



Menadżer HR - Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy

Numer usługi 2026/01/21/125234/3273349

3 400,00 PLN brutto

3 400,00 PLN netto

178,95 PLN brutto/h

178,95 PLN netto/h

FUNDACJA REX
SUPPORT GROUP

★★★★★ 4,8 / 5

89 ocen

📍 Skierniewice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 19 h

📅 27.01.2026 do 11.02.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Kadra zarządzająca oraz pracownicy przedsiębiorstwa odpowiedzialni za planowanie, rozwój i wykorzystanie potencjału pracowników, w tym osoby organizujące pracę zespołów, wspierające rozwój kompetencji oraz reagujące na wyzwania rynku pracy.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	5
Data zakończenia rekrutacji	26-01-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	19
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do planowania i wdrażania działań z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, ukierunkowanych na przygotowanie organizacji do wyzwań współczesnego rynku pracy.

Uczestnicy zdobędą wiedzę i umiejętności w zakresie analizy trendów rynku pracy, diagnozowania potrzeb organizacji oraz projektowania rozwiązań HR wspierających rozwój i dostosowanie polityki personalnej do zmieniających się uwarunkowań społecznych i gospodarczych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik analizuje aktualne trendy społeczno-gospodarcze oraz sytuację na rynku pracy i wyjaśnia ich wpływ na kształtowanie polityki personalnej organizacji.	Prawidłowa identyfikacja kluczowych trendów rynku pracy i trendów społeczno-gospodarczych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Poprawne wskazanie wpływu zidentyfikowanych trendów na politykę personalną organizacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik diagnozuje potrzeby rozwojowe organizacji oraz różnych grup interesariuszy (m.in. kadry zarządzającej, menedżerskiej i pracowników) w kontekście procesów HR.	Właściwe określenie potrzeb rozwojowych organizacji.	Wywiad ustrukturyzowany
	Poprawna identyfikacja potrzeb kluczowych grup interesariuszy w obszarze HR.	Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik projektuje założenia strategii procesów HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji. Uczestnik formułuje kierunki polityki personalnej, uwzględniające założenia zrównoważonego rozwoju, w tym aspekty społeczne, demograficzne i środowiskowe. Uczestnik przygotowuje kompleksową strategię procesów HR odpowiadającą na wyzwania rynku pracy oraz cele strategiczne organizacji.	Zaprojektowanie prostych działań rozwojowych dla zespołu.	Prezentacja
	Opracowanie założeń strategii procesów HR zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju.	Prezentacja
	Logiczne powiązanie strategii HR z celami organizacji.	Prezentacja
	Poprawne sformułowanie kierunków polityki personalnej.	Prezentacja
	Uwzględnienie aspektów społecznych, demograficznych i środowiskowych w polityce personalnej.	Prezentacja
	Opracowanie spójnej i kompleksowej strategii procesów HR.	Prezentacja
	Adekwatność strategii HR do wyzwań rynku pracy oraz celów strategicznych organizacji.	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik monitoruje realizację strategii HR z wykorzystaniem wskaźników oraz dostosowuje ją do zmieniających się oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.	Identyfikacja różnic w oczekiwaniach rozwojowych między generacjami pracowników.	Analiza dowodów i deklaracji
	Dobór właściwych wskaźników monitorowania strategii HR.	Analiza dowodów i deklaracji
	Prawidłowa interpretacja wyników monitoringu.	Analiza dowodów i deklaracji
	Zaproponowanie adekwatnych modyfikacji strategii HR.	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik wdraża rozwiązania HR łączące efektywność organizacji z realnymi korzyściami dla pracowników.	Zaproponowanie rozwiązań HR wspierających cele organizacji.	Wywiad ustrukturyzowany
	Wykazanie korzyści dla pracowników wynikających z wdrażanych rozwiązań HR.	Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik wyjaśnia i promuje w organizacji zasady zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do procesów HR oraz polityki personalnej.	Poprawne wyjaśnienie zasad zrównoważonego rozwoju w kontekście HR.	Test teoretyczny
	Zaproponowanie działań wspierających wdrażanie tych zasad w organizacji.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1 (5 h) – Rynek pracy i wyzwania strategiczne HR

