



PCDK GROUP
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★☆ 4,3 / 5
361 ocen

Wynagrodzenia i prawo pracy w oświacie po zmianach w KN – warsztaty praktyczne - forma zdalna

Numer usługi 2026/01/23/54658/3279161

602,70 PLN brutto
490,00 PLN netto
100,45 PLN brutto/h
81,67 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 04.03.2026 do 04.03.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Pracownicy Działu Kadr i Płac w Oświacie. Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”. Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i/lub dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem". Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe" Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu BUdaj swój Rozwój
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	03-03-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Zapoznanie uczestników z najnowszymi zmianami w Karcie Nauczyciela, zasadami rozliczania godzin ponadwymiarowych po nowelizacji oraz praktycznymi konsekwencjami dla nauczycieli i dyrektorów szkół. Celem szkolenia jest także rozwinięcie umiejętności wykorzystania wiedzy i narzędzi dotyczącej tej tematyki.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik poznaje zasady ustalania dodatku za wysługę lat	Uczestnik potrafi wyjaśnić zasady ustalania dodatku za wysługę lat oraz wskazać podstawę prawną jego naliczania zgodnie z Kartą Nauczyciela.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje wypłatę dodatku za godziny ponadwymiarowe i doraźnych po zmianach od 1 września 2025 r.	Uczestnik potrafi omówić zasady wypłaty dodatku za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa zgodnie z przepisami obowiązującymi od 1 września 2025 r., wskazując różnice w stosunku do wcześniejszych regulacji oraz podstawy prawne zmian w Karcie Nauczyciela.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje dodatkowe wynagrodzenie roczne	Uczestnik potrafi wyjaśnić zasady przyznawania i wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. „trzynastki”), wskazuje warunki nabycia prawa do świadczenia, sposób jego obliczania oraz podstawy prawne wynikające z obowiązujących przepisów.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wyjaśnia wynagrodzenie za urlop okolicznościowy nauczyciela	Uczestnik potrafi wskazać zasady ustalania i wypłaty wynagrodzenia za urlop okolicznościowy nauczyciela, w tym podstawę prawną, sposób obliczania wynagrodzenia oraz rodzaje sytuacji uprawniających do udzielenia takiego urlopu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

- Zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli: tabela minimalnych stawek oraz prognozy na kolejny wzrost płac nauczycielskich
- Zasady ustalania dodatku za wysługę lat
 - wypłata pierwszego dodatku
 - dodatek w przypadku zatrudnienia w kilku jednostkach
 - dodatek w przypadku zatrudnienia w szkole i na stanowisku administracyjnym
 - ustalenie wyższego stażu pracy po dostarczeniu dodatkowych dokumentów
 - dodatek po nowelizacji przepisów KP wliczających do stażu prowadzenie działalności gospodarczej i zatrudnienia na umowę zlecenia
 - dodatek za okres przebywania na zwolnieniach lekarskich, urlopach związanych z rodzicielstwem oraz świadczeniu rehabilitacyjnym
- Zasady wypłaty dodatku motywacyjnego oraz wliczania go do podstawy świadczeń chorobowych
- Zasady wypłaty dodatków funkcyjnych
 - wychowawcy klasy
 - doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta
 - mentora
 - nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym
- Zasady wypłaty dodatku za warunki pracy i za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych
- Wypłata dodatku za godziny nadwymiarowe i doraźnych po zmianach od 1 września 2025 r.
 - obliczanie dodatku
 - dodatek w przypadku niezrealizowania godzin
 - uwzględnianie dodatku za warunki pracy
 - termin wypłaty dodatku
 - godziny doraźnych zastępstw – ograniczenia w ich przyznawaniu
 - łączone pensum a dodatek
- Dodatkowe wynagrodzenie roczne
 - prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - wynagrodzenie za okres faktycznie przepracowany
 - wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - obliczanie dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla zatrudniającego się nauczyciela
- Wynagrodzenie za urlop okolicznościowy nauczyciela
- Wynagrodzenie w trakcie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia
- Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe
 - podstawowe formy działalności szkoły a zadania nauczyciela
 - zadania organu prowadzącego i dyrektora szkoły w organizacji pracy szkoły
 - system wynagradzania a zajęcia dodatkowe
 - wynagrodzenie za pracę w formach pozalekcyjnych i pozaszkolnych (krajoznawstwo i turystyka)
 - warunki i sposób organizowania krajoznawstwa i turystyki
 - nauczyciele i opiekunowie wycieczek
 - ustalanie wysokości wynagrodzenia za pracę w formach pozalekcyjnych i pozaszkolnych
 - rozliczanie wydłużonego czasu pracy nauczyciela
 - najważniejsze zasady organizowania zajęć w formach pozalekcyjnych i pozaszkolnych
- Wynagrodzenie oraz ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy nauczyciela
 - składniki płacy uwzględniane w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy
 - składniki w stałej wysokości oraz określone procentowo

