



LEANTRIX SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Lean Kata Green Belt – doskonalenie procesów i rozwój kompetencji w zarządzaniu zmianą

Numer usługi 2026/01/23/191708/3279699

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 18 h

📅 14.04.2026 do 05.06.2026

6 137,70 PLN brutto

4 990,00 PLN netto

340,98 PLN brutto/h

277,22 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do osób odpowiedzialnych za doskonalenie procesów, wdrażanie zmian oraz rozwój kultury ciągłego doskonalenia w organizacjach. Grupę docelową stanowią menedżerowie, liderzy zespołów, kierownicy obszarów, specjaliści ds. doskonalenia procesów, jakości, Lean, Continuous Improvement oraz osoby przygotowujące się do pełnienia ról związanych z usprawnianiem procesów i zarządzaniem zmianą. Usługa przeznaczona jest dla uczestników posiadających podstawowe doświadczenie w pracy zespołowej lub procesowej, zainteresowanych systematycznym podejściem do rozwiązywania problemów, rozwijaniem kompetencji przywódczych oraz praktycznym zastosowaniem metody Lean Kata w środowisku organizacyjnym.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	13-04-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	18
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do praktycznego stosowania metody Lean Kata w środowisku organizacyjnym, w tym do systematycznego rozwiązywania problemów, doskonalenia procesów oraz świadomego zarządzania zmianą. Uczestnicy rozwijają kompetencje w zakresie pracy z wyzwaniem doskonalenia, formułowania celów, prowadzenia eksperymentów usprawniających oraz wykorzystywania podejścia kata doskonalenia i kata coachingowego w codziennej pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna założenia i strukturę metody Lean Kata, w tym elementy kata doskonalenia oraz kata coachingowego.	Poprawne omówienie elementów Lean Kata oraz ich roli w procesie doskonalenia.	Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik rozumie rolę wyzwania doskonalenia, stanu obecnego oraz stanu docelowego w procesie zarządzania zmianą.	Prawidłowe zdefiniowanie wyzwania doskonalenia oraz wskazanie zależności pomiędzy stanem obecnym i docelowym.	Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik potrafi zdefiniować wyzwanie doskonalenia oraz opisać stan obecny analizowanego procesu.	Poprawnie opracowany opis stanu obecnego w ramach projektu doskonalenia.	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik potrafi zaplanować i realizować eksperymenty usprawniające zgodnie z cyklem PDCA.	Opracowanie i realizacja eksperymentów usprawniających wraz z analizą uzyskanych wyników.	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik potrafi przygotować i zaprezentować projekt doskonalenia procesu zgodnie z założeniami Lean Kata.	Logiczna struktura projektu oraz spójna prezentacja założeń, przebiegu i efektów działań doskonalących.	Prezentacja
Uczestnik jest gotów do systematycznego doskonalenia procesów w swoim obszarze odpowiedzialności.	Aktywne zaangażowanie w realizację projektu doskonalenia oraz konsekwencja w podejmowanych działaniach.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik potrafi współpracować z zespołem oraz stosować podejście coachingowe w procesie wdrażania zmian.	Sposób komunikacji, argumentowania oraz reagowania na informację zwrotną w trakcie realizacji projektu.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że validacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od validacji?

TAK

Program

1. Wprowadzenie do Lean Kata

- Założenia Lean Management i rola Lean Kata w doskonaleniu organizacji
- Koncepcja ciągłego doskonalenia i uczenia się poprzez eksperymenty
- Struktura Lean Kata jako systematycznego podejścia do zarządzania zmianą

2. Wyzwanie doskonalenia i kierunek zmian

- Definiowanie wyzwania doskonalenia (Challenge)
- Powiązanie wyzwania z celami organizacji
- Rola lidera w nadawaniu kierunku i utrzymaniu fokus na długoterminowym doskonaleniu

3. Analiza stanu obecnego

- Opis i analiza stanu obecnego procesu
- Identyfikacja kluczowych problemów i barier w osiągnięciu celów
- Wykorzystanie danych i obserwacji do zrozumienia rzeczywistego przebiegu procesu

4. Wyznaczanie stanu docelowego

- Definiowanie mierzalnego stanu docelowego (Target Condition)
- Określanie kryteriów sukcesu i wskaźników postępu
- Planowanie drogi dojścia do stanu docelowego

5. Eksperymentowanie i cykl PDCA

- Planowanie i realizacja eksperymentów usprawniających
- Praca w cyklu PDCA jako podstawa uczenia się organizacji
- Analiza wyników eksperymentów i wyciąganie wniosków

6. Kata coachingowe i rola lidera

- Założenia i struktura kata coachingowego
- Pytania coachingowe wspierające rozwój zespołów
- Budowanie nawyków uczenia się i samodzielnego rozwiązywania problemów

