



Zarządzanie zespołem jako systemem – rola lidera, dynamika relacji i kultura współpracy

Numer usługi 2026/01/23/188624/3279526

1 217,70 PLN brutto
990,00 PLN netto
202,95 PLN brutto/h
165,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

WAŁBRZYSKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA
"INVEST-PARK"
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Wałbrzych
🏠 Usługa szkoleniowa
📄 stacjonarna
🕒 06:00 h
📅 06.11.2026 do 06.11.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Grupą docelową usługi są osoby pracujące z zespołami w organizacjach, w szczególności liderzy, kierownicy i menedżerowie zespołów, przełożeni pierwszej i drugiej linii, liderzy i kierownicy projektów, koordynatorzy zespołów (również bez formalnej władzy) oraz liderzy nieformalni. Usługa skierowana jest do osób odpowiedzialnych za współpracę, efektywność oraz funkcjonowanie zespołów, które chcą rozwijać kompetencje w zakresie zarządzania zespołem jako systemem relacji, pracy z dynamiką zespołu, napięciami i konfliktami oraz świadomego kształtowania kultury współpracy i odpowiedzialności zespołowej.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

25

Data zakończenia rekrutacji

05-11-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

6

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do zarządzania zespołem jako systemem relacji, w tym do rozumienia i diagnozowania dynamiki zespołu, pracy z relacjami, napięciami i konfliktami oraz świadomego kształtowania kultury współpracy, zaufania i odpowiedzialności zespołowej w kontekście roli lidera.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|--|-------------------------------------|
| Uczestnik charakteryzuje zespół jako dynamiczny system relacji. | Poprawność merytoryczna opisu zespołu jako systemu relacji. | Wywiad ustrukturyzowany |
| Uczestnik diagnozuje podstawowe elementy dynamiki własnego zespołu. | Trafność zidentyfikowanych elementów dynamiki zespołu. | Obserwacja w warunkach symulowanych |
| Uczestnik jest gotów do brania odpowiedzialności za jakość współpracy w zespole. | Deklarowana gotowość do podejmowania działań wspierających współpracę zespołową. | Analiza dowodów i deklaracji |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa szkoleniowa ma charakter warsztatowy i koncentruje się na rozwijaniu kompetencji w zakresie zarządzania zespołem jako systemem relacji. Program obejmuje zagadnienia związane z rozumieniem dynamiki zespołu, rolą lidera w kształtowaniu kultury współpracy oraz pracą z relacjami, napięciami i konfliktami w zespole. Zajęcia realizowane są w formie interaktywnej, z

wykorzystaniem ćwiczeń warsztatowych, pracy w podgrupach, moderowanych dyskusji oraz elementów symulacyjnych, opartych na rzeczywistych sytuacjach zespołowych uczestników.

Zakres tematyczny usługi obejmuje w szczególności:

- zespół jako dynamiczny system relacji,
- różnice pomiędzy zarządzaniem jednostkami a zarządzaniem zespołem,
- diagnozę dynamiki zespołu, w tym ról, relacji, napięć i konfliktów,
- rolę lidera formalnego i nieformalnego w kształtowaniu kultury współpracy,
- przekładanie refleksji nad funkcjonowaniem zespołu na konkretne działania liderskie.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych i zakłada aktywny udział uczestników we wszystkich elementach zajęć. W trakcie realizacji usługi przewidziana jest weryfikacja postępów w uczeniu się poprzez realizację zadań warsztatowych oraz działania walidacyjne prowadzone przez wyznaczonego walidatora. Przerwy kawowe oraz przerwa lunchowa nie są wliczane do czasu godzin merytorycznych usługi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 4

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 4 Otwarcie warsztatu. Zespół jako dynamiczny system relacji | MONIKA KORZEWICZ | 06-11-2026 | 08:30 | 10:00 | 01:30 |
| 2 z 4 Dynamika zespołu i rola lidera w kształtowaniu współpracy | MONIKA KORZEWICZ | 06-11-2026 | 10:15 | 12:00 | 01:45 |
| 3 z 4 Diagnoza zespołu – relacje, napięcia i konflikty | MONIKA KORZEWICZ | 06-11-2026 | 12:30 | 14:00 | 01:30 |
| 4 z 4 Od refleksji do działania – pierwszy krok liderski | MONIKA KORZEWICZ | 06-11-2026 | 14:15 | 15:30 | 01:15 |

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 1 217,70 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 990,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 202,95 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 165,00 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

MONIKA KORZEWICZ

Wiktor Wołoszczuk psycholog i konsultant z ponad 20-letnim doświadczeniem menedżerskim. Pracuje z liderami i zespołami w obszarach osobistej skuteczności, przywództwa, rozwoju zespołów oraz transformacji kultury organizacyjnej. Promuje podejście Healthy Leadership oparte na świadomości, empatii i odporności psychicznej. Członek Zarządu Leantrix Sp. z o.o., współzałożyciel Kata School Poland.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe wspierające realizację programu warsztatu, w tym materiały robocze wykorzystywane podczas ćwiczeń warsztatowych oraz materiały podsumowujące omawiane zagadnienia. Po zakończeniu usługi uczestnicy otrzymają zaświadczenie potwierdzające udział w szkoleniu (certyfikat uczestnictwa).

Warunki uczestnictwa

Usługa skierowana jest do osób pracujących z zespołami lub przygotowujących się do pełnienia ról liderek. Warunkiem uczestnictwa jest udział we wszystkich zaplanowanych elementach warsztatu. Usługa nie wymaga spełnienia dodatkowych warunków formalnych ani posiadania specjalistycznej wiedzy wstępnej.

Informacje dodatkowe

Usługa realizowana jest w formie stacjonarnej, w jednym dniu szkoleniowym. Przerwy kawowe oraz przerwa lunchowa nie są wliczane do czasu godzin merytorycznych usługi. Organizator zapewnia warunki umożliwiające aktywny udział uczestników w zajęciach warsztatowych.

Adres

Wałbrzych 17
Wałbrzych
woj. dolnośląskie

Usługa realizowana będzie w nowocześnie wyposażonej przestrzeni szkoleniowej w kompleksie Wałbrzyska Specjalna Strefa Ekonomiczna "INVEST-PARK" Sp. z o.o. przy ul. Villardczyków 17. Obiekt ten jest częścią działalności strefy inwestycyjnej, która oferuje m.in. nowoczesne centrum szkoleniowe z salami dostosowanymi do pracy warsztatowej, przestrzeniami do pracy w podgrupach oraz zapleczem technicznym sprzyjającym ćwiczeniom praktycznym. Lokalizacja ta łączy funkcje edukacyjne z biznesowym otoczeniem infrastruktury inwestycyjnej i jest dobrze skomunikowana z siecią dróg lokalnych i regionalnych, co ułatwia dojazd uczestnikom z różnych miejscowości.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



MONIKA KORZEWICZ

E-mail klastry@invest-park.com.pl

Telefon (+48) 665 030 256