



B&K - Doradztwo i
Szkolenia dla
biznesu sp. z o.o.

★★★★★ 4,6 / 5

1 287 ocen

Zasiłek chorobowy w 2026 roku – zmiany , zasady i najczęstsze problemy w praktyce

Numer usługi 2026/01/24/13089/3281670

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 16.02.2026 do 16.02.2026

553,50 PLN brutto

450,00 PLN netto

92,25 PLN brutto/h

75,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

ADRESACI KURSU

- osoby, które planują podjąć pracę w działach kadr i wynagrodzeń a nie mające wiedzy i doświadczenia w tym zakresie,
- osoby pracujące w działach finansowo-księgowych, które chcą pogłębić lub uaktualnić swoją wiedzę z zakresu obsługi płac i zasiłków pracowników,
- osoby, które rozpoczęły już pracę w działach płac, ale chciałyby uzupełnić swoje kwalifikacje, osoby pracujące w innych działach, niż płace, pragnące poznać lub zaktualizować wiedzę z tematyki objętej szkoleniem,
- pracownicy działów płac, szczególnie tych którzy zajmują się ubezpieczeniami społecznymi i zasiłkami,
- właściciele i pracownicy biur rachunkowych oraz osoby, które swoją pracę zawodową wiążą z ubezpieczeniami społecznymi i zasiłkami.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

09-02-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

6

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest poszerzenie kompetencji i umiejętności w wykonywaniu zawodu i przygotowanie uczestników do prawidłowego wykonywania obowiązków związanych z ustalaniem i rozliczaniem zasiłków w 2026 r., poprzez poznanie aktualnych regulacji oraz wprowadzonych i planowanych zmian, tak aby mogli sprawnie dostosować praktykę kadrowo-płacową do nowych wymogów i uniknąć błędów w kontaktach z ZUS

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna i stosuje zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków	Rozróżnia wynagrodzenie zasadnicze i godziny nadliczbowe/ryczałt za godziny.	Test teoretyczny
	Definiuje sytuacje szczególne mające i nie mające wpływu na podstawę wymiaru zasiłków.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika i inne miesięczne składniki wynagrodzenia, dodatkowe składniki wynagrodzenia, zasady uzupełniania miesięcznych składników wynagrodzenia,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Omawia zasady przeliczania podstawy wymiaru zasiłku	Omawia zasady przeliczania podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia oraz sposób przyjmowania do podstawy wymiaru składników kwartalnych i rocznych w przypadku zamiany wymiaru czasu pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika i inne miesięczne składniki wynagrodzenia, dodatkowe składniki wynagrodzenia, zasady uzupełniania miesięcznych składników wynagrodzenia, składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:

- > wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
- > długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni,
- > wysokość wynagrodzenia chorobowego,
- > planowane zmiany w zakresie wynagrodzenia chorobowego

2. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne.

3. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego

- > długość okresu zasiłkowego,
- > zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- > wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- > sytuacje pozwalające na otworzenie nowego okresu zasiłkowego
- > rodzaje przerw w niezdolności do pracy
- > zmiana ubezpieczenia a okres zasiłkowy
- > zmiana etatu a okres zasiłkowy
- > zmiana pracodawcy a okres zasiłkowy,

4. Okoliczności powodujące utratę prawa do wynagrodzenia chorobowego/zasiłku chorobowego po zmianie przepisów od 2026 r.

- > wykorzystywanie ZLA niezgodnie z jego przeznaczeniem – nowa definicja
- > wykonywanie działalności zarobkowej w czasie ZLA - nowa definicja
- > kontrola niezdolności do pracy – według zmienionych zasad
- > dopuszczalność wykonywania pracy w czasie niezdolności do pracy – zmiana od 2027 r.

5. Świadczenie rehabilitacyjne:

- > kto i kiedy ma prawo do świadczenia rehabilitacyjnego?
- > zasady ubiegania się o przyznanie świadczenia,
- > wysokość świadczenia i zasady dokumentowania wypłaty świadczenia,

> zasad waloryzacji podstawy wymiaru.