7. Projekt doskonalenia procesu

- Wybór obszaru i zakresu projektu doskonalenia
- Praktyczne zastosowanie Lean Kata w projekcie realizowanym w środowisku pracy uczestnika
- Monitorowanie postępów i doskonalenie zaplanowanych działań

8. Konsultacje indywidualne

- Konsultacje wspierające realizację projektu doskonalenia

- Omówienie postępów, problemów i możliwych korekt działań
- Przygotowanie do walidacji efektów uczenia się

9. Walidacja efektów uczenia się

- Prezentacja projektu doskonalenia
- Omówienie zastosowanego podejścia Lean Kata
- Ocena osiągniętych efektów uczenia się

Moduł 1 – Lean Kata – fundamenty i wyzwanie doskonalenia

Data: 14.04.2026

Godziny: 16:00–19:00 (3 h)

Zakres tematyczny:

Wprowadzenie do Lean Kata, rola Lean Kata w doskonaleniu organizacji, definiowanie wyzwania doskonalenia (Challenge) oraz powiązanie kierunku zmian z celami organizacji.

Moduł 2 – Analiza stanu obecnego

Data: 21.04.2026

Godziny: 16:00–19:00 (3 h)

Zakres tematyczny:

Opis i analiza stanu obecnego procesu, identyfikacja problemów i barier, wykorzystanie danych i obserwacji do zrozumienia rzeczywistego przebiegu procesu.

Moduł 3 – Stan docelowy i planowanie drogi dojścia

Data: 28.04.2026

Godziny: 16:00–19:00 (3 h)

Zakres tematyczny:

Definiowanie mierzalnego stanu docelowego (Target Condition), określanie kryteriów sukcesu oraz planowanie działań prowadzących do osiągnięcia stanu docelowego.

Moduł 4 – Eksperymentowanie i cykl PDCA

Data: 05.05.2026

Godziny: 16:00–19:00 (3 h)

Zakres tematyczny:

Planowanie i realizacja eksperymentów usprawniających, praca w cyklu PDCA, analiza wyników eksperymentów oraz uczenie się na podstawie wyników działań.

Moduł 5 – Kata coachingowe i rola lidera

Data: 12.05.2026

Godziny: 16:00–19:00 (3 h)

Zakres tematyczny:

Kata coachingowe jako narzędzie rozwoju ludzi i zespołów, pytania coachingowe, rola lidera w budowaniu kultury ciągłego doskonalenia.

Konsultacje indywidualne 1:1 – online

Termin realizacji: 19.05.2026 – 02.06.2026

Łączny wymiar: 2 godziny na uczestnika

Zakres:

Wsparcie realizacji projektu doskonalenia, omówienie postępów, identyfikacja problemów oraz korekta działań.

Walidacja efektów uczenia się – obrona projektu

Data: 05.06.2026

Godziny: ustalane indywidualnie (1 h na uczestnika)

Zakres:

Prezentacja projektu doskonalenia procesu oraz ocena osiągniętych efektów uczenia się.

Praca własna uczestnika (nie wliczana do godzin usługi)

Realizacja projektu doskonalenia procesu w środowisku pracy uczestnika oraz przygotowanie materiałów projektowych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 137,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 990,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	340,98 PLN
Koszt osobogodziny netto	277,22 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



Wiktor Wołoszczuk

Psycholog oraz konsultant Lean Management, trener i coach, posiadający ponad 20 lat doświadczenia zawodowego w pracy z kadrą kierowniczą, zespołami oraz organizacjami realizującymi procesy zmian. Specjalizuje się w stosowaniu metod Toyota Kata oraz Training Within Industry (TWI) w rozwoju kompetencji liderów i budowaniu kultury ciągłego doskonalenia. Posiada wieloletnie doświadczenie menedżerskie zdobyte na stanowiskach dyrektorskich, w tym w realizacji projektów z zakresu zarządzania, rozwoju kompetencji oraz zmian organizacyjnych. Od wielu lat prowadzi szkolenia, warsztaty i działania rozwojowe w obszarze Lean Management, Toyota Kata, TWI, zarządzania zmianą oraz coachingu menedżerskiego. Współtwórca i praktyk środowiska Kata w Polsce, zaangażowany w rozwój liderów i zespołów w organizacjach funkcjonujących w dynamicznych warunkach operacyjnych.

Zakres odpowiedzialności w usłudze:

Prowadzenie zajęć dydaktycznych w formule zdalnej w czasie rzeczywistym, w tym realizacja modułów szkoleniowych z zakresu Lean Kata, Toyota Kata, TWI oraz wsparcie uczestników w pracy nad projektami doskonalenia procesów.