- składniki płacy należne okresowo
- termin wypłaty wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy oraz przykłady obliczeń
- ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy
- Wynagrodzenie za pracę w porze nocnej
 - prawo do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej
 - wysokość wynagrodzenia za pracę w porze nocnej
 - inne uprawnienia wynikające z realizacji zajęć wychowawczych w porze nocnej
- Dodatek uzupełniający
 - harmonogram ustalania dodatku uzupełniającego
 - wysokość dodatku uzupełniającego
- Nagrody jubileuszowe
 - staż pracy uprawniający do nagrody jubileuszowej
 - termin wypłaty nagrody jubileuszowej
 - wysokość nagrody jubileuszowej nauczycieli
 - wysokość nagrody jubileuszowej pracowników niebędących nauczycielami
 - sposób obliczania nagrody jubileuszowej nauczycieli
 - sposób obliczania nagrody jubileuszowej pracowników niebędących nauczycielami
- Świadczenie na start oraz inne świadczenia socjalne
- Stan nieczynny
 - prawo do przeniesienia w stan nieczynny
 - wysokość wynagrodzenia nauczyciela w stanie nieczynnym
 - wykonywanie pracy podczas stanu nieczynnego
- Urlop bezpłatny nauczyciela – potrącenia
 - ustalanie wysokości wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca
 - zróżnicowana metodologia ustalania wynagrodzenia wraz z urlopu bezpłatnego
- Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
 - odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy nauczyciela mianowanego – inne przesłanki
 - odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
 - termin wypłaty odprawy
 - prawo do dwóch odpraw jednocześnie
- Potrącenia z wynagrodzeń w praktyce
 - kwoty wolne od potrąceń
 - potrącenia dobrowolne
 - potrącenia komornicze oraz zbieg potrąceń
 - obowiązki pracodawcy wobec organów egzekucyjnych
- Jawność i transparentność wynagrodzeń w oświacie – grudniowe zmiany w KP

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli: tabela minimalnych stawek oraz prognozy na kolejny wzrost płac nauczycielskich	Anna Kopyść	04-03-2026	09:40	11:50	02:10
2 z 6 Przerwa	Anna Kopyść	04-03-2026	11:50	12:00	00:10
3 z 6 Zasady ustalania dodatku za wysługę lat wypłata pierwszego dodatku	Anna Kopyść	04-03-2026	12:00	13:20	01:20
4 z 6 Zasady wypłaty dodatku motywacyjnego oraz wliczania go do podstawy świadczeń chorobowych	Anna Kopyść	04-03-2026	13:20	13:30	00:10
5 z 6 Zasady wypłaty dodatków funkcyjnych	Anna Kopyść	04-03-2026	13:30	15:00	01:30
6 z 6 Walidacja	Anna Kopyść	04-03-2026	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	602,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	490,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

100,45 PLN

Koszt osobogodziny netto

81,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Kopyś

Ekspertka prawa pracy i wynagrodzeń, szkoleniowiec, autorka książek, licznych opracowań i artykułów z dziedziny kadrowo-płacowej. Od 15 lat aktywnie związana z Wydawnictwem C.H. Beck oraz Infor. Jest również stałym współpracownikiem Dziennika Gazeta Prawna. Od 10 lat prowadzi szkolenia z wynagrodzeń i prawa pracy. Jest również wykładawcą kursów z tematyki prawa oświaty i samorządów. Podczas szkoleń kładzie nacisk na praktyczne aspekty stosowania norm prawnych, rozwiązywanie przykładów i ćwiczeń oraz aktywny udział uczestników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe"

Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin PCDK Group Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Link do testu online jest udostępniany po zakończeniu zajęć. Wynik testu jest generowanym automatycznie.

Po uzyskaniu wyniku pozytywnego uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej www.pcdk.pl w zakładce szkolenia !!

"Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój"

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorski

Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216