6. Podstawa wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego dla pracowników:

> okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru

> zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego

> uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,

> jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku

> jak ustalić wysokość podstawy przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia

> składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,

> zmiany wymiaru czasu pracy a zasady naliczania podstawy zasiłkowej,

> składnik utracony a podstawa wymiaru zasiłku

Dlaczego warto wziąć udział w szkoleniu?

> poznasz aktualne zasady ustalania prawa do zasiłku chorobowego w 2026 r.

> dowiesz się, jak prawidłowo ustalać okres zasiłkowy i podstawę wymiaru

> omówimy najczęstsze błędy i ich konsekwencje

> poznasz praktyczne przykłady i stanowiska ZUS

> zyskasz pewność w rozliczeniach świadczeń chorobowych

WALIDACJA Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych. W polu Liczba godzin usługi wymiar godzin szkolenia jest przedstawiony w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna usługi = 45 minut). Dodatkowo każdego dnia w trakcie szkolenia przewidziane są dwie przerwy: 15 minutowe przerwy kawowe. Przerwy nie są ujęte w polu „Liczba godzin dydaktycznych”, ale są wliczone do tabeli z harmonogramem zajęć.

Na zakończenie szkolenia zostanie przeprowadzona walidacja nabytych efektów uczenia się (test teoretyczny) trwający 15 minut. Wynik testów podawany jest po sprawdzeniu, od razu po zakończeniu walidacji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	92,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	75,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dariusz Suchorowski

- doradca, trener, audytor

Od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor

i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego. Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne 15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach. Posiadana wiedza i umiejętność jej przekazywania były podstawą stania się trenerem, szkolącym kadrę inspektorów kontroli ZUS w całej Polsce.

Równolegle przez wiele lat prowadził i nadal prowadzi zajęcia w licznych wiodących firmach szkoleniowych .

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Metody pracy i materiały szkoleniowe: Proces kształcenia na kursie realizowany jest w formie zajęć wykładowo-seminaryjnych z elementami ćwiczeń praktycznych w formie – studia przypadków, angażowaniem słuchaczy do wymiany doświadczeń, spostrzeżeń i wniosków).

Stosowane są metody i techniki nauczania skoncentrowane na praktycznych aspektach rozwiązywania problemów.

Materiały szkoleniowe są opracowywane na każde zajęcia przez wykładowcę prowadzącego i przekazywane uczestnikom, bądź bezpośrednio bądź na maila,

Informacje dodatkowe

Jeśli usługa jest finansowana ze środków publicznych w co najmniej 70% może skorzystać ze zwolnienia od podatku od towarów i usług zgodnie z Ustawą o VAT, należy koniecznie zgłosić tą informację do organizatora.

Zajęcia na kursie odbywają się zgodnie z wykazem godzinowym, według godzin lekcyjnych (godzina lekcyjna wynosi 45 minut)

09:00 – **I część szkolenia** i odpowiedzi na pytania uczestników dot. części I wykładu

10.30 – przerwa (15 minut)

10.45 – **II część szkolenia** i odpowiedzi na pytania uczestników dot. części II wykładu

12:15 – przerwa (15 minut)

12:30 – **III część szkolenia** i odpowiedzi na pytania uczestników dot. części III wykładu

14:00 – sesja pytań i odpowiedzi - zakończenie szkolenia (o godz. 13:45 zostanie przeprowadzony test zdalny z generowanym wynikiem automatycznym)

Warunki techniczne

- Do udziału w szkoleniu online potrzebny jest jedynie **komputer** lub inne urządzenie mobilne z wbudowaną kamerą i mikrofonem oraz **dostępem do Internetu**.
- Zajęcia prowadzone są w **trybie niestacjonarnym** (zdalnym) za pomocą **Clickmeeting**
- minimalne wymagania sprzętowe - laptop/komputer PC, MAC z najnowszą wersją przeglądarek internetowych (Chrome, Edge, Firefox), podstawowa kamera internetowa i mikrofon, dostęp do sieci internet
- minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego - **Minimalna przepustowość łącza internetowego odbiorcy to 10 mb/s**.
- niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom - **nie potrzebujecie Państwo żadnych dodatkowych programów**,
- okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line - w czasie rzeczywistym.
- sposób walidacji usługi - (obserwacja swobodna)

Kontakt



GRAŻYNA BORYŃ

E-mail biuro@bkszkolenia.pl

Telefon (+48) 577 127 550