2 z 3

Kamil Müller

Kamil Müller praktyk Lean Management oraz Training Within Industry (TWI), posiadający wieloletnie doświadczenie w projektowaniu i realizacji działań rozwojowych dla liderów, przełożonych oraz zespołów operacyjnych. Specjalizuje się w standaryzacji pracy, doskonaleniu procesów z wykorzystaniem metod Kaizen, SMED oraz TWI Job Methods, a także w obszarze onboardingu pracowników i szkoleń stanowiskowych. Od ponad 5 lat realizuje projekty doradcze i szkoleniowe w organizacjach produkcyjnych i usługowych, wspierając wdrażanie systemów ciągłego doskonalenia oraz zarządzania zmianą. Posiada bogate doświadczenie we współpracy z przedsiębiorstwami z różnych branż, w tym w realizacji projektów usprawniających procesy i rozwijających kompetencje kadry kierowniczej. Współzałożyciel inicjatyw wspierających rozwój praktyków Lean Management oraz autor publikacji poświęconych Lean i TWI. Wykładowca akademicki w obszarze ciągłego doskonalenia i Lean Management.

Zakres odpowiedzialności w usłudze:

Prowadzenie zajęć dydaktycznych w formule zdalnej w czasie rzeczywistym, w tym realizacja modułów szkoleniowych z zakresu Lean Management, TWI oraz doskonalenia procesów, a także wsparcie uczestników w rozwijaniu kompetencji związanych z zarządzaniem zmianą.



3 z 3

Maurycy Szkolnicki

Maurycy Szkolnicki ekspert Lean Management posiadający ponad 25 lat doświadczenia zawodowego w doskonaleniu procesów oraz transformacjach organizacyjnych w środowisku przemysłowym. Przez wiele lat pracował w branżach maszynowej i FMCG, pełniąc role menedżerskie oraz eksperckie, w tym m.in. koordynatora TPM, dyrektora produkcji oraz członka zespołów odpowiedzialnych za budowę i wdrażanie korporacyjnych systemów produkcyjnych wzorowanych na Toyota Production System. Posiada bogate doświadczenie w systemowym wdrażaniu Lean Management, obejmującym stabilizację procesów, reorganizację przepływu, rozwój kultury ciągłego doskonalenia oraz budowę systemów codziennego rozwiązywania problemów. Specjalizuje się w obszarach takich jak TPM, SMED, 5S, standaryzacja pracy, mapowanie i doskonalenie strumieni wartości, metody rozwiązywania problemów oraz narzędzia zarządzania operacyjnego. Przez wiele lat związany z Lean Enterprise Institute Polska, gdzie prowadził szkolenia, warsztaty oraz projekty transformacyjne, w tym audyty, planowanie i nadzór nad realizacją programów doskonalących. Posiada międzynarodowy certyfikat Black Belt Six Sigma oraz doświadczenie w pracy w środowisku wielokulturowym.

Zakres odpowiedzialności w usłudze:

Prowadzenie wybranych modułów dydaktycznych w formule zdalnej w czasie rzeczywistym, w szczególności w obszarze doskonalenia procesów, rozwiązywania problemów oraz praktycznego stosowania narzędzi Lean Management w projektach doskonalących.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej, obejmujące prezentacje wykorzystywane podczas zajęć online, materiały wspierające realizację projektu doskonalenia oraz narzędzia pomocnicze związane z metodą Lean Kata. Materiały udostępniane są uczestnikom w trakcie realizacji usługi i służą do pracy podczas zajęć oraz pracy własnej pomiędzy modułami.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dostęp do komputera lub innego urządzenia umożliwiającego udział w zajęciach online w czasie rzeczywistym oraz stabilne połączenie z Internetem. Uczestnik powinien posiadać podstawowe doświadczenie w pracy zespołowej lub procesowej oraz gotowość do realizacji projektu doskonalenia procesu w swoim środowisku pracy. Udział w walidacji efektów uczenia się wymaga przygotowania i zaprezentowania projektu doskonalenia zgodnie z założeniami programu.

Informacje dodatkowe

Usługa realizowana jest w formule zdalnej w czasie rzeczywistym, z wykorzystaniem pracy warsztatowej, indywidualnej oraz konsultacji online. Walidacja efektów uczenia się odbywa się w trakcie realizacji usługi, na podstawie oceny projektu doskonalenia oraz jego prezentacji. Praca własna uczestnika, polegająca na realizacji projektu w środowisku pracy, nie jest wliczana do liczby godzin usługi. Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje certyfikat potwierdzający udział w szkoleniu.

Warunki techniczne

Uczestnik powinien dysponować komputerem lub innym urządzeniem umożliwiającym udział w zajęciach zdalnych w czasie rzeczywistym, wyposażonym w kamerę oraz mikrofon. Wymagane jest stabilne łącze internetowe pozwalające na udział w spotkaniach online oraz korzystanie z udostępnianych materiałów elektronicznych. Udział w zajęciach nie wymaga instalowania specjalistycznego oprogramowania – zajęcia realizowane są z wykorzystaniem ogólnodostępnych narzędzi do komunikacji online.

Kontakt



Monika Zaremba-Gryz

E-mail monika.zaremba@leantrix.com

Telefon (+48) 887 120 108