- Aktualne trendy społeczno-gospodarcze i demograficzne na rynku pracy
- Wpływ trendów rynku pracy na strategię organizacji i politykę personalną
- Wyzwania dla HR wynikające z transformacji rynku pracy
- Rola HR w przygotowaniu organizacji na zmiany
- Ćwiczenie: analiza wpływu trendów rynku pracy na funkcjonowanie organizacji

Dzień 2 (5 h) – Diagnoza organizacji i interesariuszy

- Identyfikacja kluczowych interesariuszy procesów HR
- Diagnoza potrzeb rozwojowych organizacji i pracowników
- Analiza procesów HR w kontekście zrównoważonego rozwoju
- Metody zbierania danych i oceny potrzeb interesariuszy
- Ćwiczenie: diagnoza potrzeb organizacji – studium przypadku

Dzień 3 (5 h) – Strategia HR i polityka personalna

- Projektowanie strategii procesów HR w odpowiedzi na wyzwania rynku pracy
- Zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w strategii HR
- Formułowanie kierunków polityki personalnej
- Powiązanie strategii HR z celami biznesowymi organizacji
- Ćwiczenie: opracowanie założeń strategii HR dla przykładowej organizacji

Dzień 4 (4 h) – Monitoring strategii HR i walidacja

- Wskaźniki i narzędzia monitorowania strategii HR
- Ocena skuteczności działań HR i wprowadzanie korekt
- Łączenie efektywności organizacji z korzyściami dla pracowników
- Walidacja efektów uczenia się (test wiedzy / prezentacja rozwiązań)

Metody prowadzenia zajęć:

Zajęcia prowadzone w ramach szkolenia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, które umożliwiają uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalają uczestnikom na ćwiczenie umiejętności. W ramach zajęć stosowane będą m.in.:

- warsztaty praktyczne
- studia przypadków (case study)
- praca w grupach
- dyskusje moderowane
- analiza rzeczywistych sytuacji z organizacji uczestników

W ramach niniejszej usługi przerwy są wliczone w wymiar godzinowy – każdy dzień szkoleniowy obejmuje łącznie 4 godziny zegarowe, w tym czas na niezbędne przerwy higieniczno-sanitarne.

Czas trwania usługi

Usługa szkoleniowa realizowana jest w godzinach zegarowych

- Łączny czas trwania szkolenia: 19 godzin zegarowych
- Liczba dni szkoleniowych: 4 dni
- Jeden dzień szkoleniowy: 4–5 godzin zegarowych
- 1 godzina zegarowa = 60 minut

Godziny zegarowe obejmują:

- Czas prowadzenia zajęć merytorycznych
- Czas przeznaczony na ćwiczenia praktyczne i interaktywne
- Czas na przerwy higieniczno-sanitarne (wliczony w wymiar godzinowy)
- Czas na walidację efektów uczenia się

Wszystkie godziny wskazane w harmonogramie odnoszą się do godzin zegarowych, a nie godzin akademickich (45 minut).

Metody walidacji:

A) Test teoretyczny (czas: ok. 10 minut)

Zakres: weryfikacja wiedzy teoretycznej

Efekty uczenia się weryfikowane testem:

- znajomość aktualnych trendów rynku pracy i ich wpływu na organizację,
- rozumienie wyzwań społeczno-gospodarczych i demograficznych rynku pracy,
- znajomość założeń zrównoważonego rozwoju w obszarze HR,
- rozumienie roli strategii HR w przygotowaniu organizacji do zmian,
- znajomość podstawowych pojęć związanych z polityką personalną i strategią HR.

Kryterium zaliczenia: minimum **70% poprawnych odpowiedzi**

B) Obserwacja w warunkach symulowanych (czas: ok. 20 minut)

Zakres: weryfikacja umiejętności analitycznych i projektowych

Forma:

Uczestnik realizuje zadanie praktyczne w oparciu o studium przypadku dotyczące organizacji stojącej przed wyzwaniami rynku pracy.

