Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest posiadanie doświadczenia zawodowego w obszarze zarządzania, kierowania zespołami lub udziału w procesach decyzyjnych w organizacji. Uczestnicy powinni być gotowi do aktywnego udziału w zajęciach warsztatowych, pracy zespołowej oraz dyskusjach moderowanych.

## Informacje dodatkowe

Usługa realizowana jest w formie stacjonarnej. Zajęcia prowadzone są w języku polskim. Organizator zapewnia warunki organizacyjne umożliwiające realizację programu warsztatowego zgodnie z harmonogramem. Szczegółowe informacje organizacyjne przekazywane są uczestnikom przed rozpoczęciem usługi.

## Adres

Bukowiec 2a  
86-122 Bukowiec  
woj. kujawsko-pomorskie

Usługa realizowana będzie na terenie zakładu produkcyjnego SAICA Pack Bydgoszcz zlokalizowanego w Polednie (gmina Bukowiec, powiat świecki). Zajęcia prowadzone będą w salach szkoleniowych znajdujących się na terenie zakładu oraz w wybranych obszarach produkcyjnych, wykorzystywanych do obserwacji procesów w ramach zajęć typu gemba.

Miejsce realizacji umożliwia prowadzenie warsztatów stacjonarnych, pracę zespołową oraz moderowane dyskusje w oparciu o rzeczywiste funkcjonujący system zarządzania. Warunki lokalowe i organizacyjne pozwalają na bezpieczną realizację zajęć dydaktycznych zgodnie z programem usługi.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**Monika Zaremba-Gryz**

**E-mail** [monika.zaremba@leantrix.com](mailto:monika.zaremba@leantrix.com)

**Telefon** (+48) 887 120 108