



PCDK GROUP
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★☆ 4,3 / 5
361 ocen

Dodatkowe wynagrodzenie roczne w sferze budżetowej '13" - forma zdalna

Numer usługi 2026/01/23/54658/3279136

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 27.02.2026 do 27.02.2026

602,70 PLN brutto

490,00 PLN netto

100,45 PLN brutto/h

81,67 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest przeznaczone dla pracowników działów kadr i płac, głównych księgowych, specjalistów HR, pracowników jednostek administracji publicznej oraz jednostek budżetowych, a także osób odpowiedzialnych za naliczanie wynagrodzeń i sporządzanie dokumentacji płacowej, które w swojej pracy rozliczają lub nadzorują wypłatę dodatkowego wynagrodzenia rocznego w sferze budżetowej. Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	26-02-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej i aktualnej wiedzy dotyczącej zasad nabywania prawa, obliczania oraz wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego („13”) w sferze budżetowej, tak aby potrafili prawidłowo stosować przepisy, unikać błędów w rozliczeniach oraz poprawnie dokumentować proces naliczania świadczenia.

Celem szkolenia jest także rozwinięcie umiejętności wykorzystania wiedzy i narzędzi dotyczącej tej tematyki.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje osoby uprawnione do wypłaty „13”- dodatkowego wynagrodzenia rocznego	Uczestnik potrafi wskazać i opisać wszystkie grupy pracowników uprawnionych do dodatkowego wynagrodzenia rocznego („13”) oraz określić warunki, które muszą być spełnione, aby prawo do świadczenia mogło zostać nabyte.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wyjaśnia Okres uprawniający do wypłaty „13”-dodatkowego wynagrodzenia rocznego	Uczestnik poprawnie wyjaśnia pojęcie okresu uprawniającego do wypłaty „13”, określając, które okresy zatrudnienia lub świadczenia pracy decydują o nabyciu prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wyjaśnia Konsekwencje rozwiązania stosunku pracy: przejście na emeryturę, przeniesienie, likwidacja jednostki;	Uczestnik poprawnie wyjaśnia konsekwencje rozwiązania stosunku pracy, w tym w przypadku przejścia na emeryturę, przeniesienia do innej jednostki lub likwidacji jednostki, oraz wpływ tych sytuacji na prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego („13”).	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wyjaśnia Przesłanki stanowiące o utracie prawa do wynagrodzenia rocznego;	Uczestnik poprawnie wyjaśnia przesłanki, które powodują utratę prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego („13”), wskazując sytuacje, w których świadczenie nie przysługuje pracownikowi.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

- Osoby uprawnione do wypłaty „13”-dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - Nauczyciele
 - Osoby zatrudnione za zgodą kuratora
 - Pracownicy niepedagogiczni
 - Pracownicy zatrudnieni przy pracach interwencyjnych
 - Pracownicy samorządowi
- Okres uprawniający do wypłaty „13”-dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - Co oznacza okres przepracowany
 - Obliczenie pełnych miesięcy pracy
 - Sumowanie okresów zatrudnienia
- Konsekwencje rozwiązania stosunku pracy: przejście na emeryturę, przeniesienie, likwidacja jednostki;
- Wypłata „13” mimo nieprzepracowania sześciu miesięcy
 - Zatrudnienie zgodnie z organizacją szkoły
 - Urlop dla poratowania zdrowia
 - Urlopy związane z rodzicielstwem
- Przesłanki stanowiące o utracie prawa do wynagrodzenia rocznego;
 - Nieobecność nieusprawiedliwiona niepłatna
 - kara dyscyplinarna,
 - wypowiedzenie z winy pracownika
- Obliczanie wysokości dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - Trzynastka a praca przez część roku
 - Praca na część etatu a wysokość trzynastki
 - Uzupełnienie etatu nauczyciela w innej placówce a wypłata trzynastki
- Składniki wynagrodzenia wliczane i niewliczane do podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - Wynagrodzenie zasadnicze
 - Wynagrodzenie za godziny; ponadwymiarowe, doraźnych zastępstw, nadgodziny
 - Jednorazowy dodatek uzupełniający
 - Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy
 - Wynagrodzenie za czas choroby
 - Pozostałe składniki wynagrodzenia
 - uwzględnianie dodatków specjalnych
 - naliczanie kwot pomniejszających podstawę w przypadku nieobecności pracownika
- Terminy wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- Dokonywanie potrąceń z dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - Potrącenia alimentacyjne
 - Potrącenia niealimentacyjne
- Trzynastka po zmarłym pracowniku
- Błędy w wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- Opodatkowanie i oskładkowanie dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- Roszczenie pracownika o ustalenie i wypłatę trzynastki

Przerwy nie wliczają się do czasu trwania usługi.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Osoby uprawnione do wypłaty „13”- dodatkowego wynagrodzenia rocznego Nauczyciele Osoby zatrudnione za zgodą kuratora	Jolanta Karakow Jaśkiewicz	27-02-2026	09:40	11:50	02:10
2 z 6 Przerwa	Jolanta Karakow Jaśkiewicz	27-02-2026	11:50	12:00	00:10
3 z 6 Okres uprawniający do wypłaty „13”- dodatkowego wynagrodzenia rocznego Co oznacza okres przepracowany	Jolanta Karakow Jaśkiewicz	27-02-2026	12:00	13:20	01:20
4 z 6 Przerwa	Jolanta Karakow Jaśkiewicz	27-02-2026	13:20	13:30	00:10
5 z 6 Konsekwencje rozwiązania stosunku pracy: przejście na emeryturę, przeniesienie, likwidacja jednostki; Wypłata „13” mimo nieprzepracowania sześciu miesięcy	Jolanta Karakow Jaśkiewicz	27-02-2026	13:30	15:00	01:30
6 z 6 Walidacja	Jolanta Karakow Jaśkiewicz	27-02-2026	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	602,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	100,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	81,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Jolanta Karakow Jaśkiewicz

Manager, doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych PFRON .

Nauczyciel w szkołach policealnych na kierunku rachunkowość – wynagrodzenia i podatki , trener i wykładowca szkoleń w zakresie Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych , wynagrodzeń i podatków. Absolwentka studiów pedagogicznych, ekonomicznych oraz studiów podyplomowych o kierunkach: Nowoczesne Zarządzanie Kadrami, Zarządzanie w Sektorze Publicznym , Mediator of biznes, oraz licznych kursów i szkoleń w tej tematyce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe

Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin PCDK Group Sp.zoo dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoring, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Link do testu online jest udostępniany po zakończeniu zajęć. Wynik testu jest generowanym automatycznie.

Po uzyskaniu wyniku pozytywnego uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej www.pcdk.pl w zakładce szkolenia !!

"Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój"

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorski

Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216