Opis zadania:

Uczestnik otrzymuje opis sytuacji organizacyjnej (case study) i przygotowuje propozycję działań HR obejmującą:

- identyfikację kluczowych wyzwań rynku pracy dla organizacji,
- diagnozę potrzeb organizacji i interesariuszy,
- założenia strategii HR odpowiadającej na zidentyfikowane wyzwania,
- propozycję kierunków polityki personalnej wspierającej zrównoważony rozwój organizacji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Diagnoza potencjału pracowników	Wiktor Wróbel	28-01-2026	13:00	17:00	04:00
2 z 6 Dopasowanie ról i zadań	Wiktor Wróbel	29-01-2026	13:00	17:00	04:00
3 z 6 Rozwój kompetencji pracowników	Wiktor Wróbel	03-02-2026	13:00	17:00	04:00
4 z 6 Zaangażowanie i efektywność zespołu	Wiktor Wróbel	04-02-2026	13:00	17:00	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 6 Stabilność zespołu i podsumowanie	Wiktor Wróbel	10-02-2026	13:00	15:30	02:30
6 z 6 Walidacja efektów uczenia - Test wiedzy	-	10-02-2026	15:30	16:00	00:30

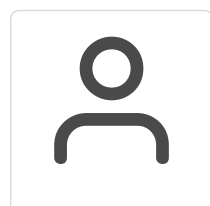
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	178,95 PLN
Koszt osobogodziny netto	178,95 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Wiktor Wróbel

Przedsiębiorca z 15 letnim doświadczeniem. Od 2019 roku pełni funkcję Wiceprezesa w Rex Support Group Foundation, gdzie odpowiada za prowadzenie szkoleń, mentoring startupów oraz inkubację nowych przedsięwzięć. W ramach fundacji prowadził projekty edukacyjne (m. in. we współpracy z NBP) i rozwojowe, wspierając uczestników w zdobywaniu kompetencji miękkich, przedsiębiorczych i technologicznych. Jako trener i mentor rozwijał programy skierowane do osób młodych, początkujących przedsiębiorców i innowatorów, łącząc aspekty biznesowe, technologiczne i finansowe. Posiada certyfikat trenera VCC (2021) oraz ukończył szkolenie Agile PM (2019). Ukończył studia inżynierskie (kierunek: systemy informacyjne sieciowe). Od lat łączy kompetencje szkoleniowe, menedżerskie i doradcze. W usłudze „Psychologia sprzedaży” pełni funkcję walidatora, odpowiedzialnego za potwierdzenie osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się. W swojej roli zapewnia rzetelność i obiektywność procesu walidacji, dbając o to, aby uczestnicy faktycznie nabyli wiedzę i umiejętności opisane w karcie usługi. 120h doświadczenia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkoleniowy, drukowane materiały z zadaniami

Informacje dodatkowe

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo.

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.

Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu i zakwaterowania

Adres

ul. Kozińskiego 54
96-100 Skierniewice
woj. łódzkie

Infrastruktura stacjonarna:

- Szkolenie realizowane w siedzibie przy ul. Kozińskiego 54, 96-100 Skierniewice
- Sala wyposażona w 3 stanowiska dla uczestników
- Dostępny sprzęt: laptop, flipchart, markery, tablica
- Pomieszczenie ogrzewane, z dostępem do pomieszczeń sanitarnych
- Dostęp do Wi-Fi dla wszystkich uczestników

Bezpieczeństwo i higiena:

- Sala spełnia wymogi BHP i przepisy przeciwpożarowe
- Zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki realizacji usługi

Dostępność:

- Na wniosek uczestnika możliwe dostosowanie materiałów dydaktycznych do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami (np. powiększona czcionka, format elektroniczny)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



WIKTOR WRÓBEL

E-mail wrobel.wiktor@wp.pl

Telefon (+48) 690